



UNIVERSITATEA BABEȘ-BOLYAI
BABEȘ-BOLYAI TUDOMÁNYEGYETEM
BABEȘ-BOLYAI UNIVERSITÄT
BABEȘ-BOLYAI UNIVERSITY
TRADITIO ET EXCELLENTIA



FACULTATEA DE GEOGRAFIE

Str. Clinicilor nr. 5-7

Cluj-Napoca, 400006

Tel: 0264-596116

Fax: 0264-597988

geogr@ubbcluj.ro

<https://geografie.ubbcluj.ro>



PLANUL DE AMENAJARE A TERITORIULUI JUDEȚEAN SIBIU






ETAPA I – ANALIZA ȘI PROGNOZA EVOLUȚIEI DEZVOLTĂRII TERITORIALE A JUDEȚULUI SIBIU

VOLUMUL I.2. STUDII DE FUNDAMENTARE CU CARACTER ANALITIC ȘI PROSPECTIV

Livrabil I.2.2.3. STUDIU PRIVIND FORȚA DE MUNCĂ

TABEL DE RESPONSABILITĂȚI

LIVRABIL I.2.2.3. – STUDIU PRIVIND FORȚA DE MUNCĂ

DENUMIRE PROIECT	Actualizarea Planului de Amenajare a Teritoriului Județean Sibiu	
ETAPA și FAZA PROIECT	ETAPA 1–Analiza și prognoza evoluției dezvoltării teritoriale a județului Sibiu	
ACHIZITOR	CONSILIUL JUDEȚEAN SIBIU Str.General Magheru Nr. 14, Municipiul Sibiu, Jud. Sibiu	
RESPONSABIL PROIECT DIN PARTEA ACHIZITORULUI	Arh. Argentina Lapoși-Oana Arhitect Șef al Județului Sibiu	
COORDONATOR PROIECT COMPLEX	NUME	SEMNĂTURĂ
	Acad. prof. univ. dr. geogr.-urb. Benedek Jozsef Expert RUR, simbol B	
	Șef lucr. dr. geogr.-urb. Moldovan Sandu-Ciprian Expert RUR, simbol B, C, C1	
ELABORATOR LIVRABIL	NUME	SEMNĂTURĂ
	Dr. ec.-urb. Cristea Marius Expert RUR, simbol F2	
RESPONSABIL GIS	NUME	SEMNĂTURĂ
	Conf. univ. dr. geogr.-urb. Man Titus-Cristian Expert RUR, simbol G9	
	Drd. Ursu Cosmina-Daniela	
DATA	Iunie 2023	

CUPRINS

1. DELIMITAREA OBIECTIVULUI STUDIAT	8
2. ANALIZA CRITICĂ A SITUAȚIEI EXISTENTE	10
2.1. Populația activă	11
2.2. Populația inactivă	26
2.3. Populația ocupată.....	32
2.4. Populația după nivelul instituției de învățământ absolvite.....	43
2.5. Populația după forma de învățământ pe care o urmează.....	51
2.6. Rata abandonului școlar	60
2.7. Șomeri	61
2.8. Formarea, perfecționarea și recalificarea / reconversia forței de muncă	76
2.9. Populația din așezările informale	81
2.10. Gruparea localităților după specializarea economică	90
2.11. Indicele dezvoltării umane locale.....	92
2.12. Rata sărăciei	95
3. EVIDENȚIEREA DISFUNȚIONALITĂȚILOR ȘI PRIORITĂȚI DE INTERVENȚIE.....	101
4. PRIORITĂȚI DE INTERVENȚIE ȘI PROPUNERI DE ELIMINARE / DIMINUARE A DISFUNȚIONALITĂȚILOR	106
5. PROGNOZE, SCENARII SAU ALTERNATIVE DE DEZVOLTARE	113
5.1. Prognoze.....	113
5.2. Scenarii / alternative de dezvoltare	115
6. SINTEZA STUDIULUI DE FUNDAMENTARE.....	119
SURSE BIBLIOGRAFICE	122

Tabel 2.1 EFECTIVUL DE SALARIAȚI DIN JUDEȚUL SIBIU, PE SUBDOMENII DE ACTIVITATE, 2021	22
Tabel 2.2 REGISTRUL FURNIZORILOR DE FORMARE PROFESIONALĂ AUTORIZAȚI DIN JUDEȚUL SIBIU ÎN ANUL 2022.....	77
Tabel 2.3 LISTA CU AȘEZĂRILE INFORMALE IDENTIFICATE ÎN UAT-URILE DIN JUDEȚUL SIBIU	84
Tabel 2.4 GRUPAREA LOCALITĂȚILOR DUPĂ SPECIALIZAREA ECONOMICĂ.....	91
Tabel 2.5 DISTRIBUȚIA POPULAȚIEI LA NIVEL DE JUDEȚ PE PATRU CATEGORII DE VITALITATE DEMOGRAFICĂ LOCALĂ.....	94
Tabel 2.6 PERFORMANȚE DEMOGRAFICE ȘI DEZVOLTARE UMANĂ LA NIVELUL ORAȘELOR DE PESTE 100 DE MII DE LOCUITORI	94
Tabel 5.7 VALORILE PROGNOZATE ALE PRINCIPALILOR INDICATORI SOCIO-ECONOMICI, ÎN FUNCȚIE DE SCENARIILE DE DEZVOLTARE PROPUSE.....	117

Fig. 1.1 POPULAȚIA ACTIVĂ A JUDEȚULUI SIBIU, 2021	9
Fig. 2.2 DINAMICA RESURSELOR DE MUNCĂ DIN JUDEȚUL SIBIU, 2011-2021	10
Fig. 2.3 DINAMICA POPULAȚIEI ACTIVE DIN JUDEȚUL SIBIU, 2011-2021.....	11
Fig. 2.4 DISTRIBUȚIA POPULAȚIEI ACTIVE DIN JUDEȚUL SIBIU, PE GRUPE DE VÂRSTĂ, 2011.....	12
Fig. 2.5 DISTRIBUȚIA POPULAȚIEI ACTIVE DE SEX MASCULIN DIN JUDEȚUL SIBIU, PE GRUPE DE VÂRSTĂ, 2011.....	12
Fig. 2.6 DISTRIBUȚIA POPULAȚIEI ACTIVE DE SEX FEMININ DIN JUDEȚUL SIBIU, PE GRUPE DE VÂRSTĂ, 2011	13
Fig. 2.7 POPULAȚIA DE VÂRSTĂ ACTIVĂ DIN JUDEȚUL SIBIU	13
Fig. 2.8 DINAMICA PROFESIONIȘTILOR ACTIVI JURIDIC ÎNREGISTRAȚI ÎN JUDEȚUL SIBIU, 2009-2022	14
Fig. 2.9 DINAMICA NUMĂRULUI DE PFA / II / IF ACTIVE, 2014-2023.....	15
Fig. 2.10 DINAMICA TITULARILOR / MEMBRILOR DE PFA / II / IF, 2014-2023	15
Fig. 2.11 ANGAJAȚII DIN JUDEȚUL SIBIU	17
Fig. 2.12 ANGAJATORII DIN JUDEȚUL SIBIU.....	17
Fig. 2.13 LUCRĂTORII ÎN PROPRIA GOSPODĂRIE DIN JUDEȚUL SIBIU.....	18
Fig. 2.14 LUCRĂTORII PE CONT PROPRIU DIN JUDEȚUL SIBIU	18
Fig. 2.15 MEMBRII COOPERATIVELOR AGRICOLE DIN JUDEȚUL SIBIU	19
Fig. 2.16 POPULAȚIA DIN JUDEȚUL SIBIU CARE ARE STATUT PROFESIONAL ÎNCADRAT ÎN ALTE SITUAȚII....	19
Fig. 2.17 DINAMICA NUMĂRULUI MEDIU AL SALARIAȚILOR DIN JUDEȚUL SIBIU, PE SEXE, 2011-2021.....	20
Fig. 2.18 NUMĂRUL MEDIU AL SALARIAȚILOR DIN JUDEȚUL SIBIU, PE PRINCIPALELE ACTIVITĂȚI ALE ECONOMIEI NAȚIONALE, ÎN ANUL 2021	21
Fig. 2.19 DISTRIBUȚIA SALARIAȚILOR DIN JUDEȚUL SIBIU	25
Fig. 2.20 POPULAȚIA INACTIVĂ DIN JUDEȚUL SIBIU, PE SEXE, 2011	26
Fig. 2.21 POPULAȚIA INACTIVĂ DIN JUDEȚUL SIBIU, PE CATEGORII DE VÂRSTE, 2011.....	26
Fig. 2.22 POPULAȚIA INACTIVĂ DIN JUDEȚUL SIBIU, PE CATEGORII DE VÂRSTE ȘI SEXE, 2011	27
Fig. 2.23 POPULAȚIA INACTIVĂ CU VÂRSTĂ DE SUB 15 ANI DIN JUDEȚUL SIBIU, 2011	27
Fig. 2.24 POPULAȚIA INACTIVĂ CU VÂRSTĂ DE PESTE 65 ANI DIN JUDEȚUL SIBIU, 2011.....	28
Fig. 2.25 DINAMICA NUMĂRULUI ANUAL DE PENSIONARI DIN JUDEȚUL SIBIU, PE TIPURI DE ASIGURĂRI SOCIALE, 2011-2021	28
Fig. 2.26 DISTRIBUȚIA ELEVILOR ȘI STUDENȚILOR DIN JUDEȚUL SIBIU.....	29
Fig. 2.27 DISTRIBUȚIA PERSOANELOR PENSIONARE DIN JUDEȚUL SIBIU	30
Fig. 2.28 DISTRIBUȚIA PERSOANELOR CASNICE DIN JUDEȚUL SIBIU.....	31
Fig. 2.29 DISTRIBUȚIA POPULAȚIEI INACTIVE DIN JUDEȚUL SIBIU, CARE SE AFLĂ ÎN ALTĂ SITUAȚIE ECONOMICĂ.....	31
Fig. 2.30 DISTRIBUȚIA POPULAȚIEI SUSȚINUTE DIN JUDEȚUL SIBIU	32
Fig. 2.31 DINAMICA POPULAȚIEI OCUPATE DIN JUDEȚUL SIBIU, PE SEXE, 2011-2021	33
Fig. 2.32 DISTRIBUȚIA POPULAȚIEI OCUPATE DIN JUDEȚUL SIBIU, PE LOCALITĂȚI, DOMENII DE ACTIVITATE, 2011.....	34
Fig. 2.33 DISTRIBUȚIA PERSOANELOR OCUPATE DIN JUDEȚUL SIBIU, PE SEXE, SUBDOMENII DE ACTIVITATE, 2021.....	35
Fig. 2.34 POPULAȚIA OCUPATĂ DIN JUDEȚUL SIBIU COMPARATIV CU CEA LA NIVEL REGIONAL ȘI NAȚIONAL, DUPĂ SECTORUL ÎN CARE LUCREAZĂ, 2011	36
Fig. 2.35 POPULAȚIA OCUPATĂ DIN JUDEȚUL SIBIU, DUPĂ LOCALIZAREA GEOGRAFICĂ A LOCULUI DE MUNCĂ, 2011	37
Fig. 2.36 POPULAȚIA OCUPATĂ DIN JUDEȚUL SIBIU, DUPĂ LOCALIZAREA GEOGRAFICĂ A LOCULUI DE MUNCĂ, PE SEXE, 2011	38
Fig. 2.37 RATA NAVETISMULUI DIN JUDEȚUL SIBIU	39
Fig. 2.38 STATUTUL PROFESIONAL AL POPULAȚIEI OCUPATE DIN JUDEȚUL SIBIU, 2011	39
Fig. 2.39 CÂȘTIGUL SALARIAL NOMINAL MEDIU NET LUNAR ÎN ROMÂNIA, REGIUNEA DE DEZVOLTARE CENTRU ȘI SIBIU, 2021	40
Fig. 2.40 DINAMICA CÂȘTIGULUI SALARIAL NET PE SEXE, 2011-2021	41

Fig. 2.41 CÂȘTIGUL SALARIAL NET DIN JUDEȚUL SIBIU, PE ACTIVITĂȚI ALE ECONOMIEI NAȚIONALE, 2021.	42
Fig. 2.42 DINAMICA CÂȘTIGULUI SALARIAL BRUT PE SEXE, 2011-2021.....	42
Fig. 2.43 CÂȘTIGUL SALARIAL NOMINAL MEDIU BRUT LUNAR ÎN ROMÂNIA, REGIUNEA DE DEZVOLTARE CENTRU ȘI SIBIU, 2021	43
Fig. 2.44 EVOLUȚIA ABSOLVENȚILOR ÎNVĂȚĂMÂNTULUI PRIMAR ȘI GIMNAZIAL DIN JUDEȚUL SIBIU, PE SEXE, 2011 - 2020.....	43
Fig. 2.45 EVOLUȚIA ABSOLVENȚILOR ÎNVĂȚĂMÂNTULUI PREUNIVERSITAR DIN JUDEȚUL SIBIU, PE SEXE, 2011 - 2020.....	44
Fig. 2.46 EVOLUȚIA NUMĂRULUI DE ABSOLVENȚI DE LICEE ȘI COLEGII TEORETICE, LICEE TEHNICE ȘI LICEE ECONOMICE DIN JUDEȚUL SIBIU, 2011-2020	45
Fig. 2.47 ABSOLVENȚII DIN JUDEȚUL SIBIU, DUPĂ PRINCIPALELE TIPURI DE LICEE ȘI COLEGII URMATE, 2020	45
Fig. 2.48 EVOLUȚIA NUMĂRULUI DE ABSOLVENȚI AI ÎNVĂȚĂMÂNTULUI PROFESIONAL SECUNDAR, POSTLICEAL ȘI DE MAIȘTRI DIN JUDEȚUL SIBIU, 2011-2020	46
Fig. 2.49 ABSOLVENȚII DE ȘCOLI PROFESIONALE, POSTLICEALE ȘI DE MAIȘTRI DIN JUDEȚUL SIBIU, 2020..	46
Fig. 2.50 EVOLUȚIA NUMĂRULUI DE ABSOLVENȚI AI ÎNVĂȚĂMÂNTULUI UNIVERSITAR DIN JUDEȚUL SIBIU, PE SEXE, 2011-2020.....	47
Fig. 2.51 ABSOLVENȚII ÎNVĂȚĂMÂNTULUI UNIVERSITAR DIN JUDEȚUL SIBIU, DUPĂ NIVELUL ABSOLVIT, PE SEXE, 2020	47
Fig. 2.52 ABSOLVENȚII ÎNVĂȚĂMÂNTULUI SUPERIOR DIN JUDEȚUL SIBIU, PE GRUPE DE SPECIALIZĂRI, 2020	48
Fig. 2.53 DISTRIBUȚIA PERSOANELOR DIN JUDEȚUL SIBIU, CARE AU ABSOLVIT ÎNVĂȚĂMÂNTUL PRIMAR ȘI GIMNAZIAL	48
Fig. 2.54 DISTRIBUȚIA PERSOANELOR DIN JUDEȚUL SIBIU, CARE AU ABSOLVIT ÎNVĂȚĂMÂNTUL LICEAL	49
Fig. 2.55 DISTRIBUȚIA PERSOANELOR DIN JUDEȚUL SIBIU, CARE AU ABSOLVIT O FORMĂ DE ÎNVĂȚĂMÂNT PROFESIONAL	49
Fig. 2.56 DISTRIBUȚIA PERSOANELOR DIN JUDEȚUL SIBIU, CARE AU ABSOLVIT ȘCOALA POSTLICEALĂ	50
Fig. 2.57 DISTRIBUȚIA PERSOANELOR DIN JUDEȚUL SIBIU, CARE AU ABSOLVIT O ȘCOALĂ TEHNICE, DE MAIȘTRI	50
Fig. 2.58 DISTRIBUȚIA PERSOANELOR DIN JUDEȚUL SIBIU, CARE AU ABSOLVIT STUDII UNIVERSITARE	51
Fig. 2.59 DINAMICA POPULAȚIEI ȘCOLARE DIN JUDEȚUL SIBIU, PE FORME DE ÎNVĂȚĂMÂNT, 2011-2021..	52
Fig. 2.60 EVOLUȚIA COPIILOR ÎNSCRIȘI LA CREȘE ȘI GRĂDINIȚE ȘI A ELEVILOR ÎNSCRIȘI ÎN ÎNVĂȚĂMÂNTUL PRIMAR ȘI GIMNAZIAL ÎN JUDEȚUL SIBIU, 2011-2021.....	52
Fig. 2.61 DINAMICA ELEVILOR ÎNSCRIȘI ÎN ÎNVĂȚĂMÂNTUL SECUNDAR, CICLUL 2 - LICEAL ȘI PROFESIONAL, 2011-2021	53
Fig. 2.62 TIPURILE DE LICEE URMATE DE ELEVII DIN JUDEȚUL SIBIU, 2021	53
Fig. 2.63 ELEVII ÎNSCRIȘI ÎN ȘCOLI PROFESIONALE ȘI POSTLICEALE, 2021	54
Fig. 2.64 EVOLUȚIA STUDENȚILOR ȘI CURSANȚILOR ÎNSCRIȘI ÎN ÎNVĂȚĂMÂNTUL UNIVERSITAR ÎN JUDEȚUL SIBIU, 2014-2021	54
Fig. 2.65 EVOLUȚIA STUDENȚILOR ȘI CURSANȚILOR ÎNSCRIȘI ÎN ÎNVĂȚĂMÂNTUL UNIVERSITAR ȘI POST-UNIVERSITAR, 2011-2021.....	55
Fig. 2.66 PONDEREA POPULAȚIEI ȘCOLARE DUPĂ NIVELUL DE ÎNVĂȚĂMÂNT	56
Fig. 2.67 POPULAȚIA ȘCOLARĂ ÎNSCRISĂ LA O FORMĂ DE ÎNVĂȚĂMÂNT PRIMAR.....	56
Fig. 2.68 POPULAȚIA ȘCOLARĂ ÎNSCRISĂ LA O FORMĂ DE ÎNVĂȚĂMÂNT GIMNAZIAL	57
Fig. 2.69 POPULAȚIA ȘCOLARĂ ÎNSCRISĂ LA O FORMĂ DE ÎNVĂȚĂMÂNT LICEALĂ.....	57
Fig. 2.70 POPULAȚIA ȘCOLARĂ DIN ÎNVĂȚĂMÂNTUL SECUNDAR VOCAȚIONAL	58
Fig. 2.71 POPULAȚIA ȘCOLARĂ DIN ÎNVĂȚĂMÂNTUL LICEAL ȘI VOCAȚIONAL, CUMULAT	58
Fig. 2.72 POPULAȚIA ȘCOLARĂ DIN ÎNVĂȚĂMÂNTUL SUPERIOR.....	59
Fig. 2.73 POPULAȚIA ȘCOLARĂ DIN ÎNVĂȚĂMÂNTUL POSTUNIVERSITAR	59
Fig. 2.74 RATA ABANDONULUI ȘCOLAR ÎN ÎNVĂȚĂMÂNTUL PREUNIVERSITAR DIN JUDEȚUL SIBIU, PE NIVELURI DE EDUCAȚIE, 2011-2020.....	60

Fig. 2.75 RATA ANALFABETISMULUI ÎN JUDEȚUL SIBIU	61
Fig. 2.76 SITUAȚIA ȘOMAJULUI DIN JUDEȚUL SIBIU, PE SEXE, 2021	61
Fig. 2.77 PERSOANELE ȘOMERE DIN JUDEȚUL SIBIU, PE SEXE, 2022	62
Fig. 2.78 STOCUL DE ȘOMERI DIN JUDEȚUL SIBIU, LA FINELE LUNII DECEMBRIE 2022, DUPĂ GRUPA DE VÂRSTĂ	63
Fig. 2.79 PERSOANELE ȘOMERE DIN JUDEȚUL SIBIU, 2022	63
Fig. 2.80 PERSOANELE ȘOMERE DE SEX MASCULIN DIN JUDEȚUL SIBIU, 2022	64
Fig. 2.81 PERSOANELE ȘOMERE DE SEX FEMININ DIN JUDEȚUL SIBIU, 2022	65
Fig. 2.82 ȘOMERII DIN JUDEȚUL SIBIU, ÎN FUNCȚIE DE LOCUL DE MUNCĂ CĂUTAT, 2011	65
Fig. 2.83 PERSOANELE ȘOMERE DIN JUDEȚUL SIBIU, ÎN FUNCȚIE DE LOCUL DE MUNCĂ CĂUTAT	66
Fig. 2.84 PERSOANE ȘOMERE AFLATE ÎN CĂUTAREA PRIMULUI LOC DE MUNCĂ	67
Fig. 2.85 PERSOANE ȘOMERE AFLATE ÎN CĂUTAREA UNUI ALT LOC DE MUNCĂ	67
Fig. 2.86 EVOLUȚIA ȘOMERILOR ÎNREGISTRAȚI ÎN JUDEȚUL SIBIU PE CATEGORII DE SEXE, 2011-2021	68
Fig. 2.87 DINAMICA RATEI ȘOMAJULUI DIN JUDEȚUL SIBIU, 2011-2021	68
Fig. 2.88 RATA ȘOMAJULUI ÎN LOCALITĂȚILE DIN JUDEȚUL SIBIU	69
Fig. 2.89 ȘOMERII DIN JUDEȚUL SIBIU, DUPĂ DURATA ȘOMAJULUI, 2011-2021	70
Fig. 2.90 ȘOMERII INDEMNIZAȚI ȘI NEINDEMNIZAȚI DIN JUDEȚUL SIBIU, 2011-2022	70
Fig. 2.91 PERSOANELE BENEFICIARE DE INDEMNIZAȚII PENTRU CREȘTEREA COPILULUI	71
Fig. 2.92 PERSOANELE CARE BENEFICIAZĂ DE AJUTOR SOCIAL	72
Fig. 2.93 PERSOANELE CARE BENEFICIAZĂ DE ALOCAȚIE PENTRU SUSȚINEREA FAMILIEI	73
Fig. 2.94 PERSOANELE CARE BENEFICIAZĂ DE STIMULENT DE INSERTIE	74
Fig. 2.95 PERSOANELE CARE BENEFICIAZĂ DE ALOCAȚIE DE STAT PENTRU COPII	75
Fig. 2.96 BENEFICIARI AI INDEMNIZAȚIILOR PENTRU PERSOANE CU HANDICAP	76
Fig. 2.97 EVOLUȚIA NUMĂRULUI DE PROGRAME DE FORMARE AUTORIZATE DIN JUDEȚUL SIBIU, 2017-2021	78
Fig. 2.98 EVOLUȚIA ENTITĂȚILOR CARE FURNIZEAZĂ PROGRAME DE FORMARE PROFESIONALĂ AUTORIZATE ÎN JUDEȚUL SIBIU, 2017-2021	79
Fig. 2.99 DINAMICA DOSARELOR ȘI CURSURILOR AUTORIZATE PENTRU FORMARE PROFESIONALĂ ÎN JUDEȚUL SIBIU, 2017-2021	80
Fig. 2.100 CONTRACTE / CONVENȚII DE UCENICIE ÎN MESERII ȘI OCUPAȚII, ÎNCHEIATE DE AJOFM SIBIU ÎN ANUL 2021	81
Fig. 2.101 AȘEZĂRILE INFORMALE DIN JUDEȚUL SIBIU	82
Fig. 2.102 EXPUNEREA LA RISCURI NATURALE A AȘEZĂRILOR INFORMALE DIN JUDEȚUL SIBIU	83
Fig. 2.103 ACCESUL AȘEZĂRILOR INFORMALE LA INFRASTRUCTURA CONECTIVĂ	83
Fig. 2.104 NUMĂRUL DE LOCUITORI DIN AȘEZĂRILE INFORMALE	84
Fig. 2.105 POPULAȚIA OCUPATĂ A JUDEȚULUI SIBIU, ÎN FUNCȚIE DE SECTOARE	90
Fig. 2.106 SPECIALIZAREA ECONOMICĂ A LOCALITĂȚILOR DIN JUDEȚUL SIBIU	91
Fig. 2.107 INDICELE LOCAL AL DEZVOLTĂRII UMANE	93
Fig. 2.108 EVOLUȚIA RATELOR RELEVANTE PENTRU SĂRĂCIE, ÎN REGIUNEA DE DEZVOLTARE CENTRU, 2011-2021	96
Fig. 2.109 RATA RISCULUI DE SĂRĂCIE ȘI EXCLUZIUNE SOCIALĂ ȘI RATA DEPRIVĂRII MATERIALE ȘI SOCIALE SEVERE ÎN REGIUNEA DE DEZVOLTARE CENTRU, 2015-2021	97
Fig. 2.110 PONDERA PERSOANELOR ROMA ÎN TOTALUL POPULAȚIEI DIN JUDEȚUL SIBIU	98
Fig. 2.111 COMUNE DIN JUDEȚUL SIBIU CARE CUPRIND SATE ÎN CARE EXISTĂ ZONE MARGINALIZATE	99
Fig. 2.112 RATA MARGINALIZĂRII ÎN JUDEȚUL SIBIU	100
Fig. 2.113 TIPUL MARGINALIZĂRII ÎN JUDEȚUL SIBIU	100
Fig. 5.114 DINAMICA PROGNOZATĂ A PIB/LOCUIITOR JUDEȚEAN, REGIONAL ȘI NAȚIONAL 2022-2026	113
Fig. 5.115 DINAMICA PROGNOZATĂ A NUMĂRULUI (MII PERSOANE) DE PERSOANE OCUPATE, SALARIMATE ȘI ȘOMERE DIN JUDEȚUL SIBIU, 2021-2026	114
Fig. 5.116 DINAMICA PROGNOZATĂ A RATEI ȘOMAJULUI ÎN JUDEȚUL SIBIU, REGIUNEA CENTRU ȘI ROMÂNIA, 2021-2026	114

Fig. 5.117 DINAMICA PROGNOZATĂ A SALARIULUI MEDIU NET LUNAR ÎN JUDEȚUL SIBIU, REGIUNEA CENTRU ȘI ROMÂNIA, 2021-2026 115

1. DELIMITAREA OBIECTIVULUI STUDIAT

Acest studiu de fundamentare vizează analiza evoluției forței de muncă, a distribuției forței de muncă în teritoriu, a resurselor umane existente și prognozate pentru includerea în populația activă, a structurii ocupaționale a populației, precum și a necesarului și oportunităților de formare, perfecționare și reconversie a forței de muncă, din județul Sibiu.

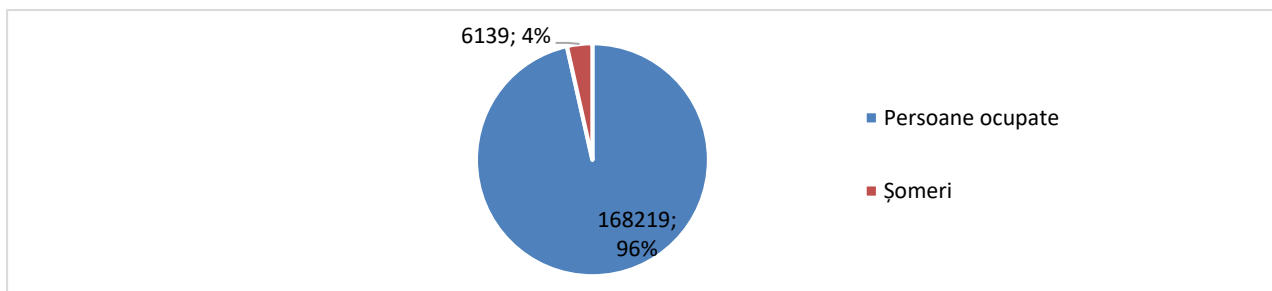
Cele mai recente date privitoare la populația din județul Sibiu sunt surprinse în cadrul Comunicatului de presă pe care Institutul Național de Statistică l-a publicat privitor la datele provizorii ale Recensământului Populației și Locuințelor, runda 2021. Acesta plasează Sibiul pe locul 22 în ierarhia județelor din România, din punctul de vedere al mărimii populației rezidente. Conform acestei surse, județul Sibiu are o populație rezidentă de 388,3 mii persoane, în scădere cu 9 mii față de octombrie 2011. Predomină populația de sex feminin (200,4 mii persoane, adică 51,6%) în detrimentul celei masculine, respectiv rezidenții din mediul urban (246,6 mii persoane, adică 64,5%), comparativ cu cel rural.

Din păcate, se observă o accentuare a fenomenului de îmbătrânire: dacă, în 2011, vârsta medie a populației rezidente din județ era de 39,6 ani, acum a ajuns la 41,4 ani. Totuși, vârsta medie a rezidenților este sub media națională (42,4 ani), Sibiul ocupând a opta poziție în clasamentul județelor după vârsta medie. De asemenea, județul Sibiu se plasează pe locul întâi în topul Regiunii Centru, a cărei vârste medii este de 42,1 ani. Indicele de îmbătrânire demografică în județ este de 108,6 persoane vârstnice la 100 persoane tinere, plasându-se sub media națională (mai mic cu 12,65). Îmbătrânirea demografică accentuată e demonstrată și prin raportul de dependență demografică, care înregistrează valoarea de 56,4 persoane tinere și vârstnice la 100 persoane adulte. Acest indicator este mai mare decât cel național (55,5 persoane tinere și vârstnice la 100 persoane adulte).

Conform RPL2021, populația activă a județului Sibiu însumează 174.358 persoane, după cum urmează: 168.219 (96,5%) persoane ocupate și 6.139 șomeri (3,5%). În ceea ce privește populația inactivă, aceasta cuprinde 213.967 persoane, dintre care pensionarii ocupă 40,3%, iar elevii și studenții reprezintă 34,8%.

După ponderea populației ocupate în populația rezidentă a județului (43,3%), județul Sibiu se situează pe locul 6 în ierarhia județelor, iar din perspectiva ponderii populației șomere în populația rezidentă a județului, pe locul 5.

Fig. 1.1 POPULAȚIA ACTIVĂ A JUDEȚULUI SIBIU, 2021



Sursa: INS. Recensământul Populației și Locuințelor, runda 2021. Date provizorii pentru județul Sibiu

2. ANALIZA CRITICĂ A SITUAȚIEI EXISTENTE

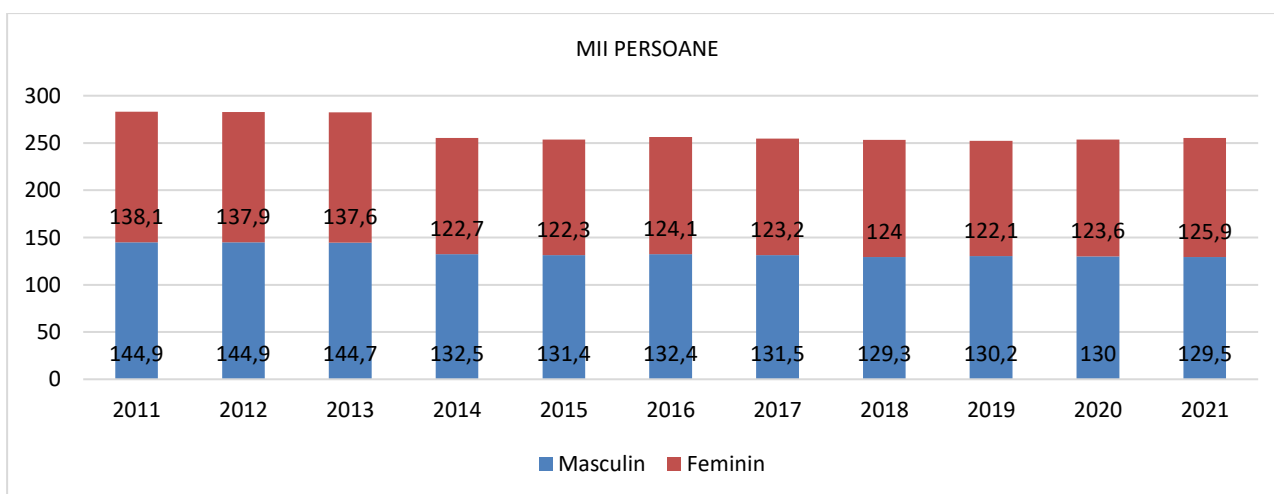
Conform datelor disponibile pe TEMPO online, în anul 2021, resursele de muncă din județul Sibiu însumau 255,4 mii persoane, dintre care 50,7% erau bărbați și 49,3% erau femei. Astfel, după numărul de persoane considerate ca parte din resursele de muncă județene, Sibiu se plasa, în anul 2021, pe poziția 15 în topul național, depășit de Maramureș, Arad și Neamț (pozițiile 12, 13, 14) și urmat de Buzău, Olt și Hunedoara (pozițiile 16,17,18).

Resursele de muncă din județul Sibiu reprezintă 17,6% din totalul Regiunii de dezvoltare Centru, respectiv 0,2% din totalul național. La rândul lor, bărbații care fac parte din resursele de muncă ale județului Sibiu constituie 17,3% din totalul regional și 2,05% din cel național, în timp ce femeile care sunt încadrate în resursele județene de muncă aduc un aport de 17,8% în resursele de muncă de sex feminin din Regiunea Centru, respectiv de 2,1% în totalul național.

Resursele de muncă au înregistrat o scădere nominală de 9,8% comparativ cu anul 2011, iar o analiză mai detaliată ne arată că resursele de muncă reprezentate de bărbați au scăzut cu 10,6%, în timp ce cele reprezentate de femei au scăzut cu 8,83% față de anul de referință. Remarcăm, astfel, o diminuare mai mare în cazul bărbaților.

Menționăm faptul că, în metodologia INS, resursele de muncă la 1 ianuarie reprezintă acea categorie de populație care dispune de ansamblul capacităților fizice și intelectuale care îi permit să desfășoare o muncă utilă în una din activitățile economice naționale. Resursele de muncă includ: populația în vârstă de muncă, aptă de a lucra, precum și persoanele sub și peste vârsta de muncă, aflate în activitate. Începând cu anul 2020, vârstele de muncă sunt: 16-61 ani pentru femei, respectiv 16-65 ani pentru bărbați.

Fig. 2.2 DINAMICA RESURSELOR DE MUNCĂ DIN JUDEȚUL SIBIU, 2011-2021



Sursa: INS. Baza de date TEMPO online

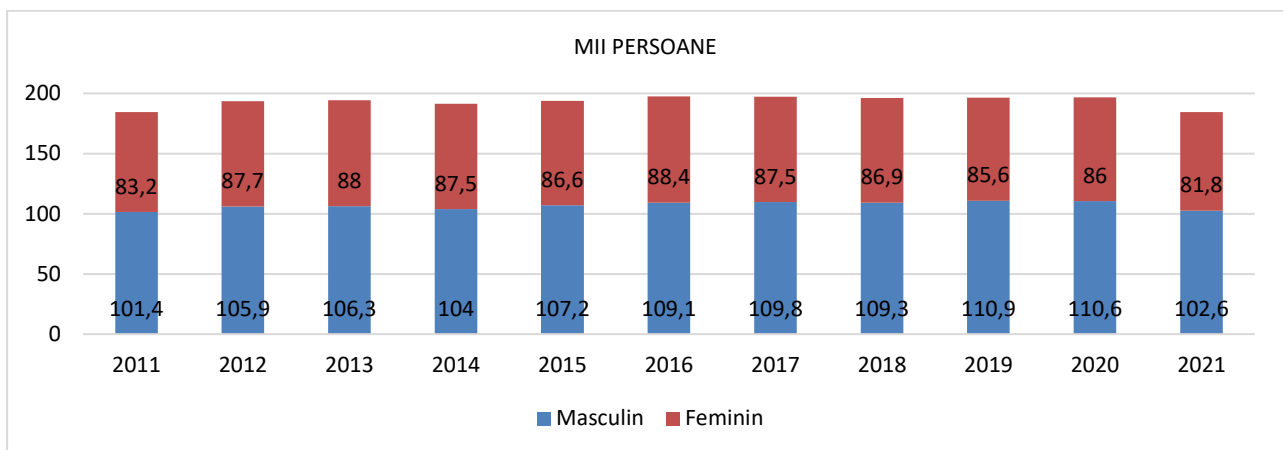
2.1. Populația activă

Conform datelor INS, disponibile prin TEMPO online, în anul 2021, populația activă totaliza 184,4 mii persoane, dintre care 55,6% erau bărbați, iar 44,4% erau femei. Populația activă reprezentată de femei este cu 25,4% mai mică decât populația activă de sex masculin.

Comparativ cu anul 2011, populația activă din județ a scăzut, din punct de vedere nominal, cu 0,1%; mai exact, numărul bărbaților a crescut nominal cu 1,2%, în timp ce numărul femeilor a scăzut cu 1,7%.

Populația activă din județ reprezintă 18,6% din cea a Regiunii de dezvoltare Centru, respectiv 2,4% din populația ocupată a României. În ceea ce privește bărbații ocupați din județ, aceștia constituie 18,4% din populația masculină ocupată la nivel regional și 2,4% din cea de la nivel național. Femeile ocupate din județ asigură 18,9% din populația feminină ocupată din Regiunea Centru, respectiv 2,3% din totalul național.

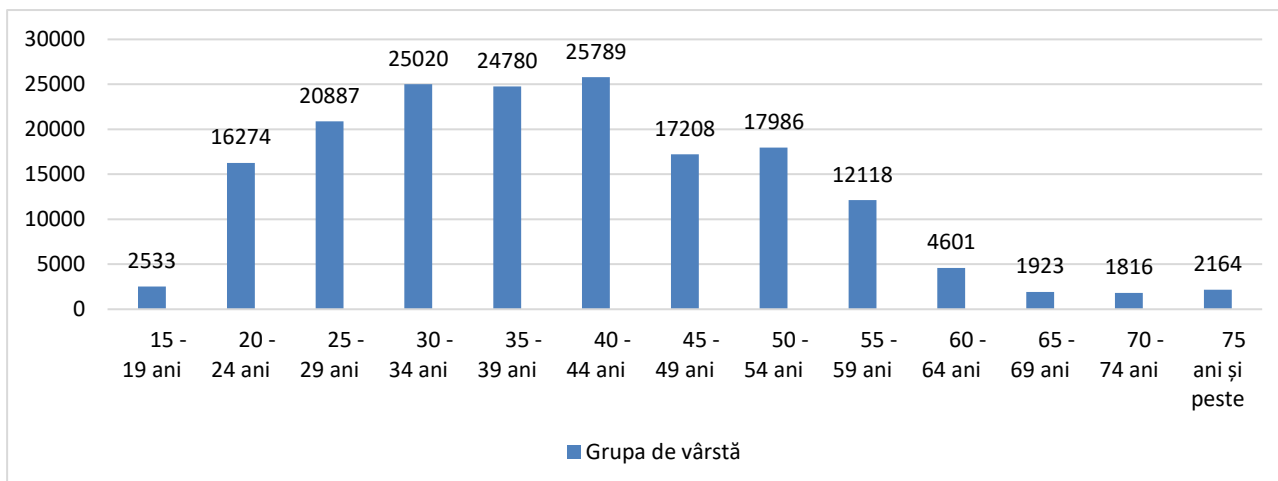
Fig. 2.3 DINAMICA POPULAȚIEI ACTIVE DIN JUDEȚUL SIBIU, 2011-2021



Sursa: INS. Baza de date TEMPO online

Din perspectiva distribuției populației active pe grupe de vârstă și sexe, date complete există doar în Recensământul Populației din anul 2011. Analizând statisticile RPL2011, constatăm că, la nivelul județului Sibiu se înregistrează o populație activă de 173.099 persoane, ceea ce reprezintă 43,5% din totalul populației stabile. Din totalul persoanelor active, 54,4% erau bărbați și 45,6% femei. Analiza distribuției pe grupe de vârstă și sexe relevă că din totalul populației active, cele mai multe persoane active făceau parte din grupele de vârstă 40-44 de ani (15%), 30-34 de ani (15%), 35-39 de ani (14%), respectiv 25-29 de ani (12%), raportat la totalul populației active. La polul opus, persoanele din grupele de vârstă 70-74 de ani, 65-69 de ani și cele peste 75 de ani reprezentau fiecare circa 1% din total.

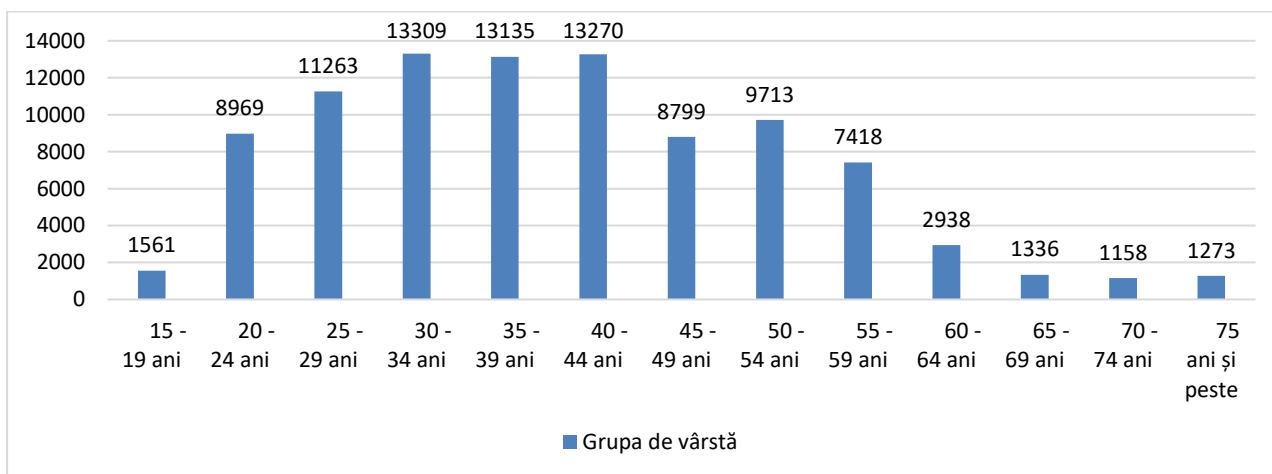
Fig. 2.4 DISTRIBUȚIA POPULAȚIEI ACTIVE DIN JUDEȚUL SIBIU, PE GRUPE DE VÂRSTĂ, 2011



Sursa: Recensământul oficial al populației din România din 2011, Volumul III, indicatorul 1

Pe sexe, cele mai multe persoane active de sex masculin făceau parte din grupele de vârstă 30-34 de ani (14,1%), 40-44 de ani (14,1%) și 35-39 de ani (13,9%) raportat la totalul populației active de sex masculin, în timp persoanele de sex masculin cu vârste de peste 65 de ani înregistrau circa 4% din total.

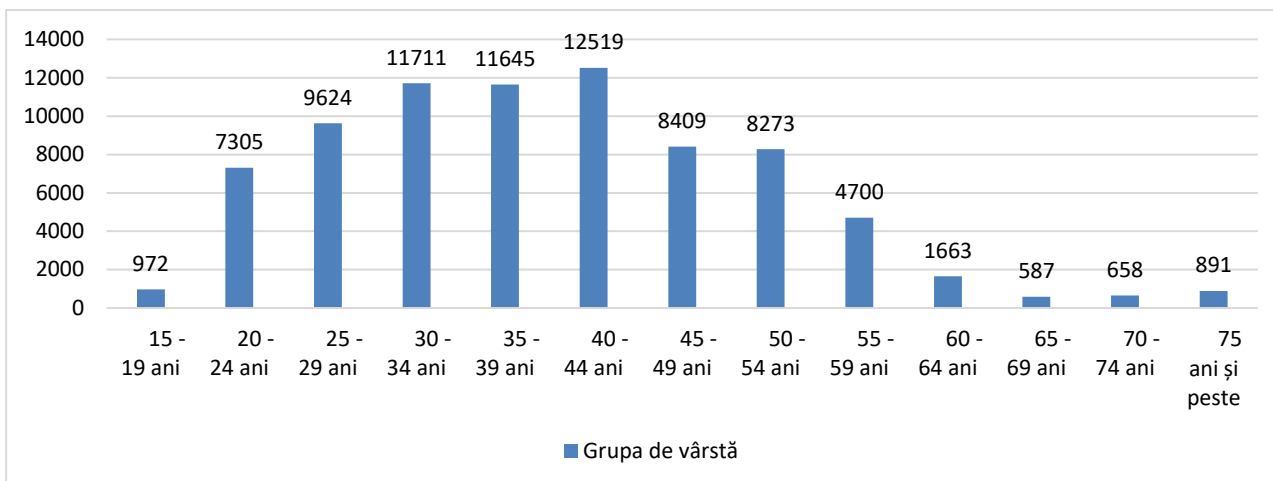
Fig. 2.5 DISTRIBUȚIA POPULAȚIEI ACTIVE DE SEX MASCULIN DIN JUDEȚUL SIBIU, PE GRUPE DE VÂRSTĂ, 2011



Sursa: Recensământul oficial al populației din România din 2011, Volumul III, indicatorul 1

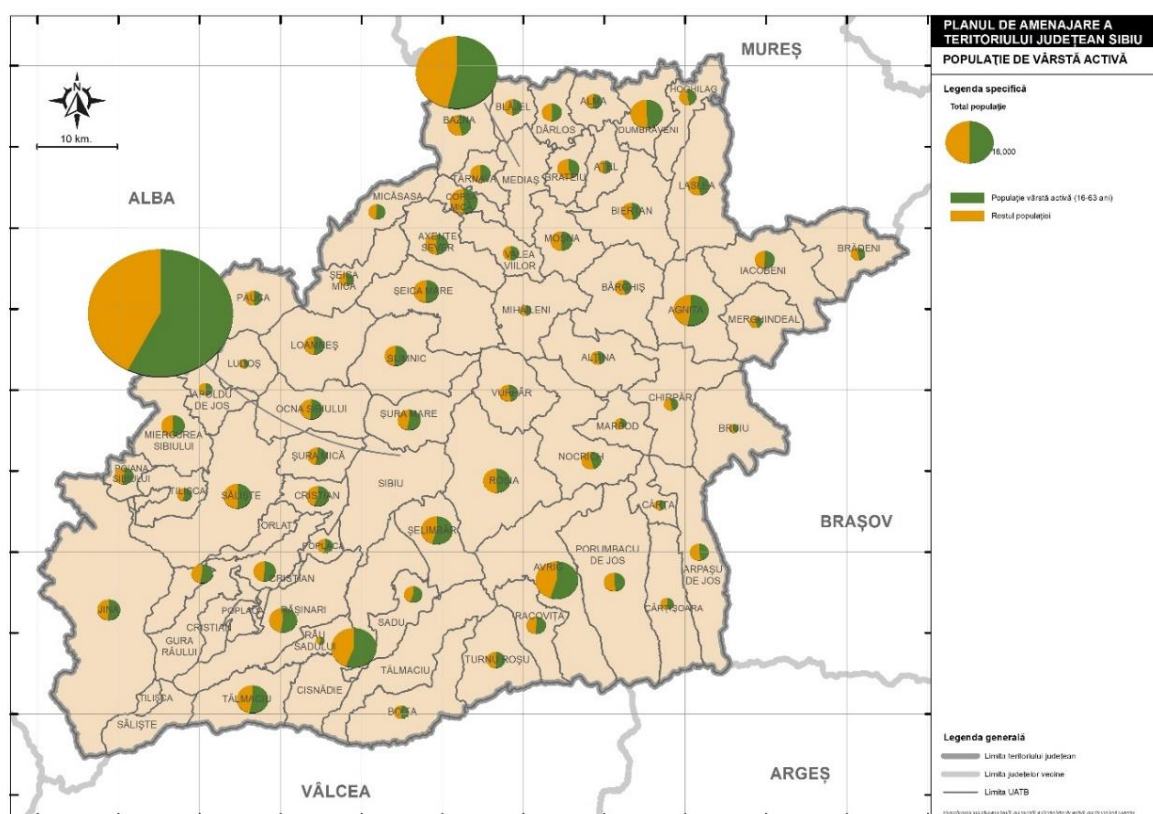
În ceea ce privește persoanele de sex feminin, cele mai multe persoane active aveau vârste cuprinse între 40-44 de ani (15,8%), 30-34 de ani (14,8%), respectiv 35-39 de ani (14,7%), în timp ce femeile cu vârste de peste 65 de ani reprezentau sub 3% din total.

Fig. 2.6 DISTRIBUȚIA POPULAȚIEI ACTIVE DE SEX FEMININ DIN JUDEȚUL SIBIU, PE GRUPE DE VÂRSTĂ, 2011



Sursa: Recensământul oficial al populației din România din 2011, Volumul III, indicatorul 1

Fig. 2.7 POPULAȚIA DE VÂRSTĂ ACTIVĂ DIN JUDEȚUL SIBIU



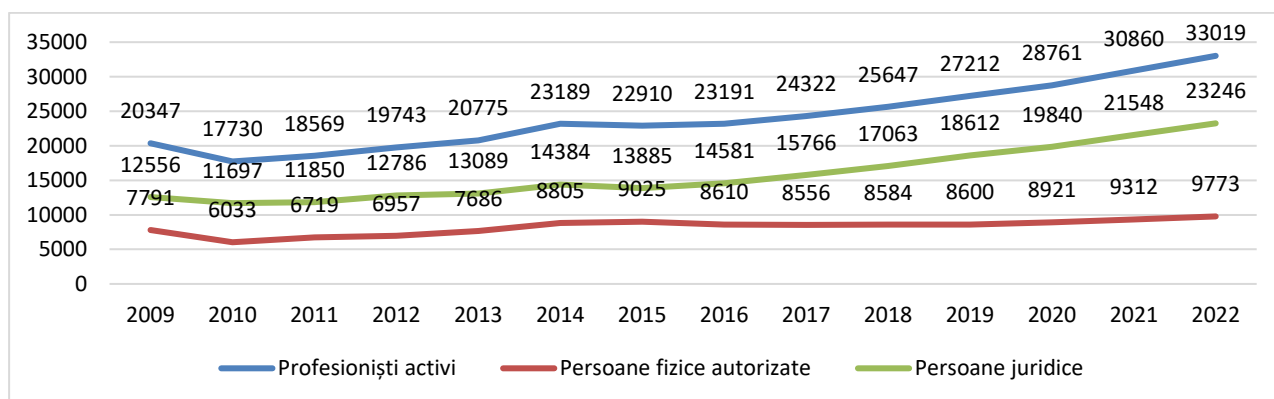
Sursa: Prelucrare proprie, după datele INS

Datele furnizate de către Inspectoratul Teritorial de Muncă cu privire la angajatorii activi din județul Sibiu în anul 2022 arată că totalul de 25.043 angajatori cuprinde: 31 întreprinderi familiale, 675 întreprinderi

individuale, 827 persoane fizice autorizate, 99 persoane fizice, 419 profesii exercitate în baza unor legi speciale și 1.051 de alte persoane juridice. Comparația cu anul 2014 relevă un trend pozitiv, de creștere, a numărului angajatorilor din județ, după cum urmează: întreprinderi familiale (cu 68,4%), întreprinderi individuale (cu 69%), persoane fizice (cu 100%), persoane fizice autorizate (cu 100,4%), profesii exercitate în baza unor legi speciale (cu 35,9%).

O altă sursă de informații o constituie datele disponibile pe platforma Oficiului Național al Registrului Comerțului, care ne arată că, la sfârșitul lunii decembrie 2022, erau activi 33.019 profesioniști (2,1% din totalul celor existenți la nivelul întregii țări), dintre care 9.773 erau persoane fizice autorizate, în timp ce 23.246 erau persoane juridice. Față de anul 2009 (primul pentru care există astfel de informații statistice), numărul profesioniștilor activi juridic a crescut cu 62,3%: numărul persoanelor fizice autorizate a crescut cu 25,4%, iar cel al persoanelor juridice a crescut cu 85,1%.

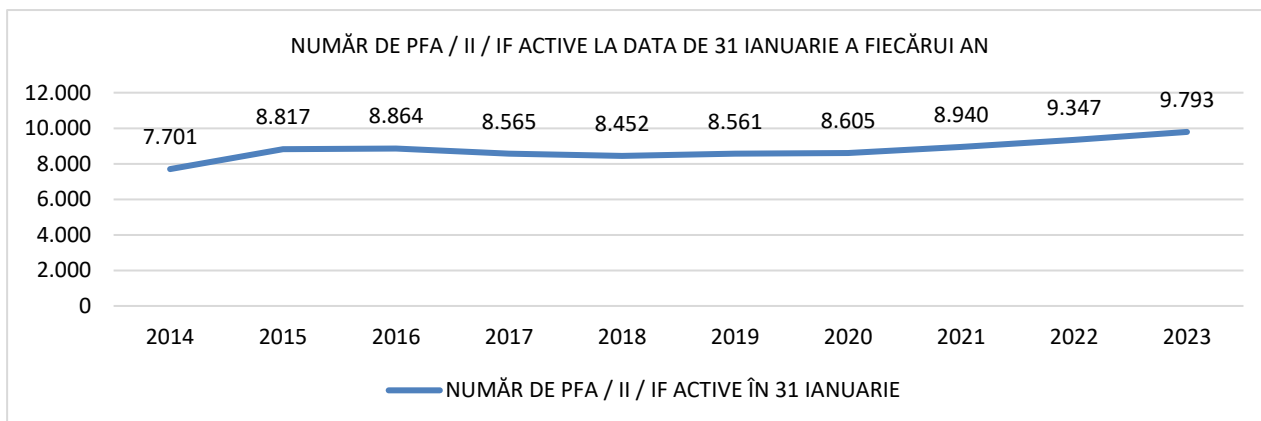
Fig. 2.8 DINAMICA PROFESIONIȘTILOR ACTIVI JURIDIC ÎNREGISTRAȚI ÎN JUDEȚUL SIBIU, 2009-2022



Sursa: Oficiul Național al Registrului Comerțului

Conform datelor ONRC, la 31 ianuarie 2023, județul Sibiu avea 9.793 persoane fizice autorizate / întreprinderi individuale / întreprinderi familiale active, care reprezentau 2,3% din totalul național. În intervalul 2014-2023, evoluția acestora a urmat un trend pozitiv, marcat de o creștere nominală de 27,2% în 2023, comparativ cu 2014.

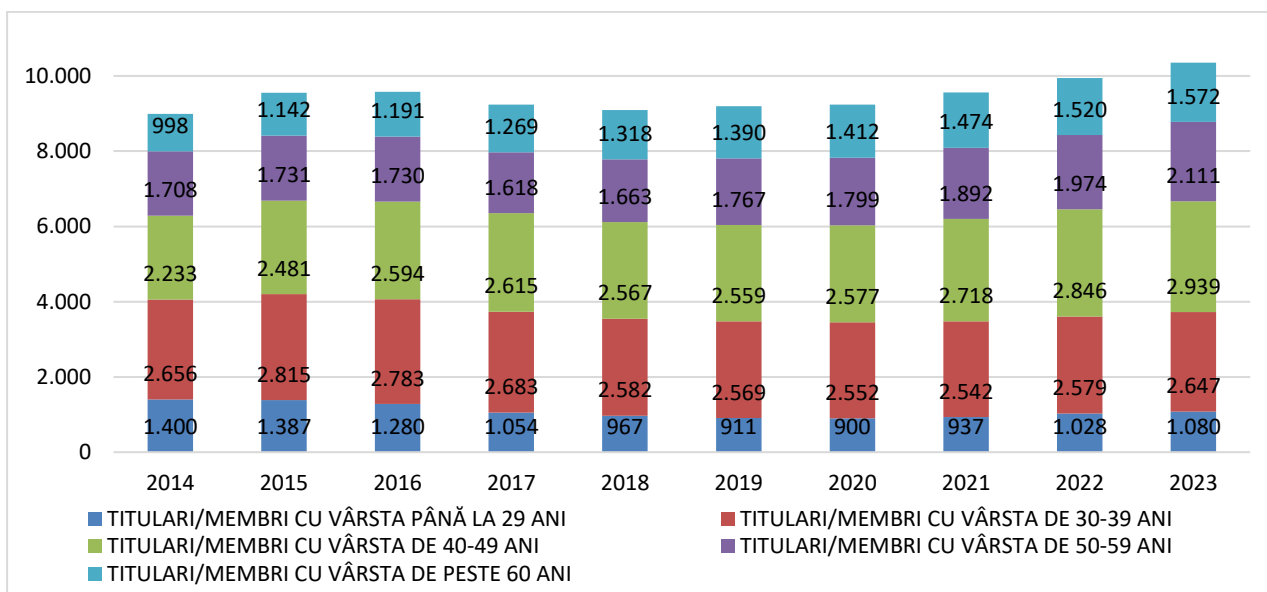
Fig. 2.9 DINAMICA NUMĂRULUI DE PFA / II / IF ACTIVE, 2014-2023



Sursa: Oficiul Național al Registrului Comerțului

În anul 2023, conform datelor ONRC, în județul Sibiu existau 10.349 titulari / membri de persoane fizice autorizate / întreprinderi individuale / întreprinderi familiale, dintre care, în funcție de vârste: 10,4% aveau până la 29 ani, 25,6% aveau între 30 și 39 ani, 28,4% aveau între 40 și 49 ani, 20,4% aveau între 50 și 59 ani și 15,2% aveau peste 60 ani. Observăm, astfel, că titularii / membrii sub 30 de ani ocupă cea mai mică pondere din total, urmați de cei peste 60 ani. Evoluția în timp ne arată că, între anii 2014 și 2023, numărul titularilor / membrilor de PFA / II / IF a crescut nominal cu 15,1 procente. Ponderile pe vârste au rămas relativ constante (chiar în creștere), cu excepția titularilor cu vârsta până la 29 ani, a căror număr a scăzut nominal cu 29,6% în perioada de referință. De asemenea, dintre cei 10.349 titulari, 4.213 (40,7%) erau femei, în timp ce 6.136 erau bărbați (59,3%).

Fig. 2.10 DINAMICA TITULARILOR / MEMBRILOR DE PFA / II / IF, 2014-2023



Sursa: Oficiul Național al Registrului Comerțului

Cele mai recente date furnizate de către Oficiul Național al Registrului Comerțului corespund lunii ianuarie 2023. Conform acestora, în perioada 01.01.2023-31.01.2023, în județul Sibiu au fost efectuate 268 de înmatriculări, dintre care nici una pentru întreprinderi familiale, 8 (2,9%) pentru întreprinderi individuale, 88 (32,8%) pentru persoane fizice autorizate și 172 (64,1%) pentru societăți comerciale.

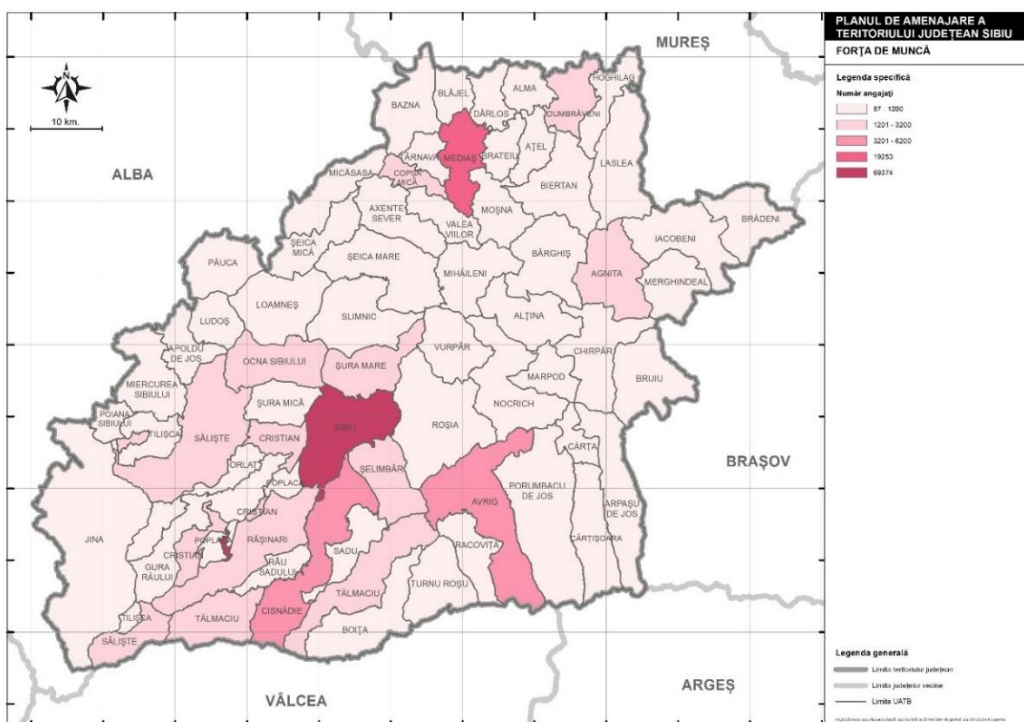
La nivel de UAT, singurele date disponibile sunt cele din cadrul Recensământului Populației și Locuințelor pentru anul 2011. În ceea ce privește cei 144.231 angajați din județ, cei mai mulți dintre aceștia erau localizați în Sibiu (48,1%), Mediaș (13,3%), Cisnădie (4,3%), Avrig (3,6%) și Agnita (2,2%), în timp ce cei mai puțini se găseau în Chirpăr, Cârța, Marpod, Merghindeal, Mihăileni, Râu Sadului, Brădeni, Bruiu și Ludoș (sub 100 angajați).

Conform aceluiași date, localitățile cu cei mai mulți angajatori (din totalul de 1.595 angajatori din județ) cuprindeau Sibiu (647), Mediaș (244), Cisnădie (101), Avrig (56), Tălmăciu (39), Agnita (37), Rășinari (37), Cristian (36), Șelimbăr (36) și Săliște (33), în timp ce localitățile Bârghiș, Brădeni, Chirpăr, Merghindeal și Poplaca nu aveau niciun angajator.

Privitor la lucrătorii pe cont propriu (liber profesioniști, în număr de 13.834, pe raza județului), majoritatea acestora proveneau din Sibiu (11,1%), Jina (5,9%), Poiana Sibiului (5%), Mediaș (3,3%), Loamneș (3,2%), Șeica Mare (2,7%), Roșia (2,6%), Păuca (2,6%), Agnita (2,4%), Avrig (2,3%) și Rășinari (2,2%), în timp ce cei mai puțini se găseau în Târnava, Turnu Roșu, Axente Sever, Copșa Mică, Șeica Mică, Brateiu, Merghindeal, Bruiu, Marpod, Cârța, Râu Sadului, Șura Mică, Ațel și Boița (sub 100 de liber profesioniști în fiecare UAT).

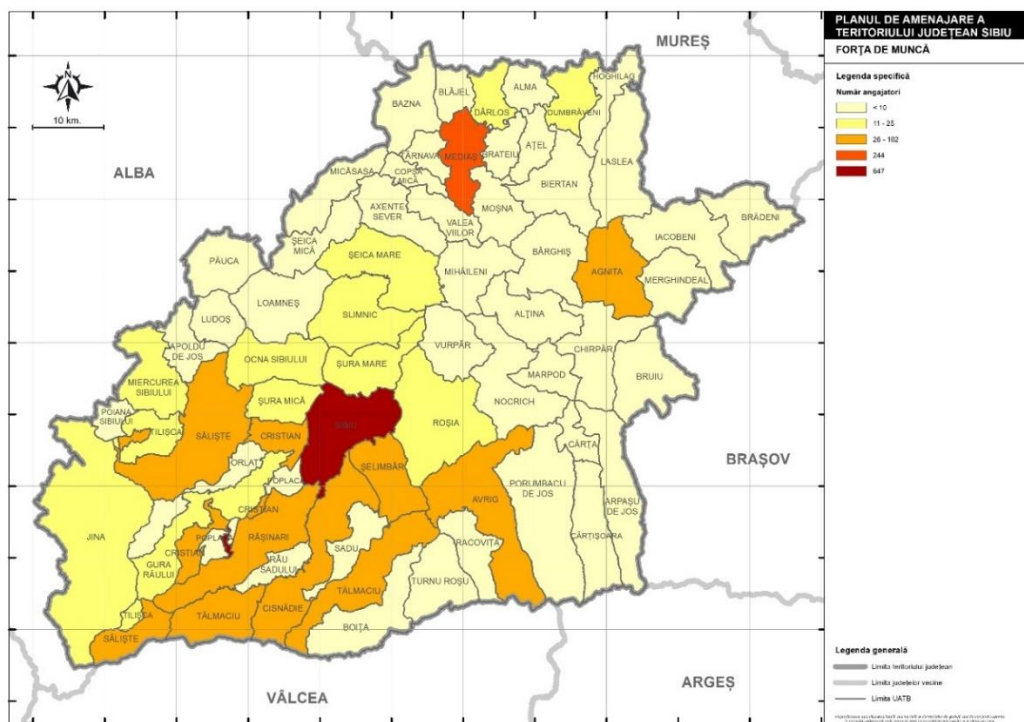
Nu în ultimul rând, în ceea ce privește lucrătorii în propria gospodărie, cei mai mulți provin din Iacobeni (5,1%), Jina (4,9%), Roșia (4,1%) și Șeica Mare (3,3%), la care se adaugă Păuca, Poiana Sibiului, Slimnic, Rășinari, Loamneș, Laslea, Șelimbăr, Vurpăr, Gura Râului, Moșna, Brădeni și Porumbacu de Sus (care au între 200 și 300 lucrători în propria gospodărie), în timp ce localitățile Agnita, Marpod, Tălmăciu, Mediaș, Miercurea Sibiului, Ocna Sibiului, Avrig, Copșa Mică, Cisnădie și Săliște sunt caracterizate de cel mai mic număr de lucrători în propria gospodărie (între 25 și 53, per localitate).

Fig. 2.11 ANGAJAȚII DIN JUDEȚUL SIBIU



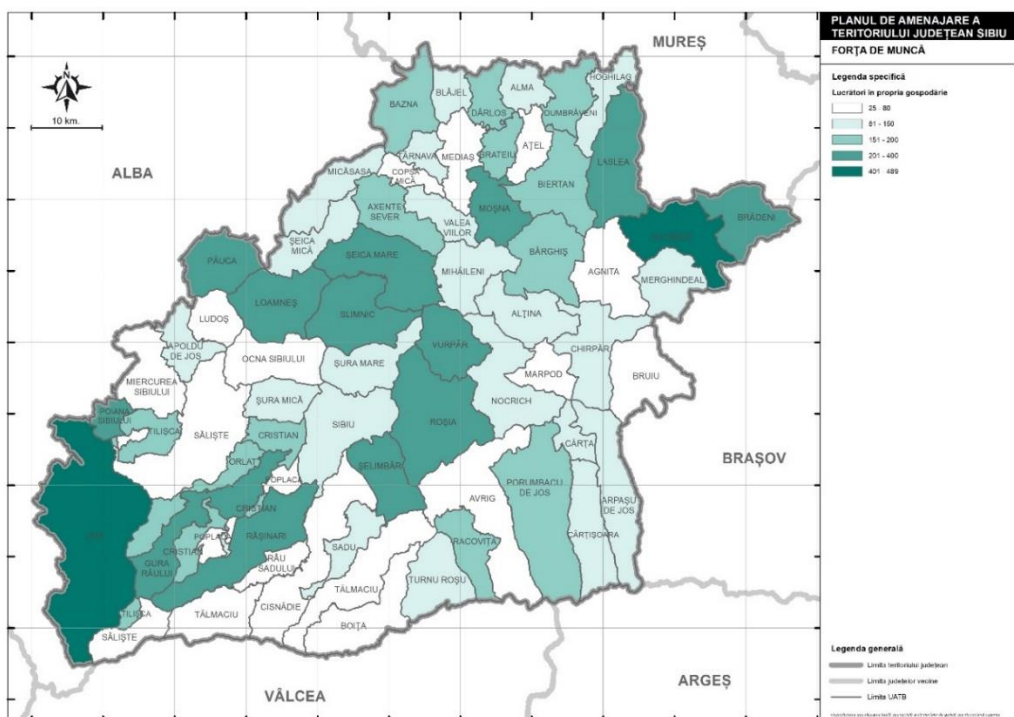
Sursa: Prelucrare proprie, după datele INS

Fig. 2.12 ANGAJATORII DIN JUDEȚUL SIBIU



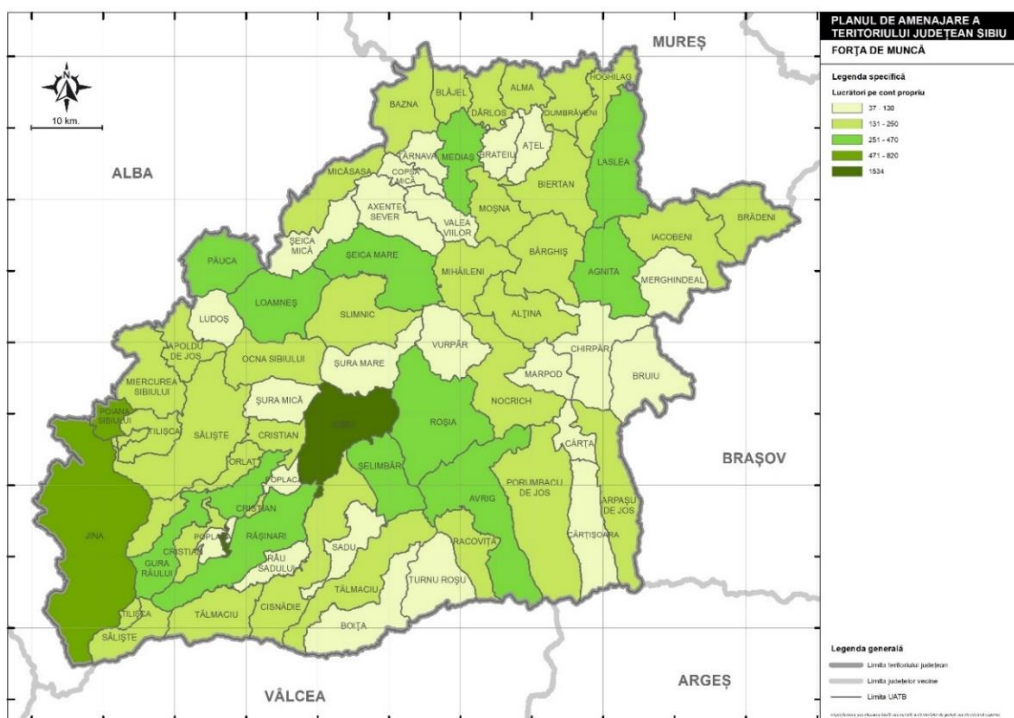
Sursa: Prelucrare proprie, după datele INS

Fig. 2.13 LUCRĂTORII ÎN PROPRIA GOSPODĂRIE DIN JUDEȚUL SIBIU



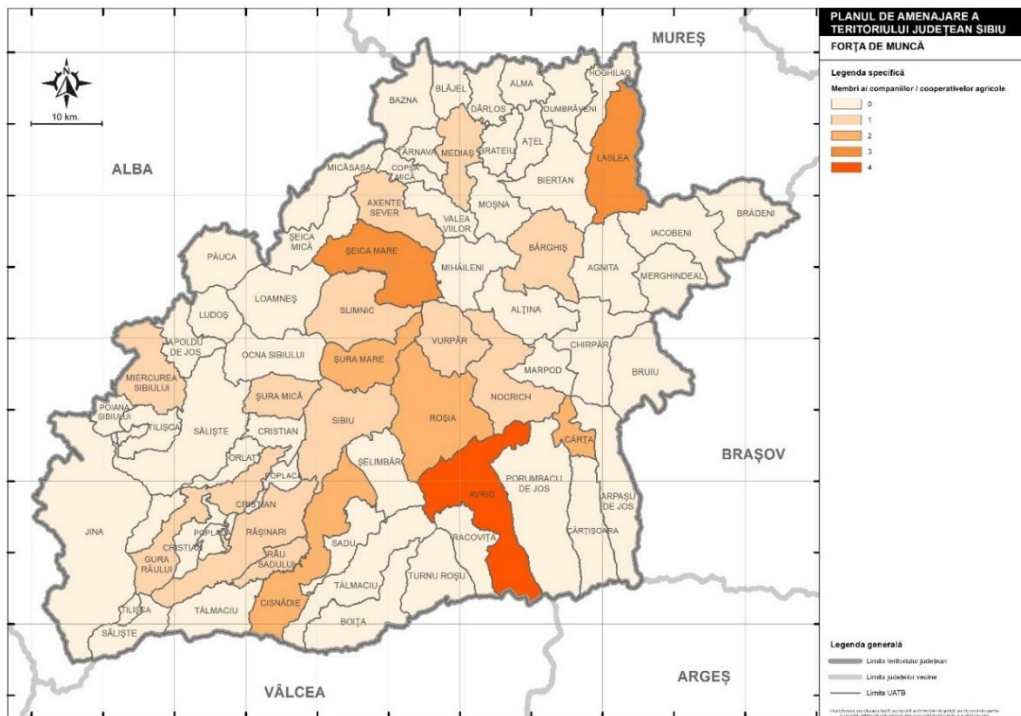
Sursa: Prelucrare proprie, după datele INS

Fig. 2.14 LUCRĂTORII PE CONT PROPRIU DIN JUDEȚUL SIBIU



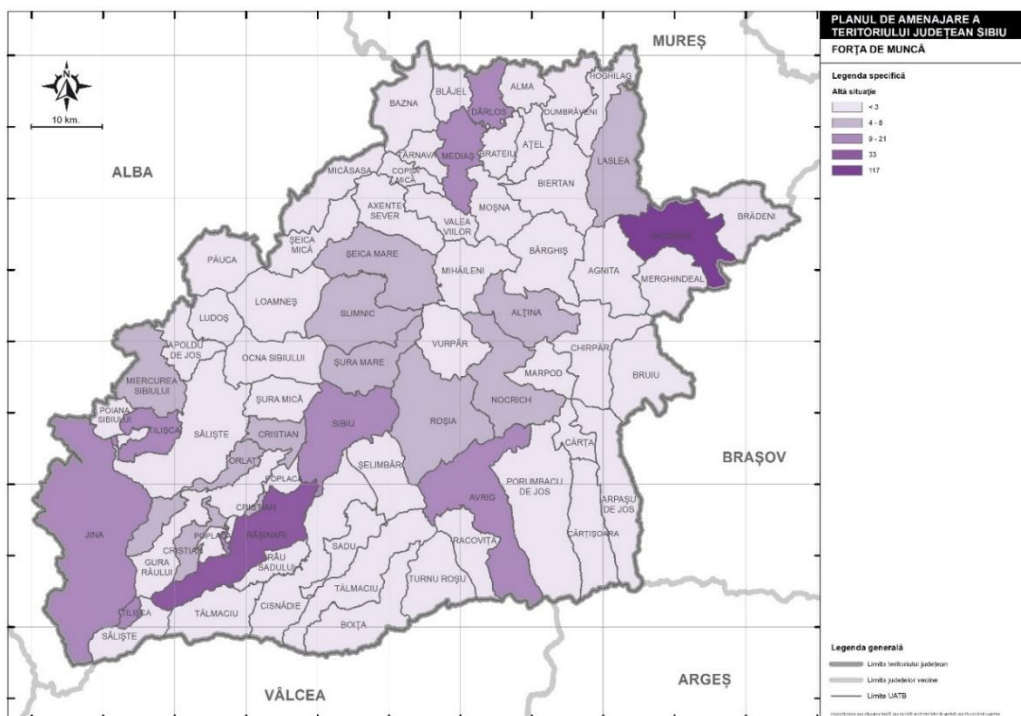
Sursa: Prelucrare proprie, după datele INS

Fig. 2.15 MEMBRII COOPERATIVELOR AGRICOLE DIN JUDEȚUL SIBIU



Sursa: Prelucrare proprie, după datele INS

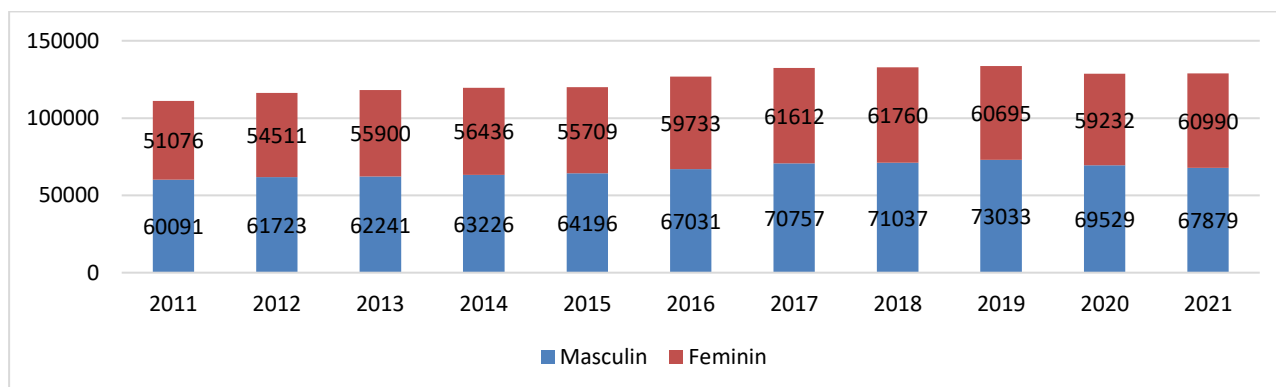
Fig. 2.16 POPULAȚIA DIN JUDEȚUL SIBIU CARE ARE STATUT PROFESIONAL ÎNCADRAT ÎN ALTE SITUAȚII



Sursa: Prelucrare proprie, după datele INS

Conform INS, în anul 2021 numărul mediu al salariaților din județul Sibiu era estimat la 128.869 de persoane, cu o pondere de 19,9% din numărul mediu al salariaților la nivelul regiunii, respectiv de 2,5% din numărul mediu al salariaților la nivel național. Dintre aceștia, 52,7% erau bărbați și 47,3% femei. Față de anul 2011, numărul mediu de salariați din județ a înregistrat o creștere de 15,9%. Pe sexe, numărul salariaților de sex feminin a crescut cu 19,4% în perioada de referință, iar a celor de sex masculin cu 12,9%.

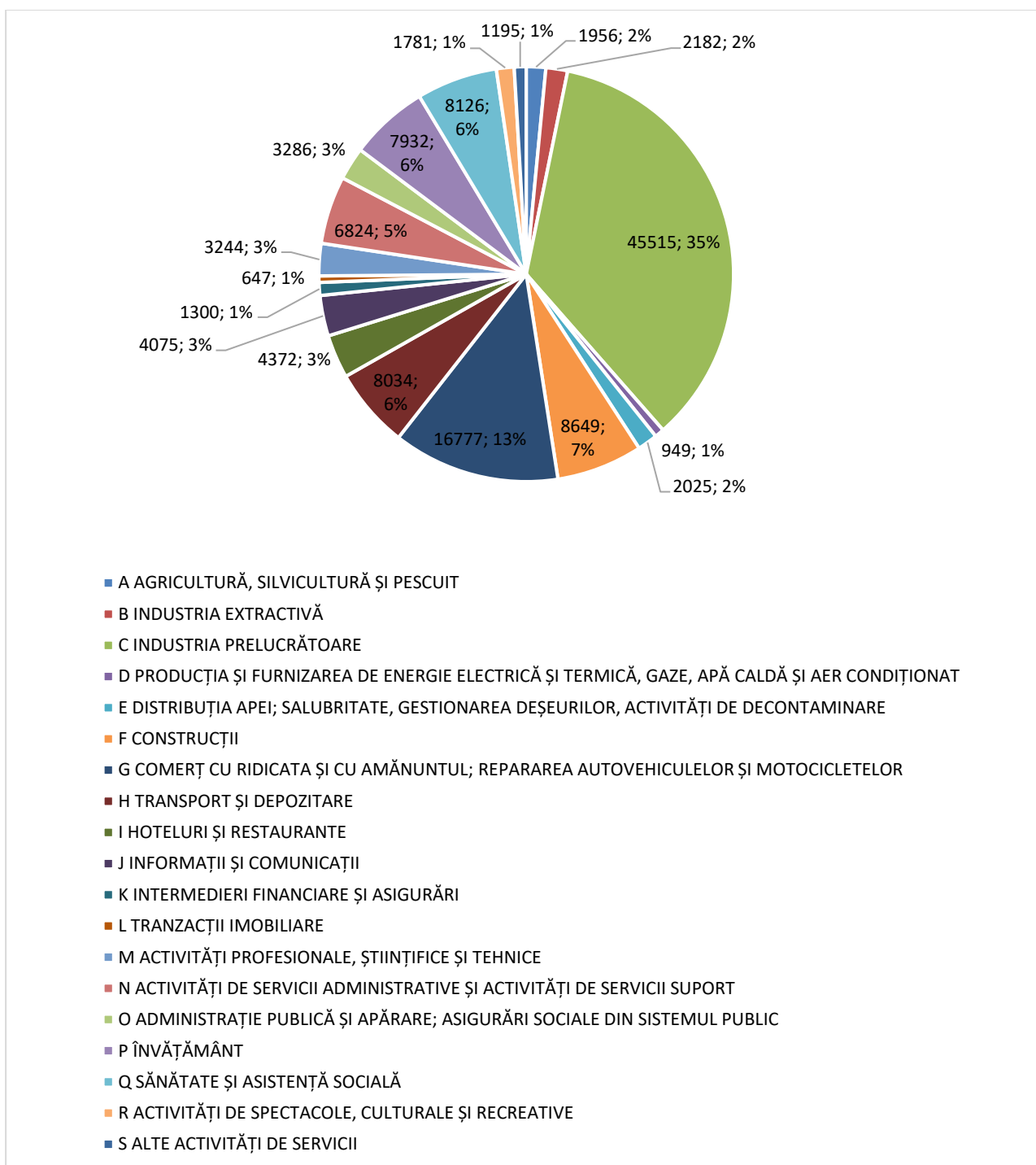
Fig. 2.17 DINAMICA NUMĂRULUI MEDIU AL SALARIAȚILOR DIN JUDEȚUL SIBIU, PE SEXE, 2011-2021



Sursa: INS. Baza de date TEMPO Online

Analizând numărul mediu de salariați pe domenii de activitate, datele oferite de Institutul Național de Statistică pentru anul 2021 surprind faptul că cea mai ridicată pondere a numărului mediu al salariaților o înregistra industria prelucrătoare (cu 35,3% din totalul acestora), urmată de comerț și reparații (cu 13%) și construcții (cu 6,7%). În același timp, domeniile tranzacții imobiliare și producția și furnizarea de energie, gaze, apă caldă și aer condiționat înregistrau doar 1,2% din total.

Fig. 2.18 NUMĂRUL MEDIU AL SALARIAȚILOR DIN JUDEȚUL SIBIU, PE PRINCIPALELE ACTIVITĂȚI ALE ECONOMIEI NAȚIONALE, ÎN ANUL 2021



Sursa: INS. Baza de date TEMPO Online

Dacă ne referim la efectivul de salariați pe subdomenii de activitate la finalul anului 2021, datele INS arată că cei mai mulți salariați se înregistrează în comerț, cu o pondere de 13,1% din totalul salariaților la nivel județean, urmat de industria fabricării autovehiculelor de transport rutier, a remorcilor și semiremorcilor (9,7%) și construcții (7%). În același timp în industria metalurgică, activități de producție cinematografică și

televiziune, transporturi aeriene, colectarea și epurarea apelor uzate, asigurări și fabricarea altor mijloace de transport se înregistrează mai puțin de 100 de salariați.

Tabel 2.1 EFECTIVUL DE SALARIAȚI DIN JUDEȚUL SIBIU, PE SUBDOMENII DE ACTIVITATE, 2021

NR. CRT.	GRUPE CAEN	NUMĂR DE SALARIAȚI
1	01 Agricultură, vânătoare și servicii anexe	998
2	02 Silvicultură și exploatare forestieră	1.127
3	03 Pescuit și acvacultură	
4	06 Extracția petrolului brut și a gazelor naturale	1.175
5	08 Alte activități extractive	436
6	09 Activități de servicii anexe extracției	761
7	10 Industria alimentară	4.518
8	11 Fabricarea băuturilor	304
9	13 Fabricarea produselor textile	1.728
10	14 Fabricarea articolelor de îmbrăcăminte	2.251
11	15 Tăbăcirea și finisarea pieilor; fabricarea articolelor de voiaj și marochinărie, harnașamentelor și încălțăminte; prepararea și vopsirea blănelor	4.432
12	16 Prelucrarea lemnului, fabricarea produselor din lemn și plută, cu excepția mobilei; fabricarea articolelor din paie și din alte materiale vegetale împletite	918
13	17 Fabricarea hârtiei și a produselor din hârtie	614
14	18 Tipărire și reproducerea pe suport a înregistrărilor	261
15	20 Fabricarea substanțelor și a produselor chimice	315
16	21 Fabricarea produselor farmaceutice de bază și a preparatelor farmaceutice	168
17	22 Fabricarea produselor din cauciuc și mase plastice	1.934
18	23 Fabricarea altor produse din minerale nemetalice	1.091
19	24 Industria metalurgică	8
20	25 Industria construcțiilor metalice și a produselor din metal, exclusiv mașini, utilaje și instalații	3.068
21	26 Fabricarea calculatoarelor și a produselor electronice și optice	2.861
22	27 Fabricarea echipamentelor electrice	6.458
23	28 Fabricarea de mașini, utilaje și echipamente n.c.a.	2.854
24	29 Fabricarea autovehiculelor de transport rutier, a remorcilor și semiremorcilor	13.765
25	30 Fabricarea altor mijloace de transport	87
26	31 Fabricarea de mobilă	831

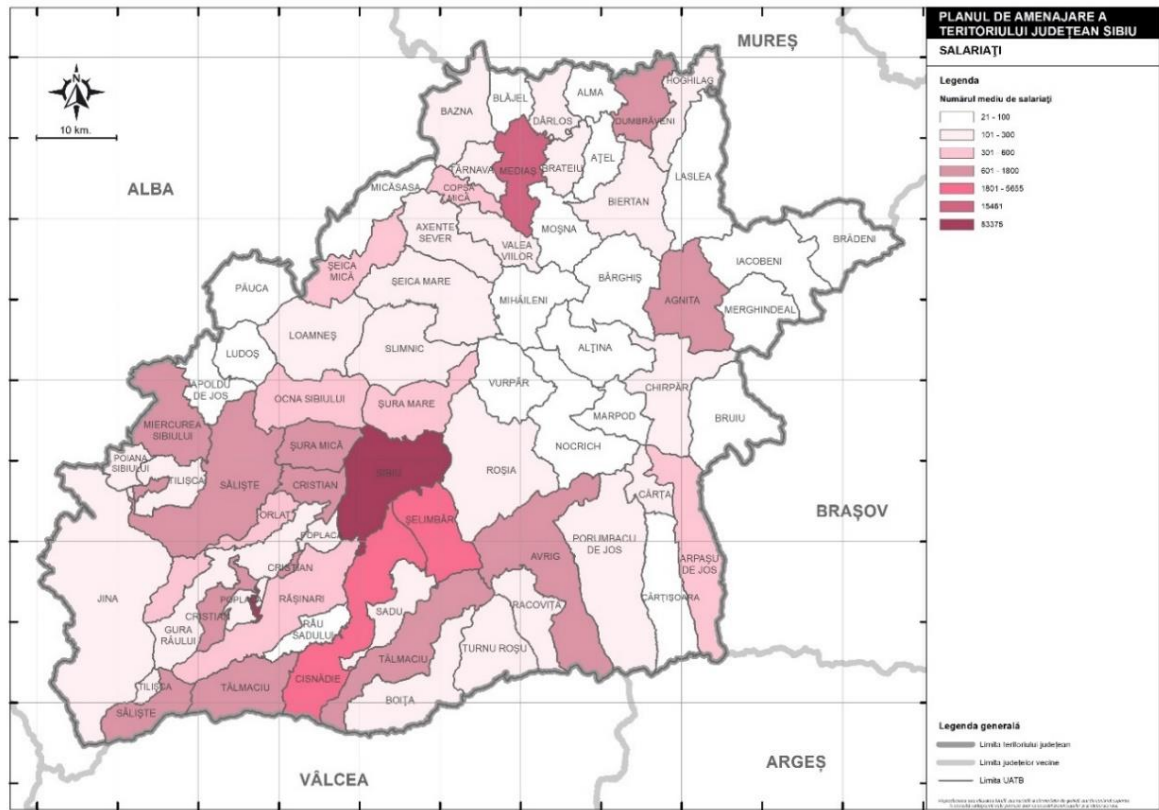
27	32 Alte activități industriale n.c.a.	434
28	33 Repararea, întreținerea și instalarea mașinilor și echipamentelor	343
29	35 Producția și furnizarea de energie electrică și termică, gaze, apă caldă și aer condiționat	942
30	36 Captarea, tratarea și distribuția apei	1.012
31	37 Colectarea și epurarea apelor uzate	67
32	38 Colectarea, tratarea și eliminarea deșeurilor; activități de recuperare a materialelor reciclabile;	1.043
33	39 Activități și servicii de decontaminare	
34	41 Construcții de clădiri	9.897
35	42 Lucrări de geniu civil	
36	43 Lucrări speciale de construcții	
37	45 Comerț cu ridicata și cu amănuntul, întreținerea și repararea autovehiculelor și a motocicletelor	18.476
38	46 Comerț cu ridicata cu excepția comerțului cu autovehicule și motociclete	
39	47 Comerț cu amănuntul, cu excepția autovehiculelor și motocicletelor	
40	49 Transporturi terestre și transporturi prin conducte	6.435
41	51 Transporturi aeriene	63
42	52 Depozitare și activități auxiliare pentru transporturi	914
43	53 Activități de poștă și de curier	1.461
44	55 Hoteluri și alte facilități de cazare	4.999
45	56 Restaurante și alte activități de servicii de alimentație	
46	58 Activități de editare	698
47	59 Activități de producție cinematografică, video și de programe de televiziune; înregistrări audio și activități de editare muzicală	49
48	60 Activități de difuzare și transmitere de programe	
49	61 Telecomunicații	854
50	62 Activități de servicii în tehnologia informației;	2.948
51	63 Activități de servicii informatice	
52	64 Intermedieri financiare, cu excepția activităților de asigurări și ale fondurilor de pensii	1.028
53	65 Activități de asigurări, reasigurări și ale fondurilor de pensii (cu excepția celor din sistemul public de asigurări sociale)	78
54	66 Activități auxiliare intermedierilor financiare, activități de asigurare și fonduri de pensii	321
55	68 Tranzacții imobiliare	699
56	69 Activități juridice și de contabilitate	3.664

57	70 Activități ale direcțiilor (centralelor), birourilor administrative centralizate; activități de management și de consultanță în management	
58	71 Activități de arhitectură și inginerie; activități de testări și analiză tehnică	
59	72 Cercetare-dezvoltare	
60	73 Publicitate și activități de studiere a pieței	
61	74 Alte activități profesionale, științifice și tehnice	
62	75 Activități veterinare	
63	77 Activități de închiriere și leasing	
64	78 Activități de servicii privind forța de muncă	
65	79 Activități ale agențiilor turistice și a tur-operatorilor; alte servicii de rezervare și asistență turistică	7.267
66	80 Activități de investigații și protecție	
67	81 Activități de peisagistică și servicii pentru clădiri	
68	82 Activități de secretariat, servicii suport și alte activități de servicii prestate în principal întreprinderilor	
69	85 Învățământ	8.540
70	86 Activități referitoare la sănătatea umană	
71	87 Servicii combinate de îngrijire medicală și asistență socială, cu cazare	8.855
72	88 Activități de asistență socială, fără cazare	
73	90 Activități de creație și interpretare artistică	
74	91 Activități ale bibliotecilor, arhivelor, muzeelor și alte activități culturale	2.010
75	92 Activități de jocuri de noroc și pariuri	
76	93 Activități sportive, recreative și distractive	
77	95 Reparații de calculatoare, de articole personale și de uz gospodăresc	1.260
78	96 Alte activități de servicii	

Sursa: INS. Baza de date TEMPO Online

Din perspectiva distribuției salariaților pe localități (prin raportare la numărul mediu de salariați), datele INS pentru anul 2021 relevă faptul că aproape două treimi (64,7%) din numărul mediu total al acestora se regăseau în Municipiul Sibiu. De asemenea, un număr mediu al salariaților ridicat se înregistra în Municipiul Mediaș (12%), urmat de orașele Șelimbăr (cu 4,3%) și Cisnădie (3,6%). La capătul opus, la nivelul localităților Ludoș, Bruiu, Mihăileni, Alma, Brădeni și Merghindeal se înregistra un număr mediu de salariați de sub 50.

Fig. 2.19 DISTRIBUȚIA SALARIAȚILOR DIN JUDEȚUL SIBIU



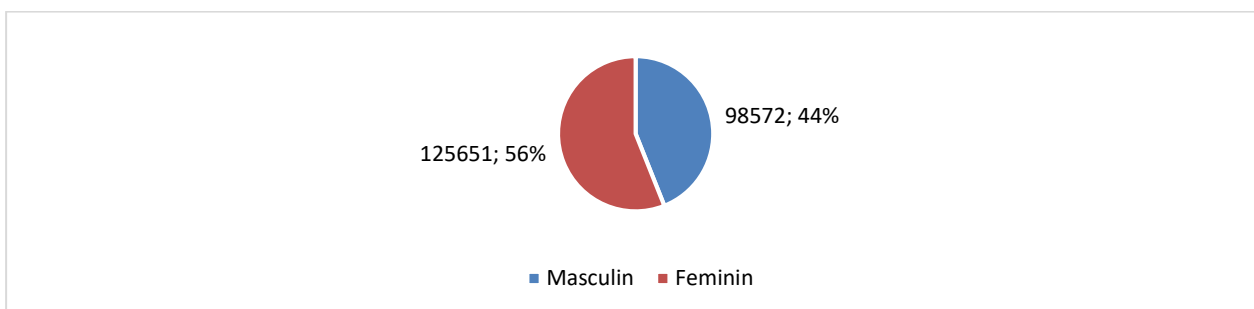
Sursa: Prelucrare proprie, după datele INS

2.2. Populația inactivă

Conform Recensământului Populației și Locuințelor din 2011, în respectivul an, în județul Sibiu existau 224.223 persoane inactivе, echivalentul a 56,4% din totalul populației din județ. Acestea reprezentau 2% din totalul populației inactivе din România.

Pe sexe, din totalul populației inactivе în anul 2011, predominau persoanele de sex feminin, care reprezentau 56% din totalul populației inactivе, comparativ cu cele de sex masculin, care acopereau diferența de 44%.

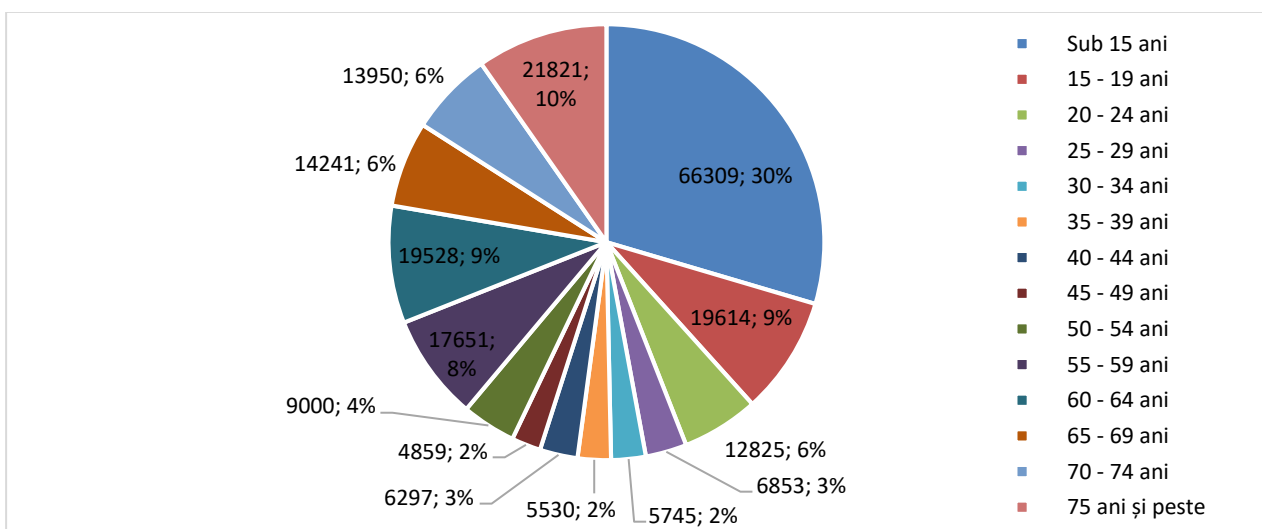
Fig. 2.20 POPULAȚIA INACTIVĂ DIN JUDEȚUL SIBIU, PE SEXE, 2011



Sursa: INS. Recensământul Populației și Locuințelor, 2011

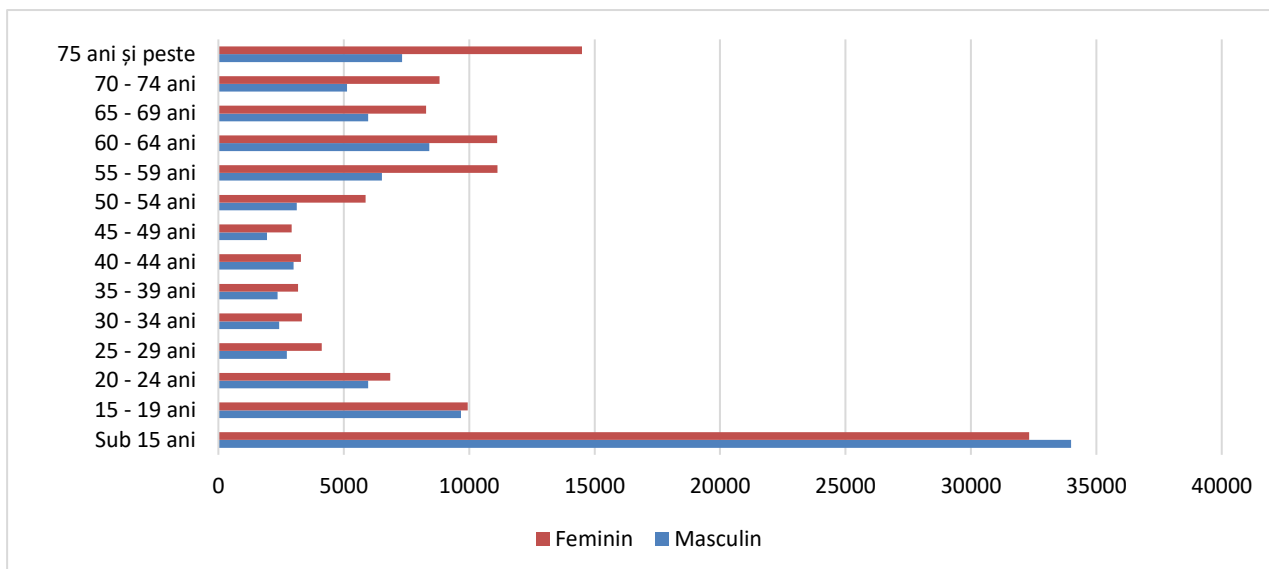
Pe categorii de vârstă, în rândul populației inactivе din județ predomină persoanele cu vârsta de sub 15 ani (3%), urmate de cele de peste 75 ani (1%), respectiv cele cu vârste cuprinse între 15-19 ani (0,9%), 60-64 ani (0,9%) și 55-59 ani (0,8%).

Fig. 2.21 POPULAȚIA INACTIVĂ DIN JUDEȚUL SIBIU, PE CATEGORII DE VÂRSTE, 2011



Sursa: INS. Recensământul Populației și Locuințelor, 2011

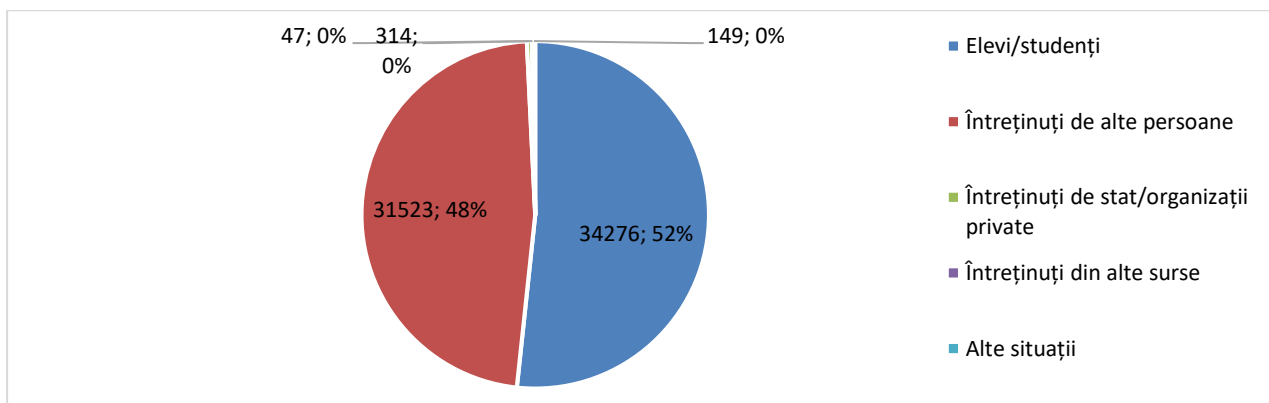
Fig. 2.22 POPULAȚIA INACTIVĂ DIN JUDEȚUL SIBIU, PE CATEGORII DE VÂRSTE ȘI SEXE, 2011



Sursa: INS. Recensământul Populației și Locuințelor, 2011

Conform RPL 2011, în județul Sibiu, 16,7% din populația totală (66.309 persoane) aveau vârsta cuprinsă între 0 și 14 ani, în timp ce 14,1% (55.915 persoane) aveau vârsta de peste 65 ani. Astfel, din populația cu vârstă de până la 14 ani, 51,3% erau de sex masculin (mai exact 33.992 persoane, adică 8,6% din populația totală a județului) și 48,7% erau de sex feminin (32.317 persoane, adică 8,4% din populația totală a județului).

Fig. 2.23 POPULAȚIA INACTIVĂ CU VÂRSTĂ DE SUB 15 ANI DIN JUDEȚUL SIBIU, 2011

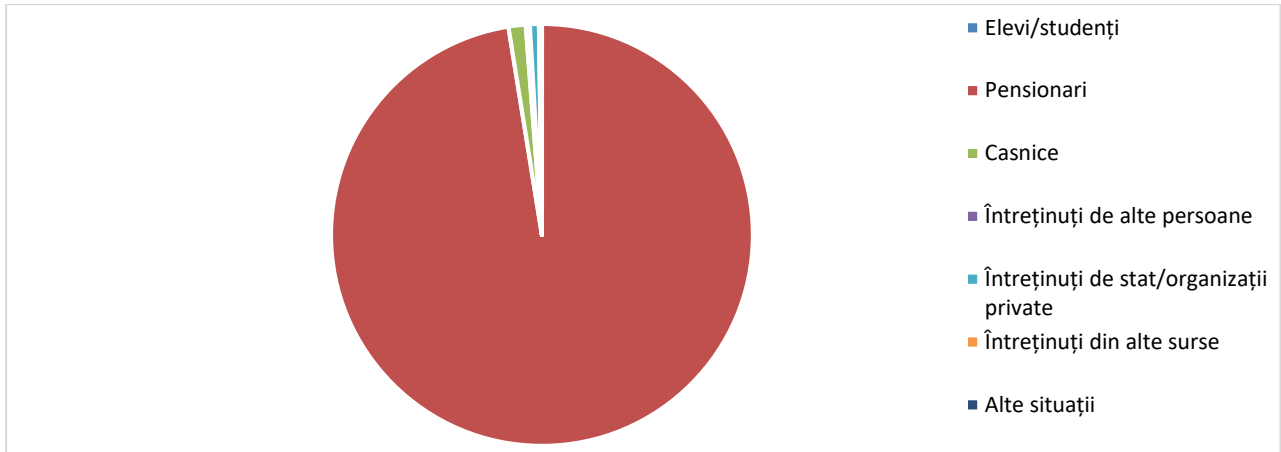


Sursa: INS. Recensământul Populației și Locuințelor, 2011

În ceea ce privește persoanele cu vârsta de peste 65 ani, 39,7% erau bărbați (22.194 persoane, adică 5,6% din populația județeană totală) și 60,3% erau femei (33.721 persoane, deci 8,5% din populația județului). Din totalul persoanelor de peste 65 ani, doar 10,6% erau activi (majoritatea fiind ocupați, cu numai 8 persoane făcând parte din categoria șomerilor, în căutarea unui loc de muncă). Diferența de 89,4% făcea parte din

categoria persoanelor inactice, majoritatea fiind pensionari (97,4%), casnice (1,3%), persoane întreținute de stat sau alte organizații private (0,7%) și persoane întreținute de alte persoane (0,3%).

Fig. 2.24 POPULAȚIA INACTIVĂ CU VÂRSTĂ DE PESTE 65 ANI DIN JUDEȚUL SIBIU, 2011

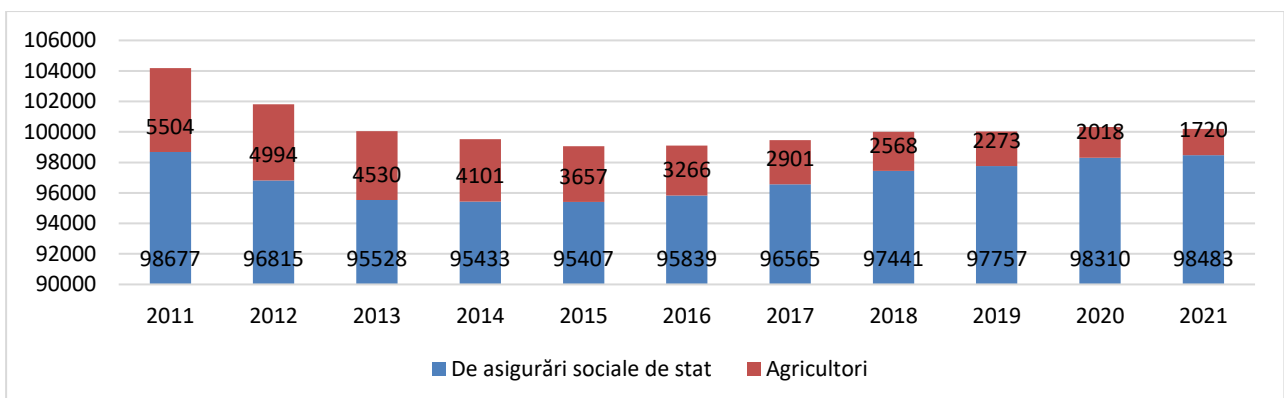


Sursa: INS. Recensământul Populației și Locuințelor, 2011

Conform datelor INS, în anul 2021, în județul Sibiu existau 100.203 pensionari, dintre care 98,3% erau încadrați în asigurările sociale de stat și 1,7% erau agricultori. Astfel, pensionarii din Sibiu reprezentau 16,8% din pensionarii din Regiunea de dezvoltare Centru și 2,1% din totalul național. Pensionarii care anterior au fost agricultori reprezentau 10,9% din această categorie la nivel regional și 0,75% din totalul național al categoriei. Pensionarii încadrați în asigurările sociale de stat constituiau 16,9% din cei localizați în întreaga Regiune Centru, respectiv 2,1% din cei de pe întregul teritoriu al țării.

Comparativ cu anul 2011 (când în județ existau 104.181 pensionari), numărul total al acestora a scăzut, din punct de vedere nominal, cu 3,8%, după cum urmează: numărul pensionarilor agricultori a scăzut cu 68,8%, iar cel al pensionarilor încadrați în asigurările de stat a scăzut cu 0,2%.

Fig. 2.25 DINAMICA NUMĂRULUI ANUAL DE PENSIONARI DIN JUDEȚUL SIBIU, PE TIPURI DE ASIGURĂRI SOCIALE, 2011-2021

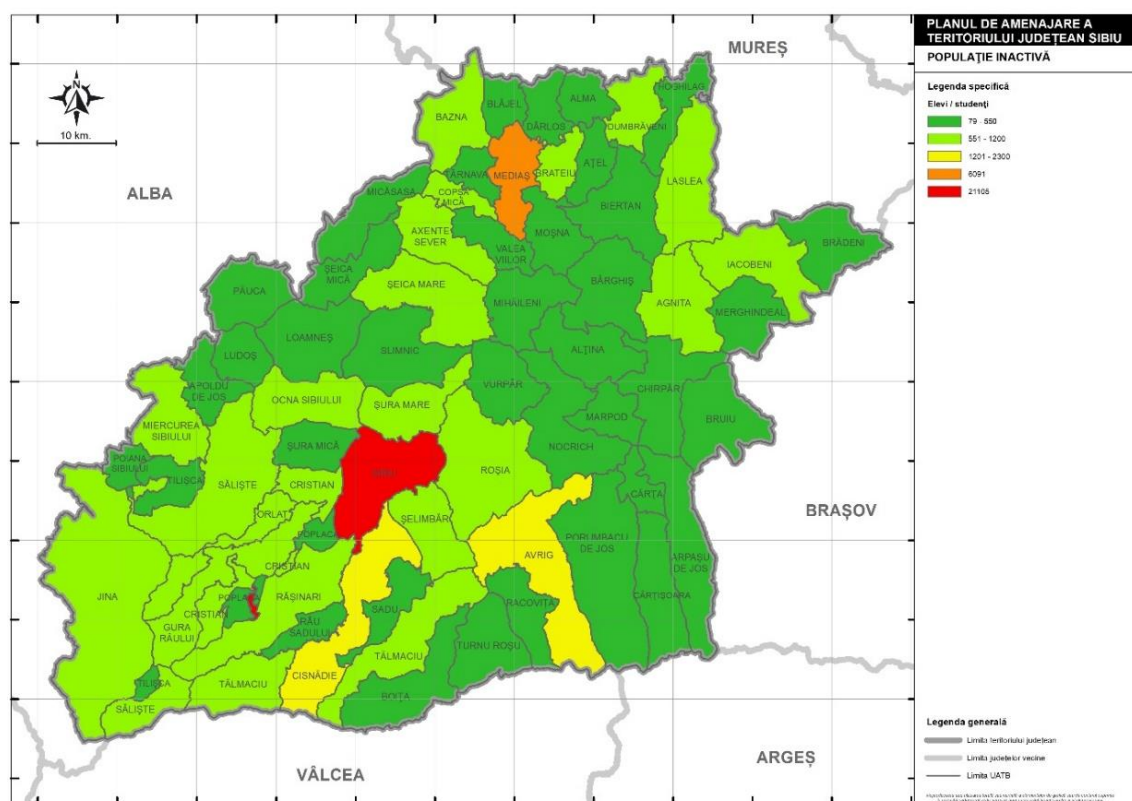


Sursa: INS. Baza de date TEMPO online

În ceea ce privește celelalte categorii din populația inactivă, singurele date disponibile provin din Recensământul Populației derulat în anul 2011, conform căruia, în județ existau 59.922 elevi/studenti (15,1% din populația totală a județului), 92.083 pensionari (23,2%) și 20.878 casnice (5,3%). Populația susținută din județ totaliza 43.338 persoane (10,9% din populația totală a județului), la care se adaugă și 8.002 (2%) care aveau altă situație economică.

Cei mai mulți elevi și studenți proveneau din Sibiu (35,2%), Mediaș (10,2%), Cisnădie (3,7%), Avrig (3,4%), Agnita (1,9%), Dumbrăveni (1,92%), Șelimbăr (1,8%) și Tâlmaci (1,7%), iar cei mai puțini se găseau în Apoldu de Jos, Cârțișoara, Mihăileni, Marpod, Cârța și Bruiu (între 111 și 178 elevi/studenti), la care se adaugă Ludoș și Râu Sadului, care aveau 87, respectiv 79 elevi/studenti.

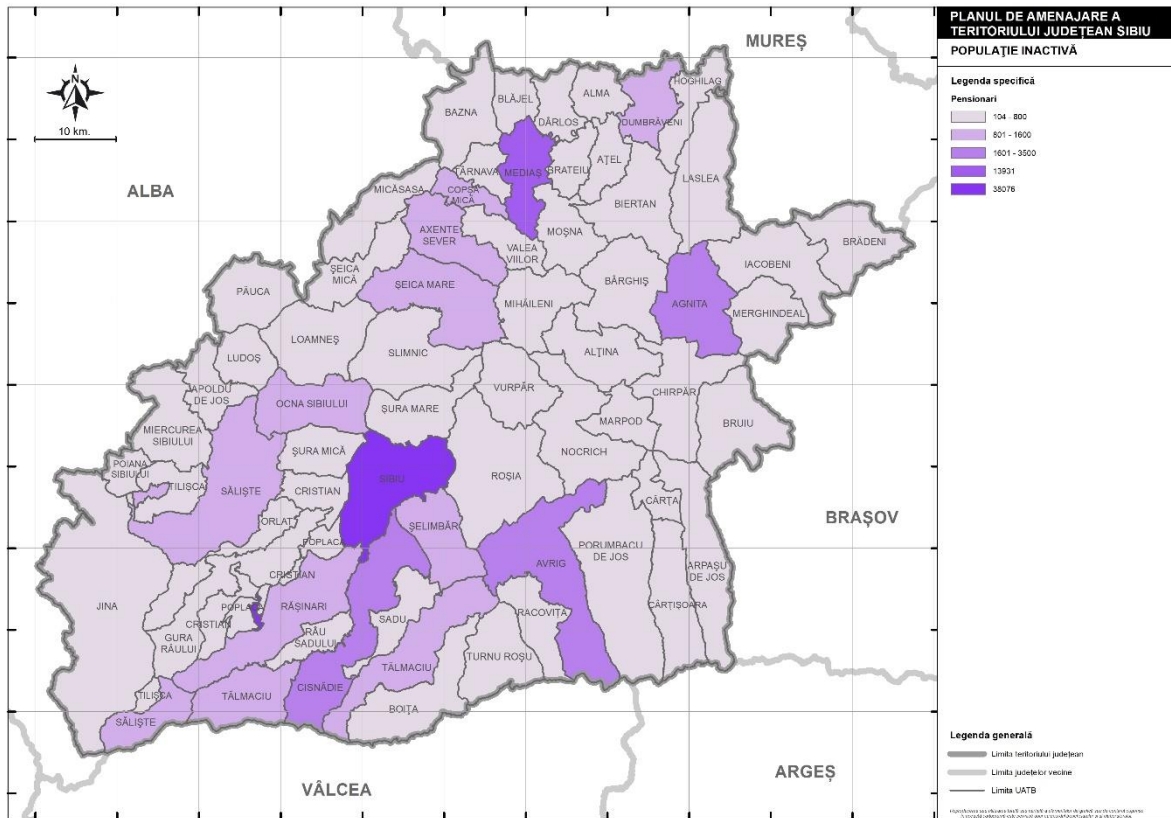
Fig. 2.26 DISTRIBUȚIA ELEVILOR ȘI STUDENȚILOR DIN JUDEȚUL SIBIU



Sursa: Prelucrare proprie, după datele INS

În cazul pensionarilor, aceștia erau concentrați în Sibiu (41,3%), Mediaș (15,1%), Cisnădie (3,7%), Avrig (2,9%), Agnita (2,6%), Dumbrăveni și Tâlmaci (1,7%), Săliște (1,5%), Șelimbăr (1,4%), Rășinari, Copșa Mică, Ocna Sibiului (1,1%), Șeica Mare și Axente Sever (1%). Cei mai puțini pensionari proveneau din Marpod, Merghindeal, Ludoș, Cârța, Brădeni, Mihăileni, Bruiu și Râu Sadului (sub 0,2%).

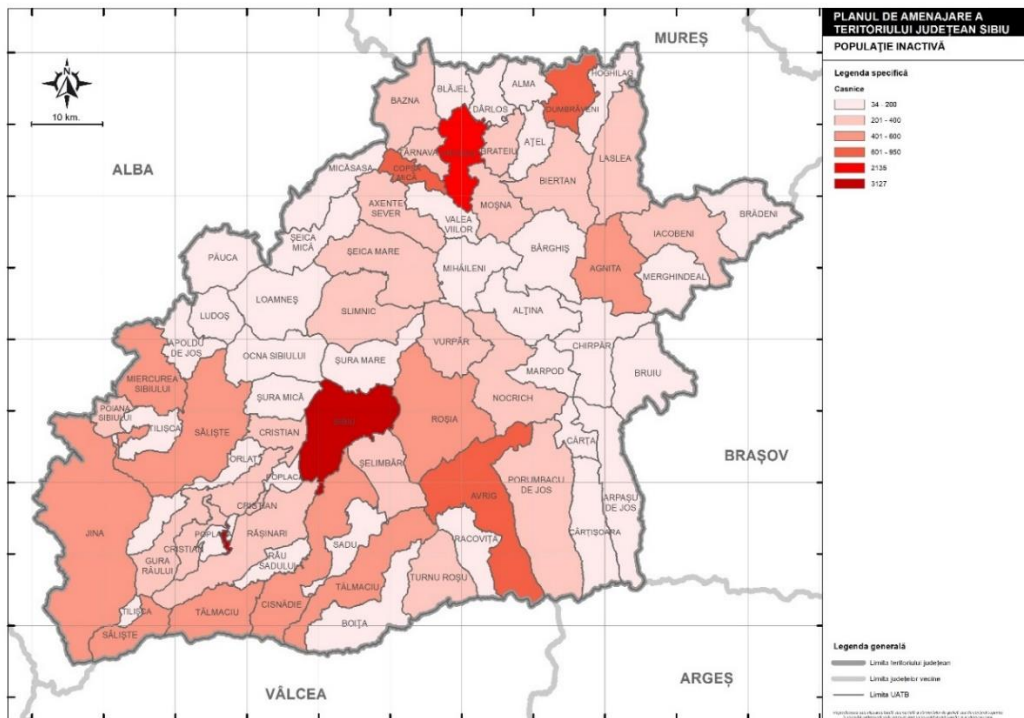
Fig. 2.27 DISTRIBUȚIA PERSOANELOR PENSIONARE DIN JUDEȚUL SIBIU



Sursa: Prelucrare proprie, după datele INS

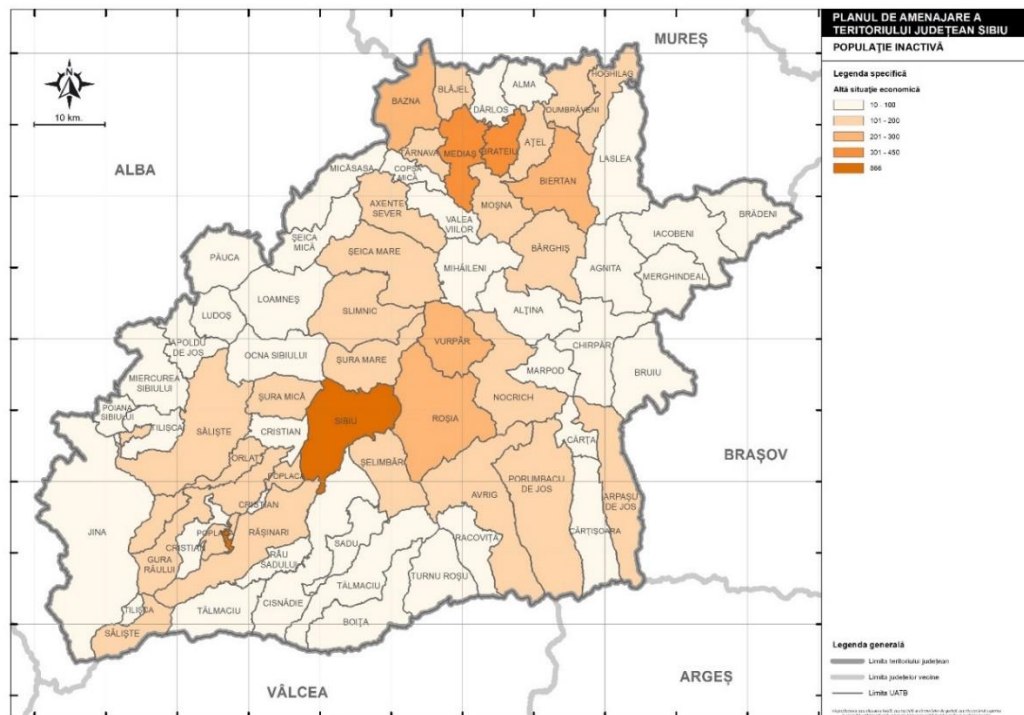
Nu în ultimul rând, în ceea ce privește casnicele, cele mai multe dintre acestea se aflau în Sibiu (15%), Mediaș (10,2%), Avrig (4,3%), Copșa Mică (3,8%), Dumbrăveni (3,7%), Cisnădie (2,5%), Roșia și Agnita (2,5%), Jina (2,3%), Miercurea Sibiului (2,2%), Tâlmaciu și Săliște (2,1%). Cele mai puține casnice (sub 0,4%) proveneau din Sadu, Mihăileni, Păuca, Boița, Bruuiu, Apoldu de Jos, Poplaca, Marpod, Râu Sadului și Ludoș.

Fig. 2.28 DISTRIBUȚIA PERSOANELOR CASNICE DIN JUDEȚUL SIBIU



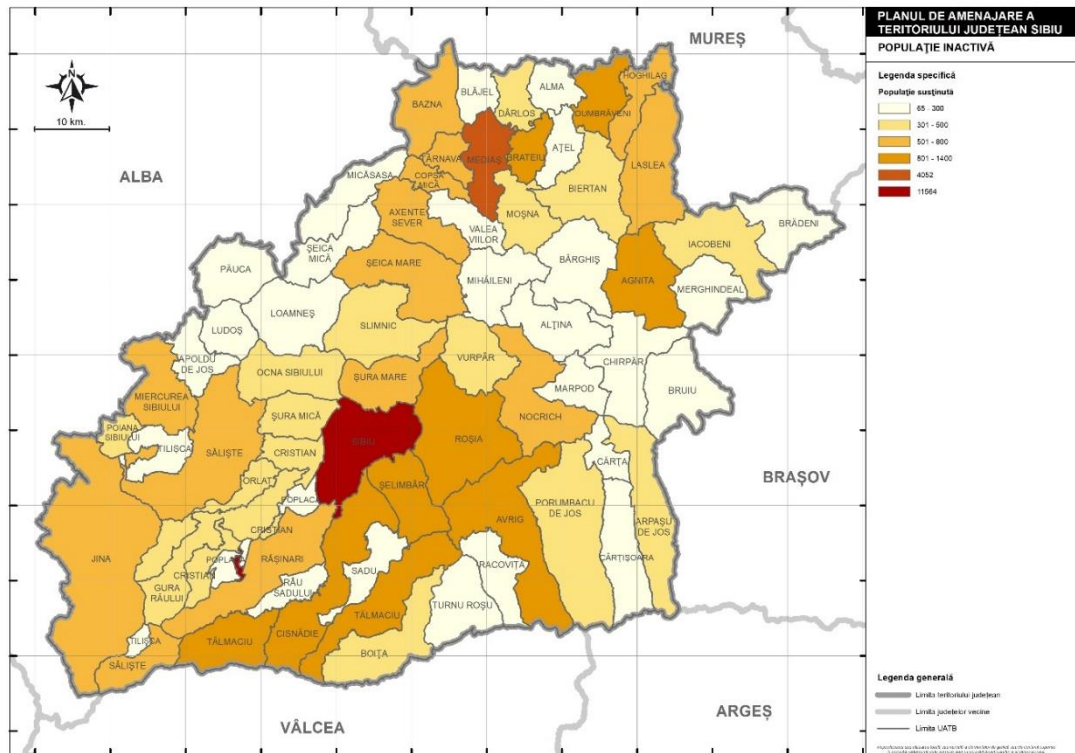
Sursa: Prelucrare proprie, după datele INS

Fig. 2.29 DISTRIBUȚIA POPULAȚIEI INACTIVE DIN JUDEȚUL SIBIU, CARE SE AFLĂ ÎN ALTĂ SITUAȚIE ECONOMICĂ



Sursa: Prelucrare proprie, după datele INS

Fig. 2.30 DISTRIBUȚIA POPULAȚIEI SUSȚINUTE DIN JUDEȚUL SIBIU



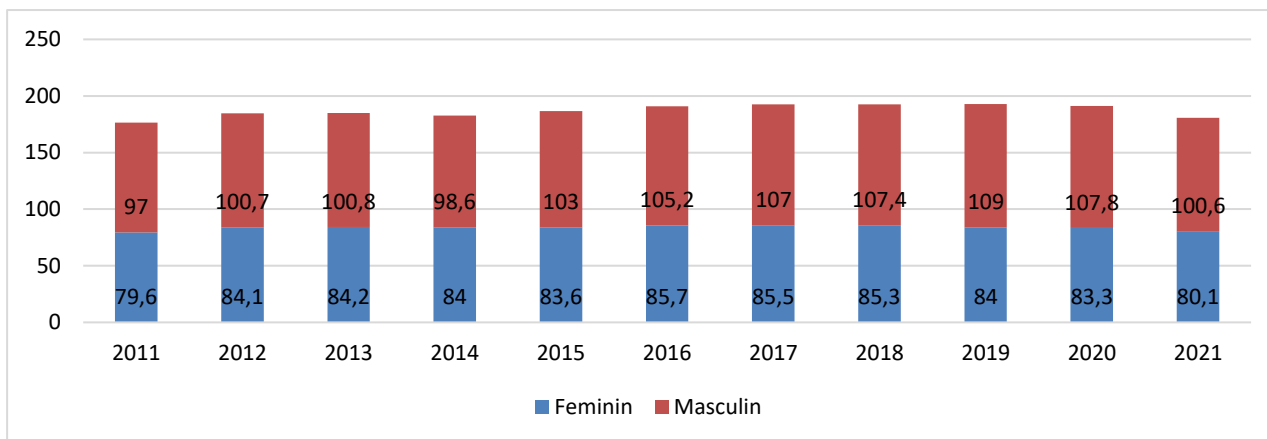
Sursa: Prelucrare proprie, după datele INS

2.3. Populația ocupată

Datele INS arată că în anul 2021, în județul Sibiu, populația ocupată totaliza 180.700 persoane, dintre care 44,3% erau femei, iar 55,7% erau bărbați. Astfel, populația ocupată a județului avea o pondere de 18,8% din totalul populației ocupate din Regiunea de dezvoltare Centru, respectiv 2,4% din populația ocupată din întreaga țară. Femeile ocupate din județul Sibiu reprezentau 19,1% din populația feminină ocupată în Regiunea Centru și 2,4% din cea de la nivel național. În cazul bărbaților ocupați din județ, aceștia constituiau 18,5% din totalul bărbaților ocupați din Regiunea Centru și 2,4% din cei ocupați din întreaga Românie.

Dinamica în timp ne arată că populația ocupată a județului a crescut nominal cu 2,3% în perioada 2011-2021, după cum urmează: numărul bărbaților ocupați a crescut cu 3,7%, în timp ce numărul femeilor a crescut cu 0,6%.

Fig. 2.31 DINAMICA POPULAȚIEI OCUPATE DIN JUDEȚUL SIBIU, PE SEXE, 2011-2021



Sursa: INS. Baza de date TEMPO online

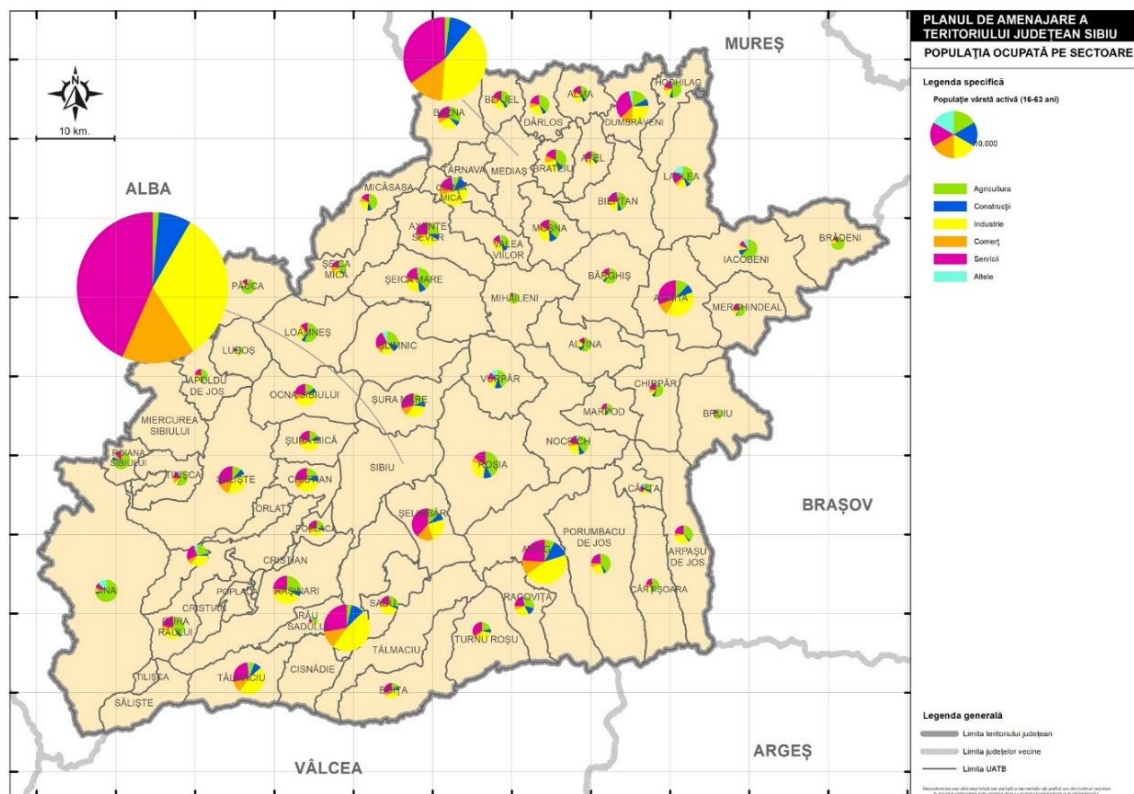
Privitor la sectoarele în care populația județului este ocupată, singurele date disponibile sunt cele din RPL 2011. Astfel, recensarea din 2011 arată că la nivelul județului Sibiu, 57,3% din populația totală nu este ocupată (echivalentul a 85,3% din populația cu vârstă activă), iar restul cetățenilor sunt ocupați preponderent în servicii (14,1%, deci 21% din populația cu vârstă activă), urmate de industrie (13,9% din total, respectiv 20,7% din populația cu vârstă activă), agricultură (5,7%, echivalentul a 8,5% din populația cu vârstă activă), comerț (5,3%, din total și 7,9% din populația cu vârstă activă) și construcții (3,2%, echivalentul a 4,8% din populația cu vârstă activă), la care se adaugă 0,5% din populația totală (echivalentul a 0,7% din populația cu vârstă activă), care este ocupată în alte activități economice.

Extinzând analiza populației ocupate la nivelul localităților din județul Sibiu, pe domenii ale economiei naționale, datele colectate în urma Recensământului din 2011 surprind următoarele:

- În cazul celor 22.815 de persoane ocupate în agricultură, localitățile cu cel mai mare număr de persoane ocupate în domeniu erau Jina (cu 4,9% din total), Municipiul Sibiu (cu 4,2%) și orașul Poiana Sibiului (cu 4%), în timp ce în localitățile Râu Sadului, Boița și Cârța numărul acestora nu depășea 100 persoane;
- Raportat la cele 12.680 de persoane care erau ocupate în domeniul construcțiilor, localitățile cu cel mai ridicat număr de persoane ocupate erau Municipiul Sibiu (cu 39,7% din totalul persoanelor ocupate în construcții), Municipiul Mediaș (cu 14%) și orașul Avrig (cu 5,5%). Sub 10 persoane ocupate în construcții se constatau la nivelul localităților Ludoș, Bruiu, Mihăileni, Brădeni și Râu Sadului;
- În ceea ce privește domeniul industriei, din cele 55.325 de persoane care erau ocupate în domeniu, cele mai multe se regăseau la nivelul Municipiul Sibiu (42,1% din total), urmat de Mediaș (cu 14,5%) și Cisnădie (cu 5,5%). La polul opus, în localități precum Bruiu, Poiana Sibiului, Merghindeal etc. se regăseau sub 50 de persoane ocupate în industrie;

- Datele relevă faptul că în comerț erau ocupate 20.943 de persoane, din care mai bine de jumătate erau localizate în Municipiul Sibiu (53,3% din total), urmat de Municipiul Mediaș (cu 13,2%) și Cisnădie (3,7%), în timp ce în localitățile Ludoș, Râu Sadului și Cârța mai puțin de 10 persoane se erau ocupate în acest sector;
- Serviciile, care reprezentau domeniul cu cea mai mare pondere din perspectiva persoanelor ocupate din județul Sibiu (o treime din total), aveau cea mai ridicată prezență în Municipiul Sibiu (55,4% din total persoanelor ocupate), Mediaș (12,3%) și orașul Cisnădie (3,2%). În schimb, în localitățile Bruiu, Ludoș, Mihăileni și Râu Sadului numărul acestora nu depășea 50.

Fig. 2.32 DISTRIBUȚIA POPULAȚIEI OCUPATE DIN JUDEȚUL SIBIU, PE LOCALITĂȚI, DOMENII DE ACTIVITATE, 2011

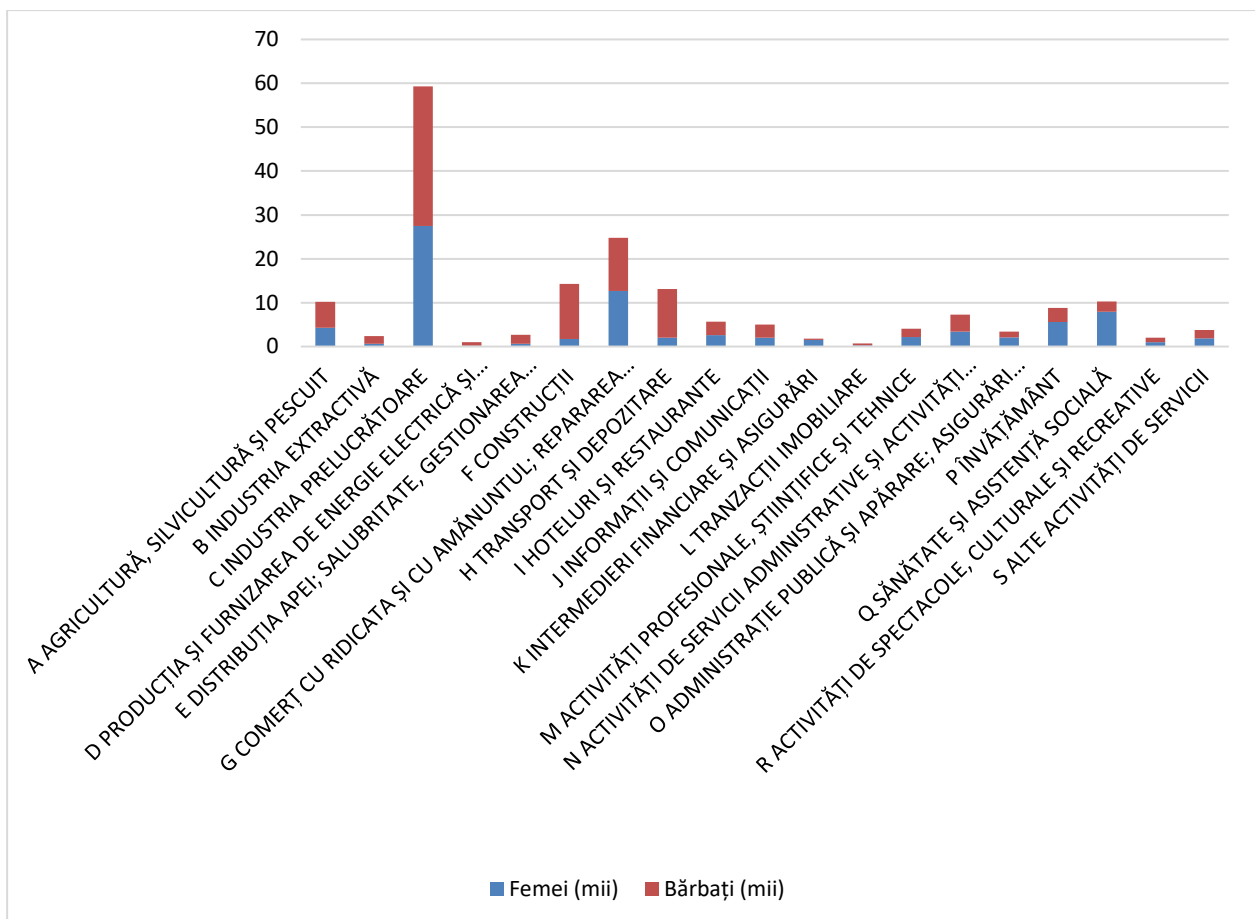


Sursa: Prelucrare proprie, după datele INS

Pe subdomeniile de activitate, cifrele oficiale (INS) pentru anul 2021 ne arată că cele mai multe persoane erau ocupate în subdomeniul industriei prelucrătoare (32,8% din total), urmat de comerț și reparații (13,7%), respectiv construcții (7,9%). Subdomeniile care prezentau la finalul anului 2021 cel mai redus număr de persoane ocupate erau tranzacțiile imobiliare, producția și furnizarea de energie, gaze, apă și aer condiționat, respectiv intermedierea financiară și asigurările, cu o pondere de sub un procent din totalul persoanelor ocupate.

Din perspectiva analizei pe sexe, aceleași date relevă faptul că în 2021, cele mai multe persoane de sex masculin erau ocupate în subdomeniul industriei prelucrătoare (31,6%), urmat de construcții (12,5%), comerț și reparații (12,0%) și transport și depozitare (11%), în timp ce un număr redus (sub un procent) constatăm în ceea ce privește subdomeniile intermediari financiare și asigurări, tranzacții imobiliare și asigurări, respectiv producția și furnizarea de energie, gaze, apă și aer condiționat. De asemenea, persoanele de sex feminin erau ocupate preponderent în industria prelucrătoare (34,3%), comerț și reparații (15,8%), urmate de sănătate și asistență socială (9,8%) și învățământ (6,9%). Un număr redus de femei (sub un procent) erau ocupate în subdomeniile producției și furnizării de energie electrică, apă, gaze și aer condiționat, tranzacții imobiliare, industrie extractivă, respectiv distribuției apei, salubrității și gestionării deșeurilor.

Fig. 2.33 DISTRIBUȚIA PERSOANELOR OCUPATE DIN JUDEȚUL SIBIU, PE SEXE, SUBDOMENII DE ACTIVITATE, 2021

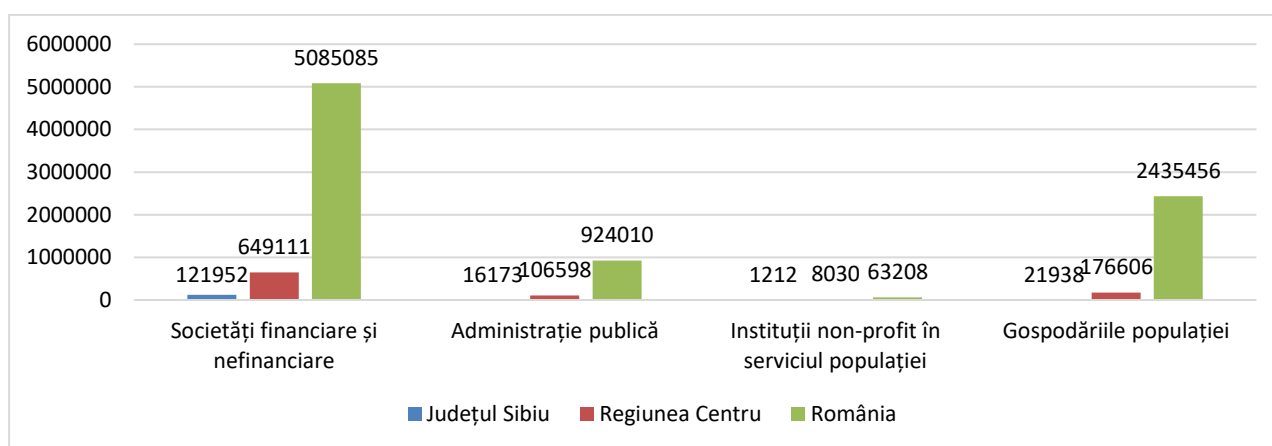


Sursa: INS. Baza de date TEMPO Online

Cu privire la structura populației ocupate după sectorul în care lucrează, singurele date complete disponibile provin de la Recensământul Populației și Locuințelor din 2011. Analizând datele RPL2011, constatăm că în județul Sibiu, din totalul populației stabile ocupate (161.275 de persoane), 75,6% lucrau în societăți

financiare și nefinanciare, 10% în administrație publică, 0,7% în instituții non-profit în serviciul populației și 13,6% în gospodăriile populației. Numărul de persoane care lucrau în sectorul societăților nefinanciare și financiare reprezenta 18,7% din totalul regional care lucrau în acest sector și 2,4 din totalul național. În ceea ce privește persoanele care lucrau în administrație publică, acestea reprezentau 15,1% din totalul regional și 1,7% din totalul național. În aceeași ordine de idei, persoanele care lucrau în instituții non-profit în serviciul populației reprezentau 15% din totalul regional și 1,9% din cel național. Ponderea persoanelor care lucrau în gospodăriile populației era de 12,4% din totalul regional și de 0,9% din cel național.

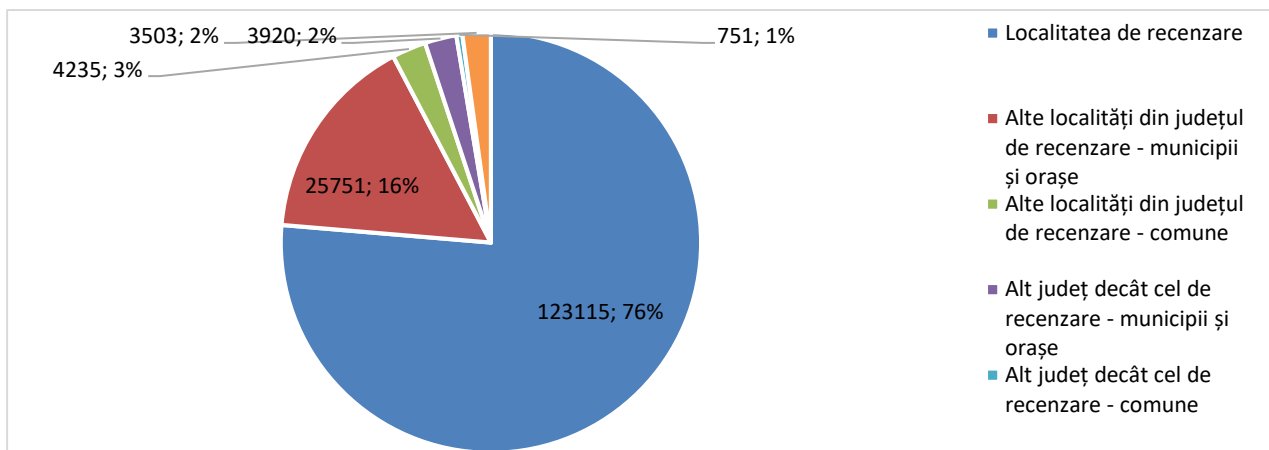
Fig. 2.34 POPULAȚIA OCUPATĂ DIN JUDEȚUL SIBIU COMPARATIV CU CEA LA NIVEL REGIONAL ȘI NAȚIONAL, DUPĂ SECTORUL ÎN CARE LUCREAZĂ, 2011



Sursa: Recensământul oficial al populației din România din 2011, Volumul III, indicatorul 21

În baza datelor din RPL 2011, din totalul populației stabile ocupate din județul Sibiu (161.275 persoane) în 2011, majoritatea (76,3%) aveau locul de muncă în localitatea de recensare. La acestea se adaugau persoanele care lucrau în altă localitate din județul de recensare (18,6%), după cum urmează: 16% din populația stabilă ocupată a județului lucra în alte municipii / orașe din județul de recensare, iar un procent de 2,6% lucra în altă comună din județul de recensare. În ceea ce privește persoanele care lucrau în alt județ decât cel de recensare (2,9%), 2,4% dintre acestea lucrau în municipii / orașe din alt județ decât cel de recensare, iar 0,5% lucrau într-o comună din alt județ decât cel de recensare. Diferența de 2,2% o reprezentau persoanele care aveau locul de muncă în altă țară.

Fig. 2.35 POPULAȚIA OCUPATĂ DIN JUDEȚUL SIBIU, DUPĂ LOCALIZAREA GEOGRAFICĂ A LOCULUI DE MUNCĂ, 2011



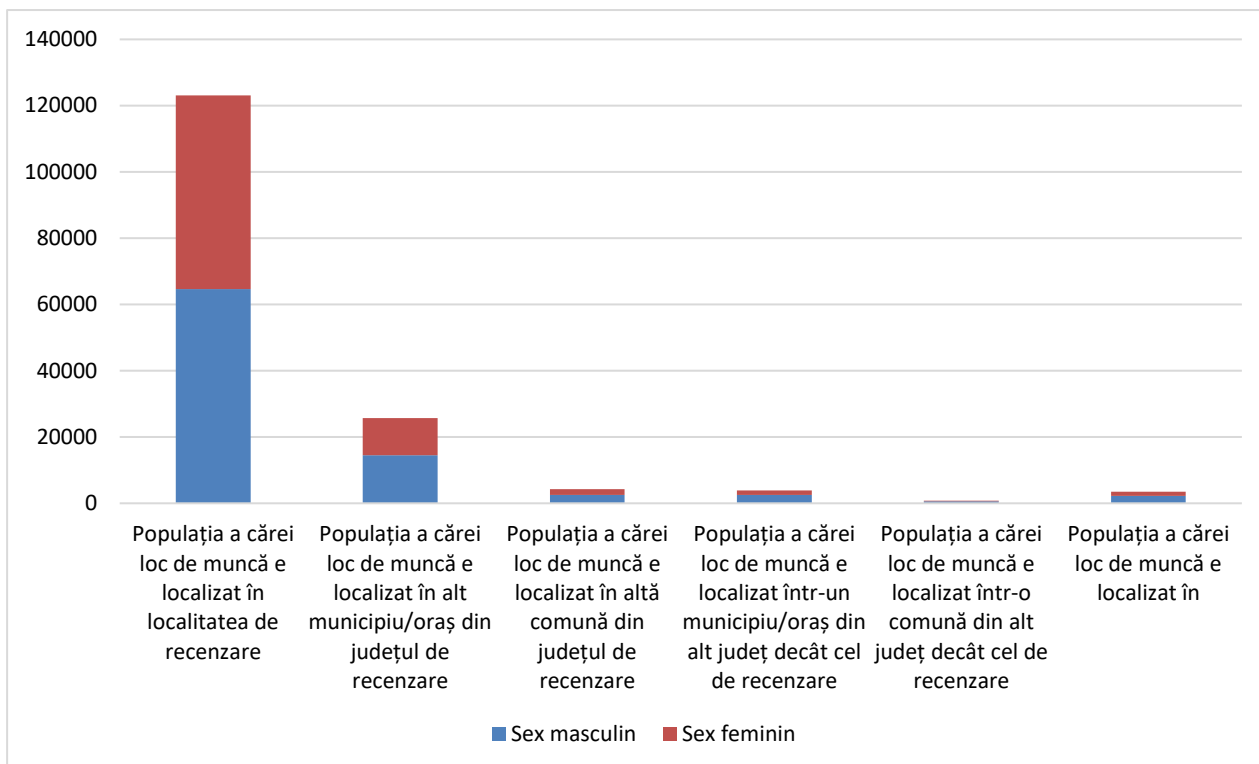
Sursa: INS. Recensământul Populației și Locuințelor, 2011

Din cele 123.115 persoane care lucrau în localitatea de recensare, 52,5% (64.663 persoane) erau de sex masculin, iar 47,5% (58.452 persoane) erau de sex feminin. În ceea ce privește totalul de 3.503 persoane al căror loc de muncă era localizat în altă țară, 63,3% (2.217 persoane) erau bărbați și 36,7% (1.286 persoane) erau femei. În mod evident, numărul sibienilor plecați la muncă în străinătate este unul mult mai mare. La recensământul din 2011 s-au înregistrat 20.660 de persoane plecate în străinătate (cifra care include doar cetățenii despre care au putut fi obținute unele informații de la rudele rămase în țară), dintre care 14.831 erau plecate pentru o perioadă îndelungată. În localități precum Agnita, Ocna Sibiului, Arpașu de Jos, Bruuiu, Dârlos, Iacobeni, Merghindeal, Târnava și Valea Viilor procentul celor plecați trecea de 10% din populația totală.

În ceea ce privește persoanele care lucrau în altă localitate din județul de recensare, din totalul de 29.986 persoane, 12.918 erau femei (43,1%) și 17.068 erau bărbați (56,9%). Astfel, din totalul persoanelor care lucrau în alte municipii și orașe din județul de recensare, 43,6% erau femei și 56,4% erau bărbați, iar dintre cele care lucrau în alte comune din județul de recensare, 40,1% erau femei și 59,9% erau bărbați.

Referitor la cele 4.671 persoane care lucrau în alt județ decât cel de recensare, 1.561 erau de sex feminin (33,4%) și 3.110 erau de sex masculin (66,6%), după cum urmează: din cele 3.920 persoane care lucrau în municipii/orașe din alt județ, 35,6% erau femei și 64,6% erau bărbați, iar din totalul de 751 persoane care lucrau în comune din alt județ, 22% erau femei și 78% erau bărbați. Cele mai importante fluxuri inter-județene de navetiști se înregistrau pe relația Municipiul Sibiu - București (931 de persoane), Mediaș – București (159), Sibiu – Cluj Napoca (144), Sibiu – Brașov (105), Mediaș – Cluj Napoca (94) etc. Fluxuri de intensitate mai mică se înregistrau și între Laslea – Sighișoara (75), Arpașu de Jos - Victoria (56), Dumbrăveni - Sighișoara (53), Hoghilag - Sighișoara (37) etc.

Fig. 2.36 POPULAȚIA OCUPATĂ DIN JUDEȚUL SIBIU, DUPĂ LOCALIZAREA GEOGRAFICĂ A LOCULUI DE MUNCĂ, PE SEXE, 2011

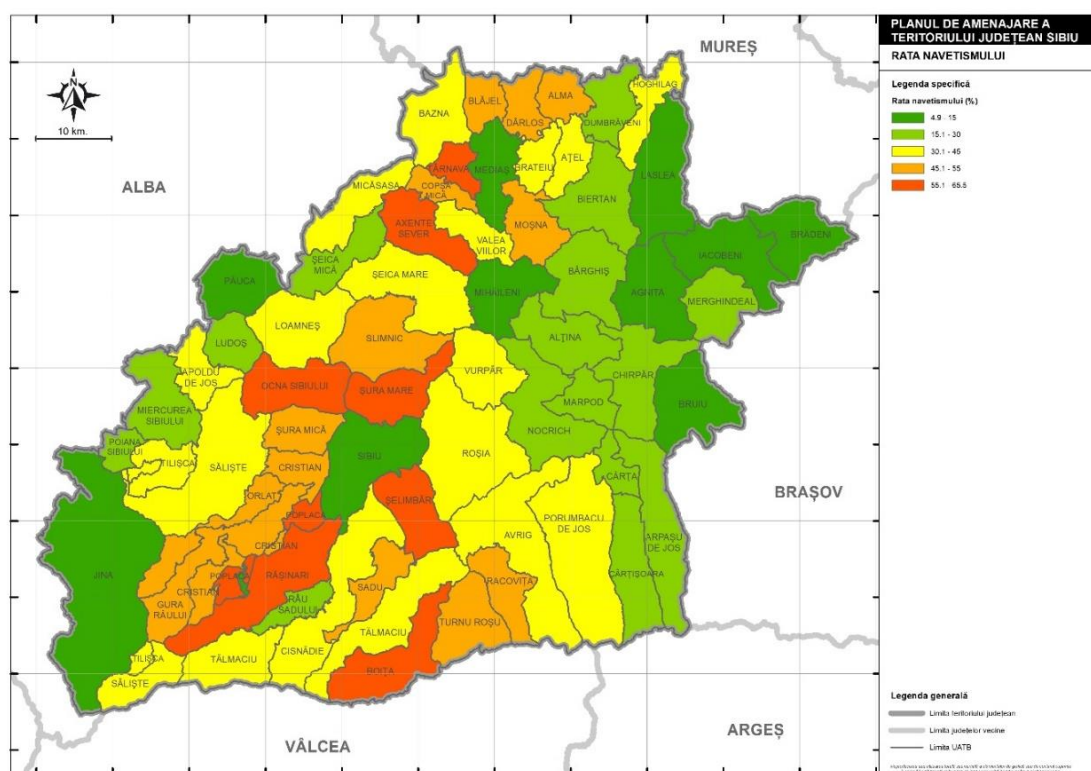


Sursa: INS. Recensământul Populației și Locuințelor, 2011

În ceea ce privește navetismul la nivelul unităților teritoriale, remarcăm următoarele rate pe raza județului Sibiu:

- Rata navetismului între 60-70%: Poplaca, Șelimbăr, Șura Mare;
- Rata navetismului între 50-60%: Axente Sever, Boița, Târnava, Ocna Sibiului, Rășinari, Turnu Roșu, Cristian, Sadu, Alma, Moșna, Șura Mică, Orlat, Dârlos;
- Rata navetismului între 40-50%: Gura Râului, Blăjel, Racovița, Slimnic, Copșa Mică, Valea Viilor, Ațel, Cisnădie, Roșia, Șeica Mare, Brateiu, Bazna, Avrig, Micăsasa;
- Rata navetismului între 30-40%: Porumbacu de Jos, Tâlmăciu, Apoldu de Jos, Loamneș, Hoghilag, Tilișca, Vurpăr, Săliște;
- Rata navetismului între 20-30%: Nocrich, Arpașu de Jos, Cârțișoara, Dumbrăveni, Cârța, Biertan, Alțina, Ludoș, Șeica Mică, Marpod, Chirpăr, Bârghis;
- Rata navetismului între 10-20%: Merghindeal, Miercurea Sibiului, Râu Sadului, Poiana Sibiului, Laslea, Mihăileni, Agnita, Iacobeni, Păuca, Brădeni;
- Rata navetismului între 5-10%: Bruiu, Mediaș, Sibiu, Jina.

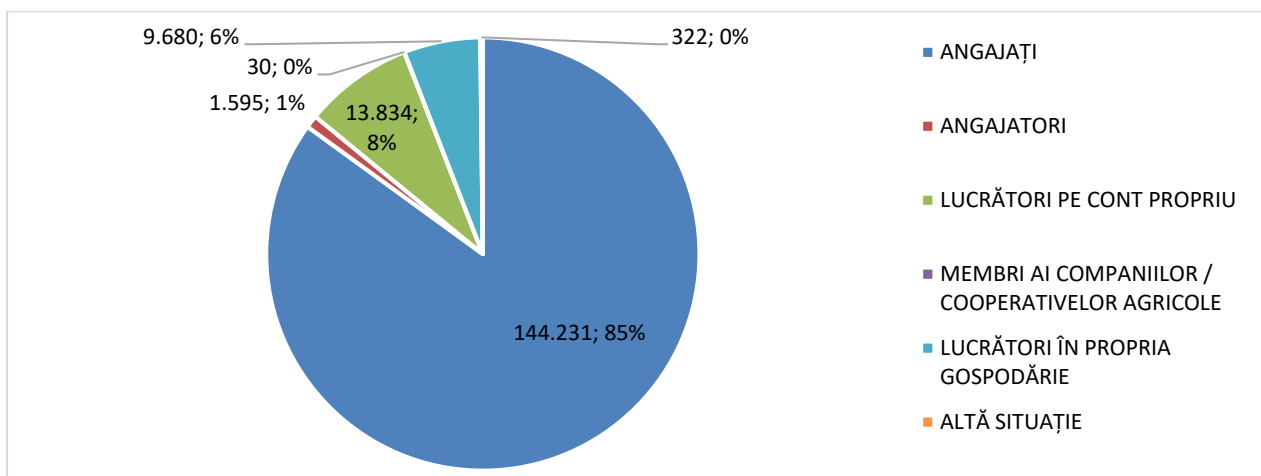
Fig. 2.37 RATA NAVETISMULUI DIN JUDEȚUL SIBIU



Sursa: Prelucrare proprie, după datele INS

În ceea ce privește populația ocupată după statutul profesional, conform RPL 2011, în anul 2011 în județ existau 144.231 angajați (85% din total), 1.595 angajatori (8,2%), 13.834 lucrători pe cont propriu (8,2%), 9.680 lucrători în propria gospodărie (5,7%) și 322 aflați în altă situație (0,2%), la care se adăugau 30 de persoane care erau membri ai companiilor sau cooperativelor agricole.

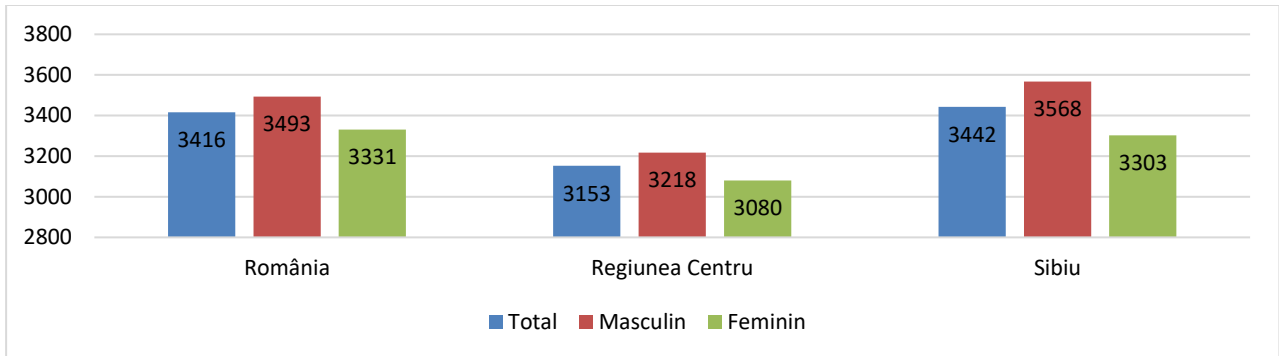
Fig. 2.38 STATUTUL PROFESIONAL AL POPULAȚIEI OCUPATE DIN JUDEȚUL SIBIU, 2011



Sursa: INS. Recensământul Populației și Locuințelor, 2011

Conform datelor furnizate de către Institutul Național de Statistică, în anul 2021, câștigul salarial mediu net din județul Sibiu însuma 3.442 lei, fiind mai mare cu 9,2% mai mare decât media regională, respectiv cu 0,7% mai mare decât câștigul salarial mediu net național.

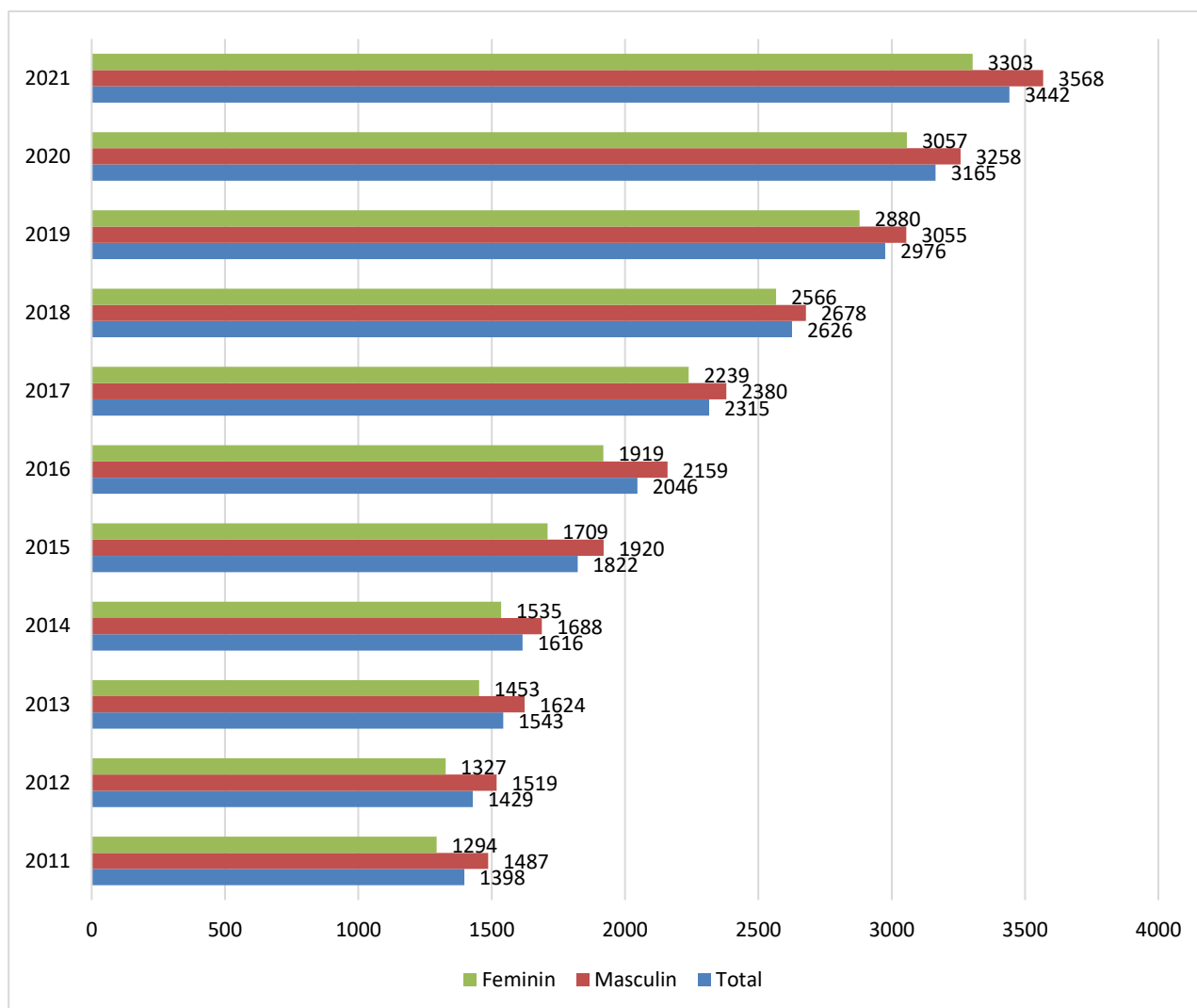
Fig. 2.39 CÂȘTIGUL SALARIAL NOMINAL MEDIU NET LUNAR ÎN ROMÂNIA, REGIUNEA DE DEZVOLTARE CENTRU ȘI SIBIU, 2021



Sursa: INS. Baza de date TEMPO online

Raportul între sexe ne arată că, în același an, femeile câștigau, în medie, un salariu net cu 7,4% mai mic decât bărbații pe teritoriul județului Sibiu. Dacă ne uităm la evoluția în timp al câștigului salarial mediu net, în anul 2021 acesta înregistrase o creștere nominală de 140,2 puncte procentuale comparativ cu anul 2011, mai exact: salariul mediu net al femeilor a crescut cu 155,3%, în timp ce câștigul salarial mediu net obținut de bărbați s-a majorat cu 140%.

Fig. 2.40 DINAMICA CÂȘTIGULUI SALARIAL NET PE SEXE, 2011-2021

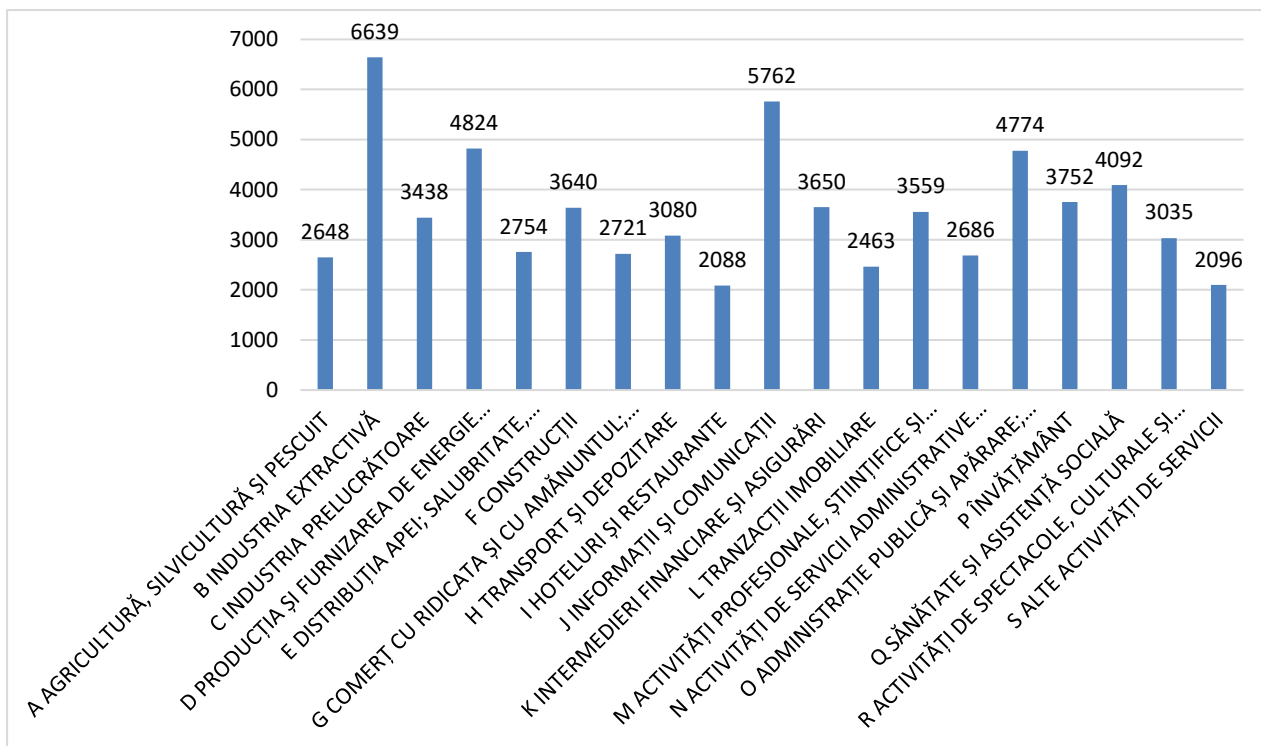


Sursa: INS. Baza de date TEMPO online

Cel mai mare câștig salarial mediu net se obține în industria extractivă (unde cel mai bine plătit domeniu este cel al extracției petrolului brut și a gazelor naturale), urmată de: sectorul informațiilor și al comunicațiilor (serviciile informatice și de tehnologie a informației fiind cele mai bine plătite din sector), producția și furnizarea de energie electrică și termică, gaze, apă caldă și aer condiționat, administrație publică, apărare și asigurări sociale, respectiv sănătate și asistență socială.

În cealaltă extremă, cel mai mic câștig salarial mediu net e înregistrat în: HORECA, alte activități de servicii, tranzacții imobiliare, agricultură – silvicultură – pescuit (unde agricultura este mai slab plătită decât silvicultura și pescuitul), activități de servicii administrative și activități de servicii suport, comerț și distribuția apei, salubritate, gestionarea deșeurilor și activități de decontaminare (cel mai slab remunerat fiind locurile de muncă ce țin de colectarea și epurarea apelor uzate).

Fig. 2.41 CÂȘTIGUL SALARIAL NET DIN JUDEȚUL SIBIU, PE ACTIVITĂȚI ALE ECONOMIEI NAȚIONALE, 2021

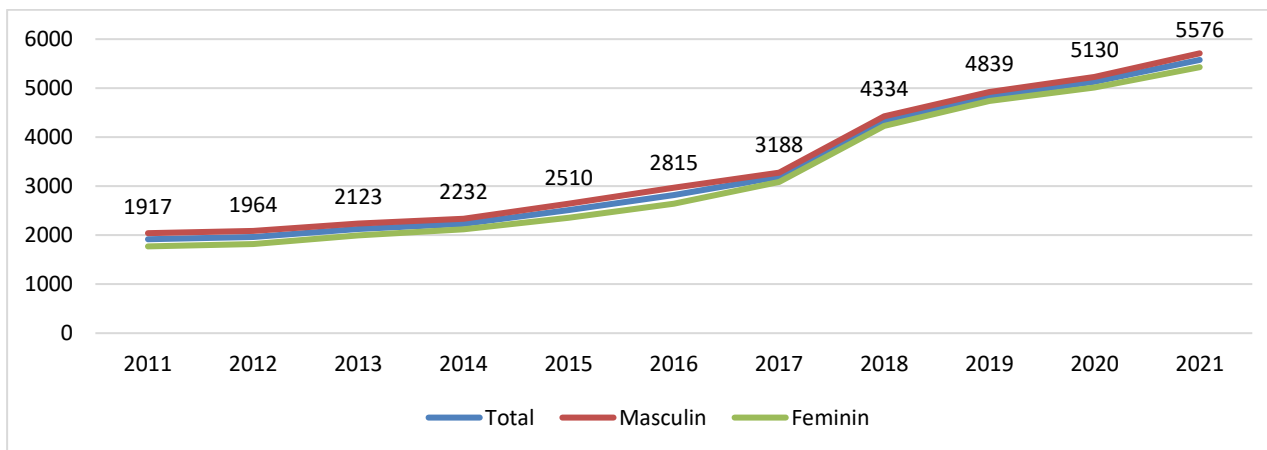


Sursa: INS. Baza de date TEMPO online

Și câștigul salarial mediu brut a înregistrat creșteri considerabile în perioada de analiză, fiind, în anul 2021, cu 190,9% mai mare comparativ cu 2011. Mai precis, câștigul mediu brut obținut de persoanele de sex masculin a crescut nominal, în intervalul de referință, cu 179,8%, iar cel al persoanelor de sex feminin cu 206,5%. În anul 2021, femeile obțineau un salariu brut cu 15,2 % mai mic față de cel al bărbaților.

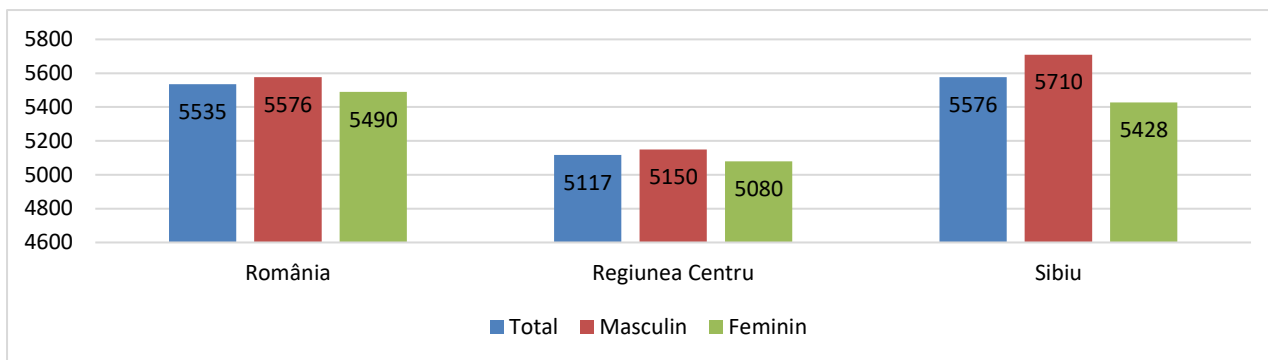
În anul 2021, câștigul salarial nominal mediu brut lunar din județul Sibiu era cu 9% mai mare decât cel regional, respectiv cu 0,7 procente peste cel național.

Fig. 2.42 DINAMICA CÂȘTIGULUI SALARIAL BRUT PE SEXE, 2011-2021



Sursa: INS. Baza de date TEMPO online

Fig. 2.43 CÂȘTIGUL SALARIAL NOMINAL MEDIU BRUT LUNAR ÎN ROMÂNIA, REGIUNEA DE DEZVOLTARE CENTRU ȘI SIBIU, 2021



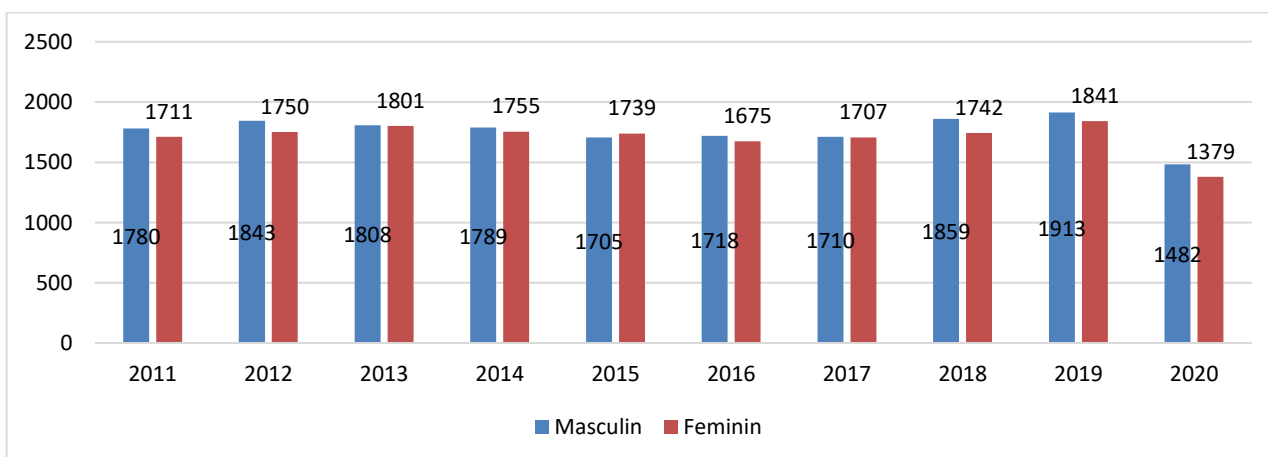
Sursa: INS. Baza de date TEMPO online

2.4. Populația după nivelul instituției de învățământ absolvite

Cele mai recente date publicate de Institutul Național de Statistică, ca parte a Recensământului Populației și Locuințelor din 2021, arată că din totalul populației rezidente a județului, 42,5% au un nivel mediu de educație (postliceal, liceal, profesional, învățământ complementar sau de ucenici), 39,4% nivel scăzut (preșcolar, primar, gimnazial sau fără școală absolvită) și 18,1% nivel superior. Din punctul de vedere al ponderii populației rezidente cu nivel superior de educație, județul Sibiu se situează pe locul 7 în ierarhia județelor.

Conform datelor colectate de Institutul Național de Statistică, la nivelul județului Sibiu, în 2020, se înregistrează 2.861 de absolvenți ai învățământului primar și gimnazial, din care 51,8% de sex masculin și 48,2% de sex feminin. Analizând comparativ datele, constatăm că numărul de absolvenți ai învățământului primar și gimnazial înregistrat în anul 2020 era cu 18% mai mic decât numărul absolvenților înregistrat în 2011. În perioada de referință, numărul absolvenților învățământului primar și gimnazial a înregistrat fluctuații mici, păstrându-se relativ la aceleași valori, cu tendințe de creștere în perioada 2018-2019.

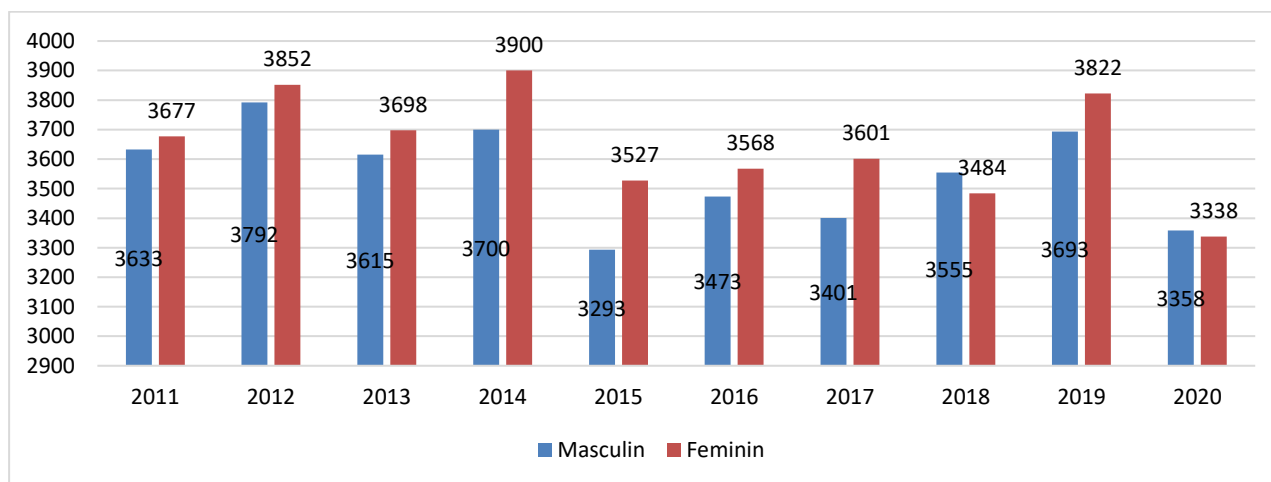
Fig. 2.44 EVOLUȚIA ABSOLVENȚILOR ÎNVĂȚĂMÂNTULUI PRIMAR ȘI GIMNAZIAL DIN JUDEȚUL SIBIU, PE SEXE, 2011 - 2020



Sursa: INS. Baza de date TEMPO Online

Conform datelor furnizate de INS, în 2020, la nivelul județului Sibiu se înregistra un număr de 6.696 de absolvenți ai învățământului preuniversitar, cu 8,4 procente mai redus decât numărul de absolvenți înregistrat în 2011 (7.310). Din numărul total de absolvenți ai învățământului preuniversitar, 50,2% erau de sex masculin și 49,8% de sex feminin.

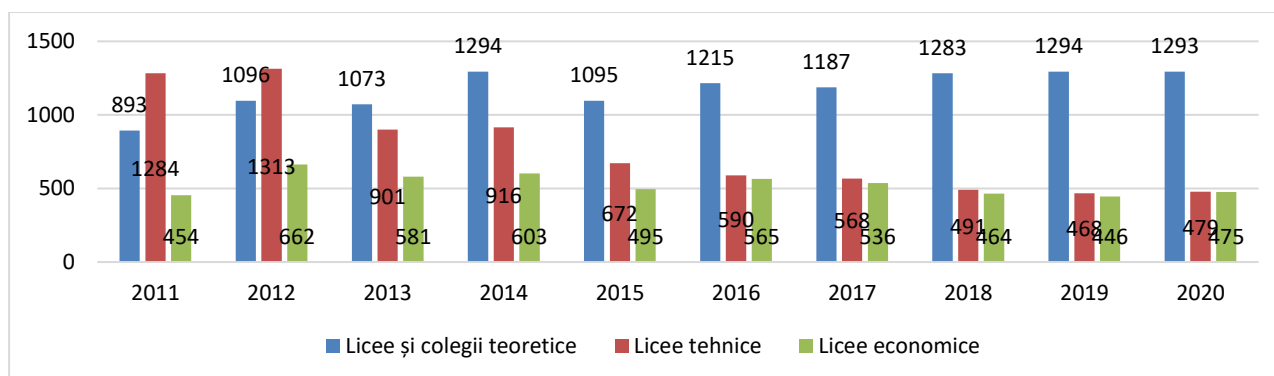
Fig. 2.45 EVOLUȚIA ABSOLVENȚILOR ÎNVĂȚĂMÂNTULUI PREUNIVERSITAR DIN JUDEȚUL SIBIU, PE SEXE, 2011 - 2020



Sursa: INS. Baza de date TEMPO Online

În urma analizei datelor înregistrate de Institutul Național de Statistică cu privire la absolvenții de învățământ pe niveluri de educație, raportat la perioada 2011-2020, pentru județu Sibiu constatăm că principalele tipuri de licee și colegii absolvite sunt liceele și colegiile teoretice, liceele tehnice și liceele economice. Liceele și colegiile teoretice înregistrau în 2020 un număr de 1.293 de absolvenți, cu 44,7% mai mare decât cel înregistrat în 2011. Tendința de creștere se înregistra și în ceea ce privește numărul de absolvenți ai liceelor economice, chiar dacă la o rată mai redusă; astfel, în cazul celor 475 de absolvenți ai liceelor economice înregistrați în 2020 se observă o creștere de circa 4,6% față de numărul de absolvenți înregistrați în 2011. În schimb, numărul de absolvenți ai liceelor tehnice înregistra scăderi semnificative în 2020, comparativ cu anul 2011: dacă în 2011 se înregistrau 1.284 de absolvenți ai liceelor tehnice, în 2020, cei 479 de absolvenți reprezentau puțin peste o treime din numărul înregistrat anterior.

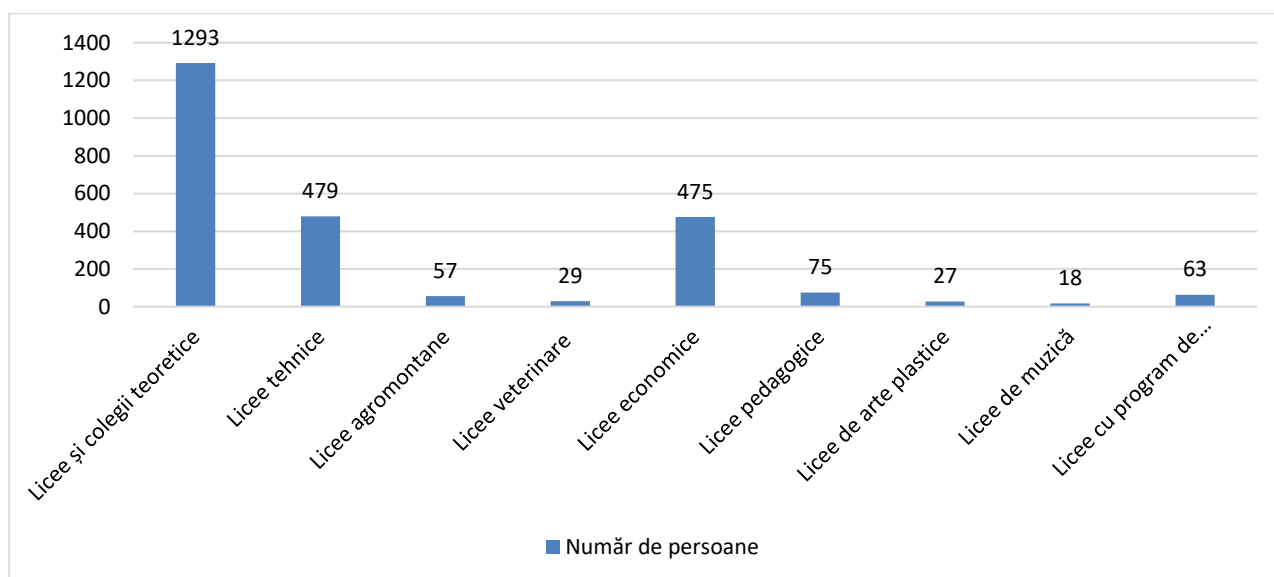
Fig. 2.46 EVOLUȚIA NUMĂRULUI DE ABSOLVENȚI DE LICEE ȘI COLEGIILE TEORETICE, LICEE TEHNICE ȘI LICEE ECONOMICE DIN JUDEȚUL SIBIU, 2011-2020



Sursa: INS. Baza de date TEMPO Online

După numărul absolvenților, datele INS pentru anul 2020 relevă faptul că cel mai ridicat număr de absolvenți îl înregistrau liceele și colegiile teoretice, urmate de cele tehnice și economice. La capătul opus, liceele cu cei mai puțini absolvenți erau cele de muzică, arte plastice, respectiv liceele veterinare.

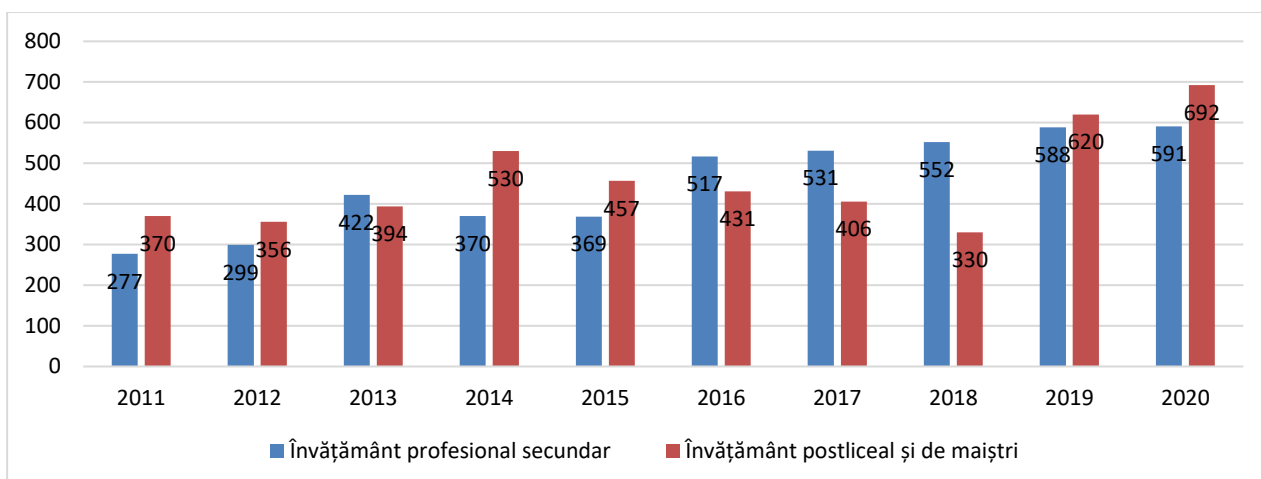
Fig. 2.47 ABSOLVENȚII DIN JUDEȚUL SIBIU, DUPĂ PRINCIPALELE TIPURI DE LICEE ȘI COLEGIILE URMATE, 2020



Sursa: INS. Baza de date TEMPO Online

În ansamblu, datele furnizate de INS pentru intervalul 2011-2020 relevă o tendință de creștere învățământului profesional și postliceal. În acest sens, în ceea ce privește învățământul profesional secundar, în 2020 s-a înregistrat un număr de 591 de absolvenți, cu 113,3% mai mare decât cel înregistrat în 2011. În cazul celor 692 de absolvenți ai învățământului postliceal și de maiștri, constatăm o creștere de circa 87% față de numărul de absolvenți înregistrați în 2011.

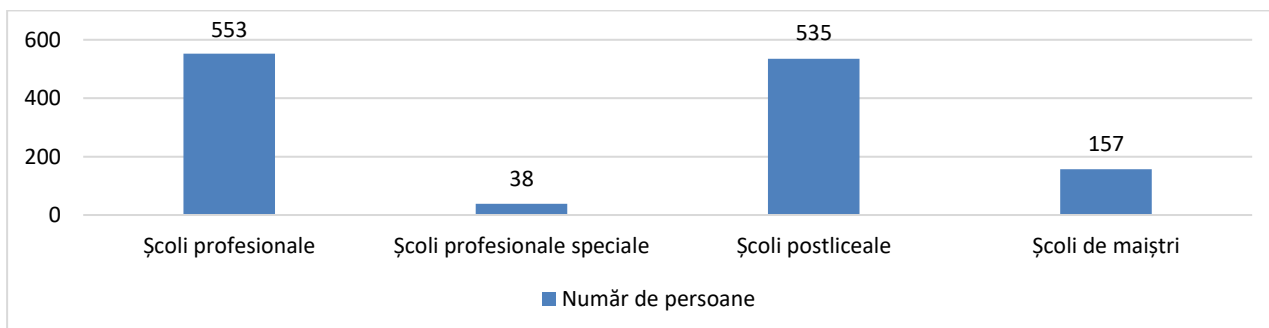
Fig. 2.48 EVOLUȚIA NUMĂRULUI DE ABSOLVENȚI AI ÎNVĂȚĂMÂNTULUI PROFESIONAL SECUNDAR, POSTLICEAL ȘI DE MAIȘTRI DIN JUDEȚUL SIBIU, 2011-2020



Sursa: INS. Baza de date TEMPO Online

Conform datelor INS pentru anul 2020, cel mai ridicat număr de absolvenți se observa în cazul școlilor profesionale și postliceale, în timp ce școlile de maiștri înregistrau un număr redus de absolvenți, comparativ celelalte două categorii.

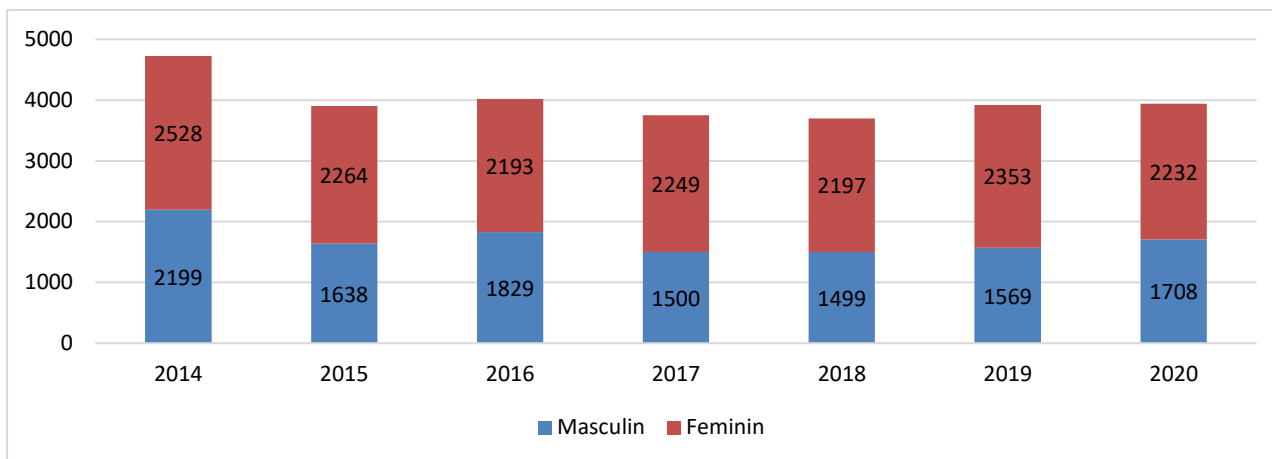
Fig. 2.49 ABSOLVENȚII DE ȘCOLI PROFESIONALE, POSTLICEALE ȘI DE MAIȘTRI DIN JUDEȚUL SIBIU, 2020



Sursa: INS. Baza de date TEMPO Online

Datele colectate de Institutul Național de Statistică pentru anul 2020 arată că județul Sibiu avea un număr de 3.940 de absolvenți ai învățământului universitar, cu 16,6% mai mic decât numărul înregistrat în 2011. Din numărul total de absolvenți ai învățământului universitar, 43,3% erau de sex masculin și 56,6% de sex feminin.

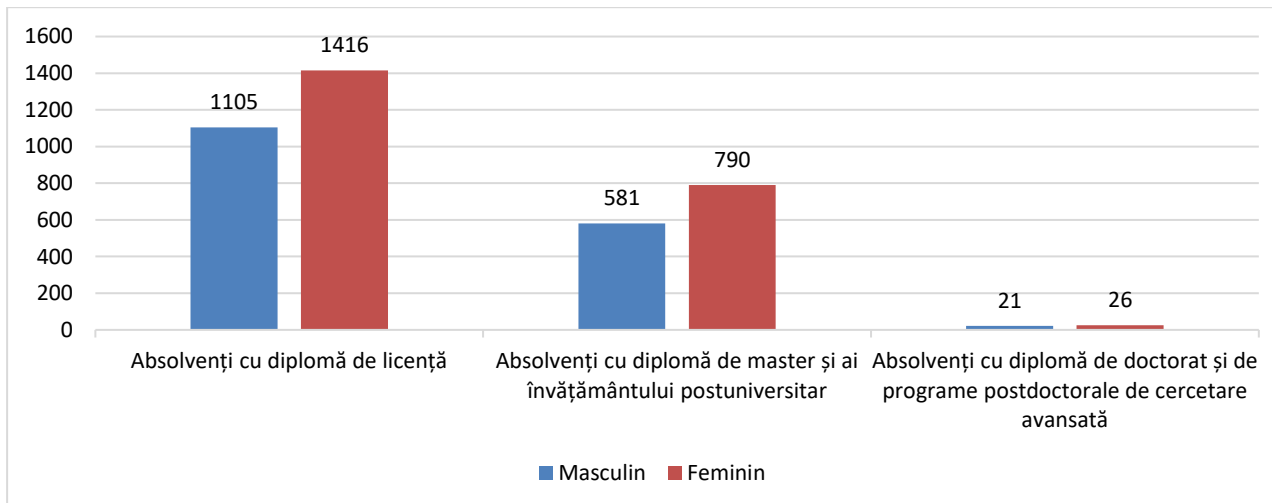
Fig. 2.50 EVOLUȚIA NUMĂRULUI DE ABSOLVENȚI AI ÎNVĂȚĂMÂNTULUI UNIVERSITAR DIN JUDEȚUL SIBIU, PE SEXE, 2011-2020



Sursa: INS. Baza de date TEMPO Online

Cel mai mare număr de absolvenți era atins în cazul studiilor universitare de licență, cu 2.521 de absolvenți, din care majoritatea erau de sex feminin (56,1%). Și în cazul nivelului de master predomină absolvenții de sex feminin. În ceea ce privește studiile doctorale și postdoctorale, numărul absolvenților era unul redus, păstrând însă tendința pe sexe, menționată anterior.

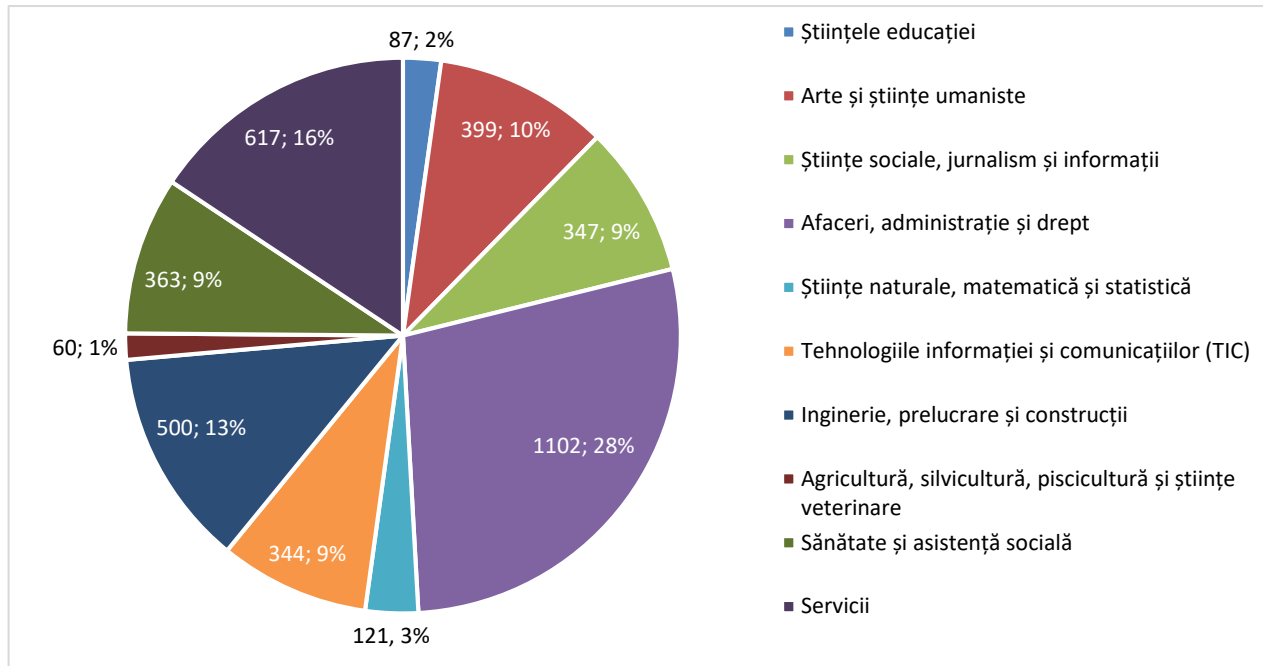
Fig. 2.51 ABSOLVENȚII ÎNVĂȚĂMÂNTULUI UNIVERSITAR DIN JUDEȚUL SIBIU, DUPĂ NIVELUL ABSOLVIT, PE SEXE, 2020



Sursa: INS. Baza de date TEMPO Online

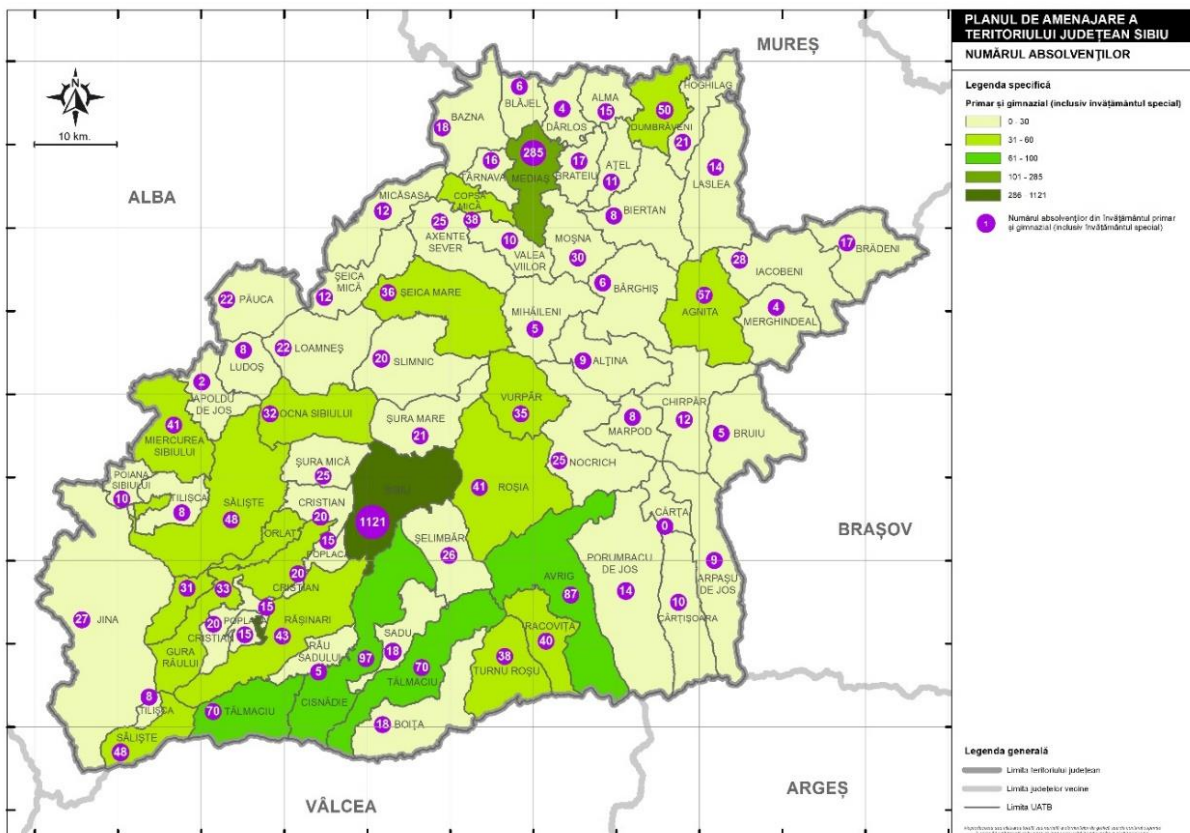
Din perspectiva grupelor de specializări absolvite, datele INS pentru anul 2020 arată că la nivelul județului Sibiu, specializarea cu cel mai mare număr de absolvenți era cea de afaceri, administrație și drept, urmată de cea de servicii, respectiv de inginerie, prelucrare și construcții. La polul opus, identificăm un număr redus de absolvenți ai specializărilor agricultură, silvicultură și științe veterinare, respectiv științele educației.

Fig. 2.52 ABSOLVENȚII ÎNVĂȚĂMÂNTULUI SUPERIOR DIN JUDEȚUL SIBIU, PE GRUPE DE SPECIALIZĂRI, 2020



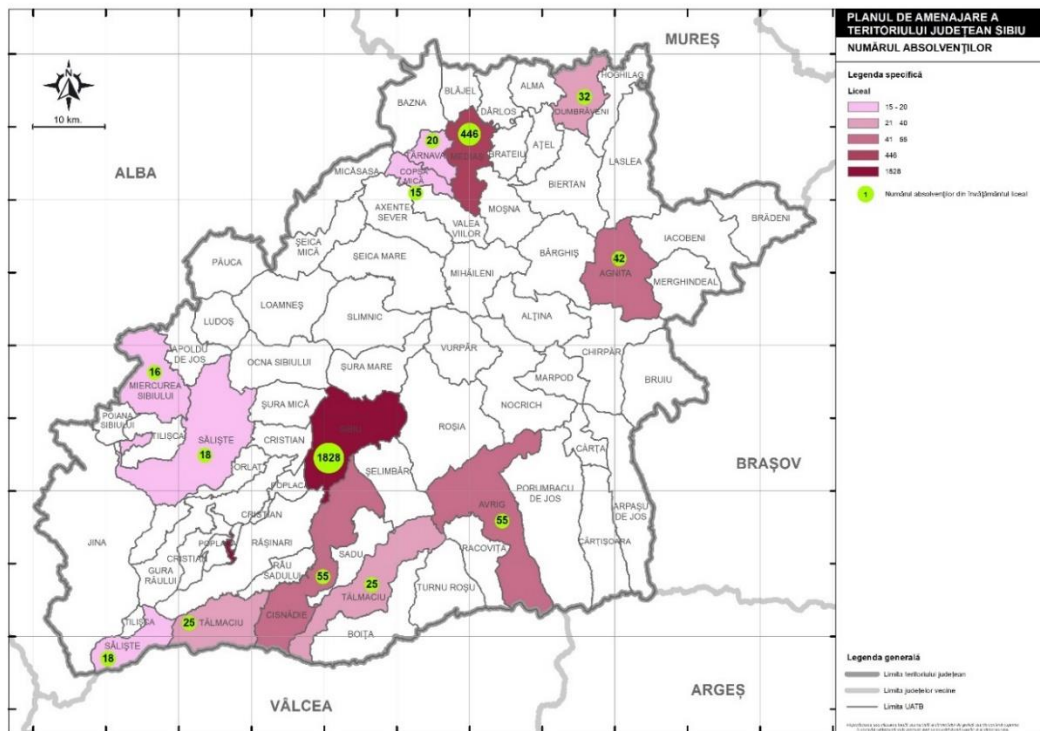
Sursa: INS. Baza de date TEMPO Online

Fig. 2.53 DISTRIBUȚIA PERSOANELOR DIN JUDEȚUL SIBIU, CARE AU ABSOLVIT ÎNVĂȚĂMÂNTUL PRIMAR ȘI GIMNAZIAL



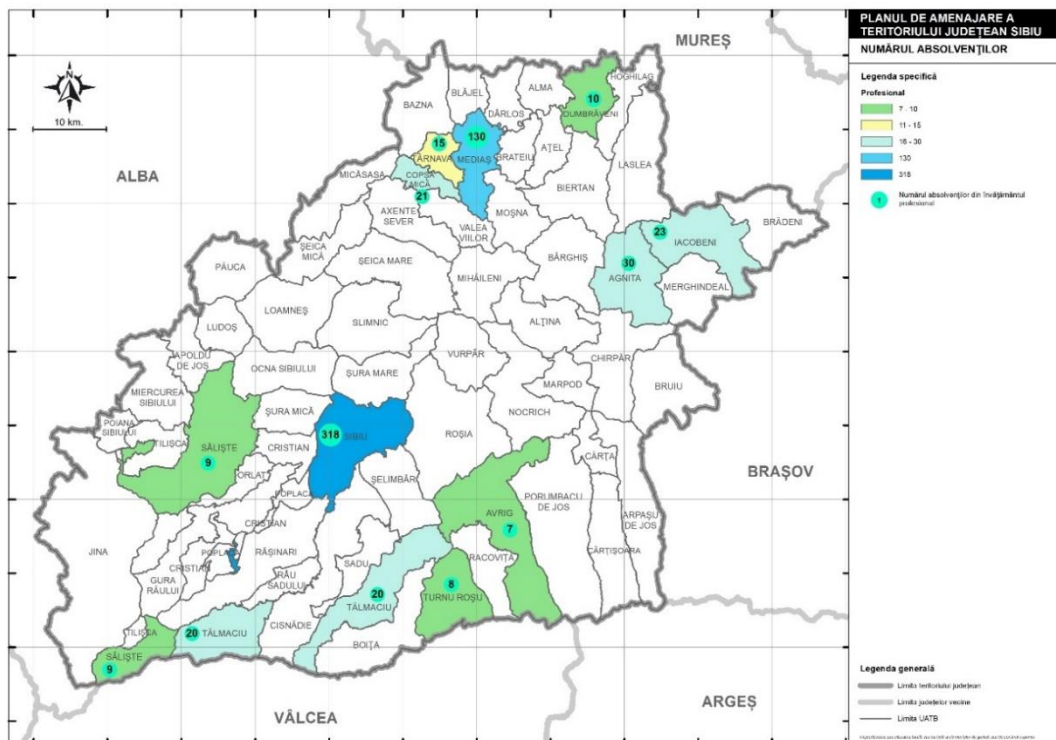
Sursa: Prelucrare proprie, după datele INS

Fig. 2.54 DISTRIBUȚIA PERSOANELOR DIN JUDEȚUL SIBIU, CARE AU ABSOLVIT ÎNVĂȚĂMÂNTUL LICEAL



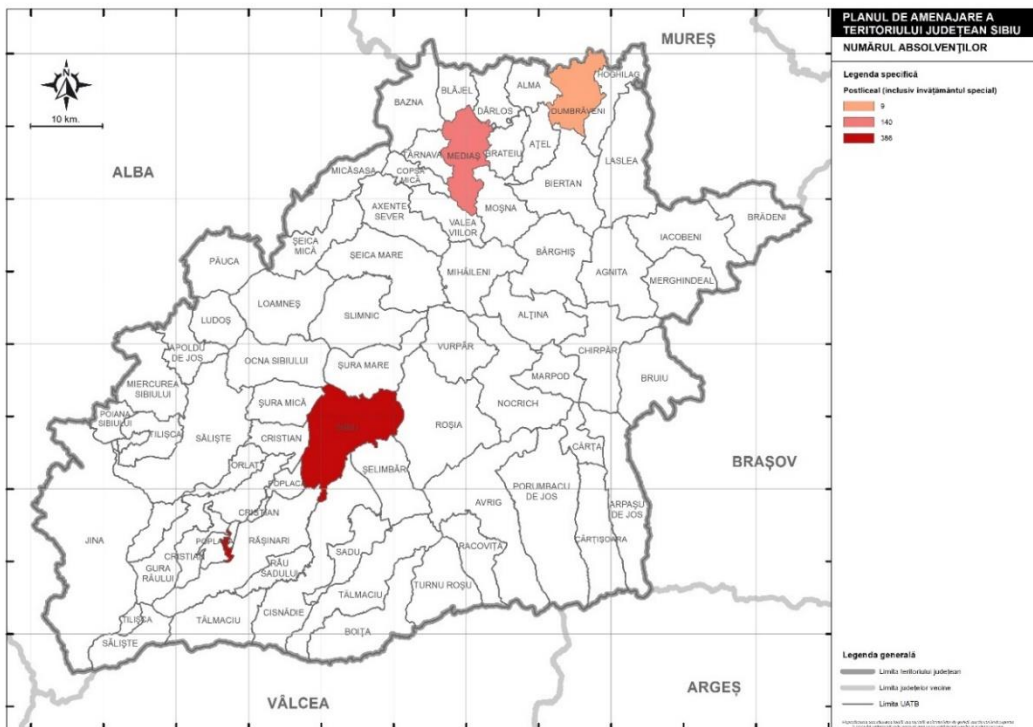
Sursa: Prelucrare proprie, după datele INS

Fig. 2.55 DISTRIBUȚIA PERSOANELOR DIN JUDEȚUL SIBIU, CARE AU ABSOLVIT O FORMĂ DE ÎNVĂȚĂMÂNT PROFESIONAL



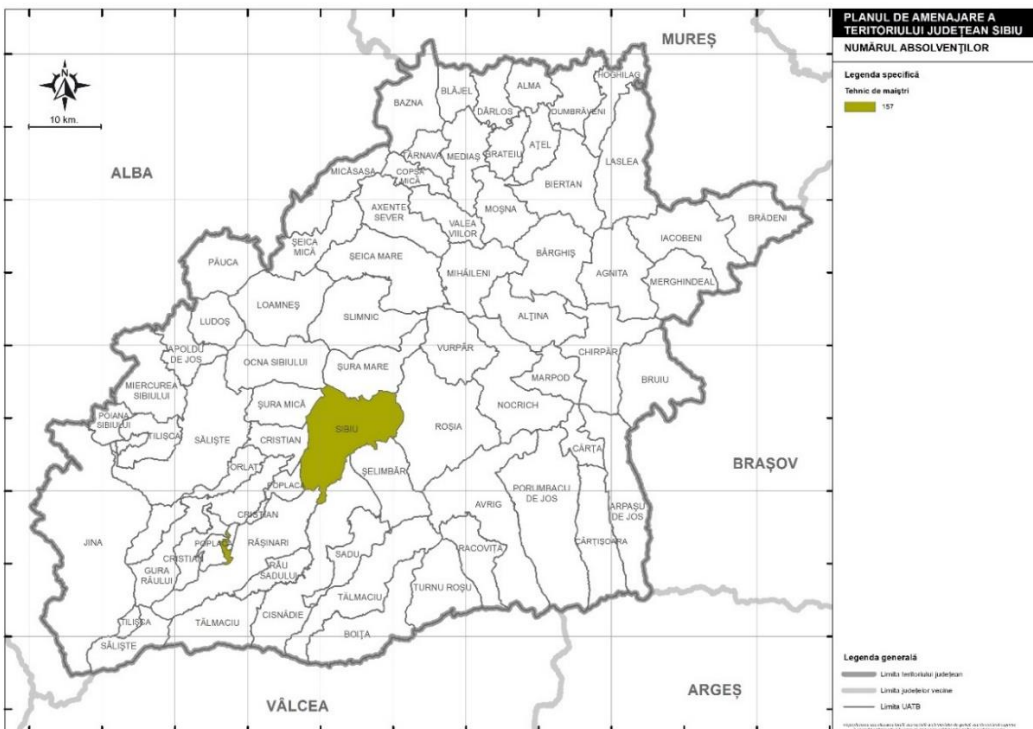
Sursa: Prelucrare proprie, după datele INS

Fig. 2.56 DISTRIBUȚIA PERSOANELOR DIN JUDEȚUL SIBIU, CARE AU ABSOLVIT ȘCOALA POSTLICEALĂ



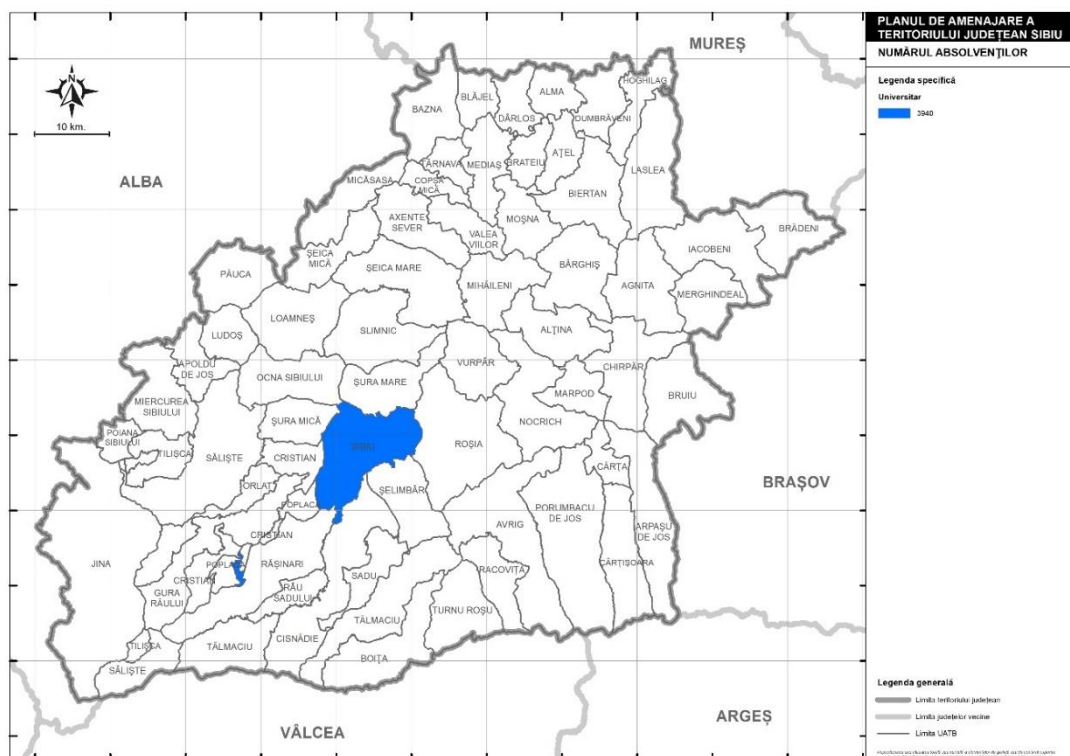
Sursa: Prelucrare proprie, după datele INS

Fig. 2.57 DISTRIBUȚIA PERSOANELOR DIN JUDEȚUL SIBIU, CARE AU ABSOLVIT O ȘCOALĂ TEHNICE, DE MAÎȘTRI



Sursa: Prelucrare proprie, după datele INS

Fig. 2.58 DISTRIBUȚIA PERSOANELOR DIN JUDEȚUL SIBIU, CARE AU ABSOLVIT STUDII UNIVERSITARE



Sursa: Prelucrare proprie, după datele INS

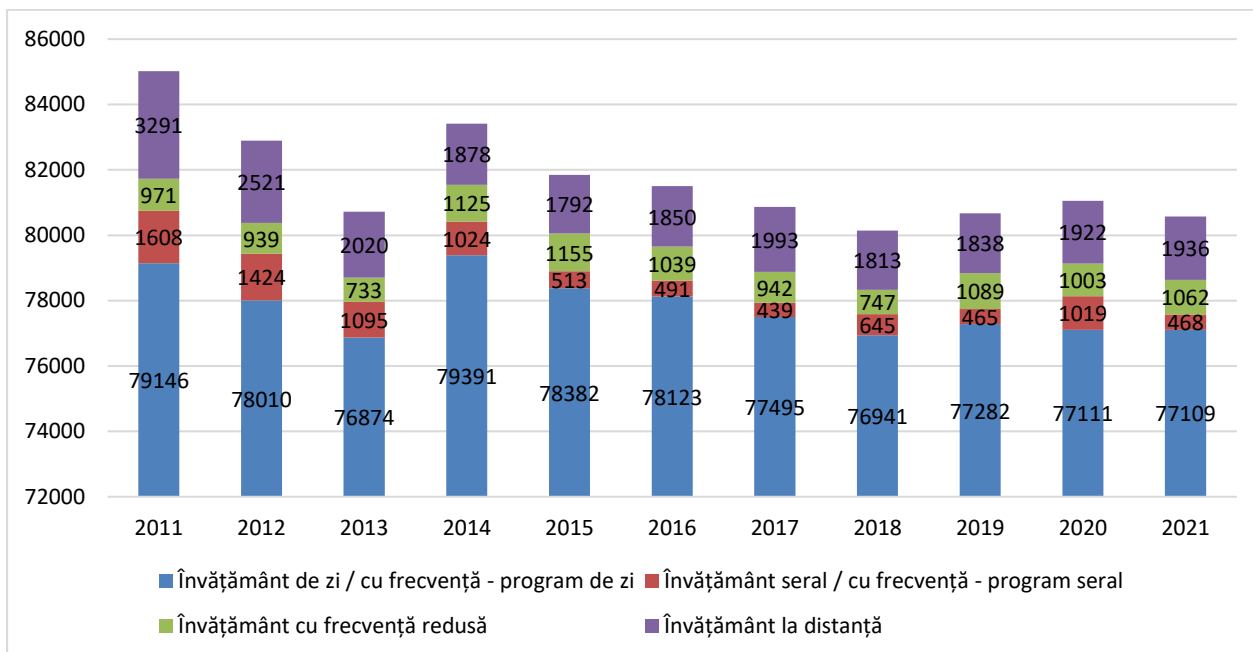
2.5. Populația după forma de învățământ pe care o urmează

Conform datelor INS, în anul 2021, în județul Sibiu populația școlară totală însuma 80.575 persoane, după cum urmează: persoane înscrise la învățământul de zi / cu frecvență (program de zi) – 95,7%, persoane înscrise la învățământul seral / cu frecvență (program seral) – 0,6%, persoane înscrise la învățământul cu frecvență redusă – 1,3%, persoane înscrise la învățământul la distanță – 2,4%.

Populația școlară din județ reprezenta 18,9% din cea regională și 2,3% din cea națională, mai exact: populația județului încadrată în învățământul de zi reprezenta 18,7% din cea regională și 2,3% din cea națională, populația școlară din județ încadrată în învățământul seral acoperea 7,4% din cea regională și 0,7% din cea națională, populația județeană înscrisă la învățământul cu frecvență redusă constituia 25,8% din cea regională și 2,4% din cea națională și, nu în ultimul rând, populația școlară din județul Sibiu înscrisă în învățământul la distanță reprezenta 38,9% din totalul regional, respectiv 5,8% din cel național.

În termeni nominali, dinamica în timp a populației școlare pe forme de învățământ ne arată următoarele tendințe la nivelul județului Sibiu: în perioada 2011-2021, populația școlară înscrisă la învățământul de zi a scăzut cu 2,6%, cea înscrisă în învățământul seral a scăzut cu 70,9%, cea înscrisă în învățământul cu frecvență redusă a crescut cu 9,4% și cea înscrisă în învățământul la distanță a scăzut cu 41,2%.

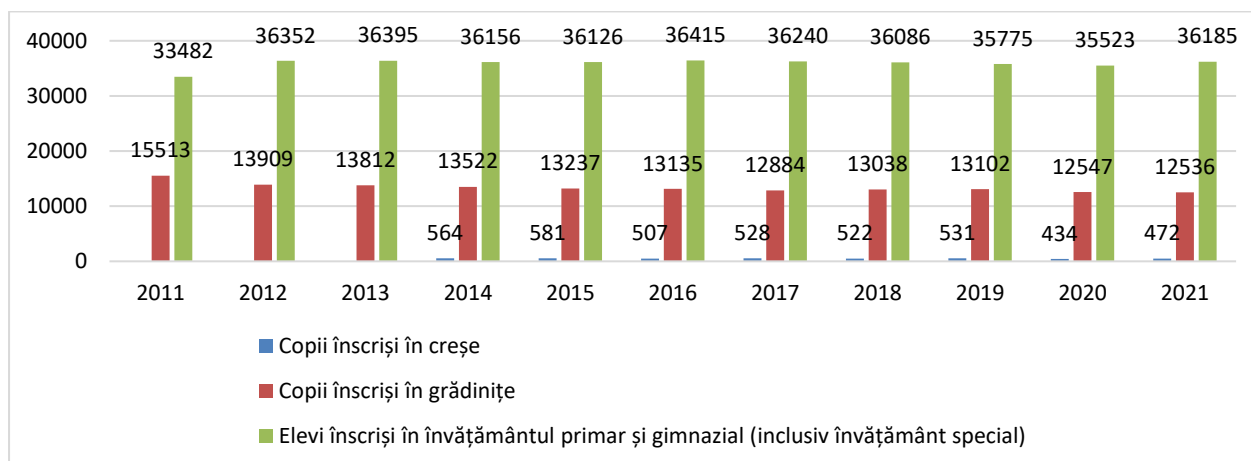
Fig. 2.59 DINAMICA POPULAȚIEI ȘCOLARE DIN JUDEȚUL SIBIU, PE FORME DE ÎNVĂȚĂMÂNT, 2011-2021



Sursa: INS. Baza de date TEMPO online

În anul 2021, numărul copiilor înscriși în creșe era cu 16,3% mai mic comparativ cu anul 2014 (primul pentru care există date); scăderi nominale s-au înregistrat și în cazul copiilor înscriși în grădinițe, al căror număr a scăzut cu 19,2% față de anul 2011. În ceea ce privește elevii înscriși în învățământul primar și gimnazial (inclusiv învățământ special), numărul acestora a înregistrat o creștere de 8,1% față de 2011. În anul 2021, în cazul elevilor înscriși în învățământul primar și gimnazial (inclusiv învățământ special), numai 26 dintre cei peste 36.000 erau încadrați în învățământul cu frecvență redusă.

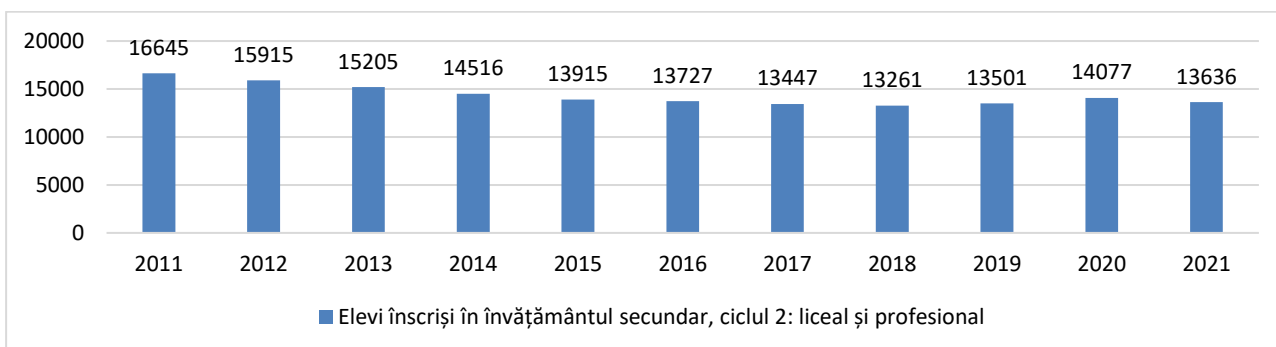
Fig. 2.60 EVOLUȚIA COPIILOR ÎNSCRIȘI LA CREȘE ȘI GRĂDINIȚE ȘI A ELEVILOR ÎNSCRIȘI ÎN ÎNVĂȚĂMÂNTUL PRIMAR ȘI GIMNAZIAL ÎN JUDEȚUL SIBIU, 2011-2021



Sursa: INS. Baza de date TEMPO online

În anul 2021, în județ existau 13.636 elevi înscriși în învățământul secundar liceal și profesional (17% din același indicator, raportat la nivel regional și 1,9% din cel național), cu 18,1% mai puțini, în termeni nominali, comparativ cu 2011. Dintre aceștia, 91,2% erau încadrați în învățământul de zi, cu frecvență, 3,3% erau înscriși în învățământul seral și 5,5% urmau forme de învățământ cu frecvență redusă.

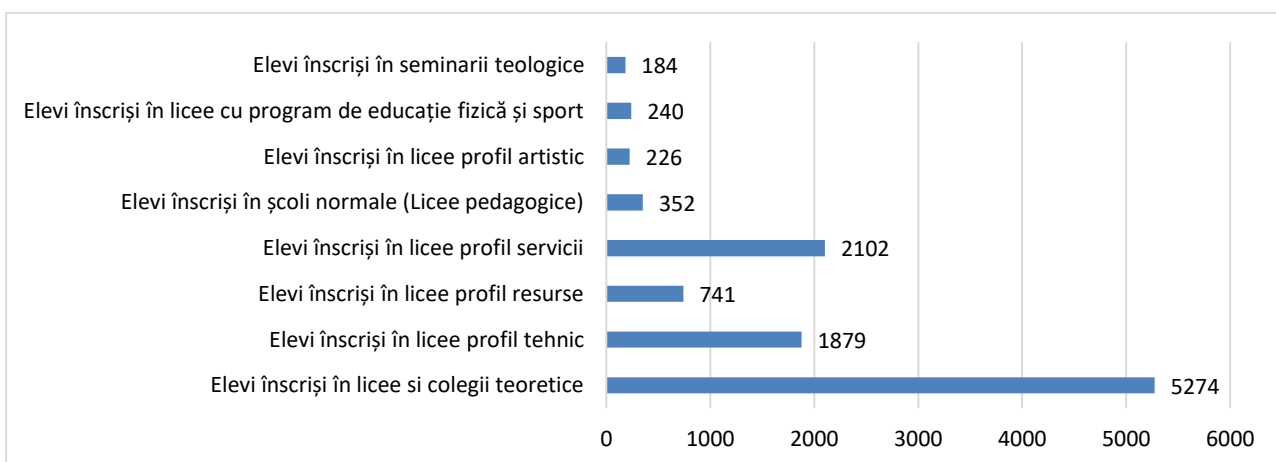
Fig. 2.61 DINAMICA ELEVILOR ÎNSCRIȘI ÎN ÎNVĂȚĂMÂNTUL SECUNDAR, CICLUL 2 - LICEAL ȘI PROFESIONAL, 2011-2021



Sursa: INS. Baza de date TEMPO online

Conform bazei de date TEMPO online, în anul 2021 existau 5.274 elevi înscriși în licee și colegii teoretice, dintre care 85,7% în învățământul de zi, 5,7% înscriși în învățământul seral și 14,2% înscriși în învățământul cu frecvență redusă. Din cei 1.879 elevi înscriși în licee cu profil tehnic, 80% urmau forme de învățământ cu frecvență și 20% erau înscriși la învățământul seral. În cazul elevilor din liceele cu profil servicii, doar 2,3% urmau învățământul seral, restul de aproape 98% fiind încadrați la învățământul de zi. Toți elevii înscriși în seminarii teologice, licee de sport, licee cu profil artistic, pedagogice și cu profil resurse urmau forma de învățământ de zi.

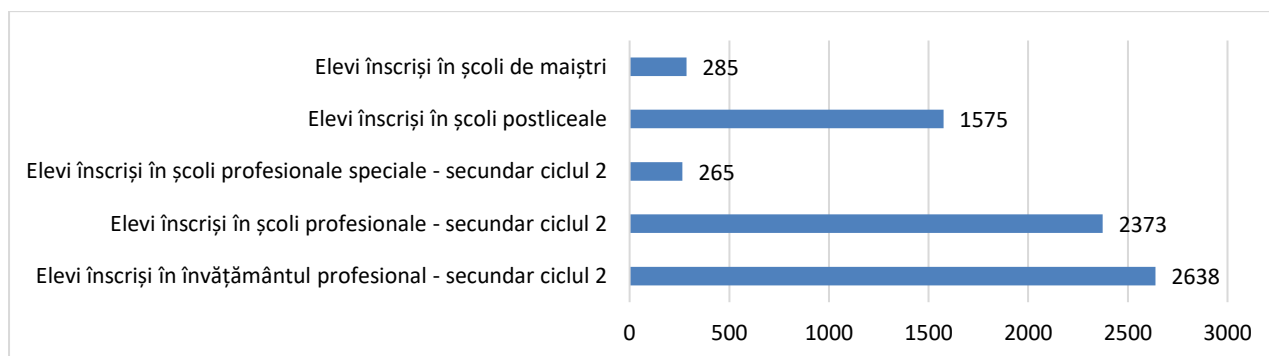
Fig. 2.62 TIPURILE DE LICEE URMATE DE ELEVII DIN JUDEȚUL SIBIU, 2021



Sursa: INS. Baza de date TEMPO online

De asemenea, în același an, județul Sibiu avea inclusiv 2.638 de elevi înscriși în învățământul profesional secundar (mai exact, cei 2.373 elevi din școlile profesionale, alături de cei 265 elevi din școlile profesionale speciale), toți urmând forme de învățământ cu frecvență. În cazul elevilor înscriși în școlile postliceale, 98,9% dintre aceștia erau încadrați în învățământul de zi, 0,9% în învățământul seral și numai 4 persoane urmau o formă de învățământ cu frecvență redusă. Nu în ultimul rând, toți cei 285 elevi din școlile de maiștri erau înscriși la învățământul de zi.

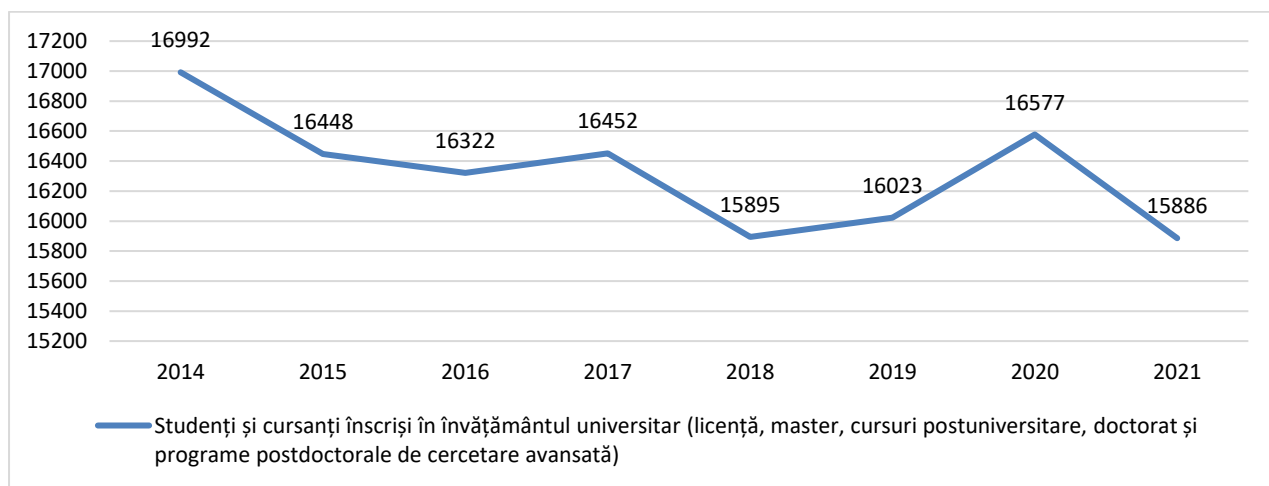
Fig. 2.63 ELEVII ÎNSCRIȘI ÎN ȘCOLI PROFESIONALE ȘI POSTLICEALE, 2021



Sursa: INS. Baza de date TEMPO online

Județul Sibiu se bucura, în anul 2021, de aproape 16.000 de studenți și cursanți înscriși în învățământul universitar (de la licență și până la programele de doctorat și de cercetare avansată), care reprezentau 26,9% din studenții din Regiunea de dezvoltare Centru, respectiv 2,9% din studenții din România. În termeni nominali, numărul acestora a scăzut cu 6,5 procente față de anul 2014. După forma de învățământ urmată, 86% dintre aceștia făceau parte din învățământul de zi, 1,8% urmau o formă de învățământ la distanță și 12,2% erau înscriși în învățământul cu frecvență redusă.

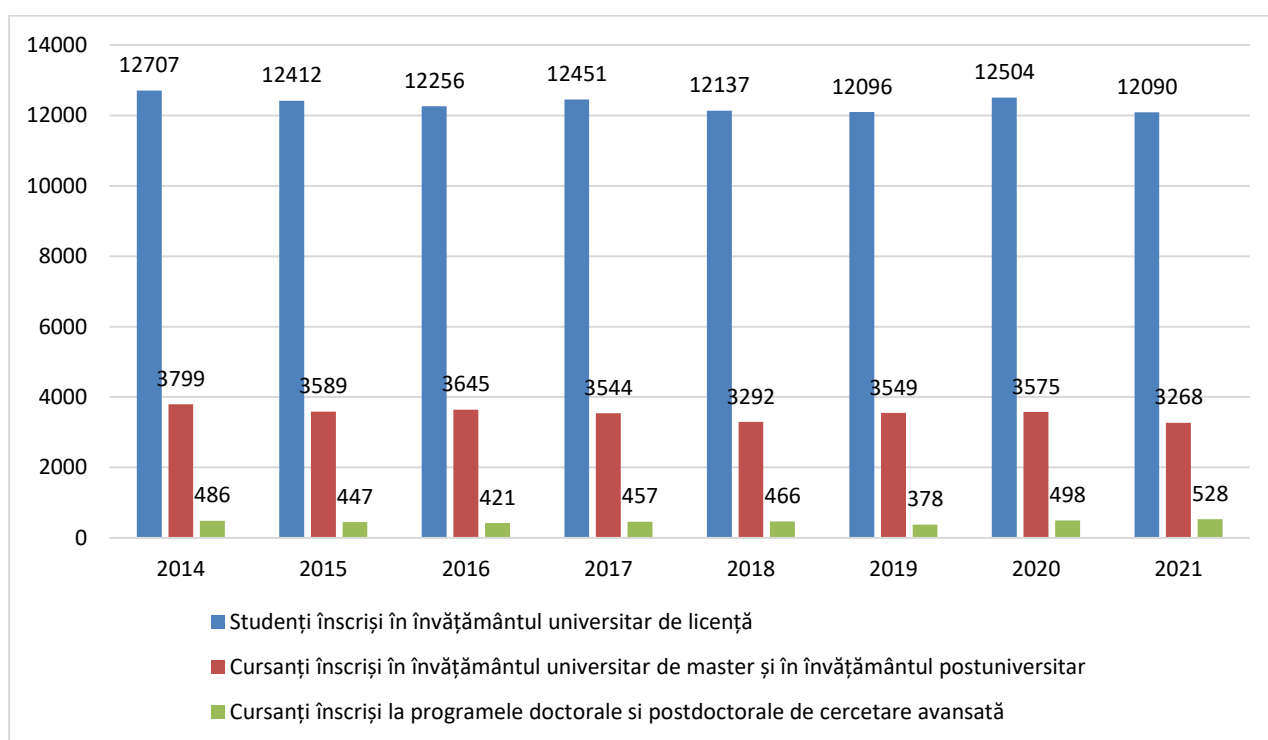
Fig. 2.64 EVOLUȚIA STUDENȚILOR ȘI CURSANȚILOR ÎNSCRIȘI ÎN ÎNVĂȚĂMÂNTUL UNIVERSITAR ÎN JUDEȚUL SIBIU, 2014-2021



Sursa: INS. Baza de date TEMPO online

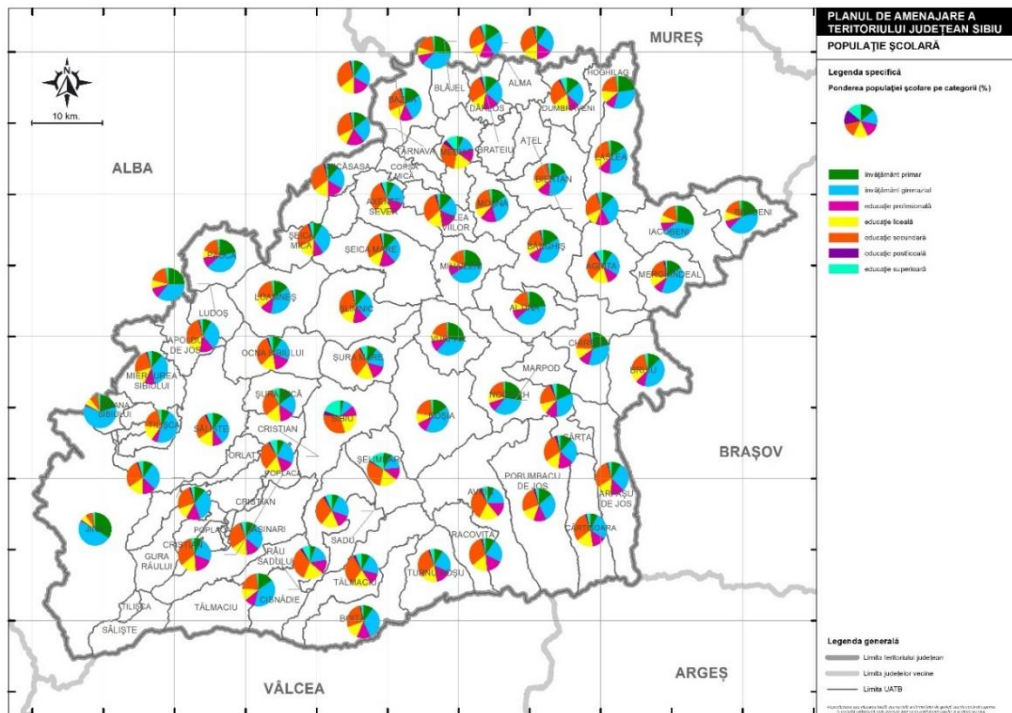
Dacă ne raportăm la studenții înscriși în învățământul universitar de licență, numărul acestora a scăzut cu 4,9% în 2021, față de 2014. În anul 2021, 83,2% dintre aceștia urmau o formă de învățământ de zi, 1,3% învățământ cu frecvență redusă și 15,6% învățământ la distanță. Analiza numărului de cursanți înscriși în învățământul universitar de master și în învățământul postuniversitar ne arată o scădere nominală și mai mare între 2014 și 2021, de 14 procente. Dintre aceștia, 94,4% sunt încadrați în învățământul de zi, 1,7% în învățământul la distanță și 3,9% în învățământul cu frecvență redusă. Referitor la numărul cursanților înscriși la programele doctorale și postdoctorale de cercetare avansată, în anul 2021 acesta era cu 8,6% mai mare față de 2014, toți urmând o formă de învățământ de zi.

Fig. 2.65 EVOLUȚIA STUDENȚILOR ȘI CURSANȚILOR ÎNSCRIȘI ÎN ÎNVĂȚĂMÂNTUL UNIVERSITAR ȘI POST-UNIVERSITAR, 2011-2021



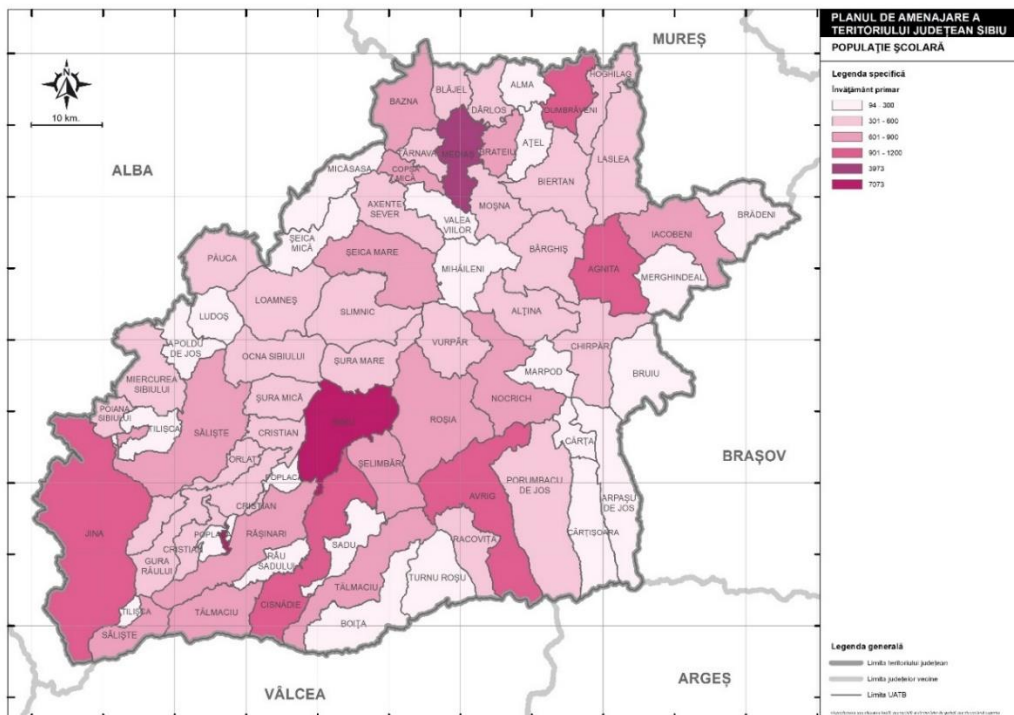
Sursa: INS. Baza de date TEMPO online

Fig. 2.66 PONDEREA POPULAȚIEI ȘCOLARE DUPĂ NIVELUL DE ÎNVĂȚĂMÂNT



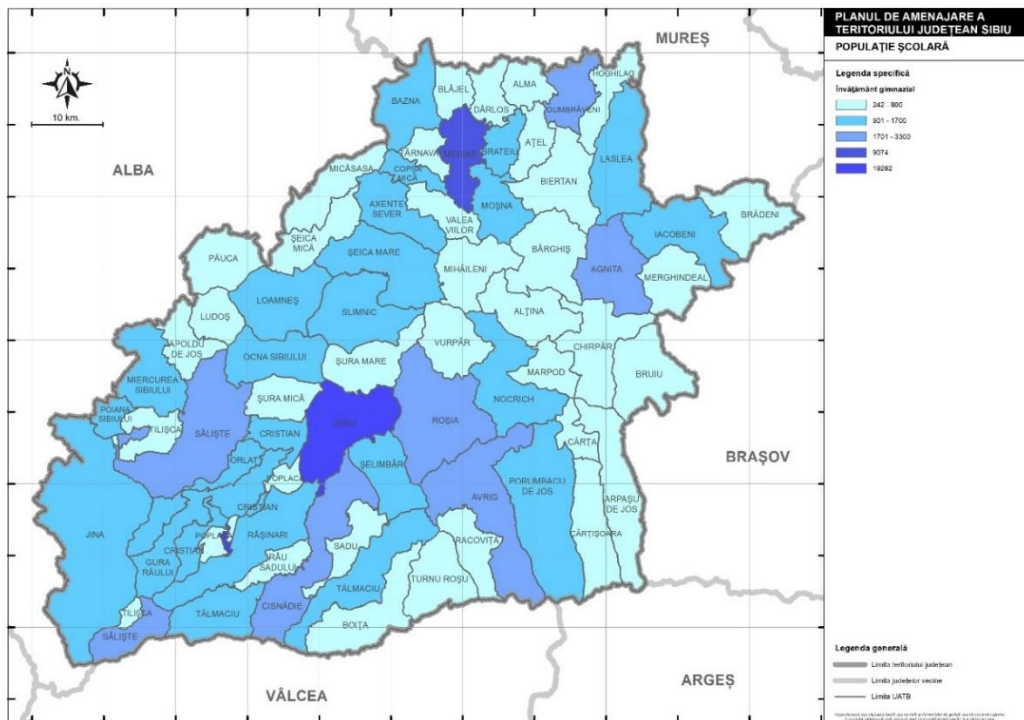
Sursa: Prelucrare proprie, după datele INS

Fig. 2.67 POPULAȚIA ȘCOLARĂ ÎNSCRISĂ LA O FORMĂ DE ÎNVĂȚĂMÂNT PRIMAR



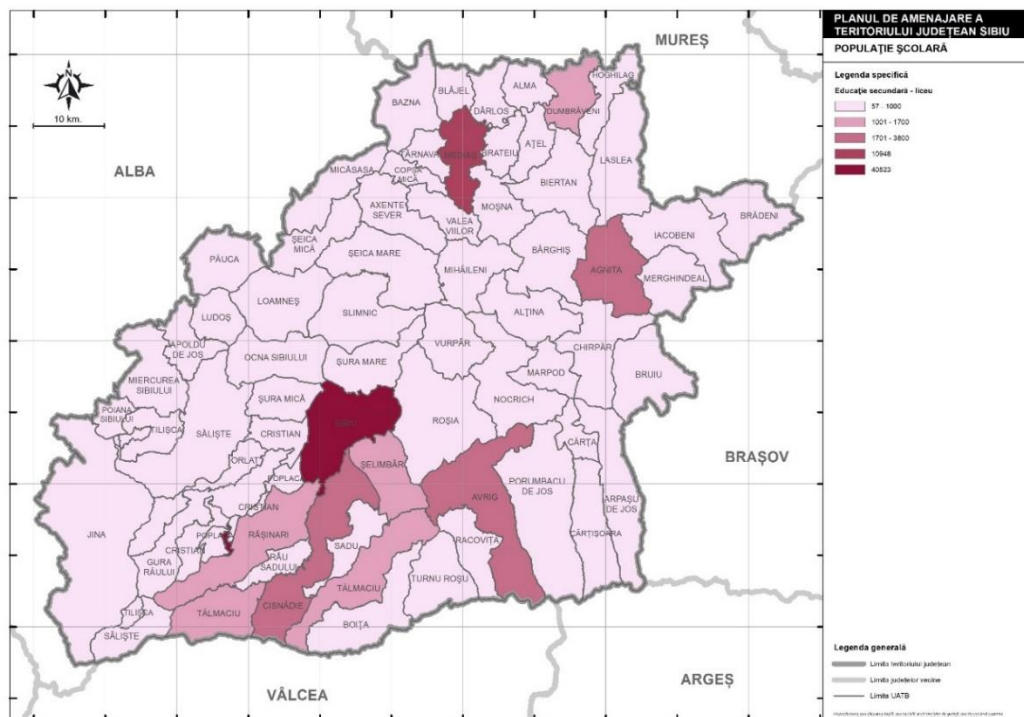
Sursa: Prelucrare proprie, după datele INS

Fig. 2.68 POPULAȚIA ȘCOLARĂ ÎNSCRISĂ LA O FORMĂ DE ÎNVĂȚĂMÂNT GIMNAZIAL



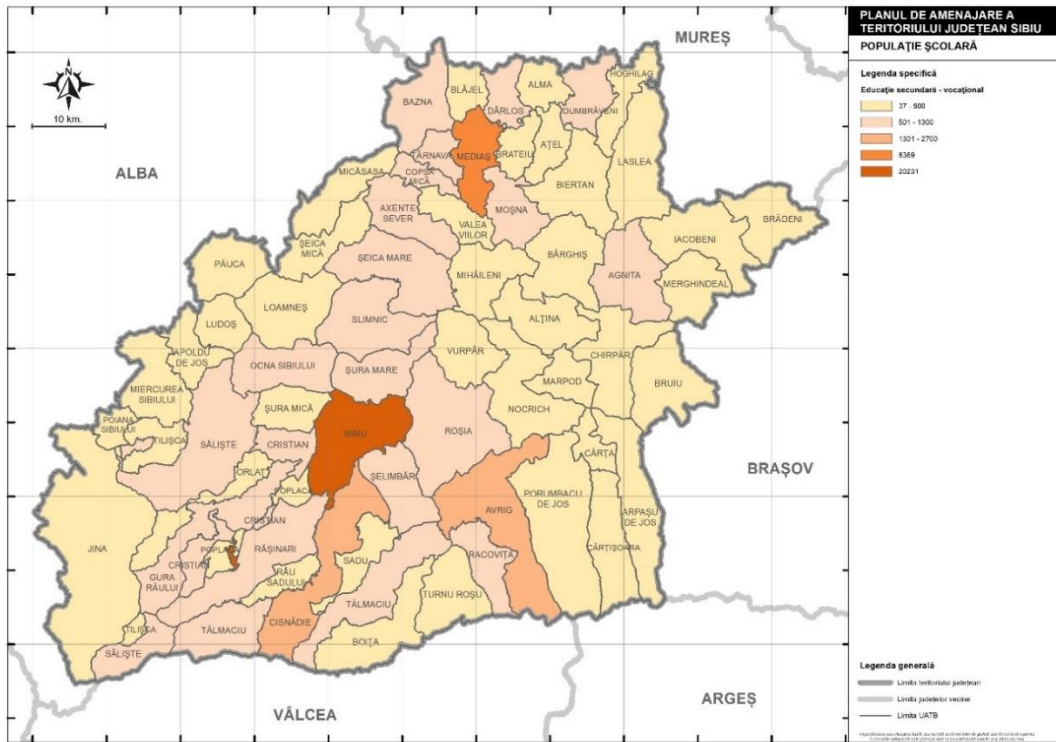
Sursa: Prelucrare proprie, după datele INS

Fig. 2.69 POPULAȚIA ȘCOLARĂ ÎNSCRISĂ LA O FORMĂ DE ÎNVĂȚĂMÂNT LICEALĂ



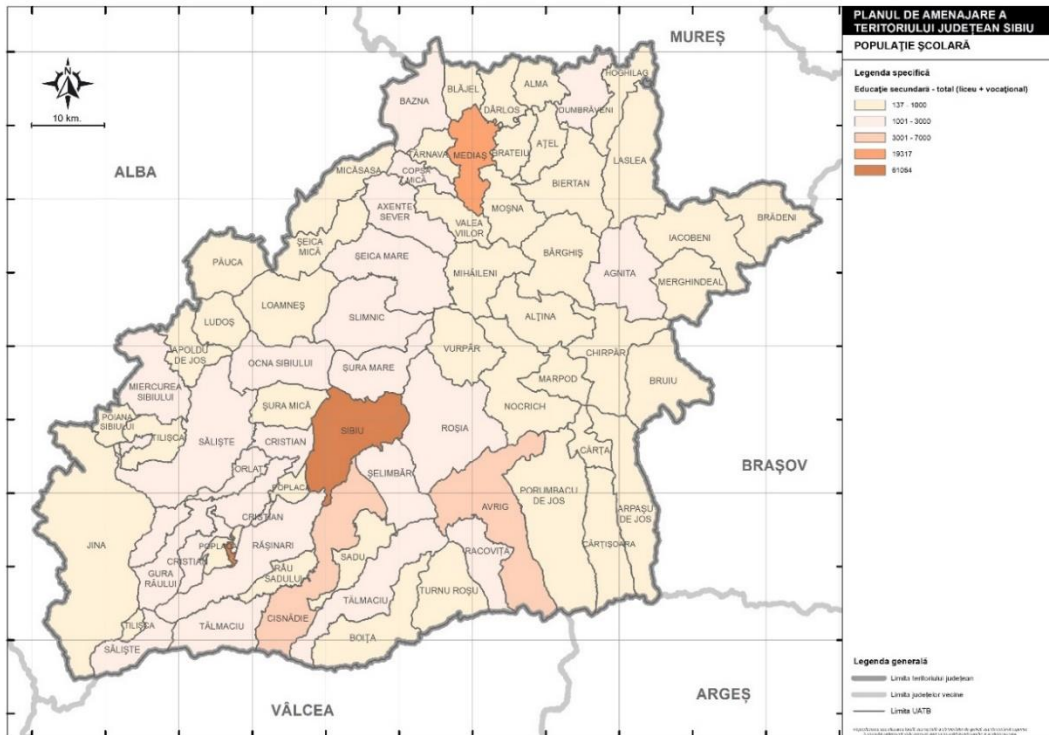
Sursa: Prelucrare proprie, după datele INS

Fig. 2.70 POPULAȚIA ȘCOLARĂ DIN ÎNVĂȚĂMÂNTUL SECUNDAR VOCAȚIONAL



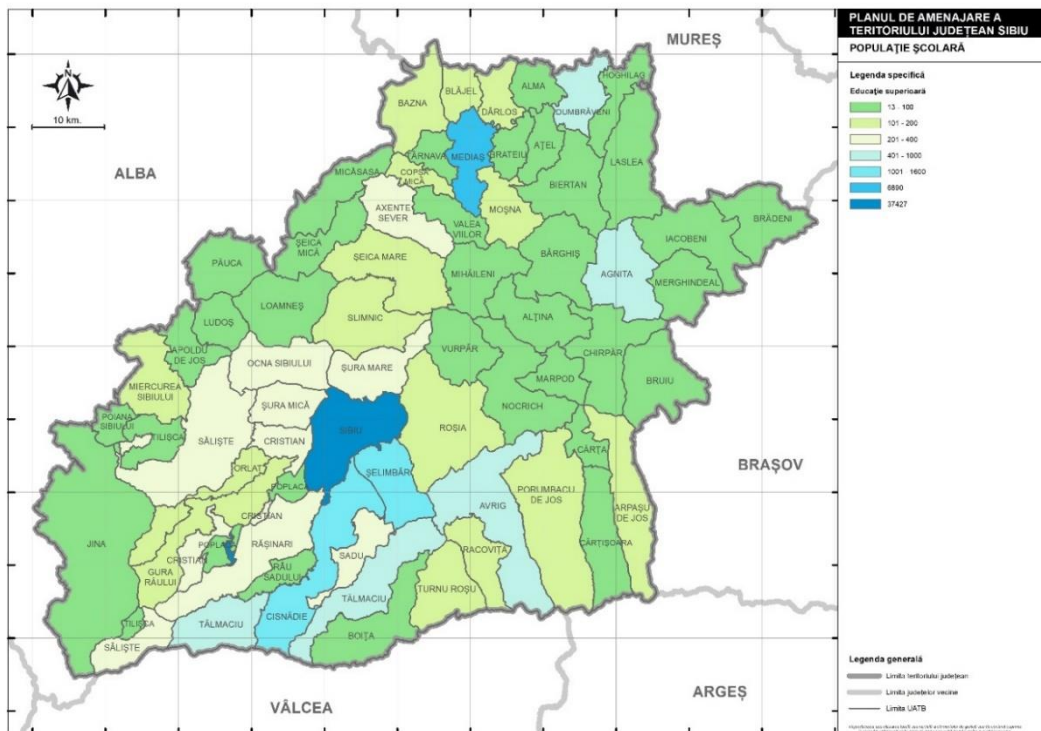
Sursa: Prelucrare proprie, după datele INS

Fig. 2.71 POPULAȚIA ȘCOLARĂ DIN ÎNVĂȚĂMÂNTUL LICEAL ȘI VOCAȚIONAL, CUMULAT



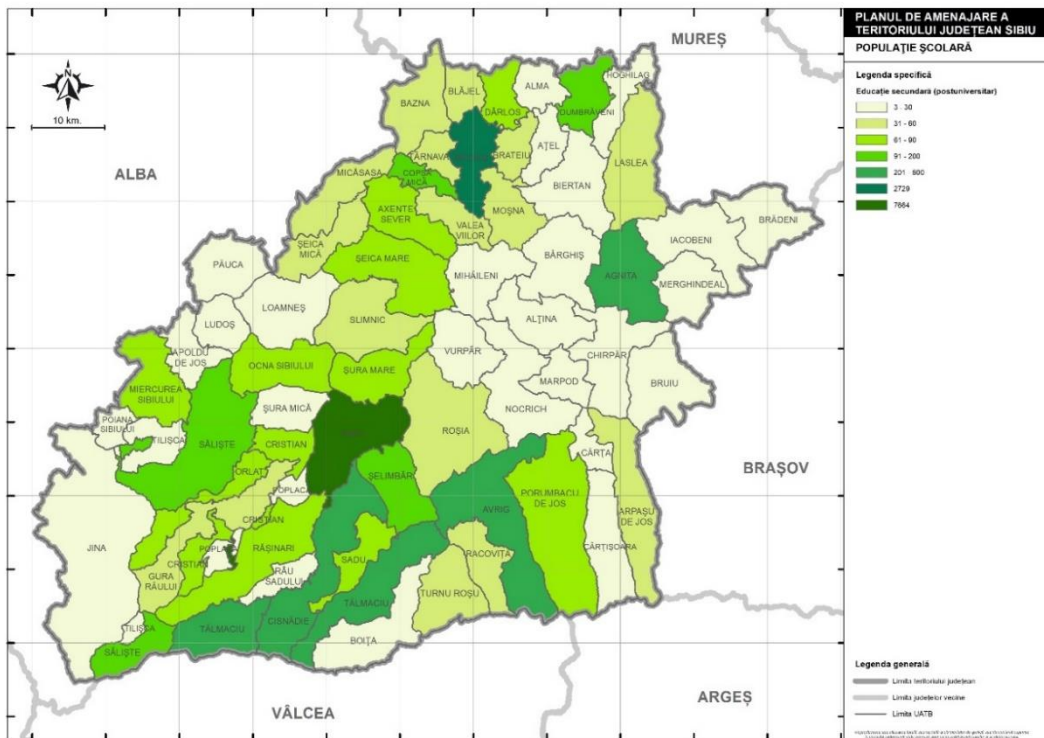
Sursa: Prelucrare proprie, după datele INS

Fig. 2.72 POPULAȚIA ȘCOLARĂ DIN ÎNVĂȚĂMÂNTUL SUPERIOR



Sursa: Prelucrare proprie, după datele INS

Fig. 2.73 POPULAȚIA ȘCOLARĂ DIN ÎNVĂȚĂMÂNTUL POSTUNIVERSITAR



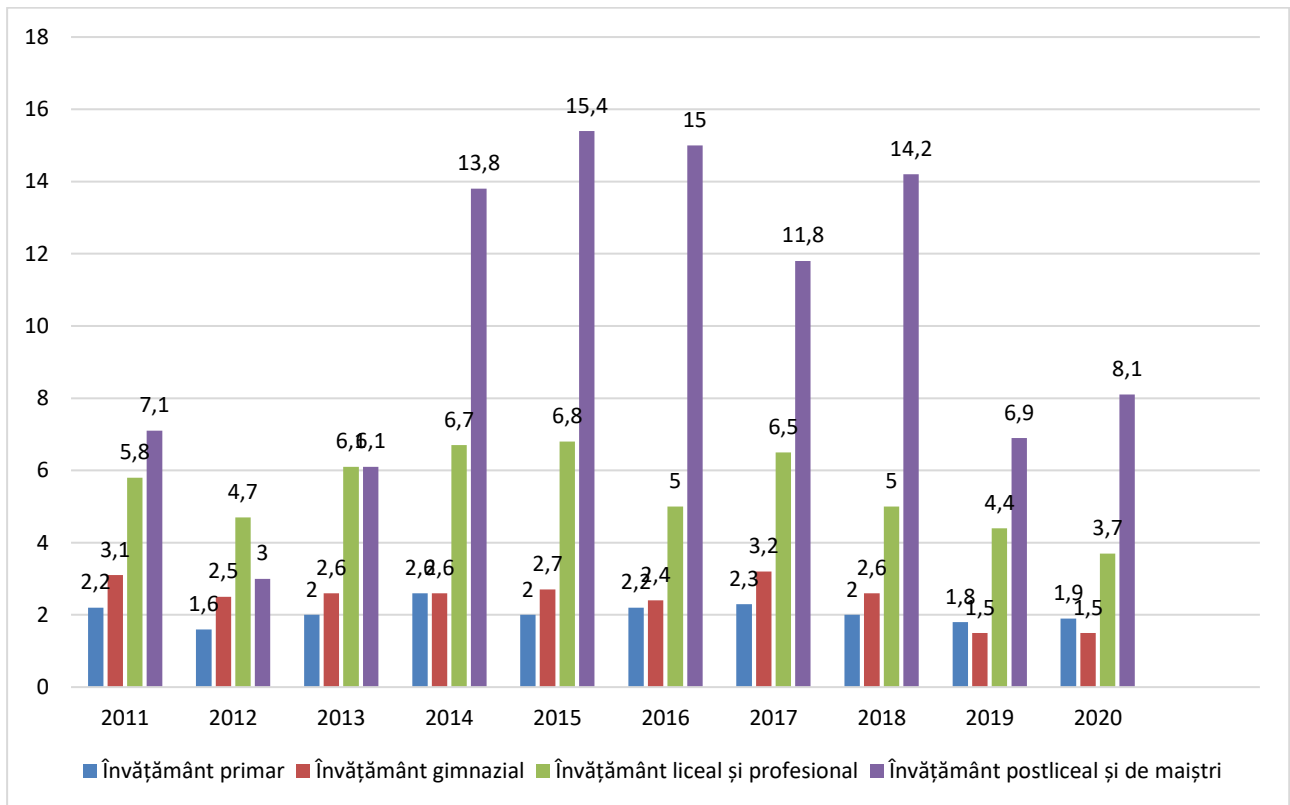
Sursa: Prelucrare proprie, după datele INS

2.6. Rata abandonului școlar

Analiza ratei de abandon școlar înregistrată la nivelul județului Sibiu în perioada 2011-2020 este realizată tot în baza datelor furnizate de către Institutul Național de Statistică. Constatăm că în anul 2020, cea mai mare rată a abandonului o prezenta învățământul postliceal și de maiștri (8,1 procente), care era cu 14% mai mare decât cea înregistrată în 2011, însă mai redusă decât valorile înregistrate în perioada 2014-2018.

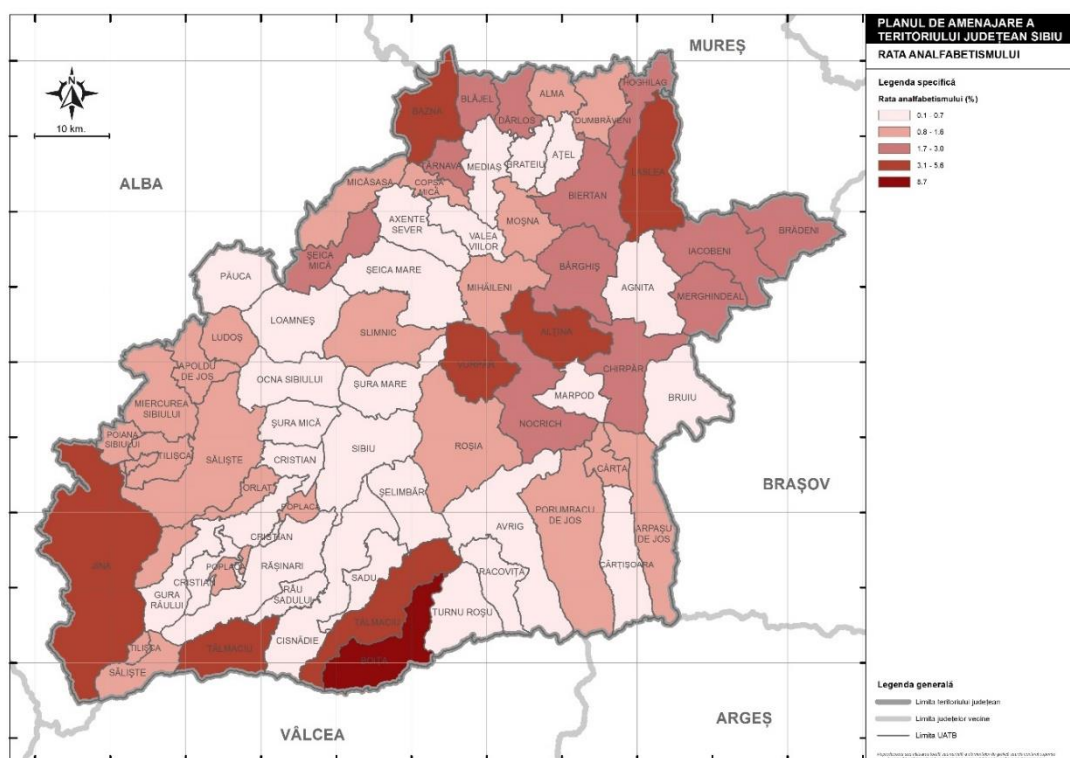
Învățământul liceal și cel profesional înregistrau o rată a abandonului școlar de 3,7 procente în anul 2020, cu 36% mai redusă comparativ cu cea înregistrată în 2011. De asemenea, învățământul gimnazial înregistra o rată a abandonului de 1,5 procente, cu 51,6% mai mică decât cea înregistrată în 2011. Aceeași tendință de scădere se înregistra și la nivelul învățământului primar, unde rata abandonului școlar era de 1,5 procente în 2020, cu 31,8% mai mică decât cea înregistrată în 2011.

Fig. 2.74 RATA ABANDONULUI ȘCOLAR ÎN ÎNVĂȚĂMÂNTUL PREUNIVERSITAR DIN JUDEȚUL SIBIU, PE NIVELURI DE EDUCAȚIE, 2011-2020



Sursa: INS. Baza de date TEMPO Online

Fig. 2.75 RATA ANALFABETISMULUI ÎN JUDEȚUL SIBIU

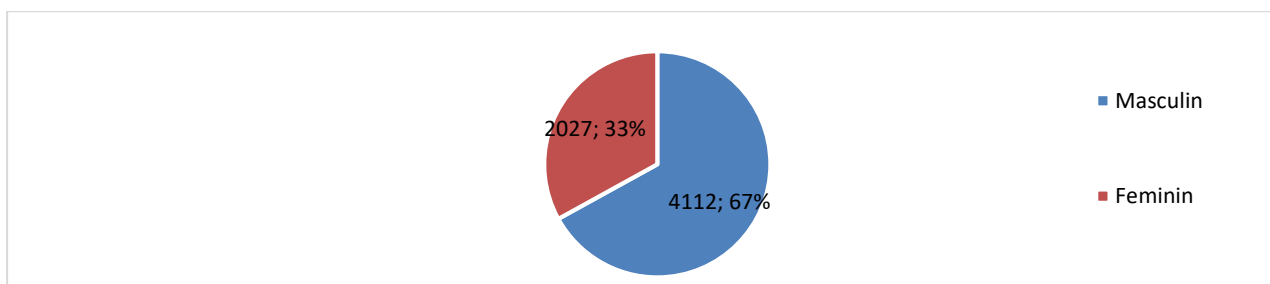


Sursa: Prelucrare proprie, după datele INS

2.7. Șomeri

Cele mai recente date despre structura populației din județul Sibiu după statutul activității curente sunt prezentate în Comunicatul de presă INS cu privire la Datele provizorii ale Recensământului Populației și Locuințelor, runda 2021, pentru județul Sibiu. Conform acestei surse, populația activă a județului Sibiu (174.358 persoane) este compusă în prezent din 168.219 persoane active și 6.139 șomeri (3,5%). În ceea ce privește structura pe sexe a șomerilor, 33% sunt femeii și 67% sunt bărbați. Din punctul de vedere al ponderii populației șomere în populația rezidentă a județului, Sibiu ocupă locul 5 în ierarhia județelor.

Fig. 2.76 SITUAȚIA ȘOMAJULUI DIN JUDEȚUL SIBIU, PE SEXE, 2021

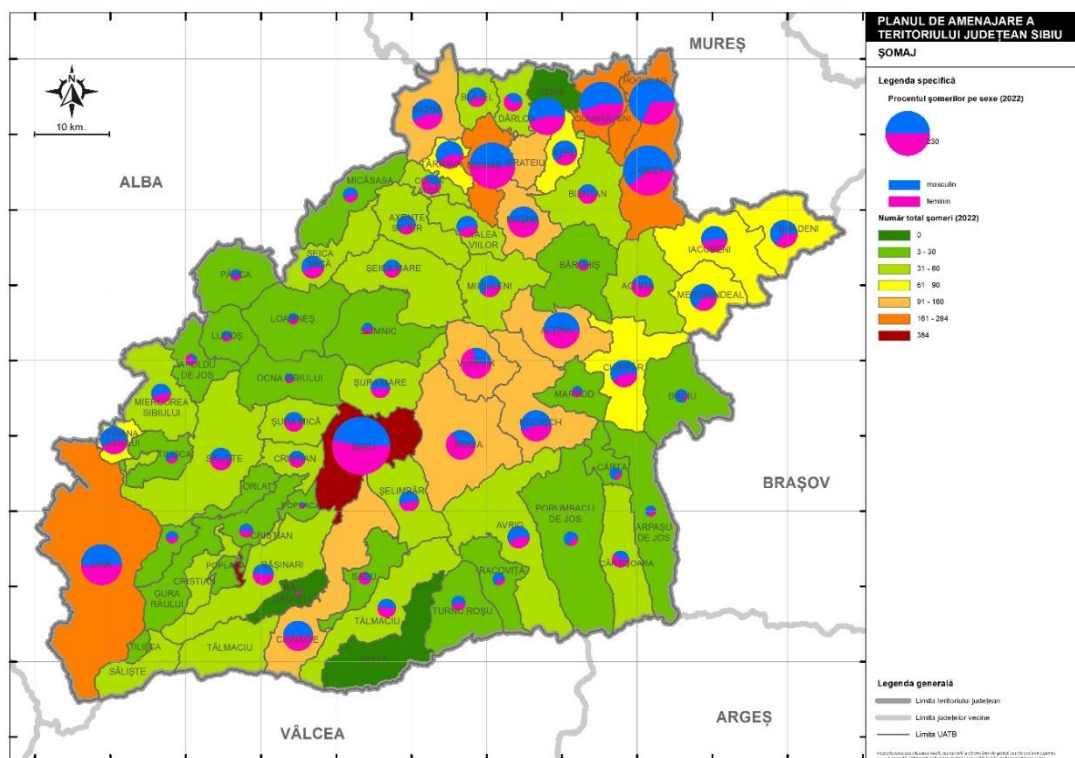


Sursa: INS. Recensământul Populației și Locuințelor, 2021

Pentru luna decembrie 2022, informațiile puse la dispoziție de către Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Sibiu arată că rata șomajului înregistrată în evidențele AJOFM Sibiu era de 2,21% (cu 0,05% mai mare față de valoarea înregistrată în luna anterioară). La sfârșitul lunii decembrie 2022, în evidențele AJOFM Sibiu erau înregistrați 4.353 șomeri (din care 2.036 femei – 46,8%).¹

Dintre aceștia, 863 beneficiau de indemnizație de șomaj (19,8%) și 3.490 erau neindemnizați (80,2%). În ceea ce privește mediul de rezidență, 3.091 șomeri proveneau din mediul rural (71%) și 1.262 proveneau din mediul urban (29%). Șomerii cu studii primare sau fără studii (42,8%) ocupă cea mai mare pondere în totalul șomerilor înregistrați în evidențele AJOFM Sibiu, fiind urmași de cei cu studii gimnaziale (23,7%), cei cu studii liceale și postliceale (14,6%), cei cu studii profesionale (13,9%) și cei cu studii superioare (5,1%).

Fig. 2.77 PERSOANELE ȘOMERE DIN JUDEȚUL SIBIU, PE SEXE, 2022

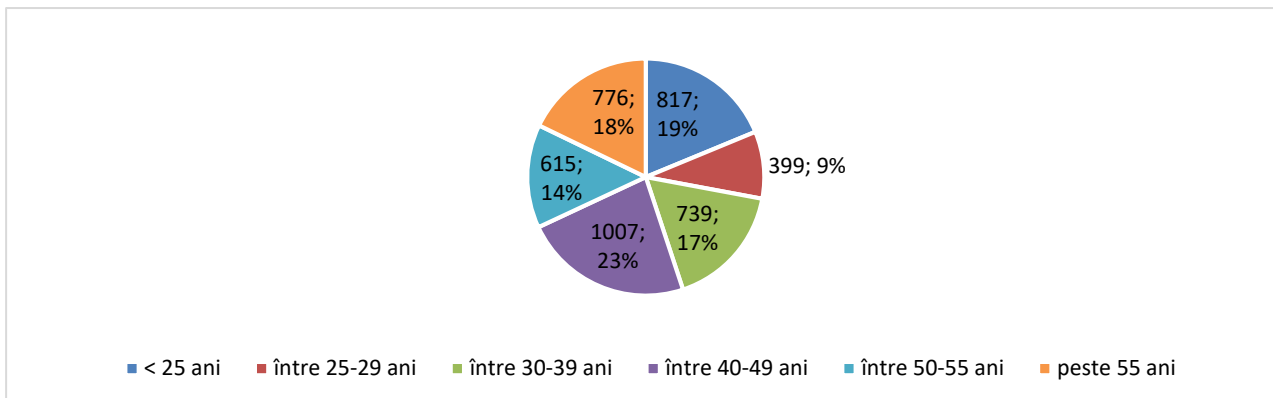


Sursa: Prelucrare proprie, după datele INS

Structura șomerilor înregistrați pe nivel de ocupabilitate, stabilit prin profilare, se prezintă astfel: 1.758 persoane foarte greu ocupabile, 1.115 greu ocupabile, 944 mediu ocupabile și 536 persoane ușor ocupabile. Raportat la categoriile de vârstă, cei mai mulți șomeri (23%) au între 40-49 ani, fiind urmași de cei sub 25 ani (19%) și cei peste 55 ani (18%). Intervalul de vârstă în care se înregistrează cei mai puțini șomeri este 25-29 ani (9%).

¹ Comunicat de presă - Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Sibiu | AGERPRES • Actualizează lumea.

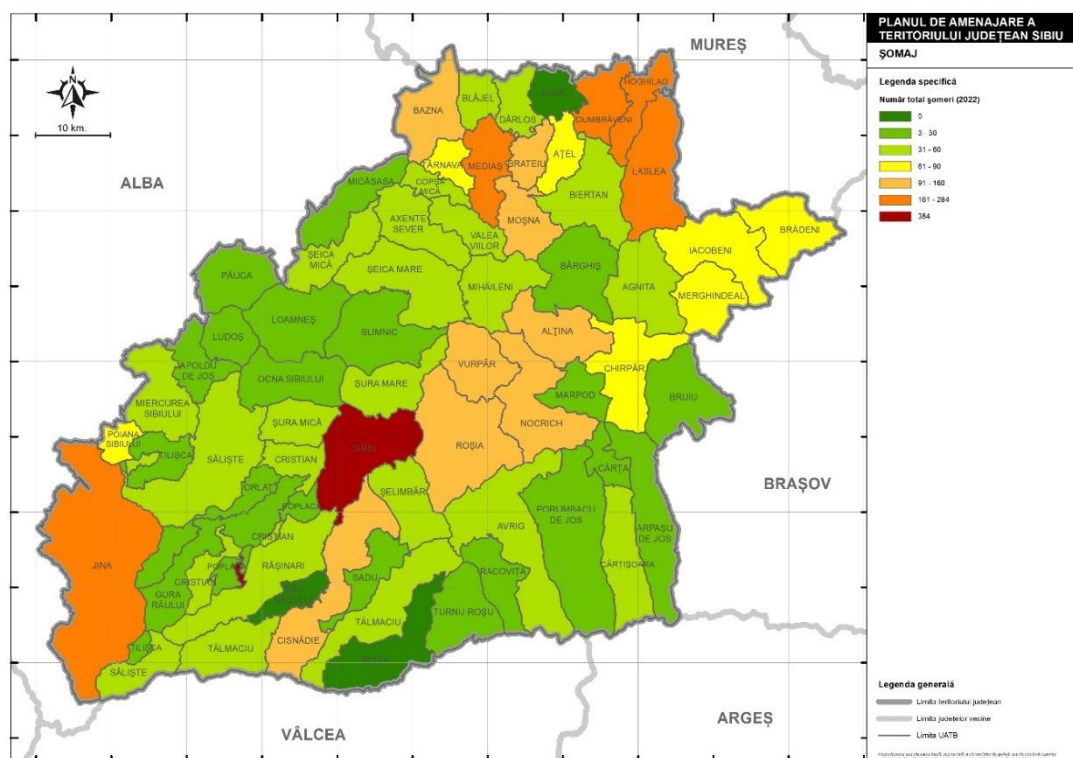
Fig. 2.78 STOCUL DE ȘOMERI DIN JUDEȚUL SIBIU, LA FINELE LUNII DECEMBRIE 2022, DUPĂ GRUPA DE VÂRSTĂ



Sursa: Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Sibiu

Datele INS pentru luna decembrie 2022 ne arată că localitățile cu cel mai mare număr de șomeri cuprind: Sibiu (384), Laslea, Mediaș, Hoghilag, Dumbrăveni (toate având peste 200 șomeri), Jina, Brateiu, Alțîna, Nocrich, Moșna, Vurpăr, Bazna și Cisnădie (toate având peste 100 șomeri). La capătul opus, Sadu, Cârța, Orlat, Racovița, Tilișca, Apoldu De Jos, Bârgăhiș, Păuca, Slimnic, Arpașu De Jos, Loamneș, Ludoș, Marpod și Ocna Sibiului aveau sub 20 șomeri, Poplaca și Râu Sadului aveau sub 5 șomeri, iar în Alma și Boița nu exista niciun șomer.

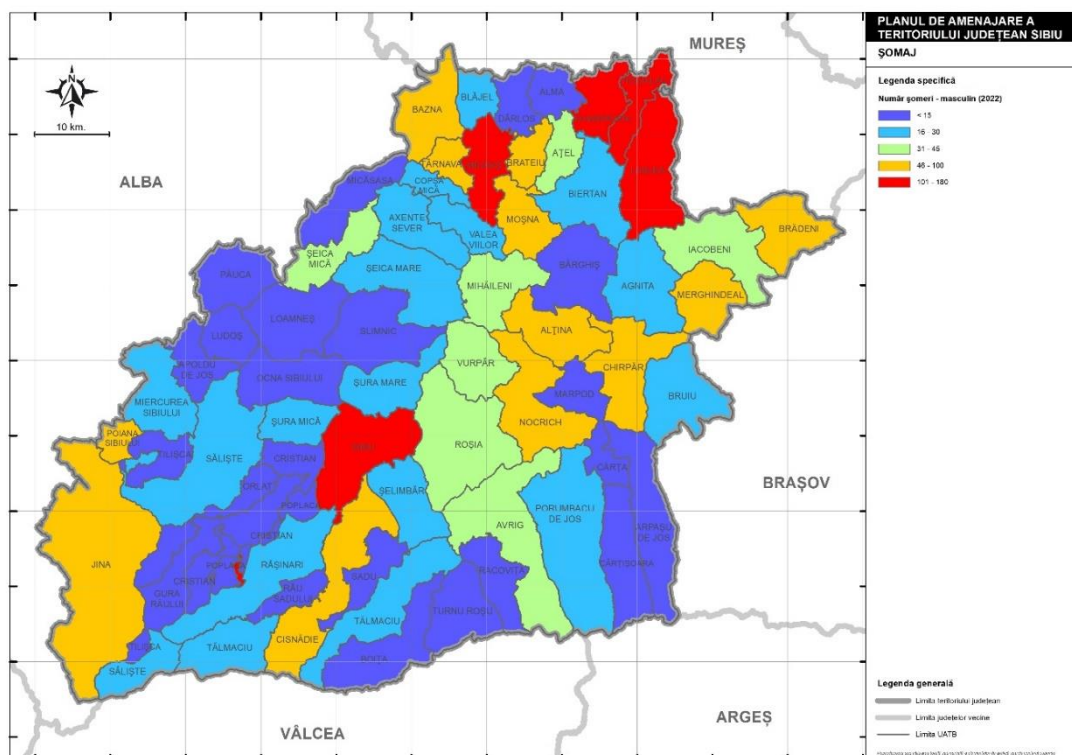
Fig. 2.79 PERSOANELE ȘOMERE DIN JUDEȚUL SIBIU, 2022



Sursa: Prelucrare proprie, după datele INS

În ceea ce privește șomerii de sex masculin, cei mai mulți (între 119 și 180) erau înregistrați în Sibiu, Laslea, Hoghilag, Dumbrăveni și Mediaș. Arpașu De Jos, Păuca, Slimnic, Loamneș, Ludoș, Bârghiș, Marpod, Ocna Sibiului, Sadu, Apoldu De Jos și Poplaca aveau sub 10 șomeri de sex masculin, iar în Râu Sadului, Alma și Boița, niciun bărbat nu era înregistrat ca șomer.

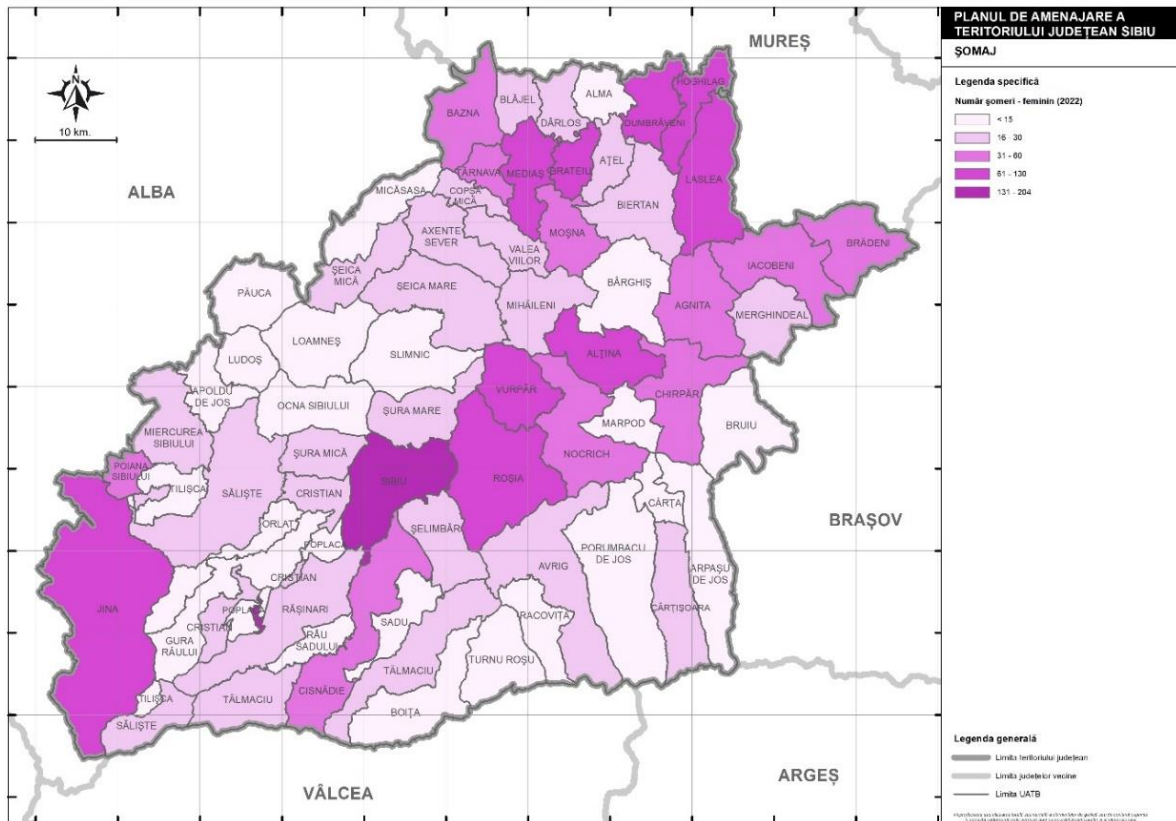
Fig. 2.80 PERSOANELE ȘOMERE DE SEX MASCULIN DIN JUDEȚUL SIBIU, 2022



Sursa: Prelucrare proprie, după datele INS

Cei mai mulți șomeri de sex feminin proveneau din Sibiu (204), Mediaș (124), Laslea (111), Dumbrăveni (97) și Jina (94), în timp ce localitățile cu cele mai puține femei șomere (sub 10 persoane) erau Bârghiș, Orlat, Marpod, Porumbacu de Jos, Tilișca, Păuca, Slimnic, Racovița, Loamneș, Ludoș, Cârța, Arpașu De Jos, Ocna Sibiului, Bruuiu, Poplaca și Râu Sadului. Evident, în Alma și Boița nu era înregistrată nici o femeie șomeră.

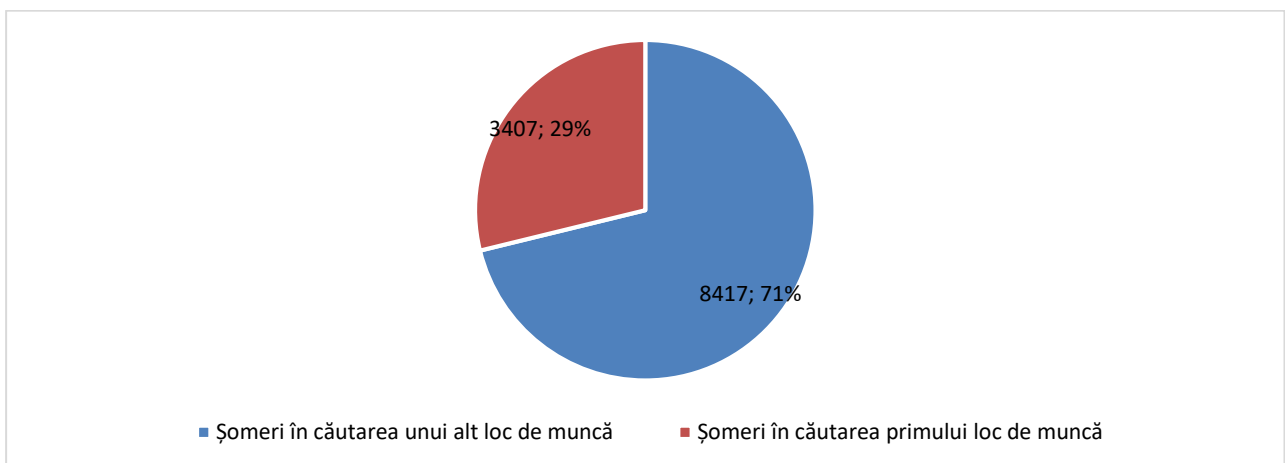
Fig. 2.81 PERSOANELE ȘOMERE DE SEX FEMININ DIN JUDEȚUL SIBIU, 2022



Sursa: Prelucrare proprie, după datele INS

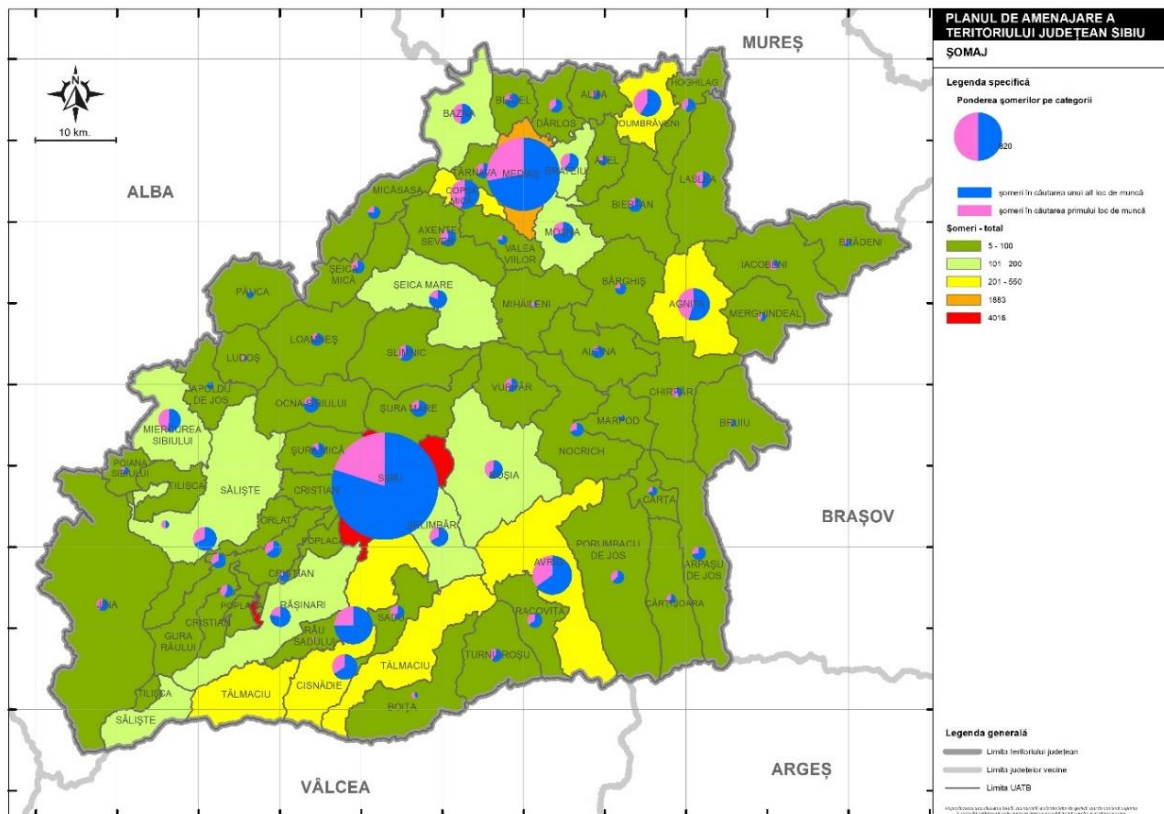
Datele furnizate în cadrul RPL 2011 (singurele disponibile pentru indicatorul analizat) arată că, la nivelul județului Sibiu, din totalul de 11.824 șomeri care erau înregistrați în anul 2011, 29% se aflau în căutarea primului loc muncă, în timp ce 71% căutau un alt loc de muncă.

Fig. 2.82 ȘOMERII DIN JUDEȚUL SIBIU, ÎN FUNCȚIE DE LOCUL DE MUNCĂ CĂUTAT, 2011



Sursa: INS. Recensământul Populației și Locuințelor, 2011

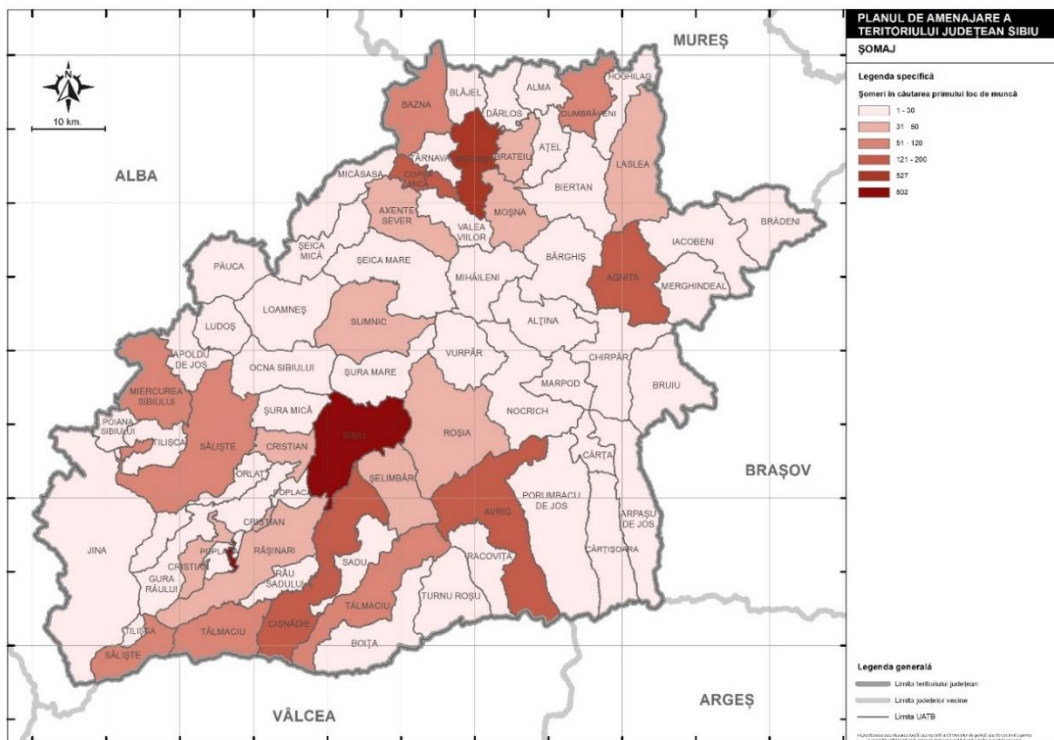
Fig. 2.83 PERSOANELE ȘOMERE DIN JUDEȚUL SIBIU, ÎN FUNCȚIE DE LOCUL DE MUNCĂ CĂUTAT



Sursa: Prelucrare proprie, după datele INS

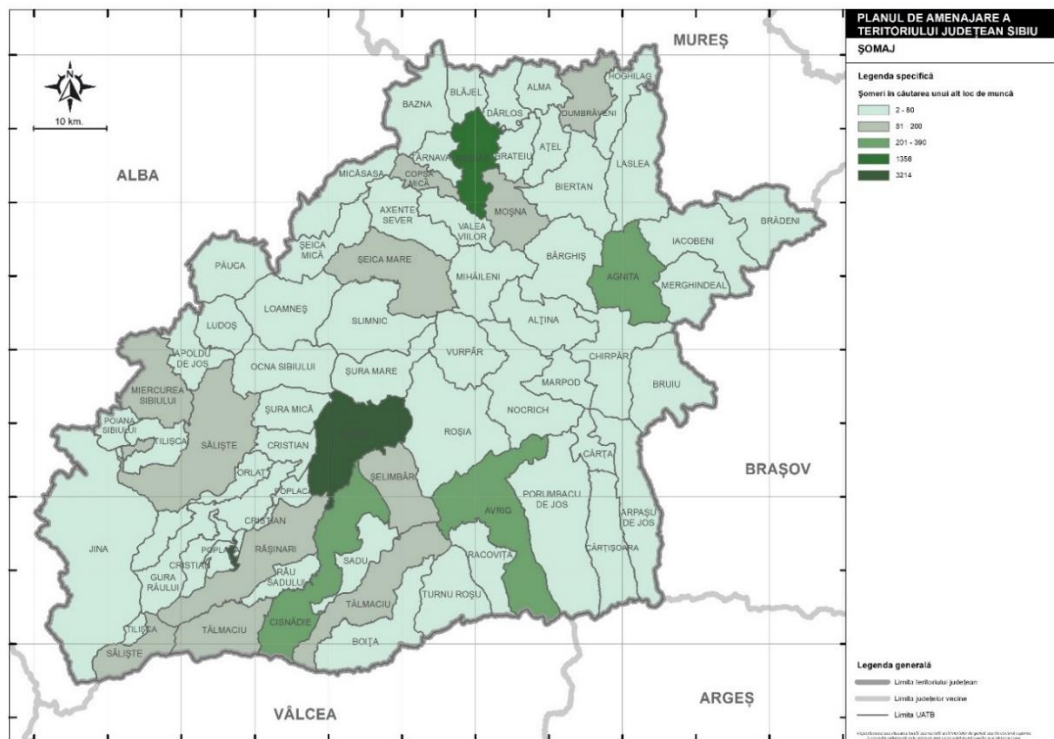
În ceea ce privește șomerii aflați în căutarea primului loc de muncă, cei mai mulți se găseau în Sibiu, Mediaș, Avrig, Agnita, Copșa Mică, Cisnădie și Dumbrăveni, iar cei mai puțini locuiau în Ațel, Boița, Brădeni, Cârța, Poiana Sibiului, Mihăileni, Poplaca, Bruiu, Valea Viilor, Ludoș, Râu Sadului, Marpod, Păuca și Apoldu de Jos. În cazul șomerilor aflați în căutarea unui alt loc de muncă, cei mai mulți proveneau din Sibiu, Mediaș, Cisnădie, Avrig, Agnita, Copșa Mică, Dumbrăveni, Tâlmaciu, Săliște și Moșna, iar cei mai puțini dintre aceștia se aflau în Ludoș, Boița, Mihăileni și Râu Sadului.

Fig. 2.84 PERSOANE ȘOMERE AFLATE ÎN CĂUTAREA PRIMULUI LOC DE MUNCĂ



Sursa: Prelucrare proprie, după datele INS

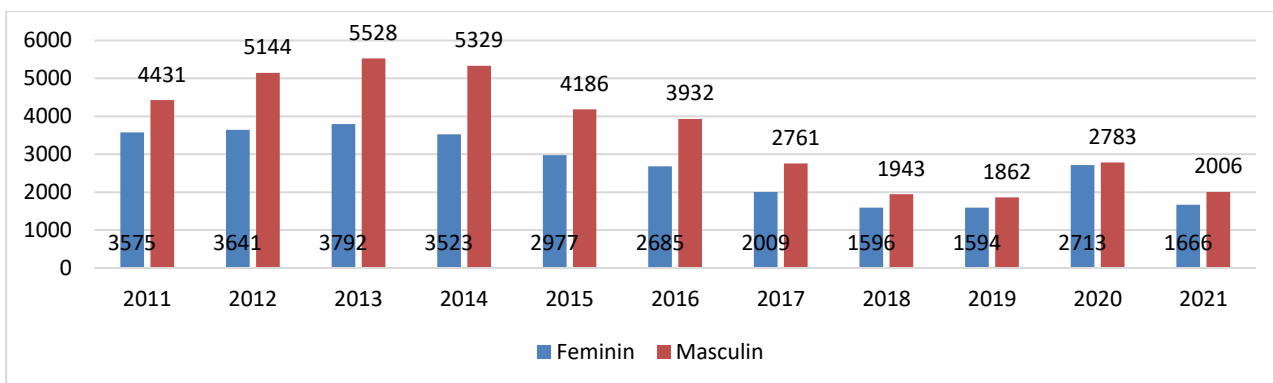
Fig. 2.85 PERSOANE ȘOMERE AFLATE ÎN CĂUTAREA UNUI ALT LOC DE MUNCĂ



Sursa: Prelucrare proprie, după datele INS

În anul 2021, din cei 3.672 șomeri înregistrați (indemnizați și neindemnizați) din județul Sibiu, persoanele de sex feminin reprezentau 45,4%, iar persoanele de sex masculin reprezentau 54,6%. Per total, numărul șomerilor a scăzut nominal cu 54,1 procente între 2011 și 2021, astfel: numărul șomerilor de sex feminin a scăzut cu 53,4% în perioada de referință, iar cel al șomerilor de sex masculin s-a redus cu 54,7%. Privind în ansamblu intervalul analizat, observăm că cel mai mic număr al șomerilor a fost înregistrat în anul 2019, iar în anul 2013 au existat cei mai mulți șomeri.

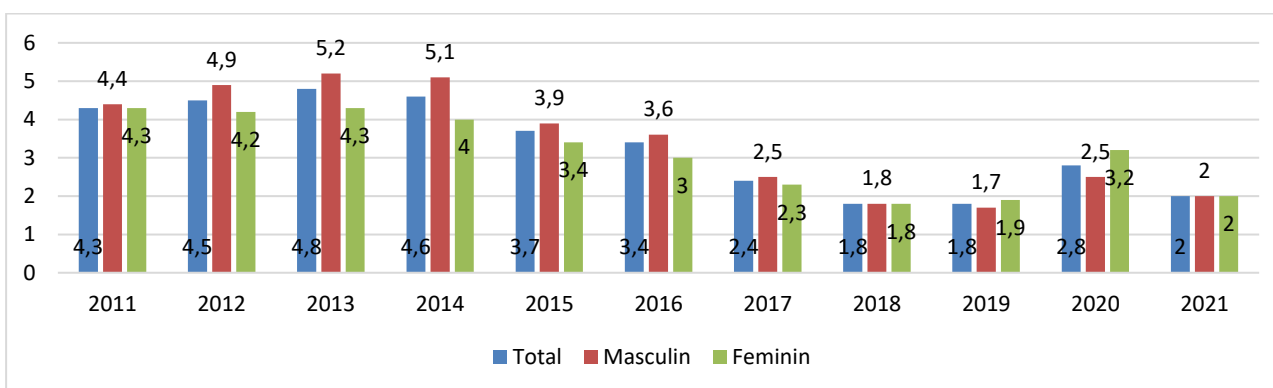
Fig. 2.86 EVOLUȚIA ȘOMERILOR ÎNREGISTRAȚI ÎN JUDEȚUL SIBIU PE CATEGORII DE SEXE, 2011-2021



Sursa: INS. Baza de date TEMPO online

În ceea ce privește rata șomajului, în anul 2021 aceasta a ajuns la 2%, cu 2,3 procente mai mică față de 2011. Rata șomajului în rândul femeilor a scăzut între 2011 (4,3%) și 2021 (2%) cu 2,3 puncte procentuale, în timp ce rata șomajului în cazul persoanelor de sex masculin s-a redus cu 2,4% din 2011 (4,4%) și până în 2021 (2%). Cea mai mare rată a șomajului a fost înregistrată în anul 2013, iar cea mai mică în anii 2018 și 2019. În ceea ce privește rata șomajului femeilor, rata maximă (4,3%) a fost înregistrată atât în 2011, cât și în 2013, iar cea mai mică rată (1,8%) coincide cu anul 2018. În cazul bărbaților, cea mai mare rată a șomajului a fost înregistrată în 2013 (5,2%) și cea mai mică în anul 2019 (1,7%).

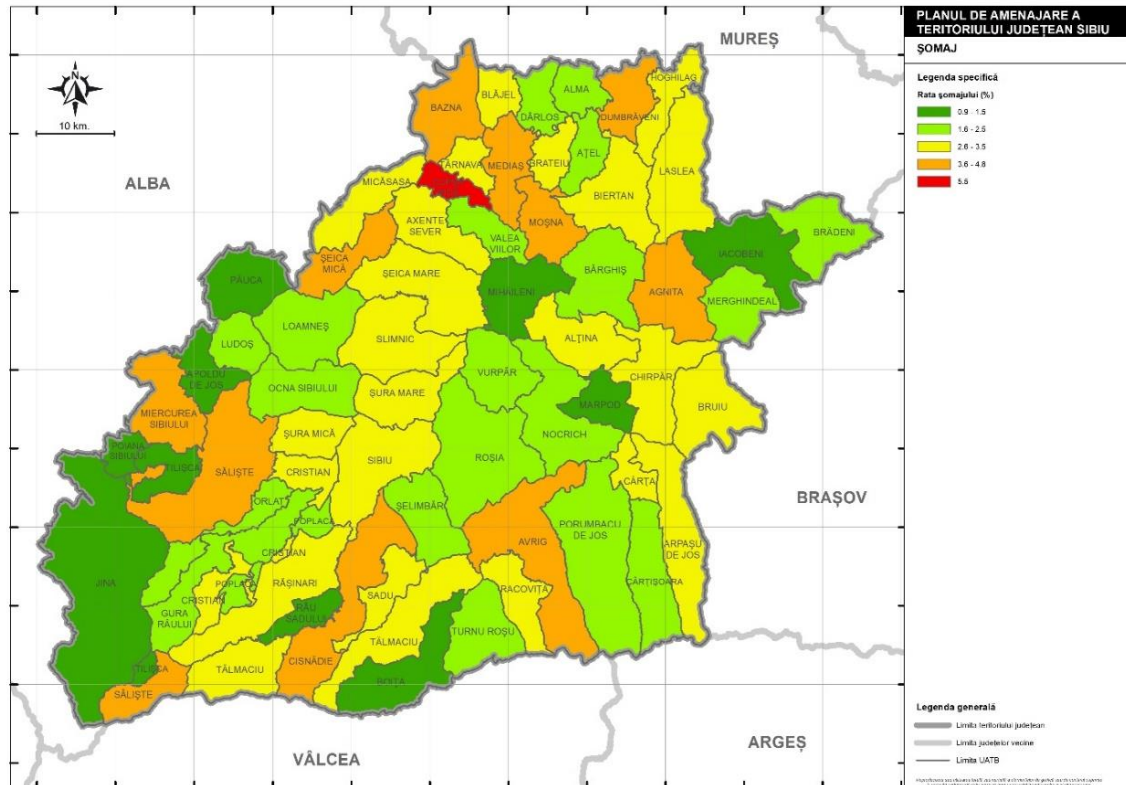
Fig. 2.87 DINAMICA RATEI ȘOMAJULUI DIN JUDEȚUL SIBIU, 2011-2021



Sursa: INS. Baza de date TEMPO online

La Recensământul Populației din anul 2011, localitățile cu cele mai mari rate a șomajului erau Copșa Mică (5,5%), urmată de Moșna, Miercurea Sibiului, Avrig și Agnita (peste 4,2% în toate UAT-urile menționate). Cele mai mici rate ale șomajului (sub 1%) se înregistrau în Boița, Poiana Sibiului și Râu Sadului, în timp ce localitățile Loamneș, Ludoș, Șelimbăr, Alma, Valea Viilor, Brădeni, Gura Râului, Tilișca, Jina, Marpod, Mihăileni, Iacobeni, Apoldu de Jos și Păuca aveau rate ale șomajului cuprinse între 1% și 1,9%.

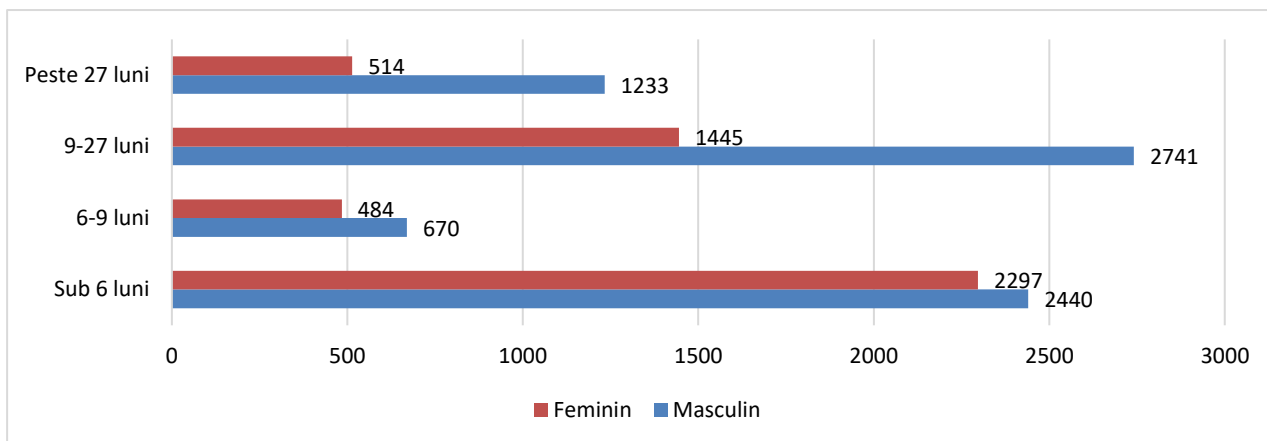
Fig. 2.88 RATA ȘOMAJULUI ÎN LOCALITĂȚILE DIN JUDEȚUL SIBIU



Sursa: Prelucrare proprie, după datele INS

Privitor la durata șomajului, singurele date disponibile sunt cele oferite de Recensământul Populației și Locuințelor, pentru anul 2011. Astfel, predomină șomerii aflați în șomaj de sub 6 luni (40,1%), urmați de cei aflați în șomaj de 9-27 luni (35,4%), respectiv de peste 27 luni (14,8%). Cele mai puține persoane din eșantion se află într-un șomaj care acoperă o perioadă de 6-9 luni (9,8%). În toate cazurile predomină șomerii de sex masculin. Cei mai mulți șomeri de sex masculin se aflau într-o perioadă de șomaj cuprinsă între 9 și 27 luni, în timp ce cei mai mulți șomeri de sex feminin erau în șomaj de sub 6 luni.

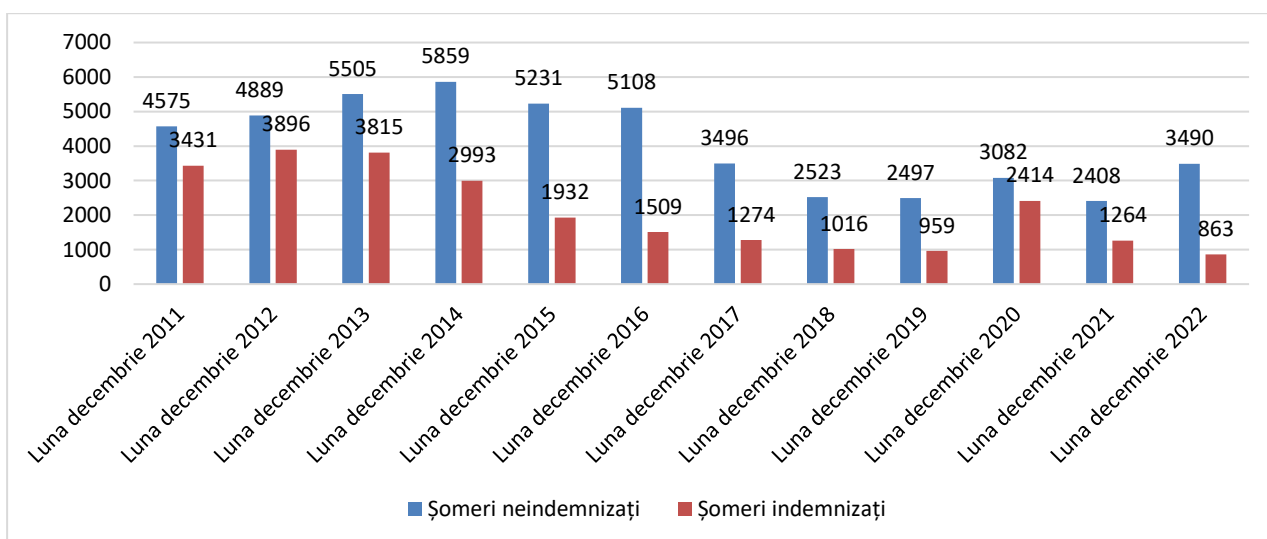
Fig. 2.89 ȘOMERII DIN JUDEȚUL SIBIU, DUPĂ DURATA ȘOMAJULUI, 2011-2021



Sursa: INS. Recensământul Populației și Locuințelor, 2011

În luna decembrie a anului 2022, din cei 4.353 șomeri din județul Sibiu, 80,2% nu beneficiau de indemnizație, în timp ce 19,8% erau indemnizați. Între anii 2011 și 2022 (raportat la ultima lună a fiecărui an inclus în analiză), numărul șomerilor neindemnizați a scăzut cu 23,7%, în timp ce numărul șomerilor care primesc indemnizație a scăzut cu 74,8%.

Fig. 2.90 ȘOMERII INDEMNIZAȚI ȘI NEINDEMNIZAȚI DIN JUDEȚUL SIBIU, 2011-2022



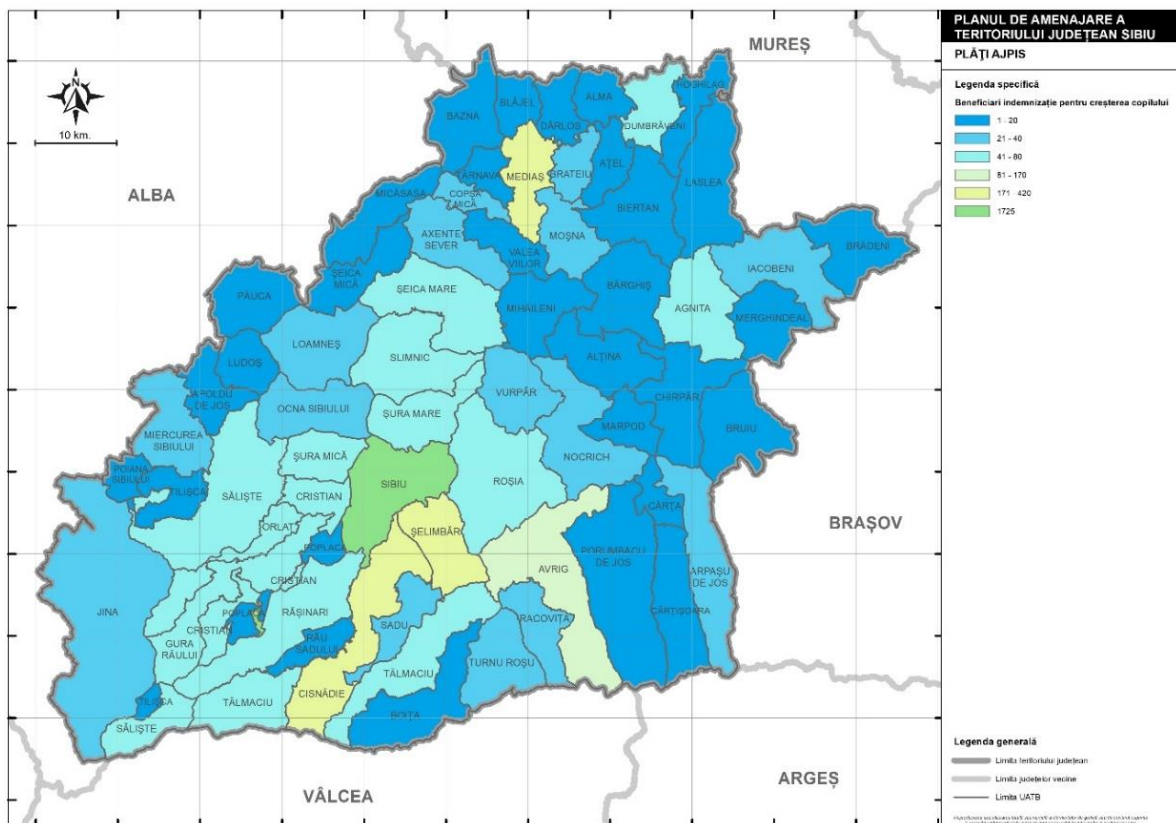
Sursa: INS. Baza de date TEMPO online

În ceea ce privește indemnizațiile sociale acordate de Ministerul Muncii și Solidarității Sociale prin Agenția Județeană pentru Plăți și Inspectie Socială Sibiu, conform datelor publicate de agenție pe propria pagină de internet, în județul Sibiu se înregistrau în luna ianuarie a anului 2023 un număr de 4.510 de beneficiari ai indemnizației pentru creșterea copilului, 3.097 de beneficiari de ajutor social (venit minim garantat), 3.134 de beneficiari de alocație pentru susținerea familiei, 2.135 de beneficiari de stimulent de inserție pentru

creșterea copilului, 76.029 de beneficiari de alocație de stat pentru copii și 26.601 de beneficiari de indemnizație pentru persoanele cu handicap.

Analizând ponderea beneficiarilor de indemnizații pentru creșterea copilului pe localități, observăm că în Municipiul Sibiu este înregistrată cea mai înaltă cotă – 38,2%, urmat de Șelimbăr - 9,2%, Cisnădie – 8%, Mediaș - 7,2% și Avrig - 3,5%. În schimb, în localitățile Ludoș, Râu Sadului, Ațel, Mihăileni, Bruuiu, Poiana Sibiului, Apoldu de Jos, Alțina, Marpod, Cârța, Șeica Mică și Păuca se înregistrează sub 10 beneficiari.

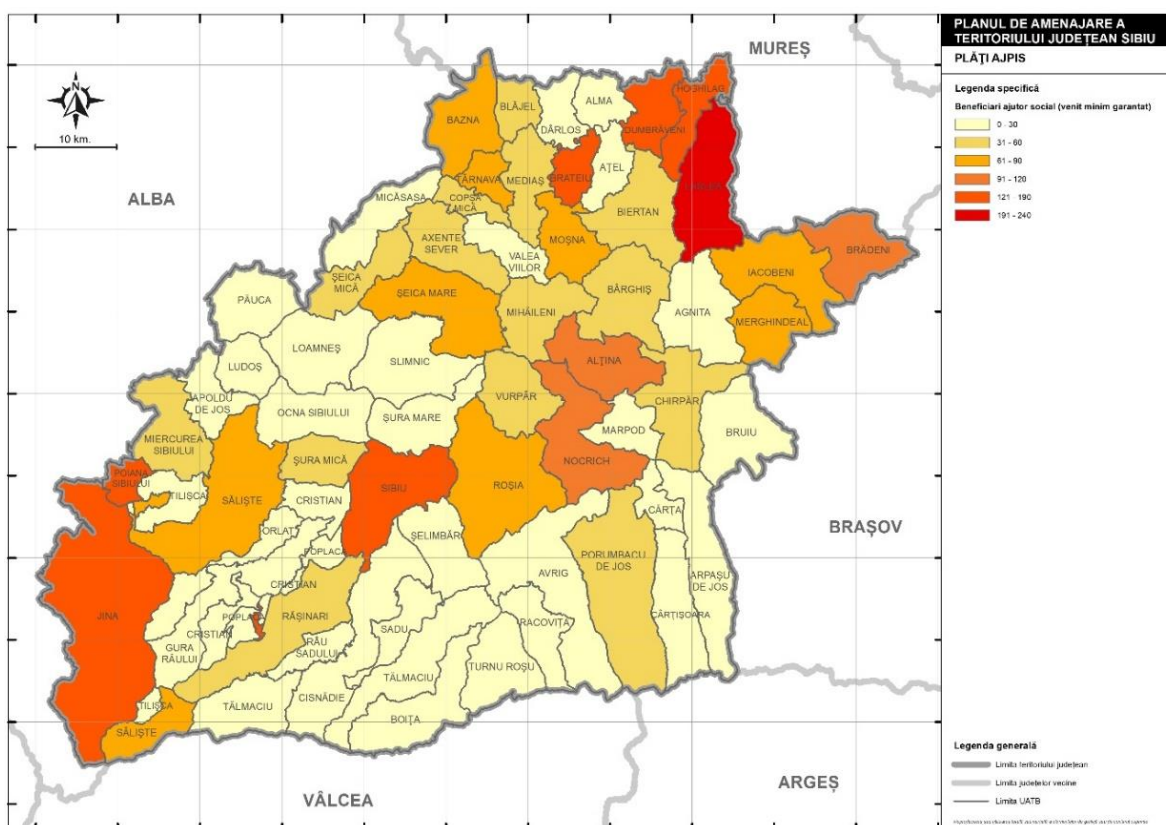
Fig. 2.91 PERSOANELE BENEFICIARE DE INDEMNIZAȚII PENTRU CREȘTEREA COPILULUI



Sursa: Prelucrare proprie, după datele furnizate de către Agenția Județeană pentru Plăți și Inspecție Socială Sibiu

În privința beneficiarilor de ajutor social (venit minim garantat), cea mai ridicată pondere din numărul total al beneficiarilor se înregistrează la nivelul comunei Laslea - 7,7%, urmată de Hoghilag - 6%, Jina - 5,4%, Municipiul Sibiu - 5,3% și Brateiu - 4,5%. La polul opus, la nivelul localităților Ocna Sibiului, Cârțșoara, Râu Sadului, Racovița, Șelimbăr, Păuca, Sadu, Apoldu de Jos, Cristian și Poplaca, numărul beneficiarilor de ajutor social nu depășea 10 persoane.

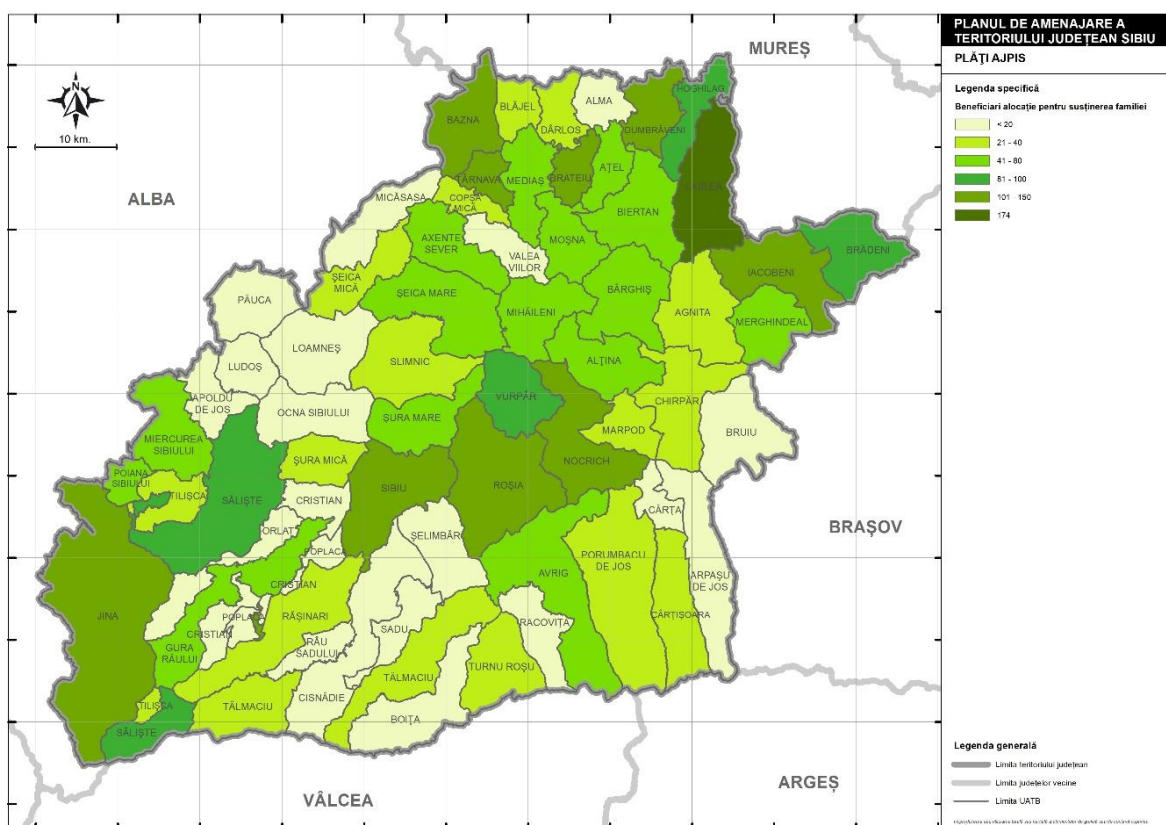
Fig. 2.92 PERSOANELE CARE BENEFICIAZĂ DE AJUTOR SOCIAL



Sursa: Prelucrare proprie, după datele furnizate de către Agenția Județeană pentru Plăți și Inspecție Socială Sibiu

Din perspectiva structurii pe localități a beneficiarilor de alocație pentru susținerea familiei, raportat la județul Sibiu, cei mai mulți beneficiari se regăseau în comuna Laslea - 5,5%. De asemenea, identificăm o pondere ridicată a beneficiarilor în localitățile Brateiu - 4,6%, Dumbrăveni - 4,4%, Târnava - 4,2% și Iacobeni - 3,8%. De cealaltă parte, în localitățile Boița, Râu Sadului, Păuca, Arpașu de Jos, Șelimbăr, Ludoș, Cristian și Poplaca existau mai puțin de 10 persoane care beneficiau de alocație pentru susținerea familiei.

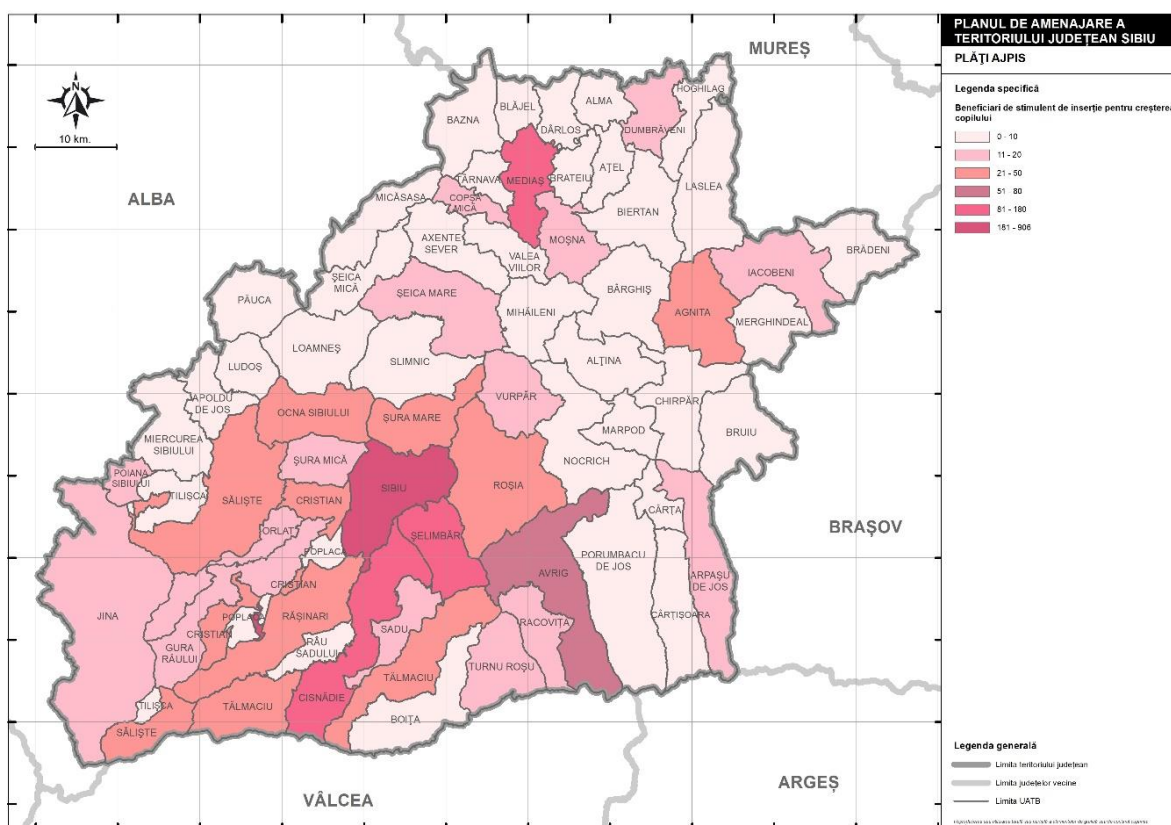
Fig. 2.93 PERSOANELE CARE BENEFICIAZĂ DE ALOCAȚIE PENTRU SUSȚINEREA FAMILIEI



Sursa: Prelucrare proprie, după datele furnizate de către Agenția Județeană pentru Plăți și Inspecție Socială Sibiu

Din cele 2.135 de persoane care beneficiau de stimulente de inserție pentru creșterea copilului, cea mai mare pondere a beneficiarilor la finalul lunii ianuarie 2023 o înregistra Municipiul Sibiu, cu 42,4% din numărul total. Un procent ridicat al beneficiarilor de stimulente de inserție pentru creșterea copilului se înregistra și în orașele Șelimbăr – 8%, Mediaș - 7,5%, Cisnădie - 7,4% și Avrig - 3,6%. În localitățile mici, precum Râu Sadului, Apoldu de Jos, Bârghiș, Mihăileni, Merghindeal erau înregistrați circa 2 beneficiari, respectiv nu era înregistrat nici un beneficiar, cum este cazul comunei Bruuiu.

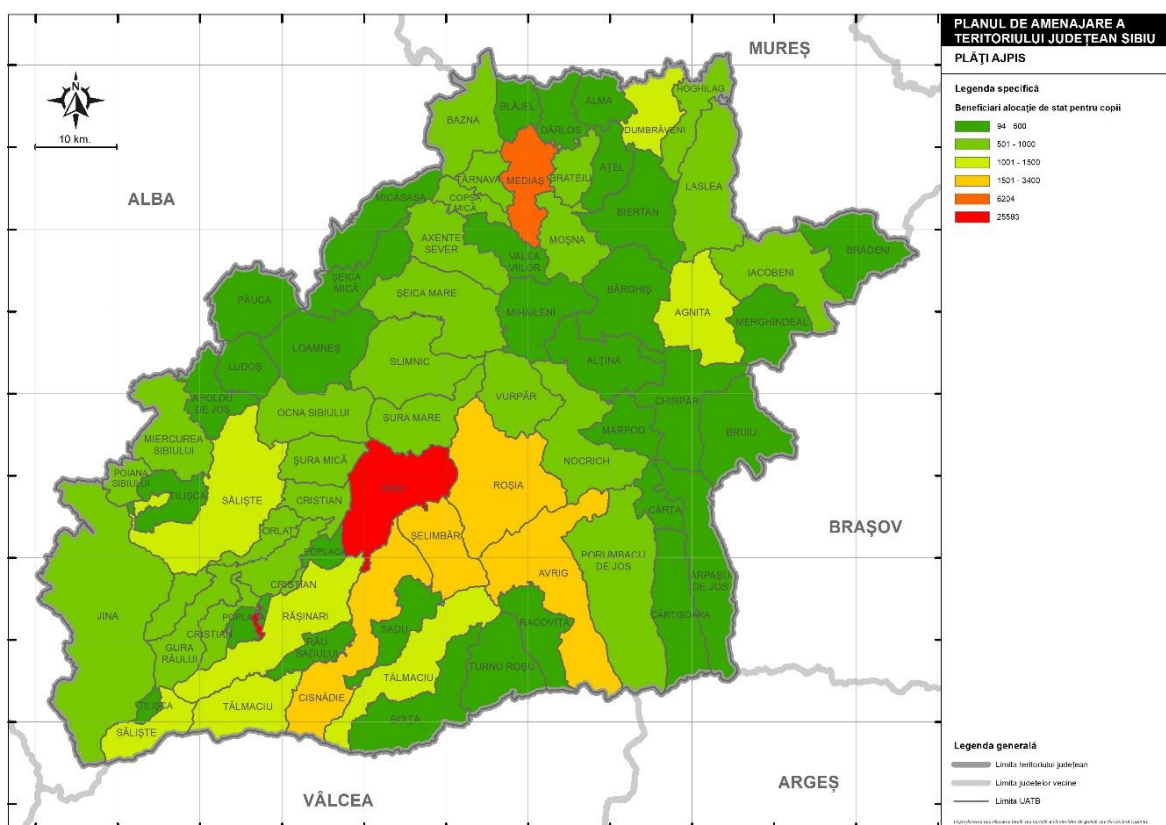
Fig. 2.94 PERSOANELE CARE BENEFICIAZĂ DE STIMULENT DE INSERȚIE



Sursa: Prelucrare proprie, după datele furnizate de către Agenția Județeană pentru Plăți și Inspecție Socială Sibiu

Prin raportare la beneficiarii de alocație de stat pentru copii din luna ianuarie a anului 2023, Municipiul Sibiu înregistra cele mai multe persoane beneficiare: 33,6% din total. De asemenea, alte localități cu o pondere ridicată de beneficiari erau Mediaș - 8,1%, Cisnădie - 4,4%, Șelimbăr - 3,8% și Avrig – cu 3,5%. De cealaltă parte, Ludoș - 0,12%, Râu Sadului – 0,14%, Bruiu - 0,19%, Apoldu de Jos - 0,24% și Cârța - 0,25% înregistrau cele mai puține persoane care primeau alocații de stat pentru copii.

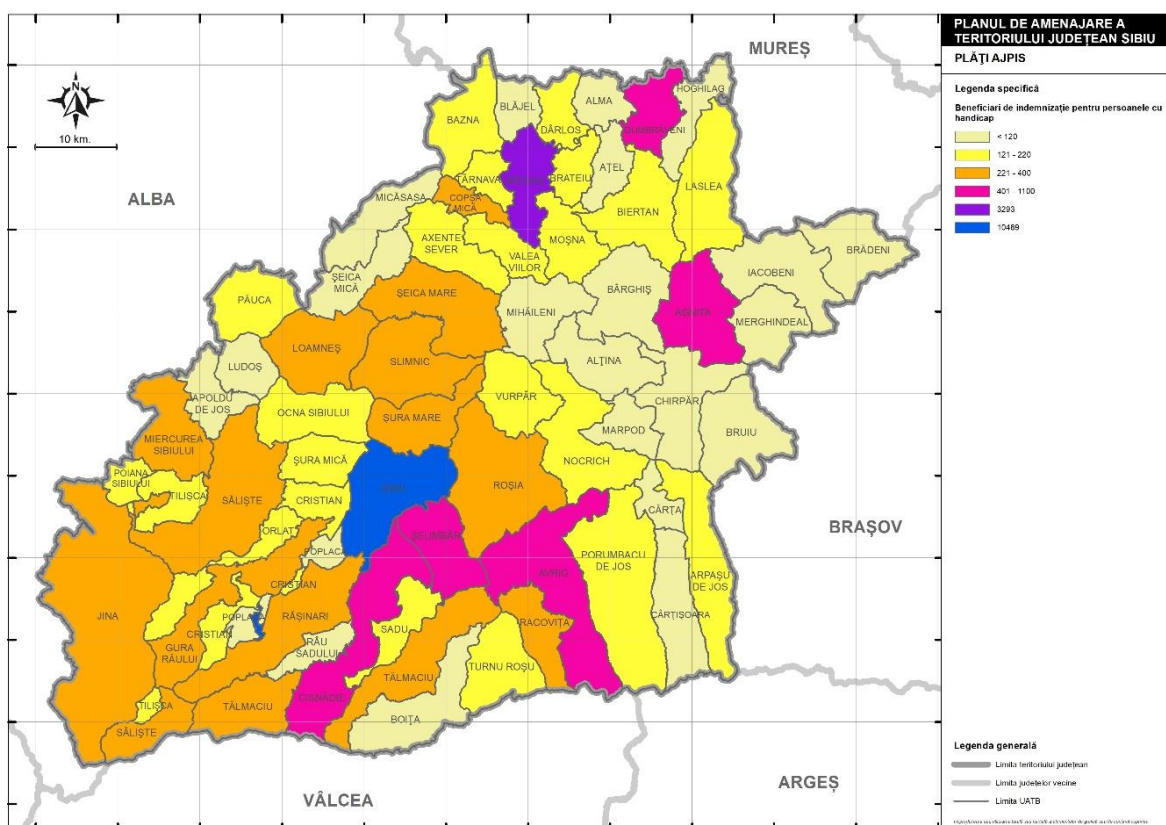
Fig. 2.95 PERSOANELE CARE BENEFICIAZĂ DE ALOCAȚIE DE STAT PENTRU COPII



Sursa: Prelucrare proprie, după datele furnizate de către Agenția Județeană pentru Plăți și Inspecție Socială Sibiu

Datele furnizate de Agenția Județeană pentru Plăți și Inspecție Socială Sibiu arată că în luna ianuarie a anului 2023 în județul Sibiu erau înregistrați 26.601 de beneficiari de indemnizație pentru persoanele cu handicap. Dintre aceștia, mai bine de o treime proveneau din Municipiul Sibiu, urmat de Municipiul Mediaș (cu 12,3% din total), Cisnădie (cu 4%), Avrig (cu 2,9%) și Șelimbăr (cu 2,1%). La polul opus, în localitățile Râu Sadului, Ludoș, Bruuiu, Brădeni, Marpod, Cârțișoara, Mihăileni, Marghindeal, Șeica Mică, Boița, Chirpăr, Cârța, Iacobeni, Apoldu de Jos, Alma, Micăsasa și Poplaca se înregistrau sub 100 de beneficiari.

Fig. 2.96 BENEFICIARI AI INDEMNIZAȚIILOR PENTRU PERSOANE CU HANDICAP



Sursa: Prelucrare proprie, după datele furnizate de către Agenția Județeană pentru Plăți și Inspecție Socială Sibiu

2.8. Formarea, perfecționarea și recalificarea / reconversia forței de muncă

Conform Registrului furnizorilor de formare profesională autorizați, pus la dispoziție de către Agenția Județeană pentru Plăți și Inspecție Socială Sibiu, în anul 2021 existau 35 de programe de formare autorizate, dintre care 71,4% erau programe de specializare, 22,9 % erau programe de calificare și 5,7% erau programe de perfecționare. În anul 2021 nu a existat nici un program autorizat de inițiere.

Programele de formare au fost puse la dispoziție de către 4 ONG-uri (Camera de Comerț, Industrie și Agricultură, 2 fundații și 1 asociație) și 11 societăți comerciale.

La aceștia, în anul 2021 se adăuga și un furnizor neautorizat de formare profesională, mai exact o societate comercială care organiza un program de formare pentru dobândirea competențelor digitale de utilizare a tehnologiei informației, ca instrument de învățare și cunoaștere.

Tabel 2.2 REGISTRUL FURNIZORILOR DE FORMARE PROFESIONALĂ AUTORIZAȚI DIN JUDEȚUL SIBIU ÎN ANUL 2022

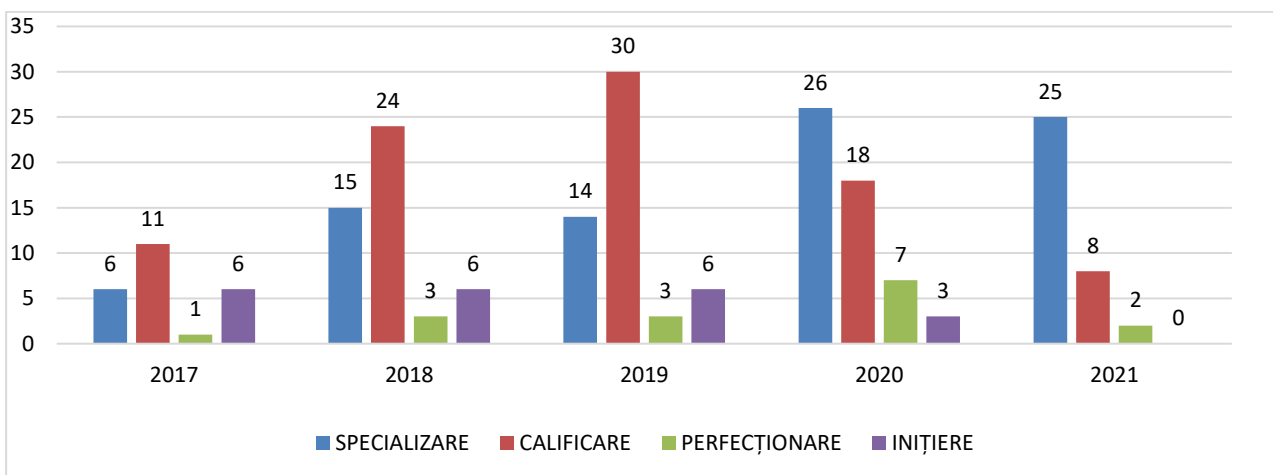
DENUMIREA FURNIZORULUI	FORMA DE ORGANIZARE SAU STATUTUL	DENUMIREA PROGRAMULUI DE FORMARE AUTORIZAT	TIPUL PROGRAMULUI DE FORMARE AUTORIZAT
ASOCIAȚIA PROFESIONALĂ NEGUVERNAMENTALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ASSCC SUD CENTRU	ONG	COMPETENȚE ANTREPRENORIALE FINANCIARE ȘI JURIDICE	COMPETENȚE COMUNE
ASOCIAȚIA REGIONALĂ PENTRU INTERVENȚII SOCIALE ȘI OCUPARE ARISO APOLDUL DE SUS	ONG	CONFEȚIONER -ASAMBLOR ARTICOLE DIN TEXTILE	CALIFICARE
ASOCIAȚIA REGIONALĂ PENTRU INTERVENȚII SOCIALE ȘI OCUPARE ARISO APOLDUL DE SUS	ONG	COMPETENȚE SOCIALE ȘI CIVICE	COMPETENȚE COMUNE
ASOCIAȚIA REGIONALĂ PENTRU INTERVENȚII SOCIALE ȘI OCUPARE ARISO APOLDUL DE SUS	ONG	COMPETENȚE ANTREPRENORIALE FINANCIARE ȘI JURIDICE	COMPETENȚE COMUNE
ASOCIAȚIA SOCIETATEA GHIZILOR ȘI LIDERILOR MONTANI-CARPAȚI	ONG	GHID TURISM MONTAN, DRUMETIE MONTANĂ	SPECIALIZARE
CENTRUL CHINOLOGIC DR. AUREL GREBLEA	IP	INSTRUCTOR/PREPARATOR FORMARE	SPECIALIZARE
COLEGIUL ȘCOALA NAȚIONALĂ DE GAZ MEDIAȘ	UI	MECANIC UTILAJE ȘI INSTALAȚII ÎN INDUSTRIE	CALIFICARE
COMPLEXUL NAȚIONAL MUZEAL ASTRA	IPC-CJ	FORMATOR	SPECIALIZARE
CRUCEA ROȘIE NAȚIONALĂ FILIALA SIBIU	ONG	ÎNGRIJITOR BĂTRANI LA DOMICILIU	CALIFICARE
FUNDAȚIA ROMANO GERMANĂ	ONG	INSTALATOR PENTRU SISTEME FOTOVOLTAICE SOLARE	CALIFICARE
FUNDAȚIA ROMANO GERMANĂ	ONG	INSTALATOR PENTRU SISTEME FOTOVOLTAICE SOLARE	SPECIALIZARE
FUNDAȚIA ROMANO GERMANĂ	ONG	SUDOR ELECTRIC	CALIFICARE
SC ABRAO EXPERT SRL	SRL	AUDITOR INTERN ÎN SECTORUL PUBLIC	SPECIALIZARE
SC AIM FORMEXPERT SRL	SRL	MAȘINIST LA MAȘINI PENTRU TERASAMENTE	CALIFICARE
SC COMPA SA	SA	SUDOR	CALIFICARE
SC COMPA SA	SA	MAȘINIST POD RULANT	CALIFICARE
SC CONTINENTAL AUTOMOTIVE SYSTEMS SRL	SRL	TEHNICIAN ELECTRONIST	CALIFICARE
SC INFO CENTER GROUP SRL	SRL	RESPONSABIL DE MEDIU	SPECIALIZARE
SC INFO CENTER GROUP SRL	SRL	BUCĂȚAR SPECIALIST/VEGETARIAN/DIETETICIAN	SPECIALIZARE
SC INFO CENTER GROUP SRL	SRL	CONSILIER PENTRU DEZVOLTARE PERSONALĂ	PERFECTIONARE
SC INFO CENTER GROUP SRL	SRL	SPECIALIST ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂȚĂȚII ÎN MUNCĂ	SPECIALIZARE
SC MARQUARDT SCHALTSYSTEMS SCS	SCS	SCULER MATRIȚER	SPECIALIZARE
SC MARQUARDT SCHALTSYSTEMS SCS	SCS	OPERATOR LA MAȘINI CU COMANDĂ NUMERICĂ	SPECIALIZARE
SC MARQUARDT SCHALTSYSTEMS SCS	SCS	SCULER MATRIȚER	CALIFICARE
SC METROPOLITAN EVENTS SRL	SRL	MASEUR	CALIFICARE
SC NEMO INVESTIGO SRL	SRL	AGENT DE SECURITATE	CALIFICARE
SC PM&PSI CONSULTING SRL	SRL	INSPECTOR ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂȚĂȚII ÎN MUNCĂ	SPECIALIZARE

SC PROFESIONAL PN SRL	SRL	INFIRMIERĂ	CALIFICARE
SC PROFESIONAL PN SRL	SRL	FRIGOTEHNIST	CALIFICARE
SC REFLEXO VITAL SRL	SRL	MACHIOR	CALIFICARE
SC RO ACCOUNTS SRL	SRL	STATISTICIAN MEDICAL	SPECIALIZARE
SC ROEMCO SIBIU SRL	SRL	STIVUITORIST	SPECIALIZARE
SC ROEMCO SIBIU SRL	SRL	MACARAGIU	CALIFICARE
SC SIDRA SOLUTIONS SRL	SRL	SERVANT POMPIER	SPECIALIZARE
SC ZET SCHOOL SD SRL	SRL	COAFOR	CALIFICARE

Sursa: Agenția Județeană pentru Plăți și Inspecție Socială Sibiu

Numărul de programe de formare profesională autorizate a variat în perioada 2017-2021, de la caz la caz. Totuși, predomină programele de calificare și de specializare, în detrimentul celor de perfecționare și inițiere. Pentru perioada de referință, cele mai multe programe de formare profesională autorizate (53) s-au desfășurat în anul 2019 și cele mai puține au avut loc în anul 2017.

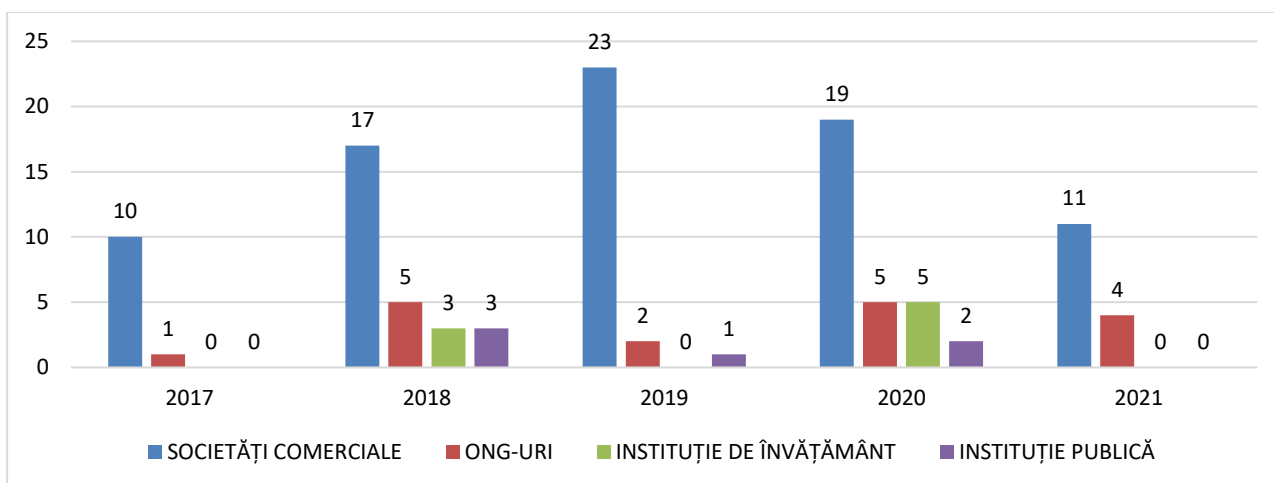
Fig. 2.97 EVOLUȚIA NUMĂRULUI DE PROGRAME DE FORMARE AUTORIZATE DIN JUDEȚUL SIBIU, 2017-2021



Sursa: Agenția Județeană pentru Plăți și Inspecție Socială Sibiu

În rândul furnizorilor de programe de formare profesională autorizate predomină societățile comerciale și, pe a doua poziție, organizațiile neguvernamentale. În perioada 2018-2020, astfel de programe au fost organizate inclusiv de către instituții publice și de învățământ. În ceea ce privește societățile comerciale, numărul acestora a crescut între 2017 și 2019 (când a atins maximul de 23 de societăți), evoluție urmată de o scădere a numărului de furnizori de astfel de programe: în anul 2021 exista doar cu 1 furnizor care oferea programe de formare profesională mai mult față de 2017. În ceea ce privește organizațiile neguvernamentale, numărul acestora a rămas relativ constant de-a lungul anilor 2018-2021 (4-5 furnizori), fiind considerabil mai mare față de anul 2017, când un singur ONG oferea programe de formare profesională acreditate.

Fig. 2.98 EVOLUȚIA ENTITĂȚILOR CARE FURNIZEAZĂ PROGRAME DE FORMARE PROFESIONALĂ AUTORIZATE ÎN JUDEȚUL SIBIU, 2017-2021



Sursa: Agenția Județeană pentru Plăți și Inspecție Socială Sibiu

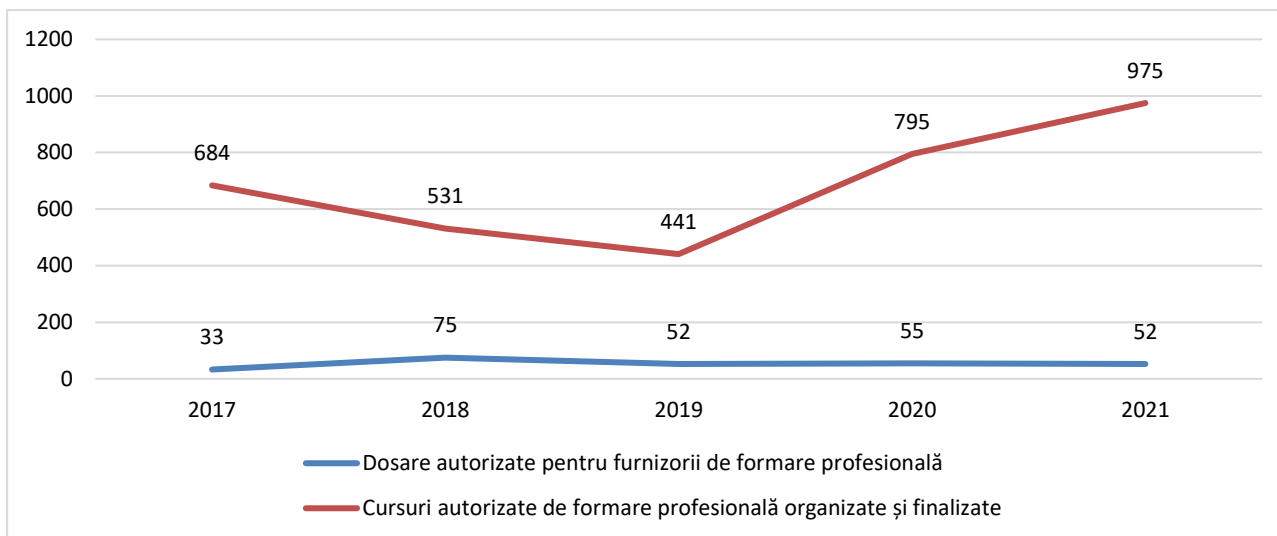
Conform Raportului de Activitate al Agenției Județene pentru Plăți și Inspecție Socială Sibiu (AJPIS) pentru anul 2021, în anul respectiv au fost organizate și finalizate 975 de cursuri de formare profesională, susținute de către furnizori autorizați. Numărul de absolvenți de cursuri de absolvire a fost de 6.642, iar cel al absolvenților de cursuri de calificare a fost de 6.750. Astfel, au fost eliberate 13.392 de certificate de absolvire și calificare. Agenția a autorizat 52 de dosare a furnizorilor de formare profesională.

Datele din Raportul de Activitate AJPIS pentru anul 2020 arată că Agenția a autorizat 55 de dosare ale furnizorilor de formare profesională. De asemenea, în anul 2020 au fost organizate și finalizate 795 de cursuri de formare profesională autorizate, prin care 5.470 de persoane au absolvit cursuri de absolvire și 6.739 de persoane au absolvit cursuri de calificare. Astfel, au fost eliberate 12.209 certificate de absolvire și calificare. Raportul de Activitate pentru anul 2019 relevă 52 de dosare autorizate pentru furnizorii de formare profesională, 441 cursuri organizate, 6.252 absolvenți de cursuri de absolvire și 4.409 absolvenți de cursuri de calificare, care au dus la eliberarea a 10.661 certificate de absolvire și calificare.

Raportul Agenției pentru anul 2018 arată că în anul de referință s-au autorizat 75 de dosare ale furnizorilor de formare profesională și s-au derulat 531 de cursuri de formare profesională autorizate, prin care 5.622 au absolvit cursuri de absolvire și 3.717 persoane au absolvit cursuri de calificare, fapt ce a dus la eliberarea a 9.339 de certificate de absolvire și calificare.

În anul 2017, Agenția Județeană pentru Plăți și Inspecție Socială Sibiu a autorizat 33 de dosare pentru furnizorii de formare profesională și a avut în evidență 684 de cursuri autorizate de formare profesională organizate, care s-au transpus în 5.522 absolvenți de cursuri de absolvire și 3.290 absolvenți de cursuri de calificare, adică 8.812 de certificate de absolvire și calificare.

Fig. 2.99 DINAMICA DOSARELOR ȘI CURSURILOR AUTORIZATE PENTRU FORMARE PROFESIONALĂ ÎN JUDEȚUL SIBIU, 2017-2021



Sursa: Agenția Județeană pentru Plăți și Inspecție Socială Sibiu

Astfel, observăm că, în perioada 2017-2021, numărul dosarelor autorizate pentru furnizorii de formare profesională a crescut nominal cu 57,6%, iar cel al cursurilor autorizate cu 42,5%. În ceea ce privește numărul de certificate de absolvire și calificare, în anul 2021 au fost eliberate cu 34,2% mai puține față de 2017. Mai exact, numărul absolvenților de cursuri de absolvire a scăzut cu 16,9%, iar cel al absolvenților de cursuri de calificare s-a redus cu 51,3%.

Date relevante privitoare la numărul șomerilor cuprinși în programe de recalificare sunt oferite de către Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă (AJOFM) Sibiu, care are, ca obiective, asigurarea competențelor profesionale necesare șomerilor, în vederea încadrării și reîncadrării lor și creșterea numărului de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă cuprinse la cursuri.

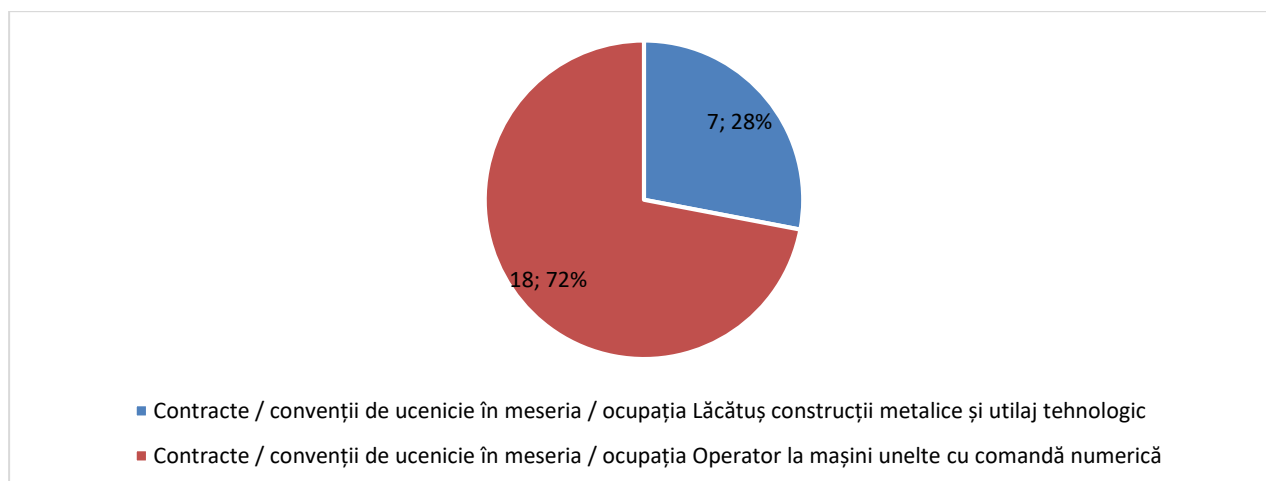
Astfel, conform Raportului de activitate pentru anul 2021 al AJOFM Sibiu, pentru anul 2021 prin Planul județean de formare profesională, s-a prevăzut cuprinderea în programe de formare profesională a unui număr de 336 persoane beneficiare de servicii de formare profesională gratuite. Cele 336 de persoane au fost șomeri aflați în evidențele agenției.

Având în vedere evoluția situației epidemiologice interne, determinată de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2 și în contextul măsurilor în scopul prevenirii răspândirii comunitare a infecției, în anul 2021 la nivelul AJOFM Sibiu, au fost organizate doar 4 programe de formare profesională (pe perioada stării de alertă), după cum urmează: 2 cursuri pentru inspectori/referenți resurse umane, 1 curs pentru femei de serviciu și 1 curs pentru agricultori în culturi vegetale și crescători de animale. Astfel, în anul 2021, în programele de formare profesională organizate de agenție au fost cuprinse 59 de persoane, din care 39 erau femei (66,1%).

În anul 2021, nici o persoană nu a beneficiat de servicii gratuite de evaluare și certificare de competențe, iar până la data de 31 decembrie 2021 nu au fost încadrați în muncă absolvenții ai cursurilor de formare profesională.

De asemenea, în anul 2021 au fost încheiate un număr de 25 contracte / convenții de ucenicie în meserii și ocupații, dintre care 28% pentru meseria de lăcătuș construcții metalice și utilaje tehnologice, respectiv 72% pentru meseria de operator la mașini unelte cu comandă numerică.

Fig. 2.100 CONTRACTE / CONVENȚII DE UCENICIE ÎN MESERII ȘI OCUPAȚII, ÎNCHEIATE DE AJOFM SIBIU ÎN ANUL 2021

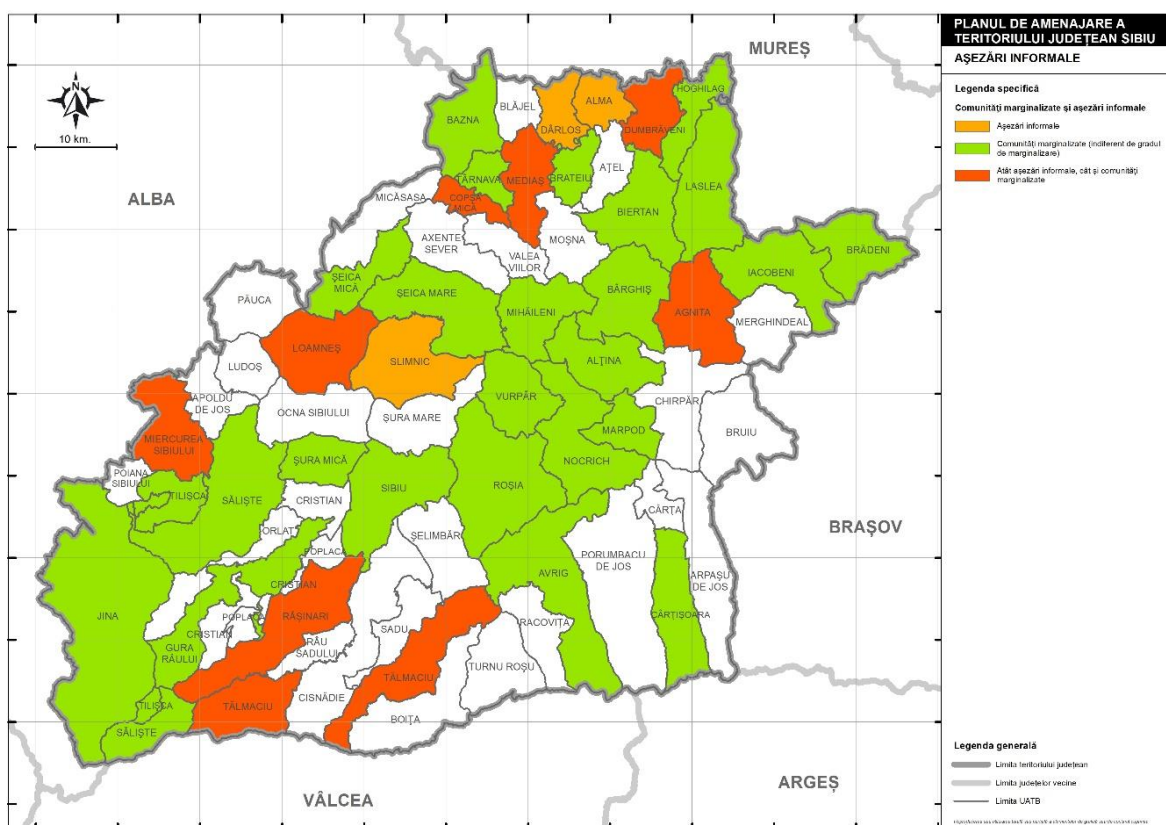


Sursa: Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă (AJOFM) Sibiu

2.9. Populația din așezările informale

Conform Raportului privind așezările informale din România, publicat de către Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației în luna Iunie 2022, datele la nivel de județe indică o variație destul de ridicată a numărului de așezări informale, precum și a dimensiunii acestora, având în vedere numărul de locuitori. Astfel, cel mai mare număr de așezări informale a fost identificat în județe precum Harghita, Sălaj, Prahova și Sibiu. În județul Sibiu există un număr de 24 așezări informale (6,1% din totalul național), care cuprind o populație totală de 946 de persoane (1,3% din populația totală națională care locuiește în așezări informale). În ceea ce privește unitățile destinate locuirii, pe teritoriul județului Sibiu, numărul acestora ajunge la 419 (3,1% din totalul național).

Fig. 2.101 AȘEZĂRILE INFORMALE DIN JUDEȚUL SIBIU



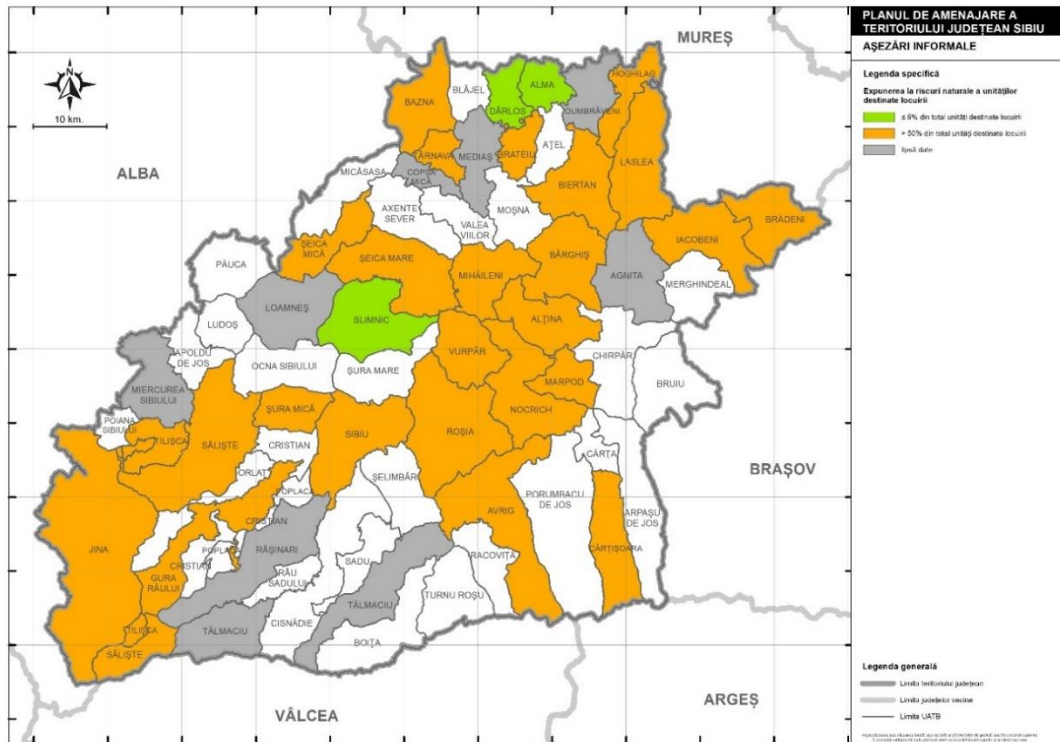
Sursa: Prelucrare proprie, după Raportul privind așezările informale din România

Astfel, în clasamentul național, județul Sibiu ocupă locul 5 în ceea ce privește numărul de așezări informale (fiind depășit de municipiul București și județele Harghita, Sălaj, Prahova), locul 17 după populația din așezările informale (cu mențiunea că pentru Buzău și Giurgiu nu există date în acest sens), respectiv locul 12 după numărul de unități destinate locuirii (deși nu sunt disponibile date pentru Buzău și București).

Datele raportate spre MDLPA de către UAT-urile pe teritoriul cărora au fost identificate așezări informale în perioada iulie 2021 – aprilie 2022 arată că, la nivelul județului Sibiu, comunitățile marginalizate și așezările informale erau prezente în 36 de localități din cele 64 de localități. Dintre acestea 75% erau situate la nivelul comunelor (27 UAT-uri), respectiv 25% la nivelul orașelor (9 UAT-uri). În ceea ce privește expunerea la riscuri naturale, 17,1% dintre unitățile destinate locuirii din județul Sibiu se aflau în zone cu riscuri naturale (11 UAT-uri), dintre care 54,5% se aflau în zone urbane.

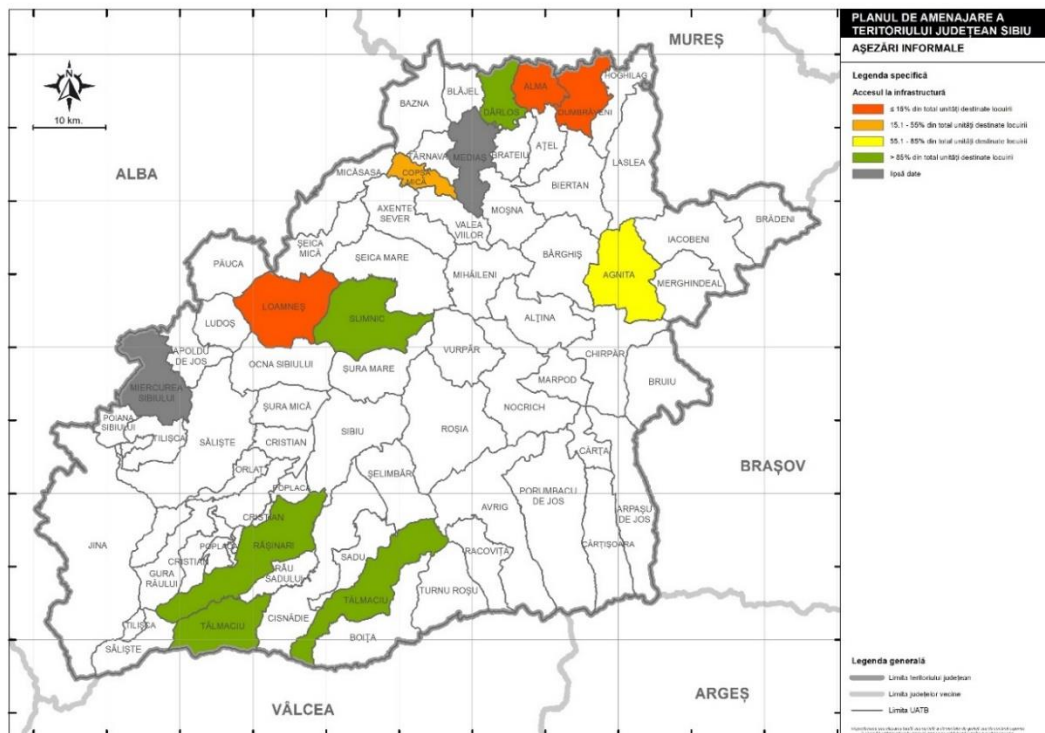
Raportat la accesul la infrastructura conectivă, din totalul unităților destinate locuirii, 17,1% aveau acces la un drum de interes local (comunal, orașenesc), dintre care 54,5% se aflau în zone urbane. Conectarea la rețeaua de electricitate, inclusiv în mod ilegal, avea o pondere de 17,1% din totalul unităților destinate locuirii.

Fig. 2.102 EXPUNEREA LA RISCURI NATURALE A AȘEZĂRILOR INFORMALE DIN JUDEȚUL SIBIU



Sursa: Prelucrare proprie, după Raportul privind așezările informale din România

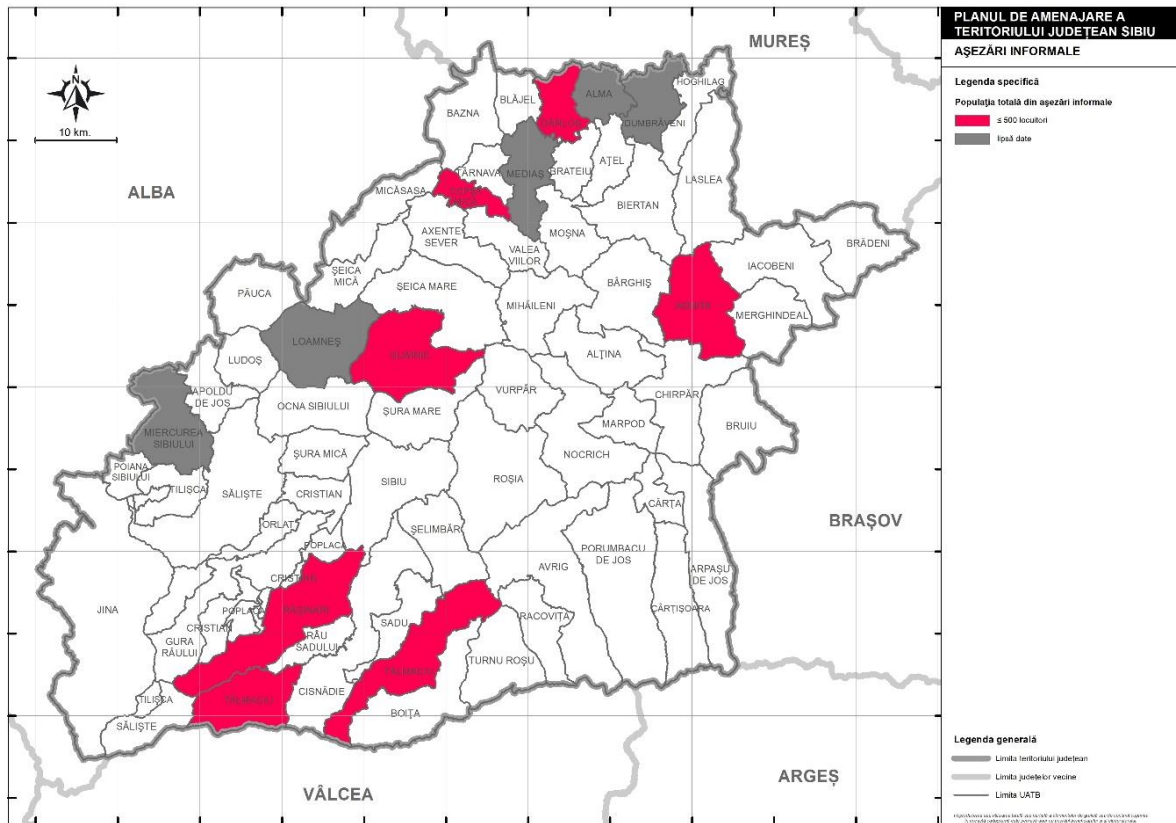
Fig. 2.103 ACCESUL AȘEZĂRILOR INFORMALE LA INFRASTRUCTURA CONECTIVĂ



Sursa: Prelucrare proprie, după Raportul privind așezările informale din România

Din perspectiva mediilor de rezidență, 54,5% din unitățile destinate locuirii se regăseau în zone urbane. Din așezările informale existente la nivelul județului Sibiu, doar pentru 6 au fost furnizate date privind populația din perspectiva numărului de locuitori, toate înregistrând sub 500 de locuitori.

Fig. 2.104 NUMĂRUL DE LOCUITORI DIN AȘEZĂRILE INFORMALE



Sursa: Prelucrare proprie, după Raportul privind așezările informale din România

Informații referitoare la așezările informale din unitățile administrativ-teritoriale din județul Sibiu ne-au fost furnizate și de către primăriile acestora. Pe baza informațiilor transmise, redăm în tabelul de mai jos situația așezărilor informale din UAT-urile din județul Sibiu:

Tabel 2.3 LISTA CU AȘEZĂRILE INFORMALE IDENTIFICATE ÎN UAT-URILE DIN JUDEȚUL SIBIU

UAT	ÎN UAT EXISTĂ AȘEZĂRI INFORMALE	ÎN UAT NU EXISTĂ / NU AU FOST IDENTIFICATE AȘEZĂRI INFORMALE	OBSERVAȚII
AGNITA	X		4 așezări informale identificate pe raza localității: <ul style="list-style-type: none"> Localitatea Coveș, nr. 2 - 35 de unități destinate locuirii, având 144 de locuitori;

UAT	ÎN UAT EXISTĂ AȘEZĂRI INFORMALE	ÎN UAT NU EXISTĂ / NU AU FOST IDENTIFICATE AȘEZĂRI INFORMALE	OBSERVAȚII
			<ul style="list-style-type: none"> Localitatea Coveș, nr. 1 – 20 de unități destinate locuirii, având 109 locuitori; Localitatea Ruja, nr. 1 – 8 unități destinate locuirii, având 53 de locuitori; Localitatea Ruja, nr. 2 – 30 de unități destinate locuirii, având 87 de locuitori.
ALMA	-	-	-
ALȚINA	-	-	-
APOLDU DE JOS	-	-	-
ARPAȘU DE JOS	-	X	-
AȚEL			
AVRIG	X		<p>3 așezări informale identificate la periferia localității:</p> <ul style="list-style-type: none"> Str Badea Cârțan – 12 imobile; Str Râului – 114 de imobile; Str Unirii – 41 de imobile.
AXENTE SEVER	-	-	-
BÂRGHIȘ	-	-	-
BAZNA	-	X	-
BIERTAN	-	-	-
BLĂJEL	-	-	-
BOIȚA	-	-	-
BRĂDENI	-	-	-
BRATEIU	-	-	-
BRUIU	-	-	-
CÂRȚA	-	-	-
CÂRȚIȘOARA	-	-	-
CHIRPĂR	-	-	-
CISNĂDIE	-	-	-
COPȘA MICĂ	-	-	-
CRISTIAN	-	-	-
DÂRLOS	-	-	-
DUMBRĂVENI	-	-	-
GURA RÂULUI	-	X	-
HOGHILAG	-	-	-
IACOBENI	-	-	-
JINA	-	-	-
LASLEA	-	-	-
LOAMNEȘ	-	-	-
LUDOȘ	-	-	-
MARPOD	-	-	-
MEDIAȘ	X	-	<p>2 așezări informale identificate la nivelul municipiului:</p> <ul style="list-style-type: none"> În localitatea Ighișu Nou, pe str. Valea Lacului nr. 14-28 – 9 unități destinate locuirii, având 126 de locuitori; pe str. Aron Cotruș + str. Nisipului – 7 unități destinate locuirii, având 123 de locuitori.
MERGHINDEAL	-	-	-
MICĂSASA	-	-	-

UAT	ÎN UAT EXISTĂ AȘEZĂRI INFORMALE	ÎN UAT NU EXISTĂ / NU AU FOST IDENTIFICATE AȘEZĂRI INFORMALE	OBSERVAȚII
MIERCUREA SIBIULUI	X	-	3 așezări informale identificate la nivelul orașului: <ul style="list-style-type: none"> în localitatea Miercurea Sibiului, pe str. Câmpului, zona "Depou CFR" – 4 locuitori; în localitatea Apoldu de Sus – zona "Cânepi" – "Dumbrava" – 821 de locuitori; în localitatea Dobârca – zona "Pășunea vacilor" – "Biserica orthodoxă" – 9 locuitori.
MIHĂILENI	-	X	-
MOȘNA	-	-	-
NOCRICH	-	-	-
OCNA SIBIULUI	-	-	-
ORLAT	-	-	-
PĂUCA	-	X	-
POIANA SIBIULUI	X	-	O așezare informală identificată pe teritoriul comunei, formată din 125 de locuințe, având 384 de locuitori.
POPLACA	-	-	-
PORUMBACU DE JOS	-	-	-
RACoviȚA	-	-	-
RĂȘINARI	-	-	-
RÂU SADULUI	-	-	-
ROȘIA	-	-	-
SADU	-	-	-
SĂLIȘTE	-	-	-
ȘEICA MARE	-	-	-
ȘEICA MICĂ	-	-	-
ȘELIMBĂR	-	-	-
SIBIU	-	-	-
SLIMNIC	-	-	-
ȘURA MARE	-	-	-
ȘURA MICĂ	-	-	-
TĂLMACIU	-	-	-
TÂRNAVA	-	-	-
TILIȘCA	-	X	-
TURNU ROȘU	X	-	8 așezări informale identificate la nivelul comunei, având o populație de 30 de persoane
VALEA VIILOR	-	-	-
VURPĂR	-	-	-

Sursa: Prelucrare proprie, după datele comunicate de primăriile din cadrul UAT-urilor din județul Sibiu

O parte dintre UAT-urile din județul Sibiu ne-au transmis o serie de informații cuprinzătoare despre situația așezărilor informale de pe teritoriul acestora, care sunt sintetizate mai jos:

- În cazul Agnitei, identificarea, evaluarea și stabilirea măsurilor necesare cu privire la așezările informale de pe teritoriul orașului se realizează de către grupul de lucru constituit cu acest scop în anul 2021 și

care este format din 9 funcționari publici. Toate unitățile destinate locuirii din așezările informale de pe raza orașului Agnita se află în intravilanul localității, sunt construite preponderent din materiale convenționale, au acces la drumuri publice și sunt conectate legal la energie electrică. Principalele surse de venit ale gospodăriilor din așezările informale de pe raza orașului Agnita, raportat la numărul de gospodării care se bazează pe sursa respectivă, sunt: munca cu ziua, urmată de alocațiile pentru copii și de pensii. De asemenea, toți locuitorii așezărilor informale sunt înscriși la medici de familie. Așa cum reiese din fișele de date ale așezărilor informale din UAT Agnita, nu au fost adoptate măsuri cu privire la acestea.

- Conform informațiilor cuprinse în fișele de date privind așezările informale de pe raza UAT Agnita, cele 35 de unități destinate locuirii din așezarea informală identificată în localitatea Coveș – nr. 2, sunt amplasate pe o suprafață de 1.491 mp, aflată în domeniul public al UAT-ului. Această așezare este locuită de un total de 144 de persoane, dintre care 64 sunt de sex feminin, 129 sunt de etnie romă și 15 sunt de etnie română. Din cei 144 de locuitori, 34 nu au un loc de muncă, iar o persoană nu a absolvit nici o școală. În total, în așezarea informală Coveș - nr. 2, există 42 de gospodării, din care 38 sunt de etnie romă.
- Așezarea informală identificată în localitatea Coveș – nr. 1 se întinde pe o suprafață de 886 mp, aparținând domeniului public al UAT Agnita. Aici locuiesc 109 persoane, dintre care 54 sunt femei. Din punct de vedere etnic, 104 locuitori sunt de etnie romă și 5 sunt de etnie română. De asemenea, 39 de persoane nu au un loc de muncă, iar o persoană nu a absolvit nici o școală. Numărul total de gospodării existente în așezarea informală din Coveș - nr. 1 este de 28, dintre care 27 sunt de etnie romă.
- Așezarea informală din localitatea Ruja – nr. 1 se întinde pe o suprafață de 194 mp și este amplasată pe domeniul public al UAT Agnita. Aici locuiesc 53 de persoane de etnie romă, dintre care 26 sunt femei. Din totalul locuitorilor, 17 nu au loc de muncă, iar o persoană nu a absolvit nici o școală. În această așezare informală au fost identificate 10 gospodării de etnie romă.
- În așezarea informală Ruja - nr. 2, situată pe o suprafață de 920 mp, care aparține domeniului public al localității, locuiesc 87 de persoane, dintre care 52 sunt femei. Toți locuitorii sunt de etnie romă, iar 26 dintre ei nu au un loc de muncă. O singură persoană din totalul locuitorilor nu a absolvit nici o școală. În această așezare informală au fost identificate 32 de gospodării, dintre care 31 sunt de etnie romă.
- La nivelul orașului Avrig, grupul de lucru creat în vederea identificării așezărilor informale și a luării în evidență a acestora a fost constituit în 2020. Pe lângă identificarea și luarea în evidență a acestora, atribuțiile grupului de lucru includ: stabilirea situației persoanelor și imobilelor cuprinse în acestea, conceperea măsurilor de intervenție pentru îmbunătățirea condițiilor de locuit și asigurarea unor

condiții decente de viață pentru persoanele vulnerabile. La momentul transmiterii datelor solicitate, existau 3 așezări informale identificate la periferia localității (12 imobile pe str. Badea Cârțan, 114 imobile pe str. Râului și 41 de imobile pe str Unirii). Fișele de date cuprinzând informații detaliate cu privire la situația acestora se aflau în lucru.

- Conform datelor transmise de către primăria orașului Miercurea Sibiului, în așezările informale de pe raza localității locuiesc, în total, 834 de persoane, dintre care 469 sunt active și 124 inactive. După nivelul de învățământ absolvit, majoritatea locuitorilor din așezările informale au terminat școala generală. Gradul de sărăcie identificat la nivelul acestora este unul mediu. Formele de protecție socială de care beneficiază persoanele din aceste așezări informale cuprind: ajutor social, ajutor de încălzire a locuinței cu combustibili solizi și / sau petrolieri și pentru energie termică, energie electrică și gaze naturale, alocație pentru susținerea familiei, ajutor de urgență acordat familiilor și persoanelor aflate în situații de necesitate, date de calamități naturale, incendii, accidente, respectiv ajutor de înmormântare pentru persoanele din familiile beneficiare de ajutor social.
- Datele comunicate de către primăria Poiana Sibiului privind așezarea informală identificată pe teritoriul comunei relevă faptul că 75% din locuitorii așezării informale beneficiază de venit minim garantat, conform Legii nr. 416/2001 privind venitul minim garantat, și de alocație de susținerea familiei, conform Legii nr. 277/2010 privind alocația pentru susținerea familiei. Cu toate acestea, până la momentul transmiterii datelor, nu au fost derulate proiecte corelate cu programe de asistență socială destinate așezărilor informale de aici. Din perspectiva nivelului de învățământ absolvit, locuitorii din așezările informale de pe raza comunei au absolvit școala primară și gimnazială.
- Potrivit datelor comunicate de către primăria Turnu Roșu, dintre cele 30 de persoane localizate în cadrul așezărilor informale din localitate, 16 sunt active și 12 sunt inactive. După nivelul instituției de învățământ absolvite, locuitorii așezării au absolvit școala generală. De asemenea, 27 de persoane beneficiau de prestații sociale. Aceleași date arată că, până la momentul transmiterii informațiilor, nu au fost derulate proiecte corelate cu programe de asistență socială destinate așezărilor informale din localitate.
- Conform informațiilor cuprinse în fișele de date privind așezările informale din municipiul Mediaș, aici au fost identificate 2 așezări informale, una fiind situată în localitatea Ighișu Nou, pe strada Valea Lacului nr. 14-28, iar cealaltă pe străzile Aron Cotruș și Nisipiului.
 - Cea localizată pe strada Valea Lacului cuprinde 9 unități destinate locuirii, realizate din materiale convenționale, care sunt amplasate pe o suprafață de 0,33 ha. Aceasta este locuită de 126 de persoane, toate de etnie romă, dintre care 65 sunt de sex feminin. Din numărul total de locuitori, 60 nu au loc de muncă. Dintre cele 126 de persoane care trăiesc aici, 87 nu au nici o școală absolvită, iar 65 sunt analfabete. De asemenea, în această așezare informală locuiesc 53 de copii

- cu vârste cuprinse între 0 și 14 ani, dintre care 24 nu sunt înscriși în nici o formă de învățământ. În total, în cadrul așezării informale au fost identificate 14 gospodării de romi, dintre care 8 primesc ajutor social în baza Legii Venitului Minim Garantat, iar 3 au beneficiat în ultimul an de alte forme de protecție socială. Cea mai importantă sursă de venit a populației este munca cu ziua, urmată de vânzarea de produse agricole și de alocațiile pentru copii.
- Așezarea informală identificată pe străzile Aron Cotruș și Nisipului este formată din 7 unități destinate locuirii, realizate din materiale convenționale, care sunt amplasate pe o suprafață de 0,16 ha. Dintre cei 123 de locuitori de etnie romă ai așezării, 48 sunt de sex feminin. Numărul persoanelor fără loc de muncă este de 31. Din totalul de locuitori ai așezării, 21 nu au vreo școală absolvită, iar 9 sunt analfabeți. La nivelul așezării locuiesc 34 de copii cu vârste cuprinse între 0 și 14 ani, dintre care 11 nu sunt înscriși în nici o formă de învățământ. În această așezare informală au fost identificate, în total, 15 gospodării de romi, dintre care 3 au beneficiat în ultimul an de forme de protecție socială, altele decât cele acordate în temeiul Legii Venitului Minim Garantat. Principala sursă de venit a locuitorilor așezării este munca cu ziua, urmată de vânzarea de produse agricole.
 - Soluțiile cuprinse în planul de măsuri al administrației locale cu privire la cele două așezări informale prezentate mai sus, includ:
 - Evaluarea periodică a situației socio-familiale și a îndeplinirii condițiilor pentru acordarea beneficiilor sociale, conform legislației în vigoare (venit minim garantat, alocație de susținere a familiei, ajutoare de încălzire, indemnizație de handicap, tichete educaționale, după caz);
 - Informare, îndrumare, consiliere, sprijin pentru întocmirea actelor / dosarelor în vederea obținerii acestor beneficii;
 - Acțiuni de informare și conștientizare cu privire la importanța educației copiilor, concretizată prin înscrierea și frecventarea creșei, grădiniței, școlii primare, gimnaziale, liceale;
 - Având în vedere faptul că în această zonă se identifică mame minore:
 - Monitorizarea acestora, consilierea lor cu privire la educația parentală (creșterea și îngrijirea copilului mic, alimentația acestuia, aspecte privind dezvoltarea copilului etc.) planning familial, igienă personală etc;
 - Sprijinirea acestor familii cu produse de bază - de igienă / alimente, prin intermediul diferitelor programe de finanțare.
 - Acțiuni de conștientizare cu privire la importanța igienei spațiului de locuit, organizarea ambientală a locuinței - verificări periodice în teren, discuții cu locuitorii zonei cu privire

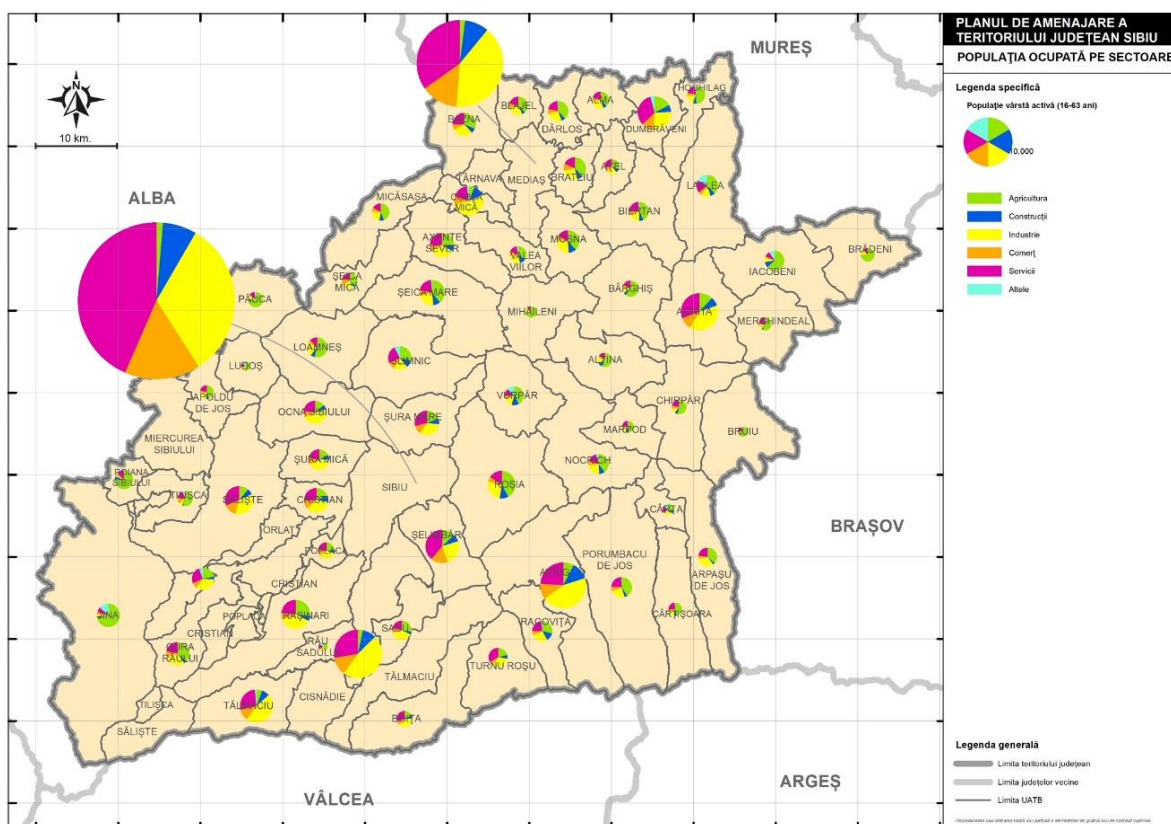
la aspecte privind igiena spațiului de locuit: efecte asupra sănătății, organizarea locuinței atunci când într-un spațiu redus conviețuiesc un număr mare de persoane, respectarea regulilor de conviețuire socială etc.

- La nivelul UAT Orașul Săliște, nu s-a constituit un grup de lucru local privind identificarea așezărilor informale și luarea în evidență a acestora, nu a fost identificat un reprezentant din eventualele așezări informale, urmând ca procesul de identificare a acestora să fie realizat în perioada următoare.

2.10. Gruparea localităților după specializarea economică

Per total, datele statistice furnizate de INS arată că populația județului este ocupată preponderent în servicii (14,1%, adică 21% din populația cu vârstă activă) și industrie (13,9%, adică 20,7% din populația cu vârstă activă) la care se adaugă persoanele ocupate în agricultură (5,7%, deci 8,5% din populația cu vârstă activă) și comerț (5,3%, echivalentul a 7,9% din populația cu vârstă activă). Găsim cele mai reduse ponderi ale populației ocupate în construcții (3,2%, adică 4,8% din populația cu vârstă activă) și alte activități economice (0,5% din populația totală, deci echivalentul a 0,7% din populația cu vârstă activă).

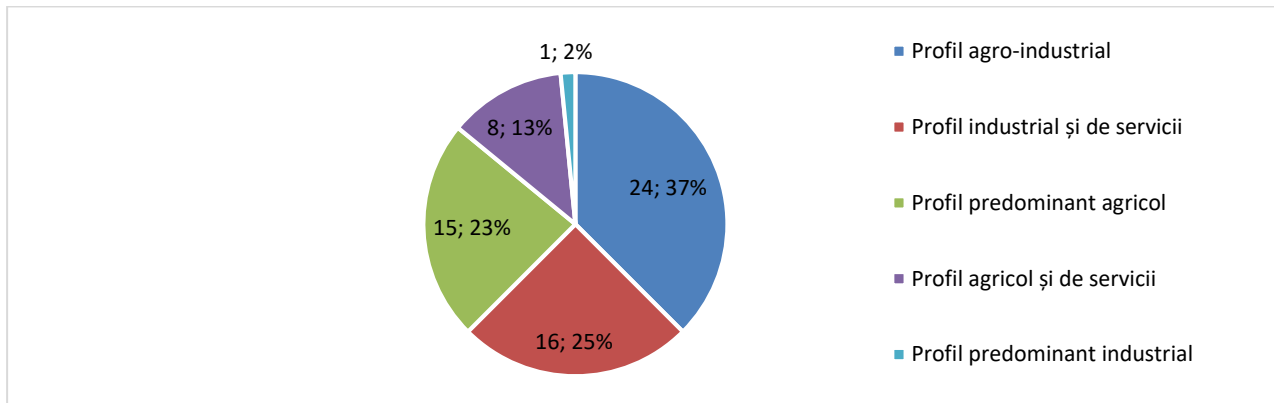
Fig. 2.105 POPULAȚIA OCUPATĂ A JUDEȚULUI SIBIU, ÎN FUNCȚIE DE SECTOARE



Sursa: Prelucrare proprie, după datele INS

Conform structurii ocupaționale a populației, dintre cele 64 localități ale județului Sibiu, 15 localități (23,4% din numărul total al UAT-urilor) au profil predominant agricol și o singură localitate (1,5%), Copșa Mică, are profil preponderent industrial. La nivelul județului nu există nici o localitate care să fie caracterizată de un profil preponderent de servicii, de comerț sau de construcții.

Fig. 2.106 SPECIALIZAREA ECONOMICĂ A LOCALITĂȚILOR DIN JUDEȚUL SIBIU



Sursa: Prelucrare proprie, după datele INS

Astfel, în județ predomină localitățile cu profil agro-industrial (24 localități, deci circa 37,5% din numărul total al acestora), urmate de localitățile cu profil industrial și de servicii (16 localități, echivalentul a 25%) și cele cu profil predominant agricol (15 localități, 23,4%). La acestea se adaugă cele 8 localități cu profil agricol și de servicii (12,5%) și Copșa Mică, singurul UAT cu profil predominant industrial. Observăm, de asemenea, că nu există localități a căror specializare economică să cuprindă sectoarele construcțiilor și al comerțului în profilul economic, și anume în combinație cu domeniile agricol, industrial sau de servicii.

Tabel 2.4 GRUPAREA LOCALITĂȚILOR DUPĂ SPECIALIZAREA ECONOMICĂ

PROFIL	LOCALITATE
PROFIL PREDOMINANT AGRICOL	<ul style="list-style-type: none"> • Alțîna • Bârghiș • Brădeni • Bruiu • Chirpăr • Hoghilag • Iacobeni • Jina • Loamneș • Ludoș • Merghindeal • Mihăileni • Păuca • Poiana Sibiului • Tilișca
PROFIL PREDOMINANT INDUSTRIAL	<ul style="list-style-type: none"> • Copșa Mică

<p style="text-align: center;">AGRO-INDUSTRIAL</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Alma • Poplaca • Rășinari • Târnava • Arpașu de Jos • Axente Sever • Bazna • Blăjel • Brateiu • Cârța • Dârlos • Gura Râului • Miercurea Sibiului • Micăsasa • Moșna • Nocrich • Racovița • Râu Sadului • Roșia • Sadu • Șeica Mare • Șeica Mică • Valea Viilor • Vurpăr
<p style="text-align: center;">AGRICOL ȘI DE SERVICII</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Apoldu de Jos • Ațel • Biertan • Cârțișoara • Laslea • Marpod • Porumbacu de Jos • Slimnic
<p style="text-align: center;">INDUSTRIAL ȘI DE SERVICII</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Sibiu • Cristian • Șelimbăr • Mediaș • Agnita • Cisnădie • Dumbrăveni • Ocna Sibiului • Avrig • Orlat • Săliște • Șura Mare • Șura Mică • Tălmăciu • Turnu Roșu • Boița

Sursa: Prelucrare proprie, după datele INS

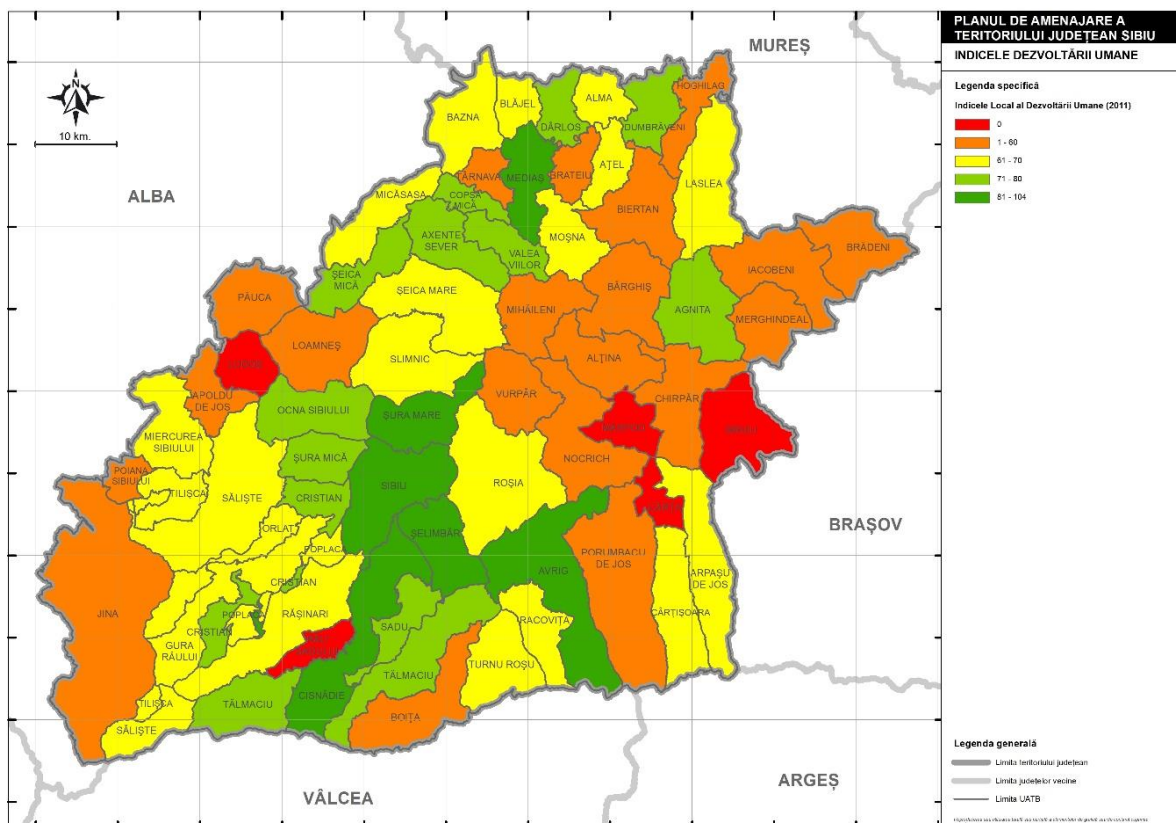
2.11. Indicele dezvoltării umane locale

Indicele Dezvoltării Umane (IDU) este o statistică dezvoltată pentru a măsura nivelurile de dezvoltare socială și economică ale diferitelor țări. Indicele este compus din patru domenii principale de interes: anii medii de

școlarizare, anii așteptați de școlarizare, speranța de viață la naștere și venitul național brut (VNB) pe cap de locuitor.

La nivel local, Indicele dezvoltării umane locale (IDUL) a fost propus pentru estimarea gradului de dezvoltare a localităților din România, în 2013, folosind date din 2009-2011, mai exact care provin de la Recensământul Populației din 2011. La momentul de față, singurele date disponibile la nivel de UAT sunt pentru anul 2011, după cum reiese din planșa mai jos ilustrată. După se observă în aceasta, localitățile cu cel mai mare IDUL sunt Sibiu, Șelimbăr, Mediaș, Cisnădie, Șura Mare, Avrig și Ocna Sibiului, care au valori ale IDUL de peste 80 (cu excepția municipiului Sibiu, al cărui IDUL echivalează cu valoarea 104). În cealaltă extremă, localitățile din județ cu cele mai mici valori IDUL (sub 50) cuprind Bârgăniș, Jina, Vurpăr și Brădeni. Din păcate, pentru Bruuiu, Cârța, Ludoș, Marpod și Râu Sadului nu există date, astfel încât indicele aferent acestora nu poate fi calculat, respectiv ilustrat în planșă.

Fig. 2.107 INDICELE LOCAL AL DEZVOLTĂRII UMANE



Sursa: Prelucrare proprie, după datele INS

Deși pentru ani mai recentți nu există date relevante despre indicele dezvoltării umane locale, merită amintite câteva concluzii relevante pentru județul Sibiu, care au fost incluse în Anexa 1 la Livrabilul Aferent

Subactivității 2.1 (Actualizarea Indicelui de Dezvoltare Umană Locală pentru anul 2018 și o metodologie pentru calcularea regulată a IDUL), produs al Băncii Internaționale pentru Reconstrucție și Dezvoltare / Băncii Mondiale și dezvoltat în contextul Politicii Urbane a României.

Conform acestuia, pentru anul 2018, în județul Sibiu, rata standardizată a mortalității (RMS) era de 91,7, iar speranța de viață la naștere (SVN) era de 76,9.² După cum se observă în tabelul de mai jos, indicele vitalității demografice din județ pentru perioada 2016-2018 era de 31,5. Astfel, Sibiu se numără printre județele care concentrează cel mai înalt grad de localități cu valențe de performanță demografică ridicată. Iacobeni este singura localitate din județ care face parte din localitățile românești cu populație de cel puțin 1.000 locuitori, cu nivel maxim de dezvoltare medie, sub aspectul mișcării naturale. În ceea ce privește localitățile de vitalitate demografică extremă din categoria orașelor mici, Cisnădie face parte din topul primelor 5 orașe mici din România ca vitalitate demografică, fiind încadrat într-un profil demografic cu vitalitate demografică puternică.³

Tabel 2.5 DISTRIBUȚIA POPULAȚIEI LA NIVEL DE JUDEȚ PE PATRU CATEGORII DE VITALITATE DEMOGRAFICĂ LOCALĂ

Județe pe grupări de similitudine a performanțelor de vitalitate demografică	Ponderea populației din județ funcție de tipul de vitalitatea demografică din localitățile componente 2016-2018. Localități ...					IVDL 2016-2018
	...îmbătrânite, in declin	...cu sănătate precară	...cu performanțe medii	...performante	total	
Sibiu		0	17	82	100	31.5

Sursa: Anexa 1 la Livrabilul Aferent Subactivității 2.1 (Actualizarea Indicelui de Dezvoltare Umană Locală pentru anul 2018 și o metodologie pentru calcularea regulată a IDUL), MLPDA

Tabel 2.6 PERFORMANȚE DEMOGRAFICE ȘI DEZVOLTARE UMANĂ LA NIVELUL ORAȘELOR DE PESTE 100 DE MII DE LOCUITORI

ORAȘ	Rata sporului natural 2016-2018	Rata mortalității infantile 2016-2018	Rata dependenței vârstnicilor 2017	Indicele de îmbătrânire demografică 2017	Indicele de vitalitate demografică, 2016-2018	Vârsta medie 2017	Indicele dezvoltării umane locale 2011	Rata conexiuni internet în gospodării la 100 pers. 2015
Sibiu	-0.5	4.0	23.4	119.0	30.4	42.4	103.7	29.2

Sursa: Anexa 1 la Livrabilul Aferent Subactivității 2.1 (Actualizarea Indicelui de Dezvoltare Umană Locală pentru anul 2018 și o metodologie pentru calcularea regulată a IDUL), MLPDA

² Ulterior momentului la care a fost calculat IDUL, INS a actualizat datele cu privire la mortalitatea populației din județul Sibiu. Astfel, în anul 2021, speranța de viață a populației a ajuns la 75,7 ani. În schimb, mortalitatea standardizată calculată prin metoda indirectă nu a putut fi determinată, pentru că aceasta se bazează pe valorile brute de la nivelul fiecărui UAT, colectate de Institutul Național de Sănătate Publică, care nu sunt încă disponibile pentru anul 2021.

³ 617a9abd3e3dd369578610.pdf (mdlpa.ro)

2.12. Rata sărăciei

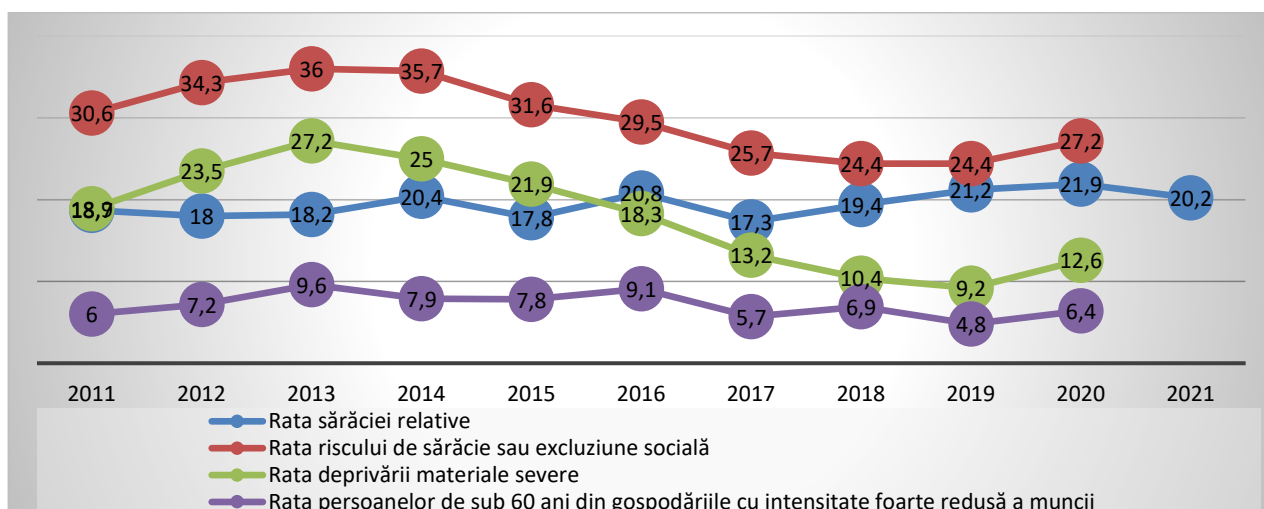
În ceea ce privește rata sărăciei relative (ponderea persoanelor sărace în totalul populației), singurele statistici existente sunt realizate la nivelul Regiunilor de dezvoltare. Astfel, conform datelor INS, în Regiunea de dezvoltare Centru, aceasta a fluctuat în perioada 2011-2021, însă observăm că, în anul 2021, rata de sărăcie relativă era cu 1,5% mai mare față de anul 2011. Cea mai mare valoare a fost atinsă în anul 2020 (21,9%), în timp ce cea mai mică rată a sărăciei relative a fost înregistrată în anul 2012.

Tot la nivel regional sunt disponibile și datele privitoare la rata riscului de sărăcie sau excluziune socială, furnizate de către INS. Menționăm că pentru acest indicator nu există date pentru anul 2021. Totuși, observăm că, în 2020, rata riscului de sărăcie sau excluziune socială din Regiunea Centru a fost de 27,2%, de 1,1 ori mai mică față de 2011. După scăderi constante înregistrate în intervalul 2012 - 2019, aceasta a înregistrat o creștere de 2,8% din 2019 și până în 2020. Persoanele care fac obiectul acestui indicator sunt cele aflate în cel puțin una din următoarele situații: au venituri disponibile inferioare pragului de sărăcie, sunt în stare de deprivare materială severă și/sau trăiesc într-o gospodărie cu intensitate foarte redusă a muncii.

În ceea ce privește rata deprivării materiale severe, la nivelul Regiunii de dezvoltare Centru, aceasta a atins 12,6% în anul 2020, fiind de 1,5 ori mai mică față de anul 2011. Și în acest caz se observă o scădere masivă între 2014 și 2019, urmată de o creștere de 3,4 procente din 2019 și până în 2020. Rata deprivării materiale severe reprezintă ponderea în totalul populației a persoanelor în stare de deprivare materială severă, adică a persoanelor în vârstă de 18 ani și peste, care, din cauza lipsei resurselor financiare, nu își pot permite cel puțin patru dintre următoarele situații: achitarea la timp, fără restanțe, a unor utilități și a altor obligații curente, plata unei vacanțe de o săptămână pe an, departe de casă, consumul de carne, pui, pește (sau alt echivalent de proteină) cel puțin o dată la două zile, posibilitatea de a face față, cu resursele proprii, unor cheltuieli neprevăzute (echivalente cu 1/12 din valoarea pragului național de sărăcie), deținerea unui telefon fix sau mobil, deținerea unui televizor color, deținerea unei mașini de spălat, deținerea unui autoturism personal, asigurarea plății unei încălziri adecvate a locuinței.

Un alt indicator relevant îl reprezintă rata persoanelor de sub 60 ani din gospodăriile cu intensitate foarte redusă a muncii (adică gospodăriile în care adulții în vârstă aptă de muncă desfășoară activități reprezentând mai puțin de 20% din potențialul lor de muncă din ultimul an). La nivelul Regiunii de dezvoltare Centru, indicatorul a atins 6,4 puncte procentuale în anul 2020, fiind cu numai 0,4% mai mic față de anul 2011. Totuși, rata persoanelor de sub 60 ani din gospodăriile cu intensitate foarte redusă a muncii era, în 2020, comparativ mai mică față de anii în care s-au înregistrat valorile maxime, și anume 2013 (9,6%), respectiv 2016 (9,1%).

Fig. 2.108 EVOLUȚIA RATELOR RELEVANTE PENTRU SĂRĂCIE, ÎN REGIUNEA DE DEZVOLTARE CENTRU, 2011-2021



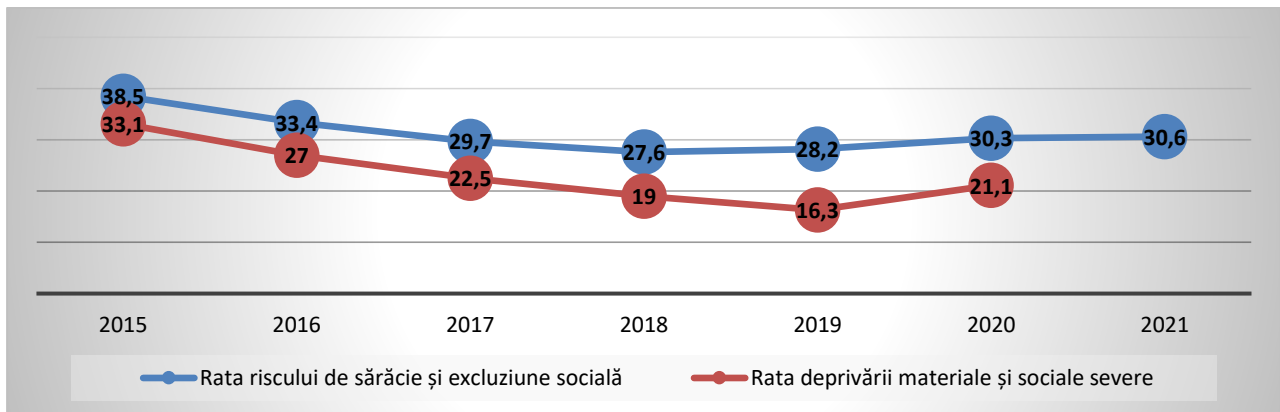
Sursa: INS. Baza de date TEMPO online

În anul 2021, metodologia de calcul pentru rata riscului de sărăcie sau excludere socială a fost revizuită, pentru atingerea Obiectivului Europa 2030 privind sărăcia și excluderea socială. Conform noii metodologii, indicatorul ia în calcul persoanele aflate în cel puțin una din următoarele situații: au venituri disponibile inferioare pragului de sărăcie, sunt în stare de deprivare materială și socială severă, trăiesc într-o gospodărie cu intensitate foarte redusă a muncii (pentru persoanele în vârstă de 0-64 ani). Totuși, datele disponibile acoperă doar perioada 2015-2021, fiind calculate tot la nivel regional. Conform noii metodologii, în anul 2021, 30,6% din populația Regiunii de dezvoltare Centru se afla în risc de sărăcie sau excludere socială, cu 7,9% mai puțin față de 2015.

Modificări în metodologia de calcul s-au realizat și în ceea ce privește rata deprivării materiale și sociale severe, pentru care, însă, datele disponibile acoperă numai perioada 2015-2020. Conform noii metodologii, deprivarea materială și socială severă se referă la persoanele și gospodăriile care, din cauza lipsei resurselor financiare, nu-și pot permite 7 din cele 13 componente esențiale pentru un trai decent (6 la nivel individual și 7 la nivel de gospodărie), cum ar fi: capacitatea de a face față cheltuielilor neprevăzute, capacitatea de a putea plăti o săptămână de vacanță pe an, capacitatea de achitare la timp, fără restante, a chiriei, ipotecii sau a unor facturi la utilități, consumul de carne, pește sau echivalentul vegetarian cel puțin o dată la două zile, încălzirea corespunzătoare a locuinței, accesul la un autoturism pentru uz personal, înlocuirea mobilei uzate, accesul la internet acasă în scop personal, înlocuirea hainelor vechi / uzate cu altele noi, deținerea a două perechi de încălțăminte (inclusiv o pereche pentru orice vreme), cheltuirea unei sume oarecare de bani în fiecare săptămână pentru propria stare de bine, participarea în mod regulat la activități de petrecere a timpului liber, întâlnirea cu prietenii/ familia acasă sau în altă parte, cel puțin o dată pe lună, pentru a bea

sau mânca împreună. Astfel, în anul 2020, 21,1% din populația Regiunii Centru se afla în stare de deprivare materială și socială severă, ponderea acestei categorii de persoane în populația totală fiind totuși de 1,6 ori mai mică față de anul 2015.

Fig. 2.109 RATA RISCULUI DE SĂRĂCIE ȘI EXCLUZIUNE SOCIALĂ ȘI RATA DEPRIVĂRII MATERIALE ȘI SOCIALE SEVERE ÎN REGIUNEA DE DEZVOLTARE CENTRU, 2015-2021



Sursa: INS. Baza de date TEMPO online

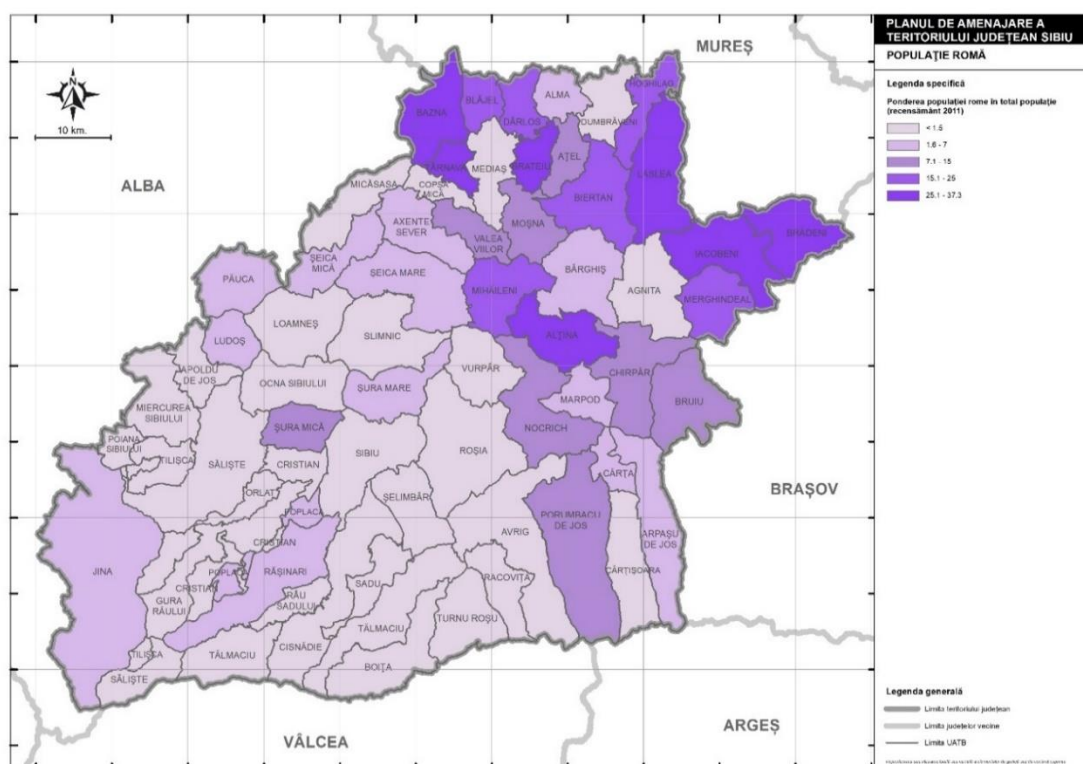
Deși toate statisticile mai sus prezentate sunt raportate la nivel regional, acestea sunt relevante și pentru județul Sibiu, permițându-ne să ne facem o imagine aproximativă, prin extrapolare, cu privire la rata sărăciei din județ.

La nivel de județ, singurele date disponibile sunt cele puse la dispoziție de către Banca Mondială, în raportul „Sărăcia în Europa”⁴. Conform raportului, în județul Sibiu, rata de risc de sărăcie era cuprinsă în intervalul 3,9 - 17,46 procente. Rata de risc de sărăcie este definită folosind standardul UE de 60% din venitul median național echivalent după transferurile sociale. Același raport arată că în județ, populația care trăiește sub pragul sărăciei se încadrează în intervalul de 46.000 - 78.355 persoane. Acești indicatori reprezintă, de fapt, estimări realizate prin utilizarea datelor din platforma EU-SILC pentru 2011 și din Recensământul Populației și Locuințelor din 2011, colectate de Institutul Național de Statistică din România.

Conform Atlasului Zonelor Rurale Marginalizate și al Dezvoltării Umene Locale din România, județul Sibiu se confruntă cu o rată mare de marginalizare rurală (9,0%): comunitățile roma reprezintă 5,7% din populația rurală, fiind cele mai numeroase, urmate de comunitățile non-roma (1,8% din populația rurală) și comunitățile mixte etnic (1,5% din populația rurală).

⁴ World Bank Document

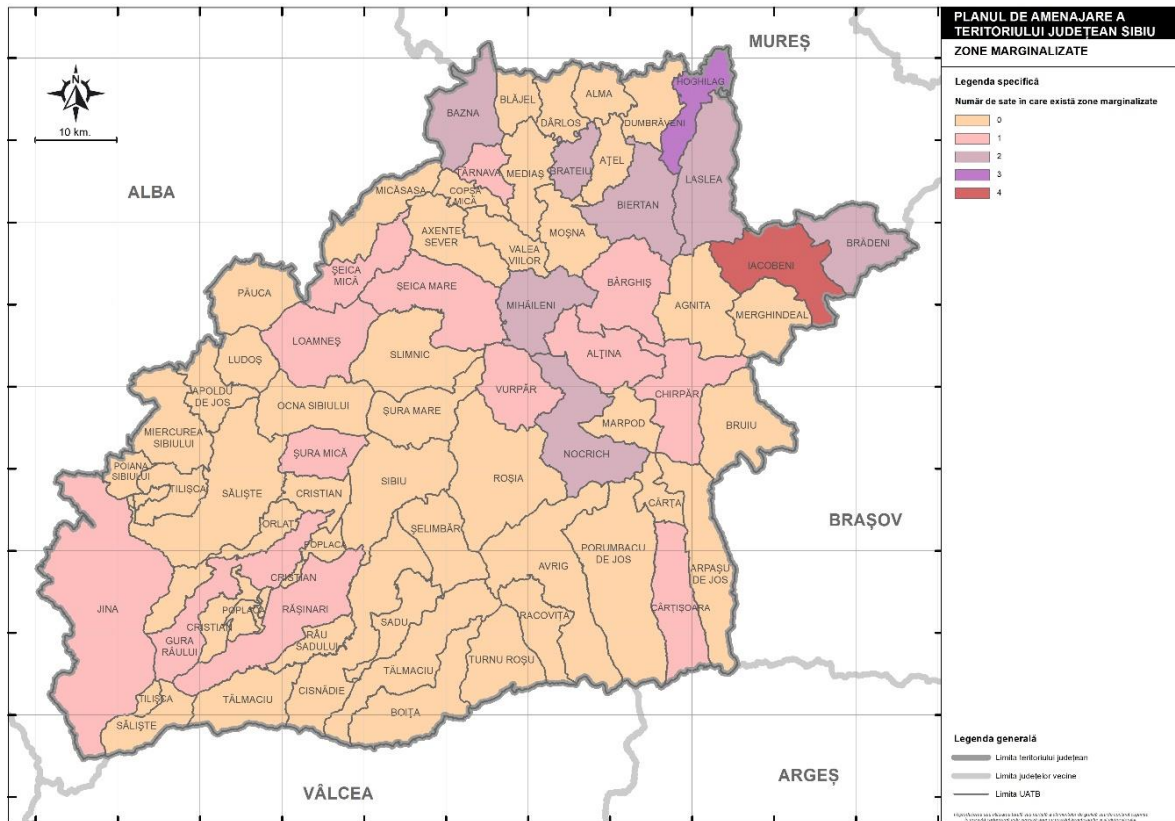
Fig. 2.110 PONDEREA PERSOANELOR ROMA ÎN TOTALUL POPULAȚIEI DIN JUDEȚUL SIBIU



Sursa: Prelucrare proprie, după Atlasul Zonelor Rurale Marginalizate și al Dezvoltării Umane Locale din România

Mai exact, în județ există 34 de sate cu zone marginalizate, cuprinse în 21 de comune. În 22 (aproape 65% dintre acestea) dintre cele 34 de sate, procentul populației rome în zonele marginalizate este de peste 20%. În ceea ce privește numărul locuitorilor ce trăiesc în zonele marginalizate, 26,5% dintre cele 34 de sate au între 1 și 169 locuitori, 26,5% au între 170 și 256 locuitori, 20,6% au între 257-418 locuitori și 26,5% (mai exact, 9 sate, toate din comune diferite) au peste 419 locuitori care trăiesc în zone marginalizate.

Fig. 2.111 COMUNE DIN JUDEȚUL SIBIU CARE CUPRIND SATE ÎN CARE EXISTĂ ZONE MARGINALIZATE

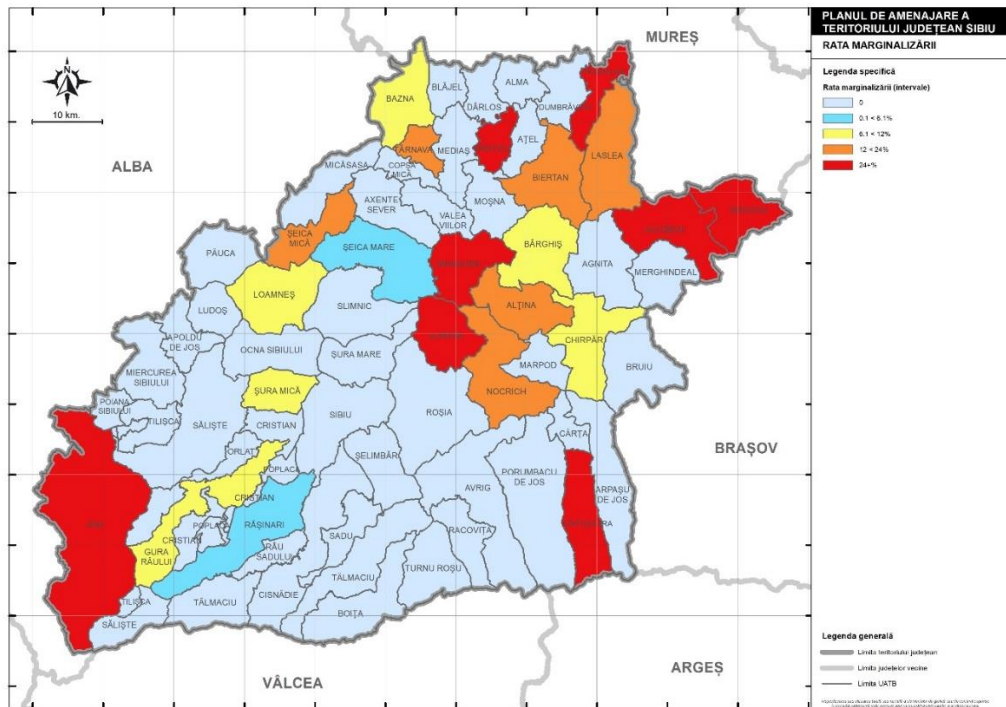


Sursa: Prelucrare proprie, după Atlasul Zonelor Rurale Marginalizate și al Dezvoltării Umane Locale din România

În plus, aceeași sursă oferă date despre distribuția localităților rurale după tipul dezvoltării umane locale. În acest sens, dintre cele 164 de sate, 2,4% sunt caracterizate de cea mai mică dezvoltare (și găzduiesc 0,5% din populația rezidentă în mediul rural), 20,7% au o dezvoltare medie-săzută (6,8% din populație), 13,4% au o dezvoltare medie (11,9% din populație), 47% au o dezvoltare medie-ridică (42,6% din populație) și 16,5% au o dezvoltare comprehensivă (38,2%).

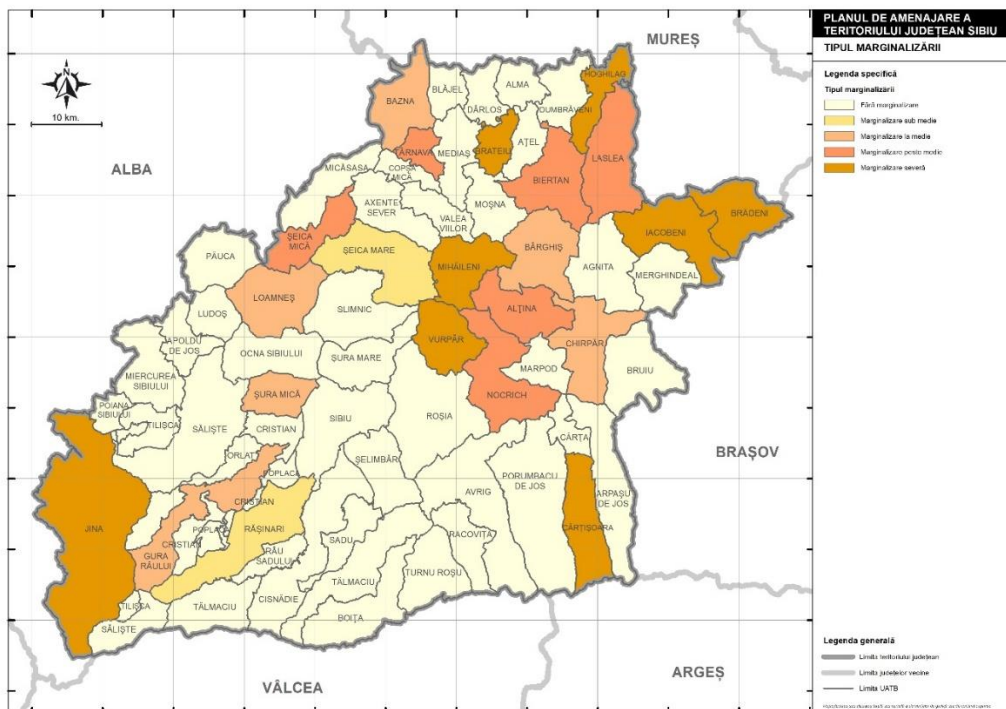
Nu în ultimul rând, din planșa de mai jos observăm că, la nivelul județului, 2 comune sunt caracterizate de o rată a marginalizării sub medie (Rășinari și Șeica Mare), 6 dintre acestea se confruntă cu marginalizare la medie (Bârghiș, Bazna, Chirpăr, Gura Râului, Loamneș și Șura Mică) și tot în cazul a 6 comune, marginalizarea este peste medie (Alțina, Biertan, Laslea, Nocrich, Șeica Mică, Târnava). Cel mai frecvent tip de marginalizare întâlnit în județul Sibiu este cel al marginalizării severe, ce caracterizează 8 dintre comune (deci 12,5% din totalul UAT-urilor din județ), după cum urmează: Brădeni, Brateiu, Cârțișoara, Hoghilag, Iacobeni, Jina, Mihăileni și Vurpăr.

Fig. 2.112 RATA MARGINALIZĂRII ÎN JUDEȚUL SIBIU



Sursa: Prelucrare proprie, după Atlasul Zonelor Rurale Marginalizate și al Dezvoltării Umane Locale din România

Fig. 2.113 TIPUL MARGINALIZĂRII ÎN JUDEȚUL SIBIU



Sursa: Prelucrare proprie, după Atlasul Zonelor Rurale Marginalizate și al Dezvoltării Umane Locale din România

3. EVIDENȚIEREA DISFUNCȚIONALITĂȚILOR ȘI PRIORITĂȚI DE INTERVENȚIE

În urma analizării situației existente cu privire la forța de muncă din județul Sibiu, au fost identificate o serie de disfuncționalități, conform listei de mai jos.

1. Populația județului Sibiu se confruntă cu o tendință de scădere (pe fondul faptului că numărul persoanelor rezidente s-a redus cu circa 9 mii, de la Recensământul din 2011 și până la cel din 2021), situație agravată de fenomenul de îmbătrânire care o caracterizează, manifestat prin creșterea vârstei medii a populației (de la 39,6 ani până la 41,4 ani, între cele 2 Recensăminte). Acest context, mai degrabă neprielnic pentru forța de muncă, se reflectă implicit în resursele de muncă ale județului. Mai exact, numărul persoanelor în vârstă de muncă, apte de a lucra, la care se adaugă persoanele sub și peste vârsta de muncă, dar aflate în activitate, a înregistrat o scădere nominală de 9,8% între anii 2011 și 2021. La rândul său, populația ocupată s-a diminuat între anii 2019 și 2021 (când observăm o scădere bruscă față de anul precedent). Mai mult, cu toate că dinamica persoanelor salariate din județ a înregistrat un trend ascendent între anii 2011 și 2019, evoluția a fost afectată de o reducere a numărului mediu de salariați în anul 2020 (cu o ușoară revenire în anul 2021). De fapt, această scădere se observă și în populația activă în ansamblu, unde ușoara scădere din 2020 (comparativ cu anul 2019) a fost ulterior adâncită de reducerea din anul 2021 a numărului de persoane active din județ. Putem pune acest context pe seama pandemiei cauzate de virusul COVID-19, care, pe fondul pierderilor de vieți, al degradării stării de sănătate a locuitorilor și a disponibilizărilor temporare / permanente efectuate de către angajatori, a avut repercursiuni asupra forței de muncă.
2. Dacă ne uităm la datele de la Recensământul Populației din anul 2011 (singura sursă ce oferă informații la nivel local), pe teritoriul județului există decalaje mari între localități în ceea ce privește numărul de angajatori (înțelegi ca întreprinzători), angajați și liber profesioniști. De pildă, la Recensământul din 2011, existau comune cu sub 100 de angajați, în timp ce altele concentrau câteva mii. Aceeași situație se aplică și în cazul liberilor profesioniști, în timp ce discrepanțele în rândul angajatorilor se observă cel mai clar atunci când ne uităm la faptul că anumite comune nu aveau, în anul 2011, nici măcar un angajator. Diferențe puternice în funcție de localizarea în teritoriu vedem și în cazul navetismului: dacă în unele localități (inclusiv din mediul rural), rata navetismului este sub 10 procente, datele ne arată un număr de 16 comune caracterizate de rate ale navetismului cuprinse între 50 și 70%, fapt ce poate fi înțeles fie prin lipsa locurilor de muncă, fie prin neconcordanțele între cererea și oferta de muncă în respectivele UAT-uri. Datele despre populația salariată pentru anul 2021 confirmă decalajele anterior menționate, fiindcă în continuare există comune care au sub 50 de salariați, în timp ce altele depășesc pragul de 1.000 persoane salariate. În plus, rata șomajului (raportată la anul 2022) este un indicator ce subliniază foarte clar diferențele dintre mediul urban și cel rural, fiindcă peste 71% dintre șomerii provin din mediul rural. Discrepanțele sunt vizibile și între comune, fiindcă vorbim de 2 extreme – pe de o parte, există comune

cu peste 200 de șomeri, în timp ce în alte localități rurale există sub 20 de persoane aflate în șomaj. Întreaga situație se reflectă și în indicii de dezvoltare umană locale, care pentru anumite localități depășește valoarea 80, în timp ce, în cazul altora, acesta își menține valoarea sub 50.

3. Populația inactivă din județul Sibiu ocupa, la Recensământul din anul 2011, o pondere îngrijorătoare (56,4%) din totalul populației din județ, majoritari în categorie fiind pensionarii (97,4%). Partea bună este că dintre cele 66.000 persoane care la Recensământul din 2011 aveau sub 15 ani, o parte au atins în prezent vârsta de muncă. Acestea pot să echilibreze balanța, în raport cu cele peste 50.000 de persoane active care, de la ultimul Recensământ, fie au intrat la pensie, fie vor ajunge la vârsta pensionării în următorii maxim 10 ani. De exemplu, dacă ne uităm la dinamica numărului anual de pensionari din județ, observăm o tendință ascendentă începând cu anul 2016. Menționăm și faptul că pentru toate categoriile de vârstă (cu excepția acelor sub 15 ani), persoanele de sex feminin predominau în populația inactivă (cu titlu de exemplu, numai casnicele reprezintă 1,3% din populația inactivă), fapt ce reflectă în continuare inegalitatea de gen, caracteristică pentru forța de muncă din România.
4. Cu toate că, în ultimii 10 ani, salariile femeilor au crescut la o rată nominală de 155,3%, acestea rămân în continuare mai mici decât ale bărbaților, cu circa 7,4 procente. Diferența salarială între sexe s-a păstrat pe toată perioada de analiză, mai exact din 2011 și până în 2021. Decalajele între forța de muncă de sex feminin și cea de sex masculin sunt reflectate și în cazul domeniilor de activitate economică. De exemplu, din totalul persoanelor ocupate în industria extractivă (sectorul industrial cel mai bine remunerat din județ), numai 25% sunt femei. În sectorul TIC (sectorul de servicii cel mai bine plătit), femeile reprezintă numai 40% din totalul salariaților.
5. Cei mai mulți salariați din județ sunt angajați în industria prelucrătoare, comerț și construcții. Cu excepția anumitor sub-ramuri din industria prelucrătoare (de exemplu, fabricarea autovehiculelor, a echipamentelor electrice, a mașinilor sau a calculatoarelor etc.), vorbim de domenii care nu aduc valoare adăugată mare și nici salarii pe măsură, fiindcă nu necesită personal specializat. De pildă, mai mult de 27% dintre salariații activi în industria prelucrătoare sunt angajați în ramurile de textile, confecții, pielărie, mobilă și prelucrarea lemnului, respectiv în industria alimentară. Aceste sectoare sunt caracterizate de salarii medii mici și personal cu nivel redus de calificare.
6. O situație îngrijorătoare cu privire la forța de muncă vizează nivelul educației ce caracterizează locuitorii județului Sibiu. Datele Recensământului din 2021 arată că din totalul populației rezidente a județului, 42,5% au un nivel mediu de educație și 39,4% au un nivel scăzut, în timp ce numai 18,1% dintre rezidenți dețin studii superioare. Lipsa educației este direct proporțională cu riscul de șomaj, afectând nivelul de trai și calitatea vieții locuitorilor din județ. De pildă, șomerii cu studii primare sau fără studii (42,8%) ocupă cea mai mare pondere în totalul persoanelor șomere înregistrate în evidențele AJOFM Sibiu, fiind

urmați de cei cu studii gimnaziale (23,7%) și de către cei cu studii liceale și postliceale (14,6%). Situația este cu atât mai gravă atunci când ne uităm la numărul de absolvenți din județul Sibiu în funcție de localități, fiindcă observăm discrepanțe puternice, pe fondul lipsei structurilor de învățământ liceal, profesional, postliceal, tehnic și universitar din multe localități ale județului. În anul 2020, în 80% dintre UAT-urile din județul Sibiu au existat numai absolvenți ai învățământului primar și gimnazial și numai 17,2% dintre UAT-uri au avut absolvenți de liceu. Ponderile continuă să scadă pentru celelalte tipuri de învățământ tocmai menționate.

7. Dacă ne uităm la dinamica persoanelor înscrise în instituțiile de învățământ, respectiv la evoluția absolvenților, situația județului Sibiu nu este una neapărat pozitivă. Spre exemplu, în perioada 2011-2021, populația școlară înscrisă la învățământul de zi a scăzut, în termeni nominali, cu 2,6%, cea înscrisă în învățământul seral a scăzut cu 70,9% și cea înscrisă în învățământul la distanță a scăzut cu 41,2%. Pe lângă faptul că s-a diminuat numărul copiilor înscriși la creșe și la grădinițe, reduceri în totalul persoanelor înscrise observăm și în treptele superioare de educație: dinamica studenților înscriși în învățământul universitar a înregistrat scăderi atât în ceea ce privește învățământul universitar de licență, cât și cel de master, respectiv cel postuniversitar. În ceea ce privește numărul absolvenților, situația nu este neapărat similară, ci e caracterizată mai degrabă de fluctuații ușoare (lucru valabil atât în ceea ce privește absolvenții învățământului preuniversitar, cât și ai învățământului universitar), cu excepția învățământului profesional secundar, caracterizat de creșteri susținute din 2015 și până în 2020. Totuși, din păcate, în anul 2020 au existat numai 47 de absolvenți cu diplomă de doctorat și de programe postdoctorale de cercetare avansată.
8. Dacă ne uităm la profilurile liceelor la care elevii din județul Sibiu se înscriu, vedem predispoziția clară a acestora de a alege licee și colegii teoretice, în detrimentul celor tehnice și vocaționale. Din păcate, nu întotdeauna decizia de a urma un liceu teoretic aparține elevilor, care probabil ar performa foarte bine într-o meserie învățată la un liceu vocațional, în special atunci când ne raportăm la profesii de care este nevoie în piață. Același lucru este valabil și în cazul absolvenților: marea majoritate a absolvenților finalizează licee și colegii teoretice, liceele tehnice fiind plasate pe locul 2 după numărul absolvenților, iar cele economice pe a treia poziție în clasament. Tendința se menține și după finalizarea liceului, când observăm că marea majoritate a absolvenților de liceu optează pentru înscrierea la o universitate, în detrimentul școlilor profesionale, postliceale și de maiștri. De menționat este și faptul că specializările universitare caracterizate de cel mai mare număr de absolvenți cuprind tot domeniile teoretice: din cei aproape 4.000 de absolvenți de studii superioare din anul 2020, numai 20% au finalizat o specializare reală (Științe naturale, matematică și statistică, Tehnologiile informației și comunicațiilor, Inginerie, prelucrare și construcții sau Agricultură, silvicultură, piscicultură și științe veterinare). Diferența de 80 procente a fost reprezentată de absolvenți ai specializărilor de Afaceri, administrație și drept, plus

Servicii (care, cumulativ, au reprezentat 43,6% din totalul absolvenților), respectiv alte domenii „soft”. Revenind la învățământul terțiar nonuniversitar, subliniem interesul redus al absolvenților de liceu pentru aceste forme de continuare a studiilor (în favoarea învățământului superior), din cauza atractivității reduse a acestuia, mai ales în comparație cu oferta, performanța și renumele instituțiilor academice. Totuși, partea bună este că începând cu anul 2015, a crescut numărul absolvenților din învățământul profesional secundar, iar în ceea ce privește învățământul postliceal și de maiștri, observăm creșteri considerabile în anii 2019 și 2020, comparativ cu 2018. Pe de altă parte, cea mai mare rată a abandonului școlar are loc în cazul învățământului postliceal și de maiștri, tendința caracterizând întreaga perioadă cuprinsă între anul 2014 și 2020.

9. Deși rata șomajului nu este foarte mare în județul Sibiu (2,21%, în scădere considerabilă față de anul 2011), remarcăm totuși numărul foarte mare de șomeri neindemnizați (80,2%), în comparație cu cei care beneficiază de indemnizație de șomaj (19,8%). Dacă ne uităm la cele mai recente date, observăm că numărul șomerilor a crescut între decembrie 2021 și decembrie 2022, însă îngrijorător e faptul că numărul șomerilor neindemnizați a crescut de 1,4 ori, în timp ce numărul șomerilor indemnizați s-a diminuat de 1,5 ori. Din păcate, marea majoritate a șomerilor fac parte din categoriile persoanelor foarte greu ocupabile sau greu ocupabile. Situația este cu atât mai îngrijorătoare, cu cât cei mai mulți șomeri (23%) au între 40-49 ani, fiind urmași de cei sub 25 ani (19%) și cei peste 55 ani (18%). Vorbim, așadar, de persoane care ar putea întregi forța de muncă din județ, acoperind deficitul de personal în domeniile care se confruntă cu lipsa resurselor de muncă.
10. Structura programelor autorizate de formare profesională este predominată de cursurile de specializare, cele de calificare, perfecționare și inițiere fiind reduse ca număr. Mai mult, observăm o paletă nu tocmai diversificată / numeroasă de programe autorizate de formare profesională, care oricum nu răspund neapărat nevoilor din piață. Acest fapt poate fi atribuit numărului relativ redus de furnizori de formare, mai ales în contextul în care numărul dosarelor depuse de către furnizorii de formare profesională (care să fie și autorizate de către AJPIS) au scăzut, începând cu anul 2018. Deși reducerea numărului de programe autorizate de formare profesională derulate în 2020 și 2021 este justificată prin restricțiile impuse de pandemia COVID-19, acestea rămân în continuare puține ca număr, în comparație cu potențialul de formare al forței de muncă. Mai mult, atunci când analizăm lista furnizorilor de formare profesională care sunt acreditați și au oferit astfel de programe în anul 2011, observăm că predomină societățile comerciale, numărul de ONG-uri care au organizat cursuri de specializare / calificare / perfecționare / inițiere fiind foarte redus. În ceea ce privește instituțiile de învățământ și organismele publice care furnizează servicii acreditate de formare, prezența acestora în piață este aproape insensibilă, pe tot parcursul perioadei analizate (2017-2021). Nu în ultimul rând, inserția în piața muncii a șomerilor care beneficiază de programe autorizate de formare profesională este limitată,

fiindcă, cu titlu de exemplu, nici o persoană care a absolvit un curs de formare în anul 2021 nu fusese încadrată în muncă până la finele anului în care a urmat forma de pregătire profesională. Observația e întărită de faptul că numărul contractelor de ucenicie este destul de mic (25 de contracte / convenții de ucenicie încheiate în 2021), la fel ca și plaja de meserii / ocupații pentru care AJOFM Sibiu a încheiat astfel de convenții în anul 2021 (2 meserii).

11. Specializarea economică a localităților din județul Sibiu arată preponderența agriculturii în ocupațiile locuitorilor. În județ predomină UAT-urile cu profil agro-industrial, agricol, respectiv agricol și de servicii, fapt ce impune tranziția acestora către o structură ocupațională în care predomină sectorul terțiar. Desigur că există și un procent semnificativ (25%) al localităților care s-au specializat, din punctul de vedere al ocupației rezidenților, în industrie și servicii, însă acestea sunt mult mai puține ca număr, în comparație cu UAT-urile a căror activitate economică e definită sau cel puțin semnificativ reprezentată de către activitățile agricole. Așadar, tranziția către specializările economice axate pe servicii și industrie reiese ca fiind o prioritate pentru parcursul de dezvoltare socio-economică a localităților din județul Sibiu și, implicit, a forței de muncă pe care acestea o găzduiesc.
12. În clasamentul național, Sibiul se află în topul județelor care au cel mai mare număr de așezări informale, cele 24 de așezări informale găzduind peste 900 de persoane, ce trăiesc în peste 400 de unități destinate locuirii. Așezările informale și comunitățile marginalizate se întind în 56,3% din localitățile din județ, circa 75% fiind localizate în UAT-uri din mediul rural. Din păcate, 17,1% dintre unitățile destinate locuirii sunt expuse la riscuri naturale și numai 17,1% dintre acestea au acces la infrastructura conectivă (drumuri de interes local) și la rețeaua de electricitate (inclusiv în mod ilegal). Mai mult, județul Sibiu se confruntă cu o rată mare de marginalizare rurală (9,0%), predominând comunitățile marginalizate roma. Cu toate că în unele localități care au comunități marginalizate, rata marginalizării este sub medie, la cealaltă extremă găsim 8 comune în care tipul de marginalizare este unul sever, la care se adaugă alte 6 comune în care marginalizarea este peste medie.

4. PRIORITĂȚI DE INTERVENȚIE ȘI PROPUNERI DE ELIMINARE / DIMINUARE A DISFUNȚIONALITĂȚILOR

DISFUNȚIONALITĂȚI IDENTIFICATE (SINTETIZATE)	PRIORITĂȚI DE INTERVENȚIE	PROPUNERI DE ACȚIUNI PENTRU ELIMINAREA / DIMINUAREA DISFUNȚIONALITĂȚILOR
<p>Populația județului și, implicit, forța de muncă, se confruntă cu tendințe de scădere manifestate inclusiv în rândul populației active, afectând și numărul de salariați.</p>	<p>Asigurarea de stimulente pentru creșterea natalității și pentru retenția, respectiv atragerea forței de muncă tinere în județ.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Asigurarea locuințelor accesibile pentru tineri pe raza întregului județ și în special în zonele cu potențial economic ridicat, dar nevalorificat. • Derularea investițiilor pentru crearea infrastructurii moderne de educație și îngrijire a copiilor. • Crearea spațiilor publice sigure și calitative pentru copii și vârstnici și asigurarea facilităților de recreere și petrecere a timpului liber pentru tineret. • Elaborarea și implementarea unei strategii de îmbătrânire activă și de integrare a vârstnicilor pe piața muncii. • Acordarea unor pachete integrate de stimulente și servicii suport pentru tinerii părinți. • Încheierea unor parteneriate între administrația publică și angajatorii privați, în vederea stabilirii unor programe de muncă mai flexibile pentru părinți. • Acordarea facilităților pentru tinerii antreprenori, de pildă sub forma reducerilor / rambursării parțiale a costurilor necesare pentru accesarea infrastructurii suport pentru afaceri.
<p>În cazul forței de muncă se observă decalaje puternice între localitățile din județ, mai ales din perspectiva discrepanțelor între mediul urban și rural.</p>	<p>Reducerea decalajelor privitoare la forța de muncă, între localitățile din județ.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Implementarea unui set de măsuri prin care terenurile subutilizate / cele cu potențial investițional din zonele rurale să fie introduse în circuitul economic, în paralel cu implementarea unor soluții de atragere a investitorilor în astfel de locații. • Demararea investițiilor publice pentru viabilizarea și pregătirea unor noi zone de dezvoltare economică în localitățile care se confruntă cu rate mari ale șomajului, respectiv cu puțini angajatori și angajați. • Implementarea unui set de măsuri de creștere a atractivității zonelor rurale pentru antreprenori și investitori. • Derularea unui program de mobilizare a populației apte de muncă din zonele rurale, în parteneriat cu angajatorii din piață.

		<ul style="list-style-type: none"> • Asigurarea conectării forței de muncă din mediul rural la cererea de muncă din mediul urban, de pildă prin îmbunătățirea transportului public (atât a infrastructurii, cât și a serviciilor aferente). Măsura vizează sprijinirea persoanelor care fac naveta între domiciliul din mediul rural și locul de muncă din mediul urban, pentru a se putea deplasa în condiții de siguranță și confort (de exemplu, prin actualizarea și extinderea programului de transport public județean). • Reanalizarea și modificarea politicilor de acordare a sprijinului social pentru șomeri. • Încurajarea antreprenoriatului rural și sprijinirea activităților rurale non-agricole, inclusiv prin oferirea de suport pentru accesarea fondurilor nerambursabile (PNS) disponibile în acest sens. • Accesarea, de către autorităților locale, a fondurilor nerambursabile cuprinse în Programul Operațional de Educație și Ocupare și sprijinirea solicitanților privați să acceseze astfel de surse de finanțare, pentru a implementa proiecte de consolidare a cunoștințelor și competențelor forței de muncă din localitățile județului.
<p>Inegalitățile de gen sunt reflectate și la nivelul forței de muncă, atât în ceea ce privește ponderea în populația inactivă, cât și în nivelul salarial, respectiv din perspectiva sectoarelor economice în care populația județului este ocupată.</p>	<p>Asigurarea egalității de gen în rândul forței de muncă, pe teritoriul întregului județ.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Derularea unui program local de conștientizare și educare cu privire la importanța și beneficiile asigurării egalității de gen în rândul forței de muncă, în parteneriat cu AJOFM și ONG-urile locale, care să aibă ca și grup țintă angajatorii din județ. Acesta poate cuprinde evenimente, workshop-uri și inclusiv caravane în mediul rural. • Derularea unor campanii dedicate femeilor casnice, în special din mediul rural, care să cuprindă atât o componentă educativă cu privire la egalitatea de gen, alături de o componentă de informare despre locurile de muncă disponibile. Aceste campanii pot fi implementate în parteneriat cu ONG-urile de profil și potențialii angajatori (care astfel pot derula acțiuni de responsabilitate socială corporativă). • Implementarea unor servicii suport de asistență pentru femeile aflate în căutarea unui loc de muncă. Acestea pot fi asigurate prin crearea unui departament dedicat egalității de gen, în cadrul CJ sau AJOFM. • Derularea unor audituri locale prin care să fie evaluate nevoile femeilor care sunt apte de muncă, însă nu sunt ocupate. Acesta poate fi un prim pas în identificarea soluțiilor adecvate pentru a depăși această provocare.
<p>O pondere semnificativă a</p>	<p>Tranziția forței de muncă spre sectoarele</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Atragerea investițiilor în domeniile de specializare inteligentă ale județului, care pot

<p>populației este ocupată în sectoare cu valoare adăugată mică, care nu necesită personal cu nivel înalt de educație sau specializare și, implicit, oferă salarii mici.</p>	<p>economice cu valoare adăugată mare și pregătirea acestora pentru meseriile viitorului.</p>	<p>genera locuri de muncă în activitățile economice cu valoare adăugată mare.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Stimularea industriilor și serviciilor avansate, care să angajeze persoanele în meserii ce necesită un anumit grad de educație și de specializare profesională. • Organizarea unor programe de dobândire a cunoștințelor, competențelor și abilităților necesare pentru meseriile viitorului (de exemplu, competențe de digitalizare și robotică sau economie circulară). Acestea pot fi segmentate în funcție de: vârstă, nivel de educație, nivel de pregătire profesională, etc. • Încurajarea lansării start-up-urilor inovative și furnizarea de servicii suport (consultanță economico-financiară, asistență tehnică) pentru asigurarea sustenabilității financiare ale acestora pe termen cel puțin mediu.
<p>Populația județului, și în special cea din mediul rural, este caracterizată de un nivel al educației mediu spre scăzut, cu repercusiuni inclusiv asupra șomajului.</p>	<p>Stimularea creșterii nivelului de educație și pregătire profesională a populației din județ.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Organizarea programelor de învățare pe tot parcursul vieții, prin care populația să poată dobândi noi cunoștințe necesare pentru piața muncii, prin adaptarea materialelor educaționale la nivelul de educație absolvit. • Asigurarea de stimulente pentru înscrierea persoanelor la un nivel de învățământ superior celui absolvit (de pildă, prime de înscriere pentru adulții care au finalizat numai studiile liceale și doresc să se înscrie la o școală postliceală / o facultate). • Furnizarea serviciilor dedicate de sprijin (de exemplu, orientare pentru identificarea celei mai bune opțiuni de studii sau asistență în pregătirea dosarului de înscriere) pentru adulții care doresc să își continue studiile. • Implementarea unui sistem de atestare și certificare a competențelor dobândite de către populație în contexte non-formale și informale. • Accesarea, de către autoritățile publice, instituțiile de învățământ, ONG-uri și companii, a finanțărilor disponibile prin Programul Operațional pentru Educație și Ocupare și prin alte programe europene de finanțare destinate consolidării competențelor populației, a îmbunătățirii nivelului de educație și a consolidării ocupării pe piața forței de muncă.
<p>Județul se confruntă cu scăderi înregistrate în numărul persoanelor înscrise la și absolvente ale instituțiilor de învățământ.</p>	<p>Încurajarea absolvirii tuturor treptelor de învățământ în rândul populației, până la nivelul de educație</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluarea ofertei educaționale, pentru a identifica motivele pentru care numărul absolvenților este în declin. În baza rezultatelor auditării, administrațiile publice pot colabora cu instituțiile de învățământ, pentru a găsi soluțiile adecvate și fondurile necesare pentru

	superioară și post-universitară.	<p>implementarea respectivelor soluții, împreună cu potențialele surse de finanțare.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Derularea unor campanii vizibile, accesibile și atractive de promovare a ofertei educaționale pentru toate nivelurile de învățământ, care să ajungă la fiecare categorie de grupuri țintă. • Organizarea unor evenimente de tip Ziua Porților Deschise la instituțiile de învățământ, de pildă în timpul Săptămânii Altfel. • Creșterea accesibilității la instituțiile de învățământ pentru toate categoriile de elevi și tineri, în special a celor care provin din localități rurale defavorizate și din comunități marginalizate.
Preferințele elevilor și ale studenților se îndreaptă către specializările teoretice în detrimentul celor tehnice și profesionale, în timp ce învățământul terțiar nonuniversitar își pierde atractivitatea, comparativ cu cel universitar.	Creșterea interesului elevilor și a tinerilor pentru specializările tehnice și reale atât în timpul cât și după finalizarea liceului, alături de consolidarea poziției pe care învățământul vocațional secundar și terțiar o ocupă în oferta educațională.	<ul style="list-style-type: none"> • Implementarea unor pachete integrate de măsuri pentru creșterea atractivității învățământului tehnic și profesional, care să cuprindă atât intervenții de tip „soft” (de exemplu, campanii de promovare și programe de consolidare a competențelor cadrelor didactice) cât și de natură „hard” (de pildă, construirea laboratoarelor STEM sau a laboratoarelor „smart” dotate cu tehnologii digitale performante). • Încurajarea dezvoltării învățământului dual în cât mai multe ramuri economice cu valoare adăugată mare, prin facilitarea parteneriatelor strategice între instituțiile de învățământ și companiile locale. • Oferirea stimulentei de înscriere la învățământul dual al elevilor din mediul rural, inclusiv prin asigurarea cazării și a transportului, respectiv acordarea de burse pe criterii sociale, de merit și de performanță. • Acordarea de stimulente (burse, competiții cu premii, vizite de studiu, schimburi de experiență, stagii de practică) liceenilor și studenților care optează pentru profile și specializări reale. • Construirea centrelor vocaționale și de excelență în județ, inclusiv prin încheierea unor parteneriate public-private.
Deși județul nu e caracterizat de o rată mare a șomajului, Sibiu se confruntă cu un număr considerabil de șomeri aflați în vârstă de muncă, mulți dintre aceștia fiind considerați a fi (foarte) greu ocupabili.	Identificarea soluțiilor de angajare a persoanelor șomere, inclusiv prin implementarea unor instrumente dedicate pentru cele încadrate ca având dificultăți de ocupare.	<ul style="list-style-type: none"> • Crearea unor programe dedicate de reconversie profesională a forței apte de muncă dar neocupate, în parteneriat cu angajatorii din piață și diverse structuri neguvernamentale de profil. • Pentru persoanele greu ocupabile, se poate avea în vedere încheierea, de către autoritățile competente, a unor colaborări cu specialiști în psihologie și științe sociale, prin care să dezvolte programe speciale de formare și integrare a acestora pe piața muncii.

		<ul style="list-style-type: none"> • Acordarea unui pachet integrat de sprijin pentru aceste categorii de șomeri, sub forma primelor de mobilitate și de inserție. • Încheierea unor parteneriate cu agenții economici privați, prin care autoritățile locale să subvenționeze locurile de muncă create de către companii pentru aceste categorii de șomeri. • Asigurarea facilităților fiscale pentru companiile care angajează persoane șomere.
<p>Programele autorizate de formare profesională nu deservește corespunzător provocările ce caracterizează raportul dintre cererea și oferta de muncă din județ.</p>	<p>Creșterea calității și a eficienței programelor autorizate de formare profesională, inclusiv prin încurajarea diversificării acestora și a consolidării parteneriatelor între sectorul public și cel privat.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Facilitarea parteneriatelor între AJOFM, AJPIS și angajatorii privați, pentru corelarea cererii de forță de muncă specializată / calificată cu oferta programelor de formare profesională. • Organizarea unor evenimente de tip matchmaking între furnizorii autorizați de programe de formare profesională și companiile locale care au nevoie de personal pregătit profesional în anumite specializări. • Rambursarea/subvenționarea parțială a costurilor suportate de către companiile private în stagiile de ucenicie / practică / pregătire, astfel încât să poată crește inclusiv numărul convențiilor de ucenicie încheiate între AJOFM și firmele locale. • Accesarea finanțărilor nerambursabile disponibile pentru dezvoltarea unor proiecte axate pe pregătirea profesională a populației (inclusiv prin certificarea competențelor dobândite), care să completeze oferta deja disponibilă de programe de formare profesională din piață.
<p>Specializarea economică a localităților din județul Sibiu reflectă preponderența sectorului agricol în profilul economic al localităților.</p>	<p>Tranziția localităților spre o specializare economică concentrată pe servicii și industrie cu valoare adăugată mare, în care agricultura constituie un domeniu subsidiar de ocupare a forței de muncă.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Încurajarea, prin pachete integrate de soluții (stimulente fiscale, investiții publice în infrastructură, planificare urbanistică, sprijin pentru investiții, asistență în accesarea finanțărilor nerambursabile, eficientizarea procedurilor birocratice, infrastructură de inovare și de suport pentru afaceri) a investițiilor și afacerilor (inclusiv a start-up-urilor) în serviciile și industriile cu valoare adăugată ridicată din mediul rural, care la rândul lor vor crea locuri de muncă. • Sprijinirea tinerilor din diaspora (și inclusiv a celor care au migrat spre orașe) ce provin din mediul rural și decid să se întoarcă acasă, pentru a deschide noi afaceri. • Promovarea localităților din județ ca destinații de afaceri și investiții, inclusiv prin participarea la târguri naționale și internaționale de profil. • Organizarea, în mediul rural, a unor programe de formare profesională în competențele viitorului,

		<p>care să fie adaptate la caracteristicile demografice ale rezidenților. Acestea ar fi cu atât mai eficiente, cu cât curriculele ar fi corelate cu nevoile de personal ale antreprenorilor ce activează în acele teritorii și ale investitorilor interesați să deschidă capacități de producție / unități de prestare de servicii în respectivele localități.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Acolo unde tranziția dinspre agricultură spre alte activități economice nu se pretează, pot fi încurajate: parteneriatele între agricultori în cadrul unor structuri asociative de tipul cooperativelor agricole, investițiile în tehnologizarea fermelor și în crearea fermelor de tip mixt – inclusiv a celor de mari dimensiuni (prin concentrarea terenurilor agricole), investițiile în centrele de depozitare-procesare-logistică-comercializare, lansarea unor mărci locale pentru produsele agricole, încurajarea agriculturii ecologice și a culturilor de nișă, certificarea produselor tradiționale, dezvoltarea activităților conexe (precum agro-turismul sau punctele gastronomice locale), formarea profesională a șefilor exploatațiilor agricole și programele de învățare continuă dedicate agricultorilor. Toate acestea pot fi întreprinse prin accesarea fondurilor nerambursabile disponibile din PNS, pentru care se pretează organizarea unor evenimente (de exemplu, de tipul caravelor) de promovare și conștientizare, continuate prin acordarea de suport pentru accesarea acestor surse de finanțare. Sunt esențiale mai ales măsurile de susținere a tranziției de la ocuparea informală în agricultură la cea formală, prin pachete care îmbină realizarea investițiilor cu pregătirea profesională (inclusiv din perspectiva programelor de recunoaștere și atestare a competențelor dobândite informal de către agricultorii cu un nivel minim de educație, de exemplu 8 clase).
<p>Județul Sibiu se confruntă cu un număr mare de așezări informale în care trăiesc comunități marginalizate, supuse nu doar unei calități precare a vieții, ci și marginalizării din partea populației.</p>	<p>Eradicarea comunităților marginalizate care trăiesc în așezări informale, astfel încât acestora să le fie asigurate condiții decente de trai și o integrare corespunzătoare în</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Construirea locuințelor sociale pentru comunitățile marginalizate care trăiesc în așezările informale, împreună cu implementarea unui program amplu de suport pentru relocarea și incluziunea familiilor din respectivele comunități, inclusiv prin acordarea de asistență pentru mutare. • Derularea unor programe de incluziune socială a persoanelor din categoriile defavorizate și a campaniilor de educare și conștientizare cu

	<p>societate, respectiv pe piața muncii.</p>	<p>privire la importanța desegregării comunităților marginalizate.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Asigurarea serviciilor suport pentru integrarea persoanelor marginalizate în comunitate (de exemplu, sprijin pentru înscrierea copiilor în instituțiile de învățământ și pentru accesarea serviciilor publice, consiliere psiho-socială, servicii de suport educațional non-formal, sprijin în găsirea unui loc de muncă, etc). • Organizarea unor sesiuni de formare a personalului din instituțiile publice de asistență socială și din instituțiile de învățământ, în vederea consolidării capacităților de integrare a comunităților marginalizate în societate și economie. • Încheierea unor colaborări tripartite, între administrația publică – instituțiile responsabile (AJOFM, AJPIS, DGASPC) – companiile locale, în vederea inserției pe piața muncii a persoanelor marginalizate, care sunt apte de muncă.
--	----------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

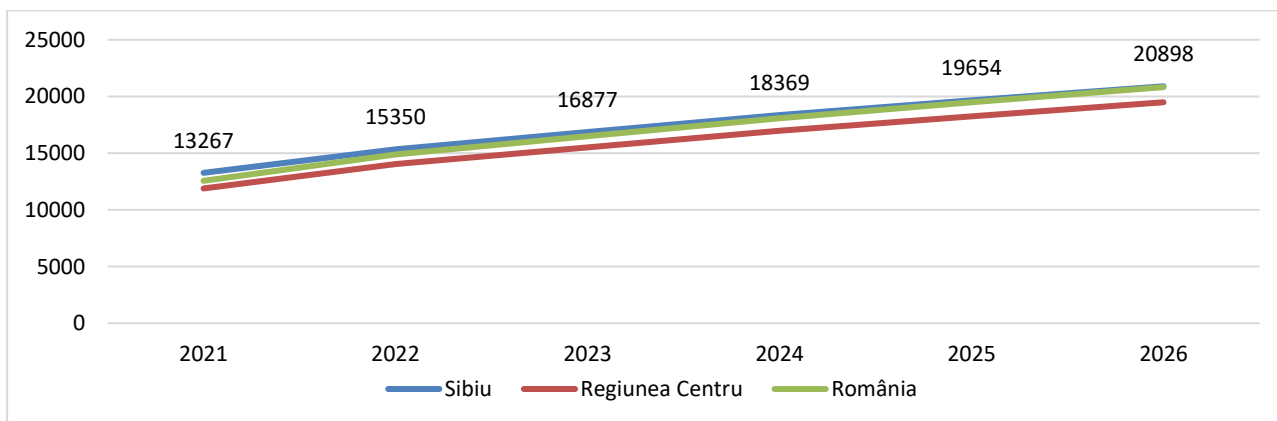
5. PROGNOZE, SCENARIILE SAU ALTERNATIVE DE DEZVOLTARE

5.1. Prognoze

Pentru a putea observa contextul de dezvoltare al forței de muncă din județul Sibiu în următorii ani, se pretează prognozarea principalilor indicatori economico-sociali. Aceasta ne permite să înțelegem potențialul general de dezvoltare al județului și, implicit, caracteristicile evoluției forței de muncă și ai indicatorilor specifici, precum produsul intern brut pe cap de locuitor, numărul persoanelor ocupate, al salariaților și al șomerilor, alături de rata șomajului și salariul mediu lunar. În acest sens, prognozele respectă datele furnizate de către Comisia Națională de Strategie și Prognoză, în cadrul studiului "Proiecția principalilor indicatori economico-sociali în profil teritorial 2022-2026", publicat în luna ianuarie a anului 2023.

Pentru anul 2026 se estimează că valoarea PIB/locuitor va ajunge la 20.898 lei, înregistrând o creștere nominală de 57,5 procente față de anul de referință – 2021. Observăm că, în anul 2026 valoarea județeană a indicatorului va depăși media regională cu 7,2%, în contextul în care în anul 2021, județul Sibiu înregistrează o medie a PIB/locuitor mai mare cu 11,6% față de media regională. Comparativ cu media națională, în anul 2026 indicatorul județean va fi cu 0,4% mai mare decât cel național, în prezent diferența fiind de 5,6% în favoarea județului Sibiu.

Fig. 5.114 DINAMICA PROGNOZATĂ A PIB/LOCUIITOR JUDEȚEAN, REGIONAL ȘI NAȚIONAL 2022-2026

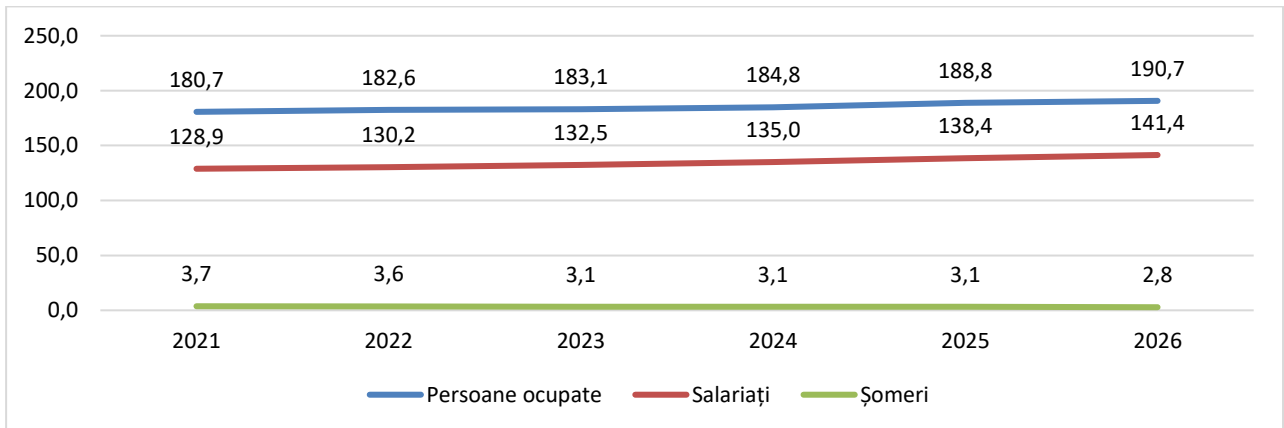


Sursa: Comisia Națională de Strategie și Prognoză

În ceea ce privește numărul persoanelor ocupate, acesta va ajunge la 190.700 persoane în anul 2026, cu 10.000 mai mult față de anul 2021, ceea ce înseamnă o creștere nominală de 5,5% comparativ cu anul de referință. Rata de creștere a persoanelor ocupate din județul Sibiu depășește estimările la nivel de regiune (+5,2%), dar nu și pe cele la nivel național (+6%). În anul 2026, numărul persoanelor salariate va crește cu 12.500 persoane comparativ cu 2021, fapt ce subliniază o rată nominală de creștere de 9,7%. În cazul acestui indicator, dinamica preconizată se anunță a fi mai slabă comparativ cu nivelul regional (rata de creștere a

persoanelor salariate din Regiunea de Dezvoltare Centru fiind estimată la 10,1%), respectiv cel național (unde se așteaptă o rată de creștere de 10,2% a persoanelor salariate). Nu în ultimul rând, dacă ne uităm la numărul de șomeri, observăm că se prognozează o scădere cu 900 persoane între 2021 și 2026. Astfel, dacă în 2021, șomerii din Sibiu reprezentau 13,8% din totalul șomerilor din Regiunea Centru, în 2026 ponderea acestora în totalul regional va fi ușor mai redusă, atingând 13,3 procente.

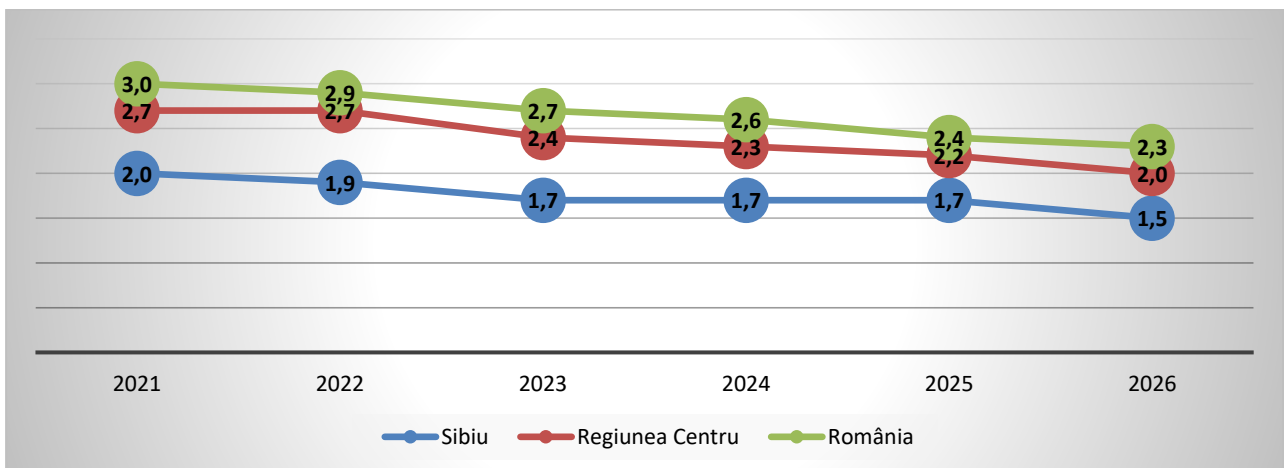
Fig. 5.115 DINAMICA PROGNOZATĂ A NUMĂRULUI (MII PERSOANE) DE PERSOANE OCUPATE, SALARIATE ȘI ȘOMERE DIN JUDEȚUL SIBIU, 2021-2026



Sursa: Comisia Națională de Strategie și Prognoză

În anul 2026, rata șomajului va fi cu 0,5 procente mai mică față de anul 2021, ajungând astfel la 1,5%. La fel ca și în prezent, în județul Sibiu, rata șomajului va rămâne mai mică decât media regională (2% în 2026, mai mică cu 0,7 procente față de 2021) și decât cea națională (2,3% în 2026, mai mică cu 0,7 procente comparativ cu 2021), pentru care sunt prognozate tot scăderi în următorii ani.

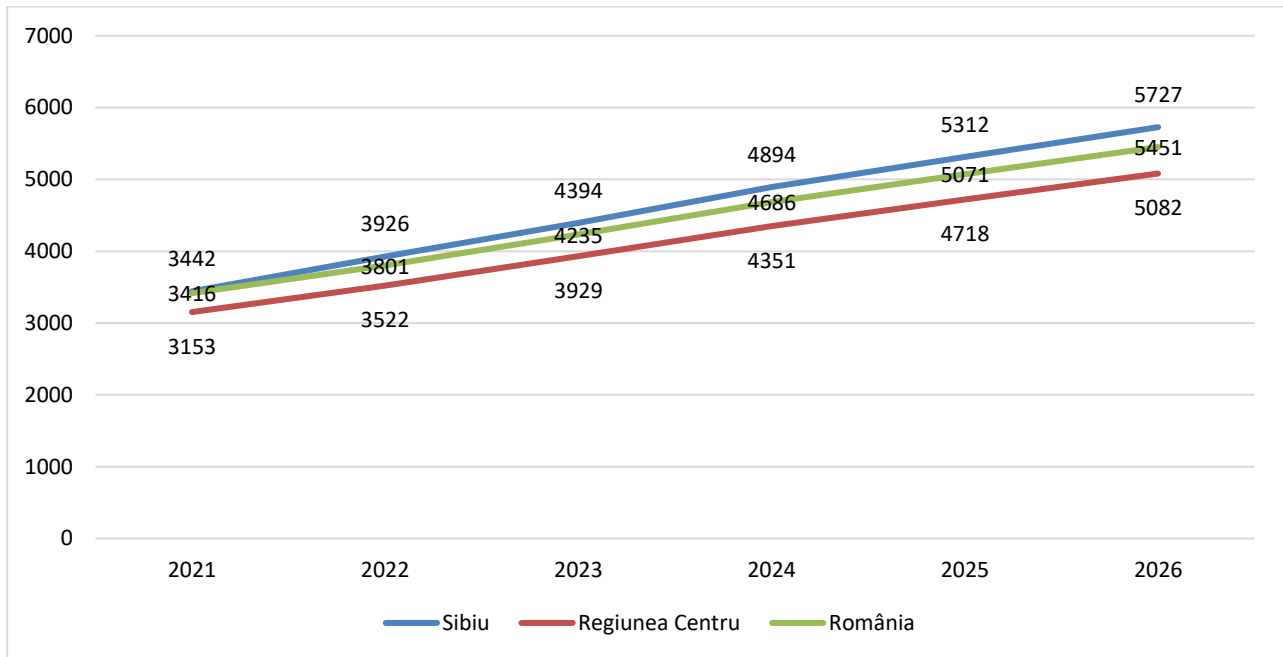
Fig. 5.116 DINAMICA PROGNOZATĂ A RATEI ȘOMAJULUI ÎN JUDEȚUL SIBIU, REGIUNEA CENTRU ȘI ROMÂNIA, 2021-2026



Sursa: Comisia Națională de Strategie și Prognoză

Uitându-ne la dinamica salariului mediu net lunar, observăm că în anul 2026, acesta va fi cu 2.285 lei mai mare față de anul 2011, fapt ce arată o creștere nominală de 66,4%. În anul 2026, salariul mediu net lunar din județ va fi de 1,05 ori mai mare decât cel regional, respectiv de 1,12 ori mai mare decât cel național. Astfel, rata nominală de creștere al salariului mediu net lunar din județul Sibiu va fi mai ridicată decât cea regională (+61,2%) și decât cea națională (+59,6%).

Fig. 5.117 DINAMICA PROGNOZATĂ A SALARIULUI MEDIU NET LUNAR ÎN JUDEȚUL SIBIU, REGIUNEA CENTRU ȘI ROMÂNIA, 2021-2026



Sursa: Comisia Națională de Strategie și Prognoză

5.2. Scenarii / alternative de dezvoltare

Scenariile de dezvoltare ale forței de muncă din județul Sibiu sunt prezentate mai jos, fiind elaborate prin raportarea la contextul din momentul prezent, corelat cu prognozele previzionate pentru anul 2026:

- Scenariul "Dezvoltare Zero" ("Do Nothing"):** Acest scenariu pleacă de la situația existentă la momentul elaborării prezentului Studiu de Fundamentare (Primul trimestru al anului 2023). În acest caz, se pornește de la ipoteza că dinamica forței de muncă este lăsată în seama angajatorilor (fie ei publici sau privați), a instituțiilor responsabile (AJPIS, AJOFM) și a furnizorilor de formare din piață, fără intervenții din partea autorităților publice. Nu sunt prevăzute soluții dedicate din partea administrației publice în vederea sprijinirii populației care reprezintă forța de muncă din județ, nici din punctul de vedere al infrastructurii „hard” (de ex., crearea unor centre performante de educație STEM) și nici din perspectiva măsurilor „soft” (de ex., programe locale de reconversie profesională a persoanelor ale căror job-uri vor fi înlocuite de roboți, în contextul automatizării și tehnologizării din industria 4.0). Singurele schimbări

vor veni pe fondul investițiilor și a proiectelor derulate de către operatorii privați, la care se adaugă programele implementate de către instituțiile publice, în limita ariei de acțiune și de competență a acestora. Resursele de muncă vor scădea în continuare, atât în cazul femeilor, cât și a bărbaților. Populația inactivă va crește, din cauza îmbătrânirii locuitorilor și a lipsei de pregătire profesională corespunzătoare pentru tineri, care să coincidă cu competențele solicitate de meseriile viitorului. Fenomenul brain-drain (ro: exodul creierelor) nu va fi diminuat, numărul de absovenți se va reduce în continuare și situația abandonului școlar, respectiv a șomajului nu se va îmbunătăți semnificativ față de momentul prezent. Oferta educațională își va păstra formatul și specializările. Specializarea economică a localităților nu se va schimba semnificativ (vor domina în continuare localitățile cu profil agro-industrial), rata sărăciei își va menține trendul și problemele populației marginalizate (în special din mediul rural) nu vor fi eradicate. Astfel, este cel mai probabil ca tiparul de dezvoltare actual să ducă la atingerea indicatorilor socio-economici care au fost prognozați de către Comisia Națională de Statistică și Prognoză pentru anul 2026.

- **Scenariul de Referință ("Do Minimum"):** În acest scenariu, autoritățile de la nivel județean și local finalizează măsurile deja demarate și care au un grad ridicat de certitudine. Acestea vin în completarea programelor întreprinse de către operatorii privați și instituțiile de resort, fiind în general vorba de acele intervenții punctuale deja planificate, pentru care sursele de finanțare sunt asigurate. De asemenea, în plus pe lângă premisele cuprinse în scenariul "Dezvoltare Zero" ("Do Nothing"), se pot adăuga câteva soluții de sprijin ce nu necesită resurse considerabile de timp și nici costuri foarte mari, precum: diversificarea paletelor de cursuri autorizate de calificare / specializare / perfecționare / inițiere pentru șomeri, creșterea numărului de contracte de ucenicie, creșterea frecvenței și extinderea numărului de locații a evenimentelor de tip „Bursa locurilor de muncă”, organizarea unor programe de dobândire a competențelor digitale de bază, implementarea unor măsuri mai vizibile de promovare a locurilor de muncă disponibile sau creșterea numărului de locuri disponibile pentru înscriere în oferta de învățământ vocațional și profesional dual etc.
- **Scenariul de Dezvoltare ("Do Something"):** Acest scenariu impune un set clar de măsuri, care să fie implementate la nivel județean și local, în baza unui plan de acțiune bine definit, ce poate duce la îndeplinirea țintelor stabilite prin PATJ pentru anul 2030. Astfel, scenariul va duce la creșterea PIB-ului pe cap de locuitor, a populației ocupate și a numărului mediu de salariați. Numărul de șomeri va scădea, ceea ce va duce la reducerea ratei șomajului, iar salariul mediu net lunar va crește. Intervențiile prevăzute în acest scenariu sunt diverse, implică resurse semnificative și acționează în mod integrat: crearea unor programe de învățământ dual performant, în format STEM (inclusiv prin crearea infrastructurii dedicate – centre educaționale de tip STEM, centre vocaționale și centre de competențe „state-of-the-art”), măsuri active de creștere a accesului pe piața muncii, inclusiv pentru persoanele ce

provin din categorii defavorizate și marginalizate (servicii suport dedicate, completate și de infrastructura aferentă, de exemplu centre de învățare pe tot parcursul vieții pentru adulți), măsuri de stimulare a furnizorilor de formare acreditați (și în special a acelor care livrează programe de formare adaptate cerințelor curente ale pieței forței de muncă), programe de relocare a persoanelor ocupate în agricultură și de recalificare profesională care să încurajeze ocuparea în sectorul terțiar (în special în domeniile cu valoare adăugată mare), programe de specializare și / sau de diversificare a competențelor angajaților pentru creșterea adaptabilității în fața meseriilor viitorului. Alte priorități de intervenție cuprind: programele de sprijin financiar și tehnic pentru stimularea antreprenoriatului generator de noi locuri de muncă (inclusiv sub forma întreprinderilor de economie socială și mai ales a întreprinderilor sociale de inserție), infrastructura suport pentru inovare în afaceri, programele de modernizare și capacitate a instituțiilor pieței muncii, programele de recunoaștere și certificare a aptitudinilor și competențelor dobândite în contexte non-formale și informale sau programele de actualizare a competențelor pentru adulții cu nivel scăzut de educație și calificare, inclusiv sub forma programelor de ucenicie. În urma acestora, forța de muncă disponibilă va fi integrată pe piața muncii într-o manieră sustenabilă iar deficitul de forță de muncă va fi semnificativ redus, va fi asigurată corespondența între cererea și oferta de locuri de muncă și forța de muncă va fi pregătită pentru a face față schimbărilor ce vor avea loc în rândul meseriilor (inclusiv în contextul transformării digitale și a tranziției către economia cu emisii zero de carbon), iar județul va fi un loc atractiv pentru angajați și angajatori deopotrivă.

Astfel, tabelul de mai jos ilustrează valorile prognozate pentru anul 2026 ale principalilor indicatori economico-sociali. Fiecare dintre ultimele 3 coloane ale tabelului corespunde unuia dintre cele 3 scenarii propuse, iar estimările se opresc la anul 2026, care coincide cu ultimul an pentru care Comisia Națională de Strategie și Prognoză realizează statistici, astfel încât gradul de încredere al acestora să fie unul ridicat.

Tabel 5.7 VALORILE PROGNOZATE ALE PRINCIPALILOR INDICATORI SOCIO-ECONOMICI, ÎN FUNCȚIE DE SCENARIILE DE DEZVOLTARE PROPUSE

INDICATORI MACRO-ECONOMICI / SCENARIU DE DEZVOLTARE	U.M.	VALOAREA DE REFERINȚĂ (2021)	SCENARIUL "DO NOTHING"	SCENARIUL "DO MINIMUM"	SCENARIUL "DO SOMETHING"
PIB/locuitor	Lei	13.267	20.898	21.315	21.947
Populație ocupată	Persoane	180.700	190.700	191.650	194.610
Număr mediu de salariați	Persoane	128.900	141.400	142.110	143.815
Numărul de șomeri	Persoane	3.700	2.800	2.550	2.290
Rata șomajului	%	2,0	1,5	1,3	1,0

Salariul mediu net lunar	Lei	3.442	5.727	6.050	6.525
--------------------------	-----	-------	-------	-------	-------

Sursa: Comisia Națională de Strategie și Prognoză și calcule proprii

6. SINTEZA STUDIULUI DE FUNDAMENTARE

Județul Sibiu se confruntă, în prezent, cu o tendință de scădere și îmbătrânire a populației, fapt ce are repercusiuni directe asupra resurselor de muncă și a populației ocupate din teritoriu. Totuși, o serie de măsuri integrate, care să îmbine crearea de infrastructură adecvată pentru copii, tineri și vârstnici cu creșterea atractivității județului pentru tineri și familiile acestora, pot schimba, în timp, trendul de reducere al forței de muncă și pot revitaliza populația din județ. Forță de muncă tânără va fi în continuare atrasă și din străinătate, pentru a putea să fie ocupată în activitățile economice cu valoare mai redusă, astfel încât forța de muncă autohtonă să poată migra spre sectoarele economice în care valoarea adăugată ridicată se reflectă și în educația / calificarea solicitată, condițiile de muncă și nivelul salarial.

Pentru ca județul Sibiu să asigure cel mai bun cadru de dezvoltare al forței sale de muncă, se impune asigurarea egalității de gen în rândul persoanelor active, cât și al populației inactive. Măsurile de educare și conștientizare nu sunt suficiente în reducerea diferențelor de gen cu care forța de muncă se confruntă, ci este nevoie de intervenții concrete, precum asigurarea serviciilor suport pentru femeile aflate în căutarea unui loc de muncă și colaborarea activă cu angajatorii locali, care să încurajeze inserția femeilor pe piața muncii, inclusiv prin remunerarea acestora la același nivel cu bărbații. Pe lângă egalitatea de gen, se remarcă și dificultatea ocupării anumitor persoane - o reală provocare în dezvoltarea sustenabilă a forței de muncă locale. Și în acest caz, rezolvarea constă în soluții dedicate pentru persoanele greu ocupabile, în care angajatorii locali să fie parte activă a întregului proces.

La nivelul județului se impune pregătirea forței de muncă pentru meseriile viitorului și tranziția treptată a acestora către ocuparea în sectoarele economice avansate, în care calificarea forței de muncă, împreună cu tehnologizarea, aduc performanțe superioare. Acest parcurs nu va fi posibil fără ca afacerile și investițiile în astfel de domenii să fie stimulate și sprijinite; este necesară inclusiv derularea unor programe de pregătire profesională care să ducă la dobândirea, de către locuitori, a competențelor pretabile meseriilor viitorului. Nivelul mediu al educației, ce caracterizează județul, poate îngreuna toate aceste demersuri. Totuși, pot fi întreprinse măsuri care să contribuie la educarea populației, de exemplu prin stimularea continuării studiilor de către adulți. Pe de altă parte, pregătirea profesională poate fi consolidată prin dobândirea unor cunoștințe și abilități complementare celor însușite în urma finalizării unui anumit nivel de educație formală. Amintim, în acest sens, importanța încurajării procesului de învățare pe tot parcursul vieții, care nu poate avea loc în lipsa unei bune colaborări între actorii locali.

Fiindcă județul are nevoie de o populație bine educată pentru a putea susține toate ambițiile în materie de forță de muncă, autoritățile locale, împreună cu instituțiile publice și private de învățământ și formare profesională, organismele publice de profil (AJOFM, AJPIS, DGASPC) și companiile locale trebuie să conlucreze. Acestea pot colabora pentru a îmbunătăți oferta educațională locală (ca aceasta să devină mai accesibilă și mai atractivă pentru toate categoriile de elevi/studenți, dar și mai bine pregătită să răspundă

nevoilor din piață) și pentru a promova oportunitățile de educație formală și non-formală din județ. De asemenea, se impune adoptarea modelelor de educație STEM (ce necesită nu doar investiții în infrastructura care să sprijine această formă de educație, ci și în pregătirea corespunzătoare a personalului didactic). În plus, este propice diversificarea și extinderea învățământului dual, care să fie adaptat întocmai nevoilor pe care angajatorii locali le au în materie de resurse umane și să atragă, prin condițiile oferite, un număr cât mai mare de elevi și studenți. Pe lângă educație, forța de muncă din județ are nevoie de pregătire profesională cât mai eficientă și calitativă. Un mai bun dialog cu furnizorii de formare, respectiv între aceștia și angajatorii locali poate duce la schimbarea modului în care programele autorizate de formare profesională sunt derulate în prezent și a portofoliului de cursuri pe care acestea le oferă șomerilor sau persoanelor dornice să își dezvolte abilitățile pentru locul de muncă.

Nu în ultimul rând, decalajele existente între localitățile din județ (și care sunt adâncite în raportul urban-rural) sunt reflectate și în cazul forței de muncă, fie că ne referim la nivelul de educație și la rata șomajului, fie că ne uităm la relația dintre populația activă și cea inactivă, ori la specializarea economică a unităților administrativ-teritoriale. Este, astfel, necesară revitalizarea localităților neatractive în prezent pentru angajați și angajatori. Pot fi întreprinse intervenții complementare, de la valorificarea terenurilor cu potențial investițional și îmbunătățirea infrastructurii publice (investiții în utilitățile publice, în infrastructura suport pentru afaceri, în optimizarea transportului public etc.), până la organizarea programelor de educație și mobilizare a forței de muncă din respectivele localități, alături de susținerea antreprenorilor locali, inclusiv prin soluții dedicate tinerilor întreprinzători. Acele sectoare identificate ca având un potențial mare de accelerare a dezvoltării economice din județ (de pildă, domeniile de specializare inteligentă) necesită pachete dedicate de suport. Merită, în acest sens, să fie valorificate oportunitățile disponibile de finanțare nerambursabilă, iar întreaga suită de soluții are nevoie de un cadru bine definit de politică.

Pentru a putea stimula tranziția localităților spre specializarea în sectoare economice avansate, aceleași măsuri rămân valabile. Totuși, acolo unde UAT-urile pot performa în sectorul agricol, se pretează implementarea unor instrumente ce pot duce la dezvoltarea sustenabilă și competitivă a agriculturii, în acord cu cele mai recente practici europene: investiții în tehnologizarea și extinderea fermelor, axarea pe produsele bio, pe cele de nișă și pe cele certificate ca mărci locale, gruparea în structuri asociative ale producătorilor locali și formarea profesională a agricultorilor. Toate acestea sunt menite și pentru accelerarea tranziției de la ocuparea informală în agricultură la cea formală.

Concluzionând, atenție deosebită trebuie acordată comunităților marginalizate, și în special acelor care trăiesc în așezări informale. Aceste persoane reprezintă resurse de muncă foarte valoroase pentru economia județului, însă au nevoie de sprijin dedicat pentru includerea în societate și pentru integrarea pe piața muncii. Prin servicii de suport, care să vină în completarea măsurilor „hard” de asigurare a unui nivel decent

de trai, calitatea și siguranța vieții acestor comunități va crește considerabil, ducând implicit la transformarea lor din persoane marginalizate în cetățeni incluși corespunzător în societate și în piața forței de muncă.

SURSE BIBLIOGRAFICE

- Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Sibiu- rapoarte de activitate;
- Agenția Județeană pentru Plăți și Inspecție Socială Sibiu – statistici publice și rapoarte de activitate;
- Banca Mondială – [Poverty in Europe: Pinpointing Poverty in Romania \(Country Policy Brief Public Disclosure\)](#);
- Banca Mondială – [Atlasul Zonelor Urbane Marginalizate din România](#);
- Banca Mondială - [Atlasul Zonelor Rurale Marginalizate și al Dezvoltării Umane Locale din România](#);
- Comisia Națională de Strategie și Prognoză;
- Institutul Național de Statistică;
- Inspectoratul Teritorial de Muncă;
- Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației - [Livrabil Aferent Subactivității 2.1: Bază De Date În Vederea Fundamentării Diagnosticului Politicii Urbane 2020-2035](#);
- Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației - [Raport privind așezările informale din România, Iunie 2022](#);
- Oficiul Național al Registrului Comerțului – statistici publice;
- Recensământul Populației și Locuințelor, 2011;
- Recensământul Populației și Locuințelor, 2021 (rezultate preliminare);
- Surse online: <https://www.agerpres.ro/comunicate/2023/01/25/comunicat-de-presa-agentia-judeteana-pentru-ocuparea-forței-de-munca-sibiu--1048248>;
- TEMPO Online.